



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРАНС РОССИИ)**

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**П Р И К А З**

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № *86530* №

от *"20" мая 2026* г.

14 апреля 2026 г.

158

**Об установлении порядка прохождения профессионального отбора  
и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу,  
непосредственно связанную с движением транспортных средств  
автомобильного транспорта и городского наземного электрического  
транспорта**

В соответствии с частью первой статьи 328 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом 5.2.10(3) пункта 5 Положения о Министерстве транспорта Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 395, п р и к а з ы в а ю:

1. Установить порядок прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 29 июля 2020 г. № 264 «Об утверждении Порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 ноября 2020 г., регистрационный № 61064).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 г. и действует до 1 марта 2032 г.

Министр

Васильченко Александр Владимирович  
8 (499) 495 05 10, ДГТ

А.С. Никитин

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Министерства транспорта  
Российской Федерации  
от 14 апреля 2026 г. № 158

**Порядок прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта**

1. Профессиональный отбор работников, принимаемых на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного и городского наземного электрического транспорта<sup>1</sup> (далее – соответственно профессиональный отбор, работники), проводится юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими перевозки пассажиров на основании договора перевозки или договора фрахтования и (или) грузов на основании договора перевозки (коммерческие перевозки) и (или) осуществляющими перемещение лиц, кроме водителя, и (или) материальных объектов автобусами и грузовыми автомобилями без заключения указанных договоров (перевозки для собственных нужд автобусами и грузовыми автомобилями)<sup>2</sup>, и являющимися работодателями в отношении указанных работников (далее – работодатели).

2. Профессиональный отбор должен включать:

1) документальное подтверждение соответствия работника профессиональным и квалификационным требованиям, предъявляемым к водителям при осуществлении перевозок, установленным в соответствии с абзацем шестым пункта 2 статьи 20 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» (далее – квалификационные требования);

2) проверку практических умений.

3. В целях подтверждения соответствия работника квалификационным требованиям работодателем осуществляется проверка следующих документов:

1) водительское удостоверение, подтверждающее право на управление транспортными средствами соответствующих категорий и входящих в них подкатегорий<sup>3</sup>. Допускается наличие иностранного национального или международного водительского удостоверения<sup>4</sup> соответствующей категории

---

<sup>1</sup> Статья 328 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>2</sup> Абзац первый пункта 2 статьи 20 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».

<sup>3</sup> Пункт 1 статьи 25 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».

<sup>4</sup> Пункт 12 статьи 25 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».

в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации<sup>5</sup>;

2) документ об образовании и (или) о квалификации<sup>6</sup>;

3) трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (при наличии)<sup>7</sup>.

4. По итогам проверки документов, указанных в пункте 3 настоящего порядка, работодателем принимается решение о допуске работника к проверке практических умений или об отказе в допуске к проверке практических умений.

В случае представления неполного перечня документов, указанных в пунктах 2 и 3 настоящего порядка, или при их несоответствии установленным требованиям, установления документального несоответствия работника квалификационным требованиям работодателем принимается решение об отказе в допуске к проверке практических умений.

5. Проверка практических умений должна проводиться на транспортном средстве той категории (виде транспортного средства), на котором предполагается дальнейшее осуществление трудовой деятельности без выезда и с выездом на автомобильные дороги общего пользования без пассажиров.

6. Проверка практических умений должна проводиться лицом, назначенным решением работодателя:

не совершившим в течение года, предшествующего указанному назначению, дорожно-транспортных происшествий по своей вине;

имеющим стаж (опыт) работы на соответствующей категории транспортных средств не менее трех лет.

7. По результатам проведения проверки практических умений лицом, указанным в пункте 6 настоящего порядка, оформляется лист проверки практических умений, который должен содержать следующие сведения:

номер листа проверки практических умений;

фамилия, имя и отчество (при наличии) работника, у которого проверялись практические умения;

сведения о категории транспортного средства;

фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, указанного в пункте 6 настоящего порядка;

дата и время проверки практических умений;

заключение лица, ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения, прошедшего аттестацию на право заниматься соответствующей деятельностью<sup>8</sup>, о допуске (недопуске) работника, у которого проверялись практические умения, к самостоятельной работе.

8. По результатам рассмотрения листа проверки практических умений работодателем принимается решение о прохождении или непрохождении работником профессионального отбора путем проставления отметки «прошел профессиональный отбор» или отметки «не прошел профессиональный отбор»

---

<sup>5</sup> Абзац второй пункта 13 статьи 25 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».

<sup>6</sup> Пункт 1 части 1 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

<sup>7</sup> Абзац третий статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>8</sup> Абзац пятый пункта 2 статьи 20 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».

на листе проверке практических умений.

9. Профессиональное обучение осуществляется в соответствии со статьей 73 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Работодателем определяется необходимость подготовки работников (профессиональное обучение) в соответствии с требованиями статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации.