



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)

П Р И К А З

М о с к в а

01.09.2025

№ 221

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
работников федеральных бюджетных судебно-экспертных учреждений
Министерства юстиции Российской Федерации по виду
экономической деятельности «Судебно-экспертная деятельность»,
утвержденное приказом Министерства юстиции
Российской Федерации от 10.04.2020 № 102**

В соответствии с подпунктом 9 пункта 19 Положения о Министерстве юстиции Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13.01.2023 № 10 «Вопросы Министерства юстиции Российской Федерации», пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, и подпунктом «а» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2024 № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных судебно-экспертных учреждений Министерства юстиции Российской Федерации по виду экономической деятельности «Судебно-экспертная деятельность», утвержденное приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 10.04.2020 № 102 (зарегистрирован Минюстом России 23.04.2020, регистрационный № 58193), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Пункт 18 приложения к настоящему приказу вступает в силу с 01.10.2025.

Министр

К.А. Чуйченко



Ногин Алексей Алексеевич
(800) 303-30-03 доб. 99-3833

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства юстиции
Российской Федерации
от 01.09.2025 № 221

**Изменения, вносимые в Примерное положение об оплате труда
работников федеральных бюджетных судебно-экспертных учреждений
Министерства юстиции Российской Федерации по виду
экономической деятельности «Судебно-экспертная деятельность»,
утвержденное приказом Министерства юстиции Российской
Федерации от 10.04.2020 № 102**

1. Пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Не менее 70% фонда оплаты труда, формируемого за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения учреждением государственного задания, направляется на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад, ставка соответственно) и персонального повышающего коэффициента к ним, выплат компенсационного характера, за наличие ученой степени, а также иных обязательных выплат к окладу, ставке, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.».

2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Заработная плата работников включает в себя оклад или ставку по занимаемой профессии (должности), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.».

3. В пункте 20:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«20. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу, в том числе процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера (за исключением процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера) осуществляются работникам по решению руководителя учреждения с указанием срока установления выплат и в пределах фонда оплаты труда работников:».

4. В пункте 21:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«21. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера и пунктом 2(5) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.».

5. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Работникам на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается выплата за интенсивность и высокие результаты работы в следующих случаях:

за обеспечение безаварийной работы хозяйственно-эксплуатационных систем учреждения;

за обеспечение безотказной и бесперебойной работы программно-технических средств, а также информационных ресурсов учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

систематическое выполнение работником важных, сложных и срочных работ;

осуществление разработки и реализации проектов и мероприятий государственных программ, федеральных целевых программ в сфере деятельности учреждения;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, в том числе иные достижения, характеризующиеся высокими показателями;

выполнение функций куратора, наставника и руководителя стажировки в отношении работников учреждений, получающих дополнительное профессиональное образование по конкретным экспертным специальностям.».

6. Дополнить пунктами 22(1), 22(2) следующего содержания:

«22(1). Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается коллективным договором, локальным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

22(2). Выплата за выполнение функций куратора, наставника и руководителя стажировки в отношении работников учреждений, получающих дополнительное профессиональное образование по конкретным экспертным специальностям, устанавливается на трехмесячный период после получения работником экспертной специальности.».

7. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Выплата за наличие ученой степени устанавливается в пределах фонда оплаты труда работникам, по должностям которых в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, а также может быть установлена иным работникам.

Рекомендуемый размер выплаты за наличие ученой степени (в процентах от оклада):

кандидата наук – от 5 до 10%;

доктора наук – от 10 до 20%.

Выплата за наличие ученой степени устанавливается в равном размере для всех работников в зависимости от вида ученой степени.».

8. Дополнить пунктом 26(1) следующего содержания:

«26(1). Процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, выплачивается работникам, заключившим трудовой договор с учреждением, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет, в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора в процентах к окладу:

в размерах:

10% – при размещении работников в районах Крайнего Севера в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.11.2021 № 1946 «Об утверждении перечня районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях, признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых актов Совета Министров СССР» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 16.11.2021 № 1946);

5% – при размещении работников в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.11.2021 № 1946;

а также с учетом укомплектованности кадрами учреждения устанавливаются следующие коэффициенты (рассчитываемые из соотношения среднесписочной и штатной численности, умноженного на 100), исчисляемые за предшествующий год:

1,0 – при 60% и выше укомплектованности кадрами;

1,1 – при 59% и ниже укомплектованности кадрами.».

9. В пункте 32:

абзац первый после слов «Руководителю учреждения» дополнить словами «, заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.».

10. Абзац первый пункта 33 после слов «Руководителю учреждения» дополнить словами «, заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения».

11. Пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения могут устанавливаться выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в следующих случаях:

за достижение высоких результатов работы;

выполнение функций куратора, наставника и руководителя стажировки в отношении работников учреждений, получающих дополнительное профессиональное образование по конкретным экспертным специальностям.».

12. Дополнить пунктами 34(1) – 34(3) следующего содержания:

«34(1). При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения учитываются:

результаты работы учреждения и личный вклад в общие результаты работы;

добросовестное исполнение возложенных должностных обязанностей;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы, в том числе от приносящей доход деятельности;

качественные подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

соблюдение порядка подготовки и сроков представления плановых и отчетных документов;

участие в выполнении важных, сложных и срочных работ;

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

34(2). Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в отношении руководителя учреждения устанавливается приказом Минюста России.

34(3). Размер выплаты за наличие ученой степени руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 24 Примерного положения.

Основанием выплаты за наличие ученой степени (в процентах от оклада) руководителю учреждения является приказ Минюста России с указанием ее размера.».

13. Пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, год) осуществляются руководителю учреждения по решению Минюста России с учетом достижения показателей государственного задания, а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, установленных приказом Минюста России от 26.12.2024 № 402 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных судебно-экспертных учреждений Минюста России и работы их руководителей» (далее – приказ Минюста России № 402) (зарегистрирован Минюстом России 27.12.2024, регистрационный № 80801).».

14. Дополнить пунктом 35(1) следующего содержания:

«35(1). Процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, выплачивается руководителю учреждения, назначенному на должность Министром юстиции Российской Федерации в учреждение, расположенное в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения, назначенным на должность в учреждение, расположенное в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, на срок не менее 3 лет, в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора.

Основанием выплаты процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, руководителю учреждения является приказ Минюста России с указанием ее размера, определяемого в соответствии с пунктом 26(1) Примерного положения, а также с учетом укомплектованности кадрами учреждения за предшествующий год. Выплата производится в пределах установленного фонда оплаты труда.».

15. Пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 32 – 34(1), 34(3), 35(1) Примерного положения.

Основанием выплаты процентных надбавок за выслугу лет, наличие ученой степени, интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения является приказ руководителя учреждения с указанием их размера.».

16. В абзаце втором пункта 37 слова «в приказе Минюста России № 100» заменить словами «в приказе Минюста России № 402».

17. Пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) установлен приказом Минюста России от 19.09.2023 № 280 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных бюджетных и казенного учреждений Минюста России и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)» (зарегистрирован Минюстом России 25.09.2023, регистрационный № 75315).».

18. Приложения № 1 – 6 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных судебно-
экспертных учреждений
Министерства юстиции
Российской Федерации
по виду экономической деятельности
«Судебно-экспертная деятельность»

**Минимальные размеры окладов по должностям работников высшего
и дополнительного профессионального образования**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	20173
2 квалификационный уровень	20729
3 квалификационный уровень	21420
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-	

преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	22184
2 квалификационный уровень	23292

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
 к Примерному положению
 об оплате труда работников
 федеральных бюджетных судебно-
 экспертных учреждений
 Министерства юстиции
 Российской Федерации
 по виду экономической деятельности
 «Судебно-экспертная деятельность»

**Минимальные размеры окладов по должностям работников сферы
 научных исследований и разработок**

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников научно-технических работников второго уровня	
4 квалификационный уровень	19756
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	20173
2 квалификационный уровень	22184
3 квалификационный уровень	23293
4 квалификационный уровень	24956

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных судебно-
экспертных учреждений
Министерства юстиции
Российской Федерации
по виду экономической деятельности
«Судебно-экспертная деятельность»

Минимальные размеры окладов по должностям работников печатных
средств массовой информации

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации первого уровня	
1 квалификационный уровень	8737
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации второго уровня	
1 квалификационный уровень	11994
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня	
2 квалификационный уровень	20729
3 квалификационный уровень	21420
4 квалификационный уровень	21907
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	
3 квалификационный уровень	24956

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных судебно-
экспертных учреждений
Министерства юстиции
Российской Федерации
по виду экономической деятельности
«Судебно-экспертная деятельность»

Минимальные размеры окладов руководителей, специалистов
и служащих

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
Общетраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	8737
Общетраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	9776
2 квалификационный уровень	10954
3 квалификационный уровень	11994
4 квалификационный уровень	13382
5 квалификационный уровень	19756
Общетраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	20173
2 квалификационный уровень	20729
3 квалификационный уровень	21420

4 квалификационный уровень	21907
5 квалификационный уровень	22184
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	23292
2 квалификационный уровень	23292
3 квалификационный уровень	24956

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
 к Примерному положению
 об оплате труда работников
 федеральных бюджетных судебно-
 экспертных учреждений
 Министерства юстиции
 Российской Федерации
 по виду экономической деятельности
 «Судебно-экспертная деятельность»

Минимальные размеры окладов рабочих

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	8737
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	9776

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных судебно-
экспертных учреждений
Министерства юстиции
Российской Федерации
по виду экономической деятельности
«Судебно-экспертная деятельность»

Минимальные размеры окладов по должностям, не включенным
в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Минимальные размеры окладов, рублей
Государственный судебный эксперт	20173
Старший государственный судебный эксперт	21420
Ведущий государственный судебный эксперт	21907
Главный государственный судебный эксперт	23292
Начальник отдела	23292

».