



МИНФИН РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА
(ФНС России)

« 29 » 01 2026 г.

ПРИКАЗ

№

ЕР-1-4/530

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Москва

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 85590

от 10 марта 2026.

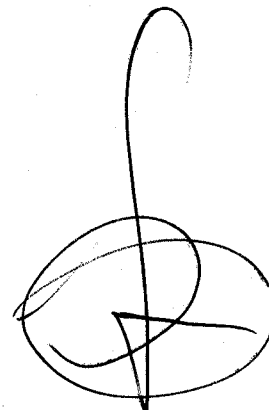
О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу ФНС России от 1 июня 2018 г. № ММВ-7-4/371@

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, пунктом 8 единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 822 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» и в Положение, утвержденное этим Указом, в Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и в Положение, утвержденное этим Указом», Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 г. № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», пунктом 7 Указа Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации», и в целях приведения нормативных правовых актов ФНС России в соответствие с изменениями законодательства Российской Федерации приказываю:

Внести в приложения № 1 и № 2 к приказу ФНС России от 1 июня 2018 г. № ММВ-7-4/371@ «Об утверждении Методики проведения конкурсов

на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральной налоговой службе и Порядка и сроков работы конкурсных комиссий для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральной налоговой службе» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 июля 2018 г., регистрационный № 51695) с изменениями, внесенными приказом ФНС России от 19 марта 2021 г. № ЕД-7-4/203@ (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 апреля 2021 г., регистрационный № 63175), изменения согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему приказу.

Руководитель Федеральной
налоговой службы



Д.В. Егоров

**Изменения,
которые вносятся в приложение № 1
«Методика проведения конкурсов на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Российской Федерации в
Федеральной налоговой службе» к приказу Федеральной налоговой
службы от 1 июня 2018 г. № ММВ-7-4/371@**

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.».

2. В пункте 12:

2.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в ФНС России, в территориальном налоговом органе, при этом замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе, представляет в службу кадров заявление на имя представителя нанимателя и анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации» (далее - Указ № 870).».

2.2. Подпункт «б» абзаца третьего изложить в следующей редакции:

«б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по форме, утвержденной Указом № 870;».

2.3. Абзац третий подпункта «г» изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

3. В пункте 15:

3.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в

ФНС России, в территориальный налоговый орган, подлежат проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правилами автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, включение в кадровый резерв федерального государственного органа, кадровый резерв органа публичной власти федеральной территории и на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом или органом публичной власти федеральной территории «Сириус» и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации»».

3.2. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Проверка достоверности и полноты сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.»

4. Абзац первый пункта 17 изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о гражданской службе».

5. В абзаце первом пункта 18 после слов «проверки достоверности» дополнить словами «и полноты».

6. В пункте 21:

6.1. В абзаце первом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов».

6.2. В абзаце третьем после слов «При оценке» дополнить словами

«профессионального уровня.».

6.3. Дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

7. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

**Изменения,
которые вносятся в приложение № 2
«Порядок и сроки работы конкурсных комиссий для проведения
конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Российской Федерации в Федеральной налоговой
службе» к приказу Федеральной налоговой службы
от 1 июня 2018 г. № ММВ-7-4/371@**

1. В пункте 4:

1.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Представители указанных общественных советов, включаемые в состав конкурсных комиссий по запросу руководителя ФНС России, руководителя (начальника) территориального налогового органа, определяются решениями соответствующих общественных советов. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.».

1.2. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии ФНС России, конкурсной комиссии территориального налогового органа не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии ФНС России, аттестационной комиссии территориального налогового органа. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.».

2. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Решение конкурсной комиссией принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.».