



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Минтруд России)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

**ПРИКАЗ**

Регистрационный № 86670

от 27 мая Москва 2026 г.

№ 204н

12 мая 2026 г.

**О внесении изменения в приложение к приказу  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления  
работодателями обязательной информации, предусмотренной  
частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения  
в Российской Федерации», в государственную службу занятости»**

В соответствии с частью 9 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 1 Федерального закона от 28 ноября 2025 г. № 445-ФЗ «О внесении изменений в статью 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» и подпунктом 5.2.198 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 мая 2024 г., регистрационный № 78243) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 г.

Министр

А.О. Котяков

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «12» мая 2026 г. № 204н

**Изменение,  
которое вносится в приложение к приказу Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н  
«Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной  
информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона  
«О занятости населения в Российской Федерации»,  
в государственную службу занятости»**

Форму № 7 изложить в следующей редакции:

«Форма № 7

**Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов  
(заполняется в случае, если численность работников непосредственно  
в организации (филиале, представительстве, ином обособленном структурном  
подразделении), у индивидуального предпринимателя  
более 35 человек)**

отчетный период

Работодатель (выбрать значение):

Головная организация

Филиал организации

Представительство организации

Иное обособленное структурное подразделение организации

Индивидуальный предприниматель

1. Полное наименование организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения), фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_.

2. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) (при наличии) \_\_\_\_\_.

3. Код причины постановки на учет (КПП) \_\_\_\_\_.

4. Основной вид экономической деятельности \_\_\_\_\_.

5. Адрес в пределах места нахождения организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения), адрес места жительства индивидуального предпринимателя:

5.1 субъект Российской Федерации \_\_\_\_\_ ;

5.2 район, населенный пункт \_\_\_\_\_ ;

5.3 улица \_\_\_\_\_ ;

5.4 дом, корпус, строение \_\_\_\_\_ ;

5.5 номер офиса, квартиры \_\_\_\_\_.

6. Наименование государственного учреждения службы занятости, в которое предоставляется информация (по месту осуществления трудовой деятельности работниками), \_\_\_\_\_.

7. Численность работников, \_\_\_\_\_ человек.

8. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда), \_\_\_\_\_ человек.

9. Размер квоты для приема на работу инвалидов, установленной законодательством субъекта Российской Федерации (по месту нахождения организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя):

9.1 \_\_\_\_\_ %;

9.2 \_\_\_\_\_ человек.

10. Численность инвалидов, трудоустроенных по трудовому договору на рабочее место непосредственно в организацию (филиал, представительство, иное обособленное структурное подразделение), к индивидуальному предпринимателю, \_\_\_\_\_ человек.

11. Численность работников, являющихся инвалидами I группы, \_\_\_\_\_ человек<sup>1</sup>.

12. Численность ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, указанных в подпунктах 1, 1<sup>1</sup>, 2<sup>2</sup> – 2<sup>6</sup> пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции, \_\_\_\_\_ человек (при наличии).

13. Численность работников с инвалидностью, заключивших трудовой договор с иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов в иной организации, \_\_\_\_\_ человек (при наличии).

14. Выполнение квоты \_\_\_\_\_ единиц (сумма значений по пунктам 10 + (11\*2) + (12\*2) + 13).

<sup>1</sup> Заполняется в случае, если работник является инвалидом I группы и ветераном боевых действий, указанным в подпунктах 1, 1<sup>1</sup>, 2<sup>2</sup> – 2<sup>6</sup> пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» и принимавшем участие в специальной военной операции, он учитывается только в пункте 12.

15. Общее количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, \_\_\_\_\_ единиц<sup>2</sup>:

15.1 из них количество специальных рабочих мест, фактически занятых инвалидами, \_\_\_\_\_ единиц (на отчетную дату)<sup>3</sup>.

16. Пояснения к предоставленной информации<sup>4</sup> \_\_\_\_\_.

---

<sup>2</sup> Необязательно для заполнения.

<sup>3</sup> Необязательно для заполнения.

<sup>4</sup> Необязательно для заполнения.».