



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 80608

от 17 декабря 2024.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
(ФСИН РОССИИ)

П Р И К А З

Москва

6 декабря 2024г.

№ 857

**Об утверждении типовых структуры, штатного расписания
и порядка расчета штатной численности исправительного центра**

В соответствии с абзацем десятым подпункта 4 пункта 11 Положения о Федеральной службе исполнения наказаний, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13 октября 2004 г. № 1314 «Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

типовую структуру исправительного центра согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

типовое штатное расписание исправительного центра согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

порядок расчета штатной численности исправительного центра согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы ФСИН России:

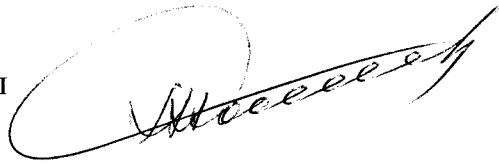
от 5 августа 2022 г. № 462 «Об утверждении типовых структуры и штатного расписания исправительного центра» (зарегистрирован Минюстом России 5 сентября 2022 г., регистрационный № 69930);

от 19 апреля 2023 г. № 231 «О внесении изменений в типовое штатное расписание исправительного центра, утвержденное приказом ФСИН России от 5 августа 2022 г. № 462» (зарегистрирован Минюстом России 18 мая 2023 г., регистрационный № 73353);

от 2 октября 2023 г. № 606 «О внесении изменений в типовые структуру и штатное расписание исправительного центра, утвержденные приказом ФСИН России от 5 августа 2022 г. № 462» (зарегистрирован Минюстом России 16 октября 2023 г., регистрационный № 75588).

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора ФСИН России (по кадровой и общественно-политической работе) в соответствии с распределением обязанностей между директором ФСИН России и его заместителями.

Директор
генерал внутренней службы
Российской Федерации



А.А. Гостев

Типовая структура исправительного центра

1. Руководство.
2. Группа по защите государственной тайны.
3. Канцелярия.
4. Бухгалтерия.
5. Оперативная группа.
6. Отдел безопасности.
7. Группа специального учета.
8. Группа организации трудовой деятельности и воспитательной работы.
9. Отдел (группа) пробации.
10. Группа тылового обеспечения.
11. Котельная.
12. Участок водоотведения, водоснабжения и очистных сооружений.
13. Участок исправительного центра¹.

¹ Часть 3.1. статьи 60.1. Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации.

Приложение № 2
к приказу ФСИН России
от 6 декабря 2012 г. № 857

Типовое штатное расписание исправительного центра

НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ	Категория должности	Количество должностей	Должностной оклад	Примечание
<u>РУКОВОДСТВО</u>				
Начальник учреждения	старший начальствующий состав	1		
Заместитель начальника учреждения	старший начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 3 приложения № 3 к настоящему приказу		
<u>ГРУППА ПО ЗАЩИТЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЫ</u>				
Инспектор	средний начальствующий состав	1		
Инспектор (включая старшего)	служащий	1		
<u>КАНЦЕЛЯРИЯ</u>				
Заведующий канцелярией	служащий	1		
<u>БУХГАЛТЕРИЯ</u>				
Главный бухгалтер	средний начальствующий состав	1		
Бухгалтер	служащий	определяется в соответствии с пунктом 5 приложения № 3 к настоящему приказу		

НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ	Категория должности	Количество должностей	Должностной оклад	Примечание
<u>ОПЕРАТИВНАЯ ГРУППА</u>				
Старший оперуполномоченный	средний начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 6 приложения № 3 к настоящему приказу		
Оперуполномоченный	средний начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 6 приложения № 3 к настоящему приказу		
<u>ОТДЕЛ БЕЗОПАСНОСТИ</u>				
Начальник отдела	старший начальствующий состав	1		
Старший инспектор	старший начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 7 приложения № 3 к настоящему приказу		
Инспектор	средний начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 7 приложения № 3 к настоящему приказу		
<u>Дежурная служба</u>				
Оперативный дежурный	средний начальствующий состав	5		
Помощник оперативного дежурного	младший начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 7 приложения № 3 к настоящему приказу		
<u>ГРУППА СПЕЦИАЛЬНОГО УЧЕТА</u>				
Старший инспектор	средний начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 8 приложения № 3 к настоящему приказу		

НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ	Категория должности	Количество должностей	Должностной оклад	Примечание
Инспектор	средний начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 8 приложения № 3 к настоящему приказу		
<u>ГРУППА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ</u>				
Старший инспектор	средний начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 9 приложения № 3 к настоящему приказу		
Инспектор	средний начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 9 приложения № 3 к настоящему приказу		
Старший юрисконсульт	средний начальствующий состав	1		
<u>ОТДЕЛ (ГРУППА) ПРОБАЦИИ</u>				
Начальник отдела	старший начальствующий состав	1		
Заместитель начальника отдела	старший начальствующий состав	1		
Старший инспектор	средний начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 10 приложения № 3 к настоящему приказу		
Инспектор (допускается введение должности категории гражданского персонала «специалист по социальной работе»)	средний начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 10 приложения № 3 к настоящему приказу		

НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ	Категория должности	Количество должностей	Должностной оклад	Примечание
<u>ГРУППА ТЫЛОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ</u>				
Старший инспектор	средний начальствующий состав	1		
Инспектор	средний начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 11 приложения № 3 к настоящему приказу		
Комендант (включая старшего)	служащий	1		
Водитель автомобиля	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 11 приложения № 3 к настоящему приказу		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 11 приложения № 3 к настоящему приказу		
Уборщик служебных помещений	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 11 приложения № 3 к настоящему приказу		
<u>КОТЕЛЬНАЯ</u>				
Начальник котельной	служащий	1		
Оператор котельной	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу		
Машинист (кочегар) котельной	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу		
Аппаратчик химводоочистки	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу		

НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ	Категория должности	Количество должностей	Должностной оклад	Примечание
Слесарь-ремонтник	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу		
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу		
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу		
Электрогазосварщик	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу		
Истопник	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 12 приложения № 3 к настоящему приказу		
<u>УЧАСТОК ВОДООТВЕДЕНИЯ, ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ</u>				
Начальник участка	служащий	1		
Лаборант	служащий	определяется в соответствии с пунктом 13 приложения № 3 к настоящему приказу		
Машинист насосных установок	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 13 приложения № 3 к настоящему приказу		
Оператор дистанционного пульта управления в водопроводно-канализационном хозяйстве	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 13 приложения № 3 к настоящему приказу		

НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ	Категория должности	Количество должностей	Должностной оклад	Примечание
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 13 приложения № 3 к настоящему приказу		
Оператор очистных сооружений	рабочий	определяется в соответствии с пунктом 13 приложения № 3 к настоящему приказу		
<u>УЧАСТОК</u> <u>ИСПРАВИТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА</u>				
Начальник участка	старший начальствующий состав	1		
Заместитель начальника участка	старший начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 14 приложения № 3 к настоящему приказу		
Старший инспектор	средний начальствующий состав	1		
Инспектор	средний начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 14 приложения № 3 к настоящему приказу		
<u>Группа надзора</u>				
Младший инспектор (всех категорий)	младший начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 14 приложения № 3 к настоящему приказу		
<u>Группа пробации</u>				
Старший инспектор	средний начальствующий состав	1		

НАИМЕНОВАНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ	Категория должности	Количество должностей	Должностной оклад	Примечание
Инспектор (допускается введение должности категории гражданского персонала «специалист по социальной работе»)	средний начальствующий состав	определяется в соответствии с пунктом 14 приложения № 3 к настоящему приказу		

**Порядок
расчета штатной численности исправительного центра**

1. При расчете штатной численности работников исправительного центра¹ учитываются все категории должностей, предусмотренные типовым штатным расписанием, утвержденным настоящим приказом.

2. Штатная численность работников ИЦ устанавливается из расчета до 15% от количества мест для содержания осужденных к принудительным работам и в пределах утвержденных территориальному органу ФСИН России лимитов численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных на ее содержание.

3. Должность «заместитель начальника учреждения» определяется в зависимости от среднегодовой численности осужденных из расчета: 1 должность «заместитель начальника учреждения» на 200 осужденных, но не менее 1 и не более 3 должностей «заместитель начальника учреждения».

4. Должность «начальник отдела» предусматривается в каждом структурном подразделении с наименованием «отдел». Отделы создаются (по направлениям деятельности учреждения) штатной численностью не менее 4 единиц.

5. Штатная численность бухгалтерии определяется из расчета не более 8% от общей штатной численности работников учреждения.

Должность «главный бухгалтер» предусматривается во всех учреждениях. Количество должностей «бухгалтер» определяется из расчета: 1 должность на 150 – 200 единиц штатной численности работников учреждения и среднегодовой численности осужденных предшествующего года.

6. Оперативная группа создается по решению начальника территориального органа ФСИН России.

Штатная численность оперативной группы определяется в зависимости от среднегодовой численности осужденных из расчета: 1 должность «старший оперуполномоченный», «оперуполномоченный» на 130 – 140 осужденных, но не менее 1 должности «старший оперуполномоченный».

Соотношение должностей «старший оперуполномоченный» и «оперуполномоченный» устанавливается 1:2.

¹ Далее – учреждение, ИЦ.

7. Количество должностей «старший инспектор», «инспектор» в отделе безопасности определяется исходя из среднегодовой численности осужденных из расчета: 1 должность «старший инспектор», «инспектор» на 200 человек, но не менее 1 должности «старший инспектор». Соотношение должностей «старший инспектор» и «инспектор» устанавливается 1:2.

Количество должностей «помощник оперативного дежурного» устанавливается в пределах штатной численности отдела безопасности.

8. Штатная численность группы специального учета определяется из расчета не более 10% от общей штатной численности работников учреждения. Соотношение должностей «старший инспектор» и «инспектор» устанавливается 1:2.

9. Штатная численность группы организации трудовой деятельности и воспитательной работы определяется из расчета не более 10% от общей штатной численности работников учреждения. Соотношение должностей «старший инспектор» и «инспектор» устанавливается 1:2.

10. Штатная численность отдела (группы) пробации определяется из расчета не более 10% от общей штатной численности работников учреждения. Соотношение должностей «старший инспектор» и «инспектор» устанавливается 1:2.

11. Штатная численность группы тылового обеспечения определяется из расчета не более 10% от общей штатной численности работников учреждения.

В учреждении предусматривается одна должность «комендант» (включая старшего).

Количество должностей «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» определяется исходя из среднегодовой численности осужденных учреждения (при создании учреждения – от количества мест для содержания осужденных к принудительным работам):

до 500 осужденных – 2 должности;

от 501 осужденного и более – 1 должность на каждые 500 осужденных.

Количество должностей «уборщик служебных помещений» определяется исходя из расчета: 1 должность на 400 квадратных метров убираемой площади.

Количество должностей «водитель автомобиля» устанавливается исходя из расчетов: за одним водителем автомобиля закрепляется не более 3 единиц транспортных средств, при этом за одним транспортным средством закрепляется не более 4 водителей автомобиля.

12. Количество должностей «оператор котельной» определяется исходя из количества котлов, а также их суммарной производительности из расчета:

Таблица № 1

Количество котлов	Суммарная производительность котлов, Гкал/ч								
	0,1 – 5	5,1 – 10	10,1 – 25	25,1 – 100	100,1 – 150	150,1 – 200	200,1 – 300	300,1 – 500	500,1 – 700
	Количество штатных единиц на одну рабочую смену								
1	1,0	1,0	1,2	1,3	-	-	-	-	-
2	1,2	1,5	1,6	2,0	2,25	-	-	-	-
3	1,3	1,6	2,0	2,0	2,25	2,4	2,5	2,7	2,9
4	1,5	2,0	2,0	2,0	2,4	2,5	2,6	2,9	3,0
5	1,6	2,0	2,0	2,25	2,5	2,6	2,7	3,0	3,1
6	2,0	2,0	2,0	2,25	2,6	2,7	2,8	3,0	3,1
7	2,0	2,0	2,0	2,25	2,7	2,8	2,9	3,1	3,2
8-9	2,0	2,25	2,25	2,4	2,8	2,9	3,0	3,1	3,2
10-11	2,0	2,25	2,3	2,5	2,9	3,0	3,0	3,2	3,3
более 11	-	2,3	2,5	2,6	3,0	3,0	3,0	3,2	3,3

При установлении штатной численности котельных в расчет принимается количество котлов, подготовленных к эксплуатации в период максимальной нагрузки в отопительный период.

В котельных, оснащенных дистанционными пультами управления, численность должностей «оператор котельной» определяется с применением коэффициента 0,4.

При установлении численности должностей «оператор котельной» в котельных, оборудованных паровыми котлами, применяется коэффициент 1,15.

При невозможности одновременного обслуживания котлов, установленных в обособленных помещениях котельной, численность рабочих устанавливается по каждому участку котельных.

В случае неполной загрузки котельной в связи с несоответствием присоединенной нагрузки при расчете штатной численности работников принимаются фактическое количество и суммарная производительность фактически работающих котлов.

Количество должностей «аппаратчик химводоочистки» определяется исходя из количества производимых анализов в смену и объемов производительности из расчета:

Таблица № 2

Количество проводимых анализов в смену, ед.	Производительность химводоочистки по умягчению воды (способ умягчения – натрий-катионирование)		
	до 100 м ³ /ч	101 – 150 м ³ /ч	свыше 150 м ³ /ч
	Количество штатных единиц на одну установку в смену		
до 20	0,7	0,85	1,1
от 21 до 30	0,8	1,0	1,2
от 31 до 40	0,9	1,1	1,4
от 41 до 50	1,0	1,2	1,6
от 51 до 60	1,1	1,3	1,7
от 61 до 70	1,2	1,4	1,9
от 71 до 80	1,3	1,5	2,1
от 81 до 90	1,4	1,6	2,2
от 91 до 100	1,5	1,7	2,3
от 101 до 120	1,6	1,9	2,5
от 121 до 150	1,7	2,0	2,7
от 151 до 200	1,8	2,2	2,8
от 201 и более	2,0	2,5	3

При общей производительности химводоочистки более 500 м³/ч расчет численности должностей «аппаратчик химводоочистки» производится с применением коэффициента 1,5.

При обслуживании деаэраторов при расчете штатной численности должностей «аппаратчик химводоочистки» применяется коэффициент 1,3.

Количество должностей «слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» определяется с учетом типа котлов, а также их производительности из расчета:

Таблица № 3

Тип котлов, производительность	Штатная численность рабочих на единицу оборудования в сутки	
	Котлы, работающие на твердом топливе	Котлы, работающие на газе, мазуте и электронагреве
1	2	3
Котлы паровые вертикально-водотрубные на давление до 1,4 МПа (14 кг/см ²), паропроизводительность, т/ч:		
1	0,095	0,067
2,5	0,262	0,180
4,0	0,360	0,248
6,5	0,460	0,315
10	0,535	0,365
20	0,659	0,460
25	0,758	0,522
50	1,040	0,700
Котлы водогрейные, теплопроизводительность, МВт (Гкал/ч):		
3,9 (4)	0,260	0,180
8,0 (6,5)	0,338	0,235
11,6 (10)	0,468	0,328
23,3 (20)	0,650	0,455
35 (30)	0,752	0,528
58 (50)	1,175	0,830
116 (100)	1,845	1,285
Котлоагрегаты автоматизированные отопительные с тягодутьевым устройством и автоматикой с поверхностью нагрева, м ² :		
23	0,150	0,115
32	0,180	0,140

1	2	3
40	0,210	0,162
Котлы отопительные стальные с поверхностью нагрева, м ² :		
до 16	0,062	0,049
25	0,075	0,058
34	0,090	0,070
46	0,108	0,082
55	0,130	0,102
100	0,180	0,140
Котлы жаротрубные паровые и водогрейные с поверхностью нагрева, м ² :		
5	0,052	0,042
10	0,062	0,049
15	0,07	0,054
25	0,086	0,067
35	0,104	0,08
50	0,130	0,102
80	0,180	0,140
120	0,207	0,161

Количество должностей «машинист (кочегар) котельной» в котельной, оборудованной котлами, работающими на твердом топливе с механизированной загрузкой, определяется исходя из типа котлов, а также их количества из расчета:

Таблица № 4

Тип котлов, производительность	Количество котлов в котельной				
	1	2	3	4	5 и более
	Штатная численность рабочих в смену, ед.				
1	2	3	4	5	6
Водогрейные котлы при средней номинальной производительности, Гкал/ч:					

1	2	3	4	5	6
до 20	1,1	1,3	1,5	1,8	2,2
от 21 до 50	1,4	1,8	2,2	2,5	2,9
Паровые котлы при средней номинальной производительности, т/ч:					
до 10	1,2	1,4	1,7	2,0	2,4
от 11 до 50	1,6	2,0	2,4	2,8	3,2

Количество должностей «машинист (кочегар) котельной» в котельной, оборудованной котлами, работающими на твердом топливе с ручной загрузкой, определяется исходя из количества котлов и среднего расхода угля на 1 котел в смену из расчета:

Таблица № 5

Средний расход угля за отопительный период на 1 котел в смену, т	Количество котлов в котельной			
	1	2	3	4
	Штатная численность рабочих в смену, ед.			
до 0,5	1,0	1,0	1,2	1,5
от 0,6 до 1,0	1,2	1,8	2,0	2,2
от 1,1 до 2,0	1,4	2,3	2,6	3,0
от 2,1 до 3,0	1,6	2,7	3,3	4,0
от 3,1 и более	2,0	3,2	4,0	5,0

В котельной вводится 1 должность «слесарь-ремонтник», 1 должность «электрогазосварщик», 1 должность «слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования» при наличии газового оборудования (газовых котлов), 4 должности «истопник» при наличии печного оборудования.

13. Штатная численность участка водоотведения, водоснабжения и очистных сооружений определяется согласно Типовым отраслевым нормам численности работников водопроводно-канализационного хозяйства².

² Приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 23 марта 2020 г. № 154/пр «Об утверждении Типовых отраслевых норм численности работников водопроводно-канализационного хозяйства» (зарегистрирован Минюстом России 26 мая 2020 г., регистрационный № 58476).

14. Штатная численность работников участка ИЦ устанавливается из расчета до 15% от количества мест для содержания осужденных к принудительным работам на участке ИЦ и в пределах утвержденных территориальному органу ФСИН России лимитов численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных на ее содержание.

При среднегодовой численности осужденных учреждения, отбывающих наказание в участке (при создании учреждения – от количества мест для содержания осужденных к принудительным работам), 100 и более человек вводится должность «заместитель начальника участка».

В участке ИЦ для общей организации деятельности подразделения вводятся должности «старший инспектор» и «инспектор», а также создаются структурные подразделения «группа надзора» и «группа пробации».

Штатная численность группы надзора определяется из расчета не более 40% от общей штатной численности участка ИЦ. Соотношение должностей «младший инспектор 1 категории» и «младший инспектор 2 категории» устанавливается 1:2.

Штатная численность группы пробации определяется из расчета не более 10% от общей штатной численности участка ИЦ.

15. Среднегодовая численность осужденных определяется за 3 – 5 предшествующих расчету лет. Расчет производится по формуле:

$$Ч_{ср} = \frac{Ч_{сс1} + Ч_{сс2} + Ч_{сс3}}{К},$$

где:

$Ч_{ср}$ – среднегодовая численность осужденных;

$Ч_{сс1}$, $Ч_{сс2}$, $Ч_{сс3}$ – средняя списочная численность осужденных за предшествующие годы;

$К$ – количество предшествующих лет, взятых в расчет.

16. В структурных подразделениях учреждения, в которых установлено соотношение должности «старший оперуполномоченный» к должности «оперуполномоченный», должности «старший инспектор» к должности «инспектор» 1:2, при введении:

2 должностей вводится:

1 должность «старший оперуполномоченный» и 1 должность «оперуполномоченный»;

1 должность «старший инспектор» и 1 должность «инспектор»;

4 должностей вводится:

1 должность «старший оперуполномоченный» и 3 должности «оперуполномоченный»;

1 должность «старший инспектор» и 3 должности «инспектор».

Если количество должностей не кратно 3, допускается увеличение количества должностей «старший оперуполномоченный», «старший инспектор» на 1 расчетную единицу.