



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД  
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ**

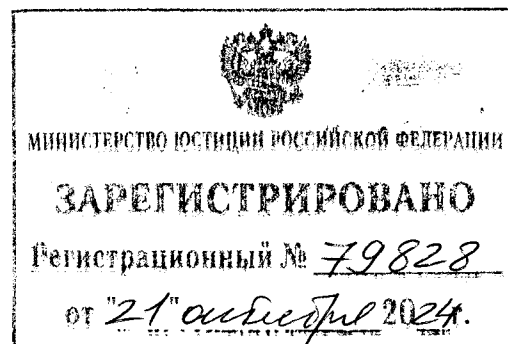
**П Р И К А З**

*23 сентября 2024г.*

Москва

№ 164 н

О внесении изменений в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Федерального фонда обязательного медицинского страхования и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 21 июня 2013 г. № 134

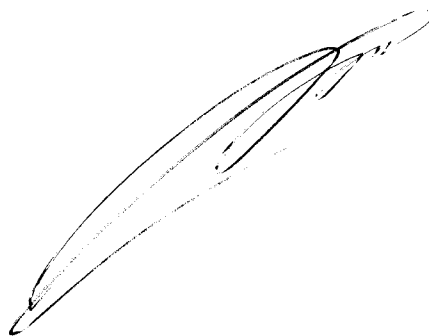


В соответствии с подпунктом «б» пункта 23 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и пунктом 2 перечня изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации, прилагаемого к Указу Президента Российской Федерации от 25 января 2024 г. № 71, п р и к а з ы в а ю :

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Федерального фонда обязательного медицинского страхования и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 21 июня 2013 г. № 134 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 августа 2013 г., регистрационный № 29268), с изменениями, внесенными приказами Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 19 ноября 2014 г. № 203 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 декабря 2014 г., регистрационный № 35032), от 22 апреля 2016 г. № 79 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 мая 2016 г., регистрационный № 42026), от 15 декабря 2017 г. № 360 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 января 2018 г., регистрационный № 49638), от 4 июля 2019 г. № 134

(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 сентября 2019 г., регистрационный № 55822), от 11 января 2023 г. № 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 марта 2023 г., регистрационный № 72624), от 18 сентября 2023 г. № 177н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 октября 2023 г., регистрационный № 75682).

Председатель

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping, fluid strokes that form a cursive, elongated shape.

И.В. Баланин

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Федерального фонда  
обязательного медицинского страхования,  
от 23 сентября 2024 г. № 164н

**Изменения,  
которые вносятся в Положение о Комиссии по соблюдению требований  
к служебному поведению работников Федерального фонда обязательного  
медицинского страхования и урегулированию конфликта интересов,  
утвержденное приказом Федерального фонда обязательного медицинского  
страхования от 21 июня 2013 г. № 134**

1. Подпункт «а» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«а) обеспечение соблюдения работниками Федерального фонда ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);».

2. Пункт 13 дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) уведомление работника о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

3. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

Уведомления, указанные в абзаце четвертом подпункта «б» и подпункте «д» пункта 13 настоящего Положения, рассматриваются отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики Федерального фонда (далее – отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений), которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений. При подготовке мотивированного заключения должностные лица отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений имеют право проводить собеседование с работником, представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а председатель Федерального фонда или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции «Посейдон», в том числе для направления запросов. Уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов уведомление, а также заключение и другие материалы представляются

председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

Мотивированные заключения должны содержать:

а) информацию, изложенную в уведомлениях, указанных в абзаце четвертом подпункта «б» и подпункте «д» пункта 13 настоящего Положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомлений, указанных в абзаце четвертом подпункта «б» и подпункте «д» пункта 13 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 21.2 и 22.1 настоящего Положения или иного решения.».

4. Подпункт «а» пункта 15 дополнить предложением следующего содержания: «Уведомления, указанные в подпункте «д» пункта 13 настоящего Положения, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании Комиссии;».

5. В пункте 16 слова «подпунктом «б» пункта 13» заменить словами «подпунктами «б» и «д» пункта 13».

6. Дополнить пунктом 22.1. следующего содержания:

«22.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «д» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от работника обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от работника обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

7. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «г» и «д» пункта 13 настоящего Положения, при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 19 – 22.1 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.».