



МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

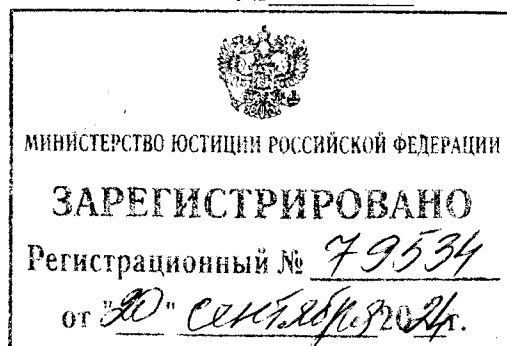
**П Р И К А З**

“ 27 ” августа 20 24 г.

Москва

№ 500

Об утверждении Положения о порядке организации морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел Российской Федерации



В соответствии с подпунктом 3 и абзацем тринадцатым подпункта 9 пункта 20 Положения о Министерстве внутренних дел Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2016 г. № 699, в целях организации морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел Российской Федерации –

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел Российской Федерации.

Министр  
генерал полиции Российской Федерации

В. Колокольцев

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке организации морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел Российской Федерации**

#### **I. Общие положения**

1. Морально-психологическое обеспечение деятельности органов внутренних дел Российской Федерации<sup>1</sup> осуществляется уполномоченными должностными лицами и подразделениями и направлено на формирование у сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации<sup>2</sup> профессионально значимых морально-политических, нравственных и психологических качеств, достижение и поддержание их морально-психологического состояния на уровне, позволяющем успешно выполнять оперативно-служебные задачи в любых условиях обстановки.

2. Морально-психологическое обеспечение основывается на принципах:

2.1. Законности.

2.2. Целенаправленности.

2.3. Научности.

2.4. Системности.

2.5. Опоры на традиционные российские духовно-нравственные ценности<sup>3</sup>.

2.6. Преимущества в подходах, формах и методах морально-психологического обеспечения.

3. Основными целями морально-психологического обеспечения являются:

3.1. Формирование у сотрудников государственно-патриотического мировоззрения, их воспитание в духе преданности Отечеству, личной ответственности за его историческую судьбу, обеспечение глубокого понимания и поддержки личным составом политики, проводимой государством.

3.2. Закрепление в сознании сотрудников традиционных российских духовно-нравственных ценностей, общероссийской гражданской идентичности.

3.3. Освоение, поддержание и развитие системы полицейской профессиональной культуры, приобщение личного состава к ее элементам: высшим целям профессиональной деятельности, моральным ценностям, профессиональным традициям и символам, правовым и нравственно-этическим нормам, образцам и идеалам служебного поведения.

---

<sup>1</sup> Далее – «морально-психологическое обеспечение».

<sup>2</sup> Далее – «сотрудник».

<sup>3</sup> Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».

3.4. Обеспечение морально-психологической готовности сотрудников к качественному выполнению оперативно-служебных задач и вооруженной защите Отечества, формирование их профессиональной надежности.

3.5. Формирование морально-психологической устойчивости сотрудников, их способности сохранять функциональную эффективность и надежность при воздействии деструктивной идеологии, а также иных психотравмирующих и демотивирующих факторов.

3.6. Достижение высокого уровня правосознания у личного состава, поддержание служебной дисциплины среди сотрудников, соблюдение ими законности, требований к служебному поведению, антикоррупционных стандартов<sup>1</sup> и норм профессиональной этики.

3.7. Обеспечение социальных прав сотрудников и членов их семей, реализация предоставляемых им социальных гарантий как фактора, оказывающего непосредственное влияние на морально-психологическое состояние личного состава.

4. Морально-психологическое обеспечение включает следующие виды:

4.1. Политико-воспитательную работу.

4.2. Культурно-просветительскую работу.

4.3. Психологическую работу.

4.4. Морально-психологическую подготовку.

4.5. Работу по поддержанию служебной дисциплины и законности.

4.6. Социальную работу.

4.7. Морально-психологическое обеспечение в особых условиях.

5. К подразделениям, осуществляющим выполнение задач морально-психологического обеспечения в подразделениях центрального аппарата МВД России, территориальных органах МВД России, образовательных, научных, медицинских (в том числе санаторно-курортных) организациях системы МВД России, окружных управлениях материально-технического снабжения системы МВД России, а также иных организациях и подразделениях, созданных для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел<sup>2</sup>, относятся:

5.1. Главное управление по работе с личным составом Министерства внутренних дел Российской Федерации<sup>3</sup>.

5.2. Федеральное казенное учреждение культуры и искусства «Культурный центр Министерства внутренних дел Российской Федерации».

5.3. Федеральное казенное учреждение «Центр социальной работы Министерства внутренних дел Российской Федерации».

5.4. Управления (отделы, отделения, группы, направления) морально-психологического обеспечения управлений (отделов, отделений, групп) по работе с личным составом органов, организаций, подразделений МВД России, включающие отделы (отделения, группы, направления)

<sup>1</sup> Статья 7 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

<sup>2</sup> Далее – «органы, организации, подразделения МВД России».

<sup>3</sup> Далее – «ГУРЛС МВД России».

воспитательной работы, отделы (отделения, группы, направления) психологической работы, отделения (группы, направления) социальной работы.

5.5. Инспекции по личному составу.

5.6. Культурные центры, клубы, музейные формирования, библиотеки органов, организаций, подразделений МВД России.

5.7. Подразделения, выполняющие задачи организации работы с личным составом органов, организаций, подразделений МВД России.

6. Организация морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел осуществляется:

6.1. Руководителями (начальниками) органов, организаций, подразделений МВД России.

6.2. Заместителями руководителей (начальников) органов, организаций, подразделений МВД России, курирующими работу с личным составом (по работе с личным составом), руководителями подразделений по работе с личным составом, а в случае их отсутствия – должностными лицами, на которых возложены функции морально-психологического обеспечения.

6.3. Руководителями (начальниками) структурных подразделений органов, организаций, подразделений МВД России.

7. Руководитель (начальник) органа, организации, подразделения МВД России осуществляет общее руководство морально-психологическим обеспечением, обеспечивает условия для выполнения его задач, лично участвует в проведении мероприятий морально-психологического обеспечения.

8. Заместитель руководителя (начальника) органа, организации, подразделения МВД России, курирующий работу с личным составом (по работе с личным составом), руководитель подразделения по работе с личным составом, должностное лицо, на которое возложены функции морально-психологического обеспечения:

8.1. Обеспечивает исполнение в органе, организации, подразделении МВД России требований документов стратегического планирования, решений руководства МВД России по вопросам организации морально-психологического обеспечения.

8.2. Организует планирование и проведение мероприятий морально-психологического обеспечения, принимает в них личное участие.

8.3. Контролирует состояние и организацию морально-психологического обеспечения, принимает меры по его совершенствованию.

8.4. Обеспечивает рассмотрение вопросов морально-психологического обеспечения на заседаниях коллегий и оперативных совещаниях у руководителя (начальника) органа, организации, подразделения МВД России.

8.5. Осуществляет руководство политико-воспитательной работой с личным составом, обеспечивает ее государственно-патриотическую и профессиональную направленность.

8.6. Организует проведение занятий по морально-психологической подготовке и мероприятий государственно-правового информирования сотрудников.

8.7. Организует работу по оформлению территории органа, организации, подразделения МВД России и служебных помещений средствами наглядного информирования.

8.8. Обеспечивает проведение мероприятий по защите личного состава от негативного информационно-психологического воздействия.

8.9. Анализирует состояние служебной дисциплины и законности в органе, организации, подразделении МВД России, организует мероприятия по предупреждению правонарушений среди личного состава.

8.10. Организует психологическую работу, в том числе изучение морально-психологического состояния личного состава, социально-психологического климата в служебных коллективах и в сроки, установленные руководителем (начальником) органа, организации, подразделения МВД России, информирует его о результатах этой работы.

8.11. Организует социальную работу, обеспечивает изучение социально-экономического и правового положения сотрудников и членов их семей, принимает меры по реализации их социальных прав и гарантий.

8.12. Организует обучение должностных лиц, выполняющих задачи морально-психологического обеспечения, теории и практике морально-психологического обеспечения.

8.13. Осуществляет по поручению руководителя (начальника) органа, организации, подразделения МВД России взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления и общественными объединениями в интересах выполнения задач морально-психологического обеспечения.

8.14. Организует деятельность культурно-просветительских подразделений, самодеятельных творческих коллективов, культурно-досуговые мероприятия для сотрудников и членов их семей, пропаганду здорового образа жизни, занятия физической культурой и спортом.

8.15. Организует мероприятия морально-психологического обеспечения в особых условиях, а также в период их подготовки и перевода на работу в условиях военного положения.

9. Заместитель начальника территориального органа МВД России на районном уровне, командира строевого подразделения полиции, курирующий работу с личным составом, при выполнении задач морально-психологического обеспечения особое внимание уделяет:

9.1. Обеспечению на должном уровне морально-психологической готовности сотрудников к эффективным действиям в любых условиях обстановки, в том числе в ситуациях, связанных с применением оружия и специальных средств, а также сопряженных с риском для жизни и здоровья.

9.2. Достижению привлечения к мероприятиям морально-психологического обеспечения всех категорий личного состава с учетом режима и характера службы.

9.3. Индивидуальной воспитательной работе, изучению личностных качеств сотрудников, формированию у них устойчивых мотивов

к профессиональному росту и многолетней добросовестной службе в органах внутренних дел Российской Федерации<sup>1</sup>.

9.4. Обеспечению личной примерности руководителей в выполнении служебных обязанностей, соблюдению ими требований служебной дисциплины и законности, норм профессиональной этики, а также поддержанию их высокого авторитета.

9.5. Формированию и поддержанию благоприятного социально-психологического климата в служебном коллективе, устойчивого морально-психологического состояния личного состава, организации деятельности психолога.

9.6. Поддержанию служебной дисциплины, организованности и порядка в подразделениях, обеспечению строгого соблюдения сотрудниками законности, профилактике чрезвычайных происшествий и преступлений.

9.7. Контролю за соблюдением сотрудниками дорожно-транспортной дисциплины и Правил дорожного движения Российской Федерации<sup>2</sup>.

9.8. Формированию у личного состава навыков и умений культурного и вежливого общения с гражданами, соблюдению норм профессиональной этики и профессиональной культуры.

9.9. Изучению социального положения сотрудников и членов их семей, обеспечению их прав и реализации социальных гарантий.

9.10. Созданию и поддержанию нормальных условий служебной деятельности сотрудников, оформлению служебных помещений и территории соответствующего органа, организации, подразделения МВД России средствами наглядного информирования.

9.11. Осуществлению по поручению начальника территориального органа МВД России на районном уровне взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления и общественными объединениями в интересах выполнения задач морально-психологического обеспечения.

10. Заместитель начальника образовательной организации МВД России (по работе с личным составом) обеспечивает:

10.1. Формирование совместно с заинтересованными подразделениями программы воспитания обучающихся образовательной организации и календарного графика политико-воспитательной работы с обучающимися на учебный год, рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы, входящих в основные образовательные программы, выполнение включенных в них мероприятий.

10.2. Обучение начальников строевых подразделений, их заместителей теории и практике морально-психологического обеспечения, поддержание на должном уровне их психолого-педагогической компетентности.

10.3. Координацию деятельности личного состава, обеспечивающего решение задач политико-воспитательной работы в образовательной организации.

---

<sup>1</sup> Далее – «органы внутренних дел».

<sup>2</sup> Утверждены постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 23 октября 1993 г. № 1090 «О Правилах дорожного движения». Далее – «Правила дорожного движения».

10.4. Участие профессорско-преподавательского состава в политико-воспитательной работе с переменным составом.

10.5. Реализацию в образовательном процессе совместно с заинтересованными подразделениями принципа единства процесса обучения и воспитания, эффективное использование воспитательного потенциала преподаваемых дисциплин.

11. Для выполнения отдельных задач морально-психологического обеспечения в органах, организациях, подразделениях МВД России могут создаваться внештатные подразделения:

11.1. Лекторские группы.

11.2. Студии.

11.3. Агитационно-пропагандистские и концертные бригады.

11.4. Мобильные группы психологов.

11.5. Пункты информирования.

11.6. Патриотические (военно-патриотические) клубы.

11.7. Поисковые отряды.

11.8. Координационно-методические советы по направлениям работы с личным составом.

11.9. Советы молодых сотрудников.

11.10. Общественные организации и формирования ветеранов органов внутренних дел.

11.11. Женсоветы.

12. Средствами морально-психологического обеспечения являются:

12.1. Комнаты воспитательной работы, помещения музеев, библиотек, актовые залы и иные специализированные помещения.

12.2. Культурно-просветительское имущество.

12.3. Выставочные экспозиции.

12.4. Мемориальные объекты.

12.5. Полиграфическое оборудование.

12.6. Книжные фонды библиотек.

12.7. Информационно-телекоммуникационные ресурсы.

12.8. Технические средства информации и пропаганды.

12.9. Средства наглядного информирования, элементы наглядно-художественного оформления интерьеров помещений и расположения органов, организаций, подразделений МВД России, в том числе тематические стенды, включающие:

12.9.1. Официальные государственные символы Российской Федерации (флаг, герб, гимн).

12.9.2. Официальные символы субъекта Российской Федерации (флаг, герб (геральдический знак), гимн).

12.9.3. Отдельные положения Конституции Российской Федерации.

12.9.4. Структуру федеральных органов государственной власти.

12.9.5. Фотографии Президента Российской Федерации.

12.9.6. Карту федеративного устройства Российской Федерации.

12.9.7. Карту административно-территориального деления субъекта Российской Федерации.

12.9.8. Фотографии Министра внутренних дел Российской Федерации<sup>1</sup> и его заместителей.

12.9.9. Фотографии начальника (руководителя) территориального органа МВД России на окружном, межрегиональном или региональном уровне (образовательной организации) и его заместителей.

12.9.10. Материалы по истории российской полиции.

12.9.11. Отдельные положения Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции».

12.9.12. Текст Присяги сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации<sup>2</sup>.

12.9.13. Отдельные положения Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

12.9.14. Отдельные положения Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

12.9.15. Отдельные положения Дисциплинарного устава органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14 октября 2012 г. № 1377.

12.9.16. Отдельные положения приказа МВД России от 26 июня 2020 г. № 460 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации».

12.9.17. Фотографии сотрудников, награжденных государственными наградами за мужество, смелость и отвагу, проявленные при выполнении служебных обязанностей.

12.9.18. Доску почета.

12.9.19. Фотографии ветеранов.

12.9.20. Информационный стенд.

12.10. Аппаратно-программные психодиагностические комплексы.

12.11. Кабинеты психологической регуляции.

12.12. Аппараты для проведения специальных психофизиологических исследований (полиграфы).

12.13. Психологические тесты и методики.

12.14. Психокоррекционное оборудование.

13. Планирование мероприятий морально-психологического обеспечения осуществляется на основании требований законодательства Российской Федерации, поручений, организационно-методических указаний МВД России, руководителей (начальников) органов, организаций, подразделений

---

<sup>1</sup> Далее – «Министр».

<sup>2</sup> Далее – «Присяга».



МВД России, исходя из стоящих перед органами внутренних дел задач, оценки морально-психологического состояния личного состава, состояния служебной дисциплины и законности.

14. Планирование мероприятий морально-психологического обеспечения осуществляется:

14.1. В МВД России – в Плане основных организационных мероприятий МВД России на год.

14.2. В подразделениях центрального аппарата МВД России, иных органах, организациях, подразделениях МВД России, находящихся в ведении Министра или ответственность за деятельность которых несут заместители Министра, Главном управлении МВД России по Северо-Кавказскому федеральному округу – в Плане работы на год.

14.3. В управлениях на транспорте МВД России по федеральным округам, линейных управлениях МВД России на железнодорожном, водном и воздушном транспорте, подчиненных МВД России, территориальных органах МВД России на региональном уровне – в Плане основных организационных мероприятий на год.

14.4. В линейных управлениях МВД России на железнодорожном, водном, воздушном транспорте, подчиненных территориальным органам МВД России, территориальных органах МВД России на районном уровне, территориальных органах МВД России по федеральным территориям – в графике мероприятий морально-психологического обеспечения на полугодие.

14.5. В образовательных организациях МВД России – в Плане работы на год и календарном графике политико-воспитательной работы с обучающимися на учебный год.

15. По решению руководства МВД России или руководителя (начальника) органа, организации, подразделения МВД России мероприятия морально-психологического обеспечения могут включаться в документы планирования оперативно-служебной деятельности.

16. Мероприятия морально-психологического обеспечения включаются в организационные документы, разрабатываемые вне рамок планирования (программы, перечни, графики, «дорожные карты»).

17. Оснащение средствами морально-психологического обеспечения осуществляется подразделениями органов, организаций, подразделений МВД России, в компетенцию которых входит материально-техническое обеспечение.

## **II. Организация политико-воспитательной работы**

18. Политико-воспитательная работа осуществляется руководителями (начальниками), иными должностными лицами и общественными объединениями и направлена на формирование личности сотрудника как гражданина, патриота и профессионала, а также на закрепление в его сознании соответствующих знаний, ценностных ориентиров, взглядов, убеждений, установок и чувств.

19. Политико-воспитательная работа основывается на принципах:

19.1. Целенаправленности воспитания.

19.2. Непрерывности и комплексности воспитания.

19.3. Воспитания в ходе повседневной деятельности и в интересах службы.

19.4. Воспитания личности в служебном коллективе и через коллектив.

19.5. Индивидуального и дифференцированного подхода.

19.6. Сочетания высокой требовательности к подчиненным с уважением их прав и личного достоинства.

19.7. Личной примерности должностных лиц, осуществляющих воспитательный процесс.

19.8. Опоры на положительное в объекте воспитания.

19.9. Гуманизации воспитания.

20. Основными направлениями политико-воспитательной работы являются:

20.1. Патриотическое воспитание.

20.2. Профессиональное воспитание.

20.3. Правовое воспитание.

20.4. Духовно-нравственное воспитание.

20.5. Этическое воспитание.

21. При организации политико-воспитательной работы решаются задачи:

21.1. Формирование у сотрудников государственно-правового мировоззрения, чувств патриотизма и личной ответственности за судьбу Отечества, знания и уважения его истории и культуры, традиционных российских духовно-нравственных ценностей.

21.2. Разъяснение личному составу решений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министра, достижение глубокого понимания и поддержки сотрудниками политики, проводимой государством в сфере обороны, национальной безопасности и правоохранительной деятельности.

21.3. Воспитание у личного состава чувства гордости за принадлежность к профессии, верности Присяге, многовековым профессиональным традициям.

21.4. Развитие у сотрудников нравственной мотивации к добросовестному труду, повышению образовательного уровня и совершенствованию профессионального мастерства.

21.5. Воспитание у личного состава общей и профессиональной культуры, уважительного отношения к правам, свободам и личному достоинству граждан, соблюдение им норм профессиональной этики при общении с ними.

21.6. Противодействие распространению деструктивной идеологии, формирование у сотрудников устойчивости к негативному информационно-психологическому воздействию, развитие критического мышления и культуры работы с информацией.

21.7. Формирование и развитие у сотрудников стремления к совершенствованию профессионального мастерства, изучение, обобщение и распространение положительного опыта оперативно-служебной деятельности.

21.8. Поддержка институтов гражданского общества и общественных проектов в области патриотического воспитания и сохранения традиционных российских духовно-нравственных ценностей, обеспечение участия в них личного состава.

21.9. Воспитание у сотрудников нравственной мотивации к строгому и точному соблюдению требований законодательства Российской Федерации.

22. Основными методами политико-воспитательной работы являются:

22.1. Личный пример (воздействие руководителя на сознание, чувства и волю подчиненных, при котором его поведение и профессиональная деятельность становятся образцом для подражания, стимулом к совершенствованию и основой для формирования духовных потребностей, мотивов поведения и моральных установок сотрудников).

22.2. Убеждение (разностороннее воздействие на разум, чувства и волю сотрудника с целью формирования твердой, глубоко осмысленной и эмоционально пережитой точки зрения по обсуждаемому вопросу, формирования у него требуемых качеств и установок).

22.3. Соревнование (обеспечение условий для профессионального развития личности сотрудника, формирования умений и навыков путем здорового соперничества в определенных видах служебной деятельности).

22.4. Поощрение (положительная эмоциональная оценка начальником успешно производимых действий и нравственных поступков подчиненного, стимулирование его к дальнейшей успешной деятельности).

22.5. Критика действий, поступков (выявление и разъяснение недостатков в служебной деятельности сотрудника (служебного коллектива) и поведении в быту, побуждение к их исправлению и недопущению).

23. Основными формами политико-воспитательной работы являются:

23.1. Лекция.

23.2. Доклад.

23.3. Беседа.

23.4. Общее собрание сотрудников, собрание сотрудников по категориям.

23.5. Митинг.

23.6. Служебное совещание.

23.7. Инструктивное занятие (инструктаж).

23.8. Чествование лучших сотрудников.

23.9. Встреча с деятелями культуры и искусства, представителями органов государственной власти, местного самоуправления, традиционных религиозных конфессий и общественных объединений.

23.10. Демонстрация тематического фото-, видео- или графического контента.

23.11. Диспут.

23.12. Дискуссия.

23.13. Викторина.

23.14. Экскурсия.

23.15. Научно-практическая конференция.

23.16. Проектная сессия.

23.17. Отражение в средствах наглядного информирования, средствах массовой информации<sup>1</sup>, на официальных сайтах и в социальных сетях знаменательных событий и героических поступков, совершенных сотрудниками органов внутренних дел.

23.18. Конкурсно-оценочные мероприятия.

24. В целях сохранения и развития профессиональных традиций в органах, организациях, подразделениях МВД России проводятся служебные церемонии и ритуалы:

24.1. Подъем (спуск) Государственного флага Российской Федерации, исполнение Государственного гимна Российской Федерации.

24.2. Общий развод нарядов (сил и средств) для заступления на службу по охране общественного порядка в населенном пункте.

24.3. Торжественное возложение венков, цветов к мемориалам, памятникам и могилам сотрудников, погибших при исполнении служебного долга.

24.4. Приведение к Присяге, вручение служебных удостоверений и личного табельного оружия.

24.5. Выпуск специалистов для органов внутренних дел образовательными организациями МВД России.

24.6. Вручение органам, организациям, подразделениям МВД России государственных наград, знамен и вымпелов.

24.7. Торжественные мероприятия, приуроченные к присвоению почетных наименований органам, организациям, подразделениям МВД России.

24.8. Вручение сотрудникам государственных наград и ведомственных знаков отличия.

24.9. Чествование сотрудников, уволенных со службы в органах внутренних дел.

24.10. Проводы и встречи личного состава подразделений, направляемых для выполнения оперативно-служебных задач в особых условиях.

24.11. Религиозные ритуалы освящения оружия, знамен, специальной техники, служебных помещений и других материальных объектов.

24.12. Отдание почестей при погребении умерших или погибших сотрудников.

25. Политико-воспитательная работа по объектам воспитания подразделяется на виды:

25.1. Индивидуальную.

25.2. С группами сотрудников.

25.3. С отдельными категориями сотрудников.

25.4. Массовую.

26. Субъектами политико-воспитательной работы являются руководители (начальники), заместители руководителей (начальников) органов, организаций, подразделений МВД России, курирующие работу с личным составом, руководители (начальники), сотрудники подразделений морально-

---

<sup>1</sup> Далее – «СМИ».

психологического обеспечения (подразделений по работе с личным составом), руководители (начальники) структурных подразделений органов, организаций, подразделений МВД России, а также иные должностные лица, на которых возложены функции морально-психологического обеспечения.

27. В образовательных организациях МВД России субъектами политико-воспитательной работы также являются профессорско-преподавательский (преподавательский) состав, начальники факультетов, курсов, их заместители, командиры взводов, их заместители, командиры отделений.

28. Индивидуальная воспитательная работа реализуется путем персонифицированного и целенаправленного психолого-педагогического воздействия на сознание, чувства и поведение сотрудника с учетом его личностных и профессиональных качеств.

29. Обязанность по организации и проведению индивидуальной воспитательной работы с сотрудниками возлагается на их непосредственных руководителей (начальников).

30. Основными направлениями индивидуальной воспитательной работы являются:

30.1. Изучение индивидуальных особенностей личности подчиненного сотрудника, в том числе его уровня развития, направленности, характера, способностей, интересов, устремлений, потребностей.

30.2. Формирование профессионально значимых личностных качеств, установок, мотивации успешной служебной деятельности, профессионального роста.

30.3. Обеспечение оптимальной расстановки и эффективного использования сотрудников в интересах службы.

30.4. Содействие сотрудникам в адаптации к условиям служебной деятельности, а также в решении проблем (вопросов) профессионального становления.

30.5. Организация социальной, правовой и психологической помощи сотрудникам, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях.

30.6. Подготовка сотрудников к самостоятельной служебной деятельности (в том числе в особых условиях).

30.7. Оказание корректирующего воспитательного воздействия на сотрудников, в том числе нуждающихся в повышенном психолого-педагогическом внимании.

31. Мероприятия психологического сопровождения осуществляются с сотрудниками и в сроки:

31.1. Имеющими по результатам профессионального психологического отбора третью категорию профессиональной пригодности (в том числе курсантами (слушателями) образовательных организаций МВД России) – не менее 6 месяцев.

31.2. Имеющими низкие адаптационные способности к условиям оперативно-служебной (учебной) деятельности, признаками нервно-психической неустойчивости – не менее 3 месяцев.

31.3. Имеющими низкий социометрический статус, находящимися в неудовлетворительном морально-психологическом состоянии, в том числе обусловленном применением оружия, получением ранения, травмы, увечья, острой конфликтной ситуацией, гибелью родственников или близких лиц, – не менее 3 месяцев.

31.4. Склонными к аддиктивному поведению – не менее 3 месяцев.

31.5. Совершившими грубые нарушения служебной дисциплины или нарушения служебной дисциплины при наличии у них дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме, – не менее 1 месяца.

32. Основными формами индивидуальной воспитательной работы являются:

32.1. Индивидуальные беседы (ознакомительные, поддерживающие, корректирующие).

32.2. Психолого-педагогическое наблюдение.

32.3. Изучение документов, характеризующих сотрудника, обобщение мнений о нем его руководителей и сослуживцев.

32.4. Анализ результатов служебной деятельности сотрудника, соблюдения им служебной дисциплины и законности.

32.5. Индивидуальные задания и поручения с анализом и обсуждением качества их исполнения.

32.6. Заслушивание сотрудника по вопросам служебной деятельности на оперативных совещаниях и общих собраниях.

32.7. Адресная помощь.

32.8. Положительный пример.

32.9. Оценка и комментирование действий (поступков).

32.10. Поздравление (чествование) сотрудника в связи со знаменательными датами и событиями в служебной деятельности и личной жизни.

32.11. Посещение места жительства сотрудника с его согласия.

33. При выборе форм индивидуальной воспитательной работы учитываются рекомендации психологов<sup>1</sup>, данные исследований социально-психологического климата в служебном коллективе.

34. Руководитель (начальник) органа, организации, подразделения МВД России организует индивидуальную воспитательную работу, оценивает ее эффективность и результаты при принятии управленческих, организационных и кадровых решений.

35. Заместитель начальника территориального органа МВД России, курирующий работу с личным составом, заместитель начальника образовательной организации МВД России (по работе с личным составом), руководитель подразделения по работе с личным составом, должностное лицо, на которое возложены функции морально-психологического обеспечения:

---

<sup>1</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2012 г. № 1259 «Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации».