



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 78824

от "16" июля 2024.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЮСТ РОССИИ)

## П Р И К А З

Москва

11 июля 2024г.

№ 232

**О внесении изменений в приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 06.08.2019 № 170 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федерального бюджетного учреждения «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации» по виду экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов»**

В соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»,  
п р и к а з ы в а ю :

Внести в приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 06.08.2019 № 170 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федерального бюджетного учреждения «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации» по виду экономической деятельности «Деятельность

по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов» (зарегистрирован Минюстом России 15.08.2019, регистрационный № 55628) (далее – приказ, Примерное положение соответственно) следующие изменения:

пункт 2 приказа признать утратившим силу;

абзацы третий и четвертый пункта 11 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке) в размере до 2,0, включающее определение срока и конкретного размера, принимается директором НЦПИ в отношении конкретного работника НЦПИ с учетом обеспеченности финансовыми средствами.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке) в размере от 2,0 до 5,0, включающее определение срока и конкретного размера, принимается директором НЦПИ по согласованию с заместителем Министра юстиции Российской Федерации, осуществляющим координацию деятельности НЦПИ, в отношении конкретного работника, принятого на работу для решения задач в сфере информационных технологий, с учетом обеспеченности финансовыми средствами.».

Министр



К.А. Чуйченко