



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

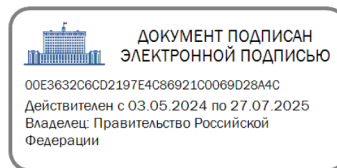
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24 декабря 2024 г. № 3979-р

МОСКВА

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в распоряжение Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2010 г. № 636-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 19, ст. 2339; 2012, № 37, ст. 5021; 2016, № 2, ст. 457; 2019, № 1, ст. 144; 2020, № 24, ст. 3825; 2021, № 48, ст. 8124; 2022, № 17, ст. 2970; № 43, ст. 7467).

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 24 декабря 2024 г. № 3979-р

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в распоряжение Правительства
Российской Федерации от 22 апреля 2010 г. № 636-р**

1. В пункте 1 цифры "2024" заменить цифрами "2036".

2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Начиная с 2025 года реализацию мероприятий федеральной программы "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 – 2036 годы)" осуществляет федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" в соответствии с утвержденным Правительством Российской Федерации государственным заданием."

3. В федеральной программе "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2024 годы)", утвержденной указанным распоряжением:

а) в наименовании цифры "2024" заменить цифрами "2036";

б) в паспорте:

в наименовании и позиции, касающейся наименования Программы, цифры "2024" заменить цифрами "2036";

позицию, касающуюся исполнителей мероприятий Программы, изложить в следующей редакции:

"Исполнитель
мероприятий Программы

- федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации";

позицию, касающуюся участников Программы, изложить в следующей редакции:

"Участники Программы - представители федерального резерва управленческих кадров, отобранные в установленном порядке для обучения в рамках Программы";

в позиции, касающейся цели Программы:

абзац первый после слов "включенных в" дополнить словом "федеральный";

абзац второй изложить в следующей редакции:

"кадровое обеспечение реализации мероприятий, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", и перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 октября 2021 г. № 2816-р";

в позиции, касающейся сроков и этапов реализации Программы:

в абзаце первом слова "2010 - 2024 годы" заменить словами "2010 - 2036 годы";

в абзаце втором слова "в 5 этапов" заменить словами "в 9 этапов";

дополнить абзацами следующего содержания:

"VI этап - 2025 - 2027 годы;

VII этап - 2028 - 2030 годы;

VIII этап - 2031 - 2033 годы;

IX этап - 2034 - 2036 годы";

в позиции, касающейся объемов и источников финансирования Программы:

в абзаце первом цифры "778473" заменить цифрами "1105821";

дополнить абзацами следующего содержания:

"VI этап (2025 - 2027 годы) - 81837 тыс. рублей;

VII этап (2028 - 2030 годы) - 81837 тыс. рублей;

VIII этап (2031 - 2033 годы) - 81837 тыс. рублей;

IX этап (2034 - 2036 годы) - 81837 тыс. рублей

(объем финансирования Программы подлежит ежегодному уточнению после принятия федерального бюджета на соответствующий год и плановый период)";

в позиции, касающейся ожидаемых результатов реализации Программы, абзац третий изложить в следующей редакции:

"создание и совершенствование системы профессионального развития представителей федерального резерва управленческих кадров, в том числе лиц, участвующих в реализации или планируемых к привлечению для участия в реализации мероприятий, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, и инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года;"

в) в разделе I:

абзац третий изложить в следующей редакции:

"В этой связи одной из приоритетных задач является построение новой системы работы с резервом, включающей профессиональное развитие, а также дальнейшее привлечение и сохранение в системе государственного управления наиболее квалифицированных, инициативных и перспективных представителей резерва, в том числе для реализации мероприятий, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года", и перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 октября 2021 г. № 2816-р.";

в абзаце шестом цифры "2024" заменить цифрами "2036";

г) в разделе II:

в абзаце первом слова "национальных проектов (программ), национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года" заменить словами "мероприятий, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года,";

в абзаце шестом слова "2010 - 2024 годах в 5 этапов" заменить словами "2010 - 2036 годах в 9 этапов";

дополнить абзацами следующего содержания:

"На VI - IX этапах (2025 - 2036 годы) реализации Программы, каждый из которых состоит из 3 циклов (продолжительность одного цикла один год), предусматривается обеспечить:

переход на двухуровневую структуру резерва, включающую базовый уровень резерва и перспективный уровень резерва (в связи с изданием Указа Президента Российской Федерации от 22 января 2024 г. № 61 "О федеральном кадровом резерве на государственной гражданской службе Российской Федерации" и прекращением работы с высшим уровнем резерва);

реализацию мероприятий по проведению оценки профессионального уровня лиц, претендующих на включение в резерв, и лиц, включенных в него;

совершенствование процедуры отбора лиц, включенных в резерв, для обучения в рамках Программы;

формирование плана выполнения мероприятий Программы, утверждаемого государственным заказчиком;

определение перечня обучающих модулей и иных мероприятий Программы по уровням резерва;

формирование списков участников Программы;

формирование плана-графика обучения участников Программы, ежегодно формируемого государственным заказчиком Программы;

проведение оценочных мероприятий для участников Программы с целью формирования их индивидуальных планов профессионального развития;

проведение мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития;

информационное обеспечение Программы;

мониторинг реализации мероприятий Программы и их качества, а также проведение текущей оценки эффективности Программы.";

д) в разделе III:

абзац пятый признать утратившим силу;

в абзаце шестом слово "исполнителей" заменить словом "исполнителя";

после абзаца шестого дополнить абзацами следующего содержания:

"формирование рейтингового списка на основании документов, представленных кандидатами для включения в резерв;

подготовка и обоснование перечня тематик проектных работ;
подготовка и обоснование предложений по зарубежной стажировке;
анализ выполнения индивидуальных планов профессионального развития участников Программы, завершивших обучение, и подготовка рекомендаций для их дальнейшего профессионального развития;
осуществление мониторинга карьерных траекторий лиц, включенных в резерв.";

в абзаце семнадцатом предложение второе исключить;

абзац девятнадцатый изложить в следующей редакции:

"При исключении из резерва участников Программы они могут завершить обучение по согласованию с государственным заказчиком Программы и координатором Программы.";

в абзаце двадцатом слова "государственными органами и организациями" заменить словами "государственным заказчиком Программы и координатором Программы";

в абзаце двадцать первом слова "управленческих кадров, предусмотренных приложением № 1" заменить словами ", разработанных исполнителем мероприятий Программы по согласованию с государственным заказчиком Программы";

в абзаце двадцать третьем слова "каждого цикла II - V этапов" заменить словами "каждого цикла II - IX этапов";

абзац двадцать пятый после слова "заказчиком" дополнить словом "Программы";

в абзаце двадцать шестом слово "исполнителями" заменить словом "исполнителем";

в абзаце двадцать седьмом слова "(включая исполнителей мероприятий Программы)" исключить;

абзац двадцать восьмой изложить в следующей редакции:

"В рамках VI - IX этапов реализации Программы тематика и содержание мероприятий Программы разрабатываются с учетом национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года и перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года. Ресурсный центр проводит ежегодный мониторинг практического внедрения проектных работ участников Программы в соответствии с порядком, согласованным с государственным заказчиком Программы. Результаты указанного мониторинга представляются государственным заказчиком Программы координатору Программы.";

е) в разделе IV:

цифры "778473" заменить цифрами "1105821";

дополнить словами ", на VI этапе Программы - 81837 тыс. рублей, на VII этапе Программы - 81837 тыс. рублей, на VIII этапе Программы - 81837 тыс. рублей, на IX этапе Программы - 81837 тыс. рублей";

ж) абзацы первый и второй раздела V изложить в следующей редакции:

"Реализация Программы осуществляется исполнителем мероприятий Программы в соответствии с установленным Правительством Российской Федерации государственным заданием.

Контроль за реализацией Программы осуществляется государственным заказчиком Программы, который представляет координатору Программы отчет о результатах мероприятий Программы.";

з) абзац четвертый раздела VI изложить в следующей редакции:

"создание и совершенствование системы профессионального развития лиц, включенных в резерв, в том числе лиц, участвующих в реализации или планируемых к привлечению для участия в реализации мероприятий, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, и инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года;"

и) приложение № 1 к указанной Программе признать утратившим силу;

к) в приложении № 2 к указанной Программе:

в нумерационном заголовке, наименовании и разделах 1 - 3 цифры "2024" заменить цифрами "2036";

дополнить разделом 4 следующего содержания:

"4. Показатели результативности VI - IX этапов федеральной программы "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2036 годы)"

Результаты реализации Программы	Показатель результативности Программы	Значение целевого индикатора в конце каждого цикла реализации Программы
Создание условий профессиональной коммуникации и обмена успешным	количество проведенных очных модулей	не менее 3 очных модулей для представителей базового и перспективного уровней резерва управленческих кадров

Результаты реализации Программы	Показатель результативности Программы	Значение целевого индикатора в конце каждого цикла реализации Программы
управленческим опытом между участниками Программы	количество проведенных дистанционных модулей	(до 60 представителей базового уровня резерва управленческих кадров; до 90 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров) не менее 2 дистанционных модулей для представителей базового и перспективного уровней резерва управленческих кадров (до 60 представителей базового уровня резерва управленческих кадров; до 90 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров)
	объем проведенных коммуникационных мероприятий	не менее 24 часов коммуникационных мероприятий для представителей базового и перспективного уровней резерва управленческих кадров (до 60 представителей базового уровня резерва управленческих кадров; до 90 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров)
Создание условий для отработки на практике полученных знаний и навыков	количество проведенных региональных стажировок	региональная стажировка продолжительностью от 5 до 7 дней для представителей базового уровня резерва управленческих кадров (до 60 человек)
	количество проведенных зарубежных стажировок	зарубежная стажировка продолжительностью от 5 до 7 дней для представителей базового уровня резерва управленческих кадров (до 30 человек)
Повышение уровня знаний и навыков участников Программы в сфере управления	количество проведенных оценочных мероприятий	2 оценочных мероприятия для представителей базового и перспективного уровней резерва управленческих кадров
	результаты оценочных процедур в соответствии с утвержденными методиками до и после реализации мероприятий Программы	позитивная динамика объема управленческих знаний (не менее 10 процентов прироста знаний у участников Программы)

Результаты реализации Программы	Показатель результативности Программы	Значение целевого индикатора в конце каждого цикла реализации Программы
Внедрение современных методов обучения участников Программы	количество сквозных проектных работ, объем межмодульного индивидуального консультирования	не менее 20 процентов всего количества аудиторных часов в рамках мероприятий Программы
Реализация мероприятий по профессиональному развитию участников Программы в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития	число участников Программы, прошедших обучение в рамках Программы	до 60 представителей базового уровня резерва управленческих кадров; до 90 представителей перспективного уровня резерва управленческих кадров".