



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 77488

от "12" марта 2024.

МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

« 2 » февраля 20 24 г.

№ 44

Москва

Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации

В соответствии с частью 1¹ статьи 29 Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», частями 2 и 6 статьи 19, частями 9 и 18 статьи 76 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», пунктом 1 и подпунктом 3 пункта 20 Положения о Министерстве внутренних дел Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2016 г. № 699, и в целях совершенствования деятельности по организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации (приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Признать утратившими силу нормативные правовые акты МВД России и отдельные предписания нормативного правового акта МВД России согласно Перечню (приложение № 2 к настоящему приказу).

Министр
генерал полиции Российской Федерации

В. Колокольцев

ПОРЯДОК
организации подготовки кадров для замещения должностей
в органах внутренних дел Российской Федерации

I. Общие положения

1. МВД России осуществляет свою деятельность в области подготовки кадров через подразделения центрального аппарата МВД России, территориальные органы МВД России, образовательные, научные, медицинские (в том числе санаторно-курортные) организации системы МВД России, окружные управления материально-технического снабжения системы МВД России, заграничный аппарат МВД России, организации культуры, физкультурно-спортивные организации, редакции печатных и электронных средств массовой информации, а также иные организации и подразделения, созданные для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел Российской Федерации¹.

2. Главное управление по работе с личным составом МВД России² выполняет функции головного подразделения МВД России в области кадрового обеспечения и совместно с органами, организациями, подразделениями МВД России организует подготовку кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации³.

3. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России:

3.1. Обеспечивают условия для подготовки сотрудников органов внутренних дел⁴ на уровне, необходимом для выполнения служебных обязанностей, принимают непосредственное участие в проведении занятий с сотрудниками, осуществляют контроль за организацией и состоянием подготовки кадров.

3.2. Ежеквартально до 30 числа последнего месяца квартала направляют (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России) в ГУРЛС МВД России отчет о состоянии профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, о функционировании федеральных государственных организаций,

¹ Далее – «органы, организации, подразделения МВД России».

² Далее – «ГУРЛС МВД России».

³ Далее – «органы внутренних дел».

⁴ Далее – «сотрудники».

осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении МВД России¹, с нарастающим итогом за 3, 6, 9, 12 месяцев (по состоянию на 25 число последнего месяца квартала). Оперативно-поисковое бюро МВД России² и Бюро специальных технических мероприятий МВД России³ направляют отчет один раз в год до 30 декабря текущего года.

4. Заместители руководителей (начальников) территориальных органов МВД России, курирующие работу с личным составом, заместители руководителей (начальников) иных органов, организаций, подразделений МВД России, на которых возложены обязанности по организации подготовки кадров, а также подразделения по работе с личным составом органов, организаций, подразделений МВД России и сотрудники, на которых возложены обязанности по подготовке кадров⁴, осуществляют в пределах своей компетенции функции по организации подготовки кадров для замещения должностей рядового состава, среднего, старшего и высшего начальствующего состава в органах внутренних дел.

5. Оценка организации и состояния подготовки кадров в территориальных органах и образовательных организациях МВД России осуществляется в ходе инспектирования, а также во время контрольных и целевых проверок деятельности органов, организаций, подразделений МВД России, если такая оценка предусмотрена служебным заданием (планом-заданием). В рамках проведения инспектирования, контрольных и целевых проверок деятельности органов, организаций, подразделений МВД России проверяются качество, эффективность, практическая направленность, своевременность, организация проведения мероприятий по подготовке кадров, научное и методическое обеспечение процесса обучения, внедрение результатов научно-исследовательских работ в оперативно-служебную деятельность, применение в учебно-воспитательном процессе инновационных педагогических технологий, современных технических средств обучения, форм и методов воспитания и образования в соответствии с целями государственной политики по сохранению и укреплению традиционных ценностей, состояние учебно-материальной базы, профессиональные знания, умения и навыки сотрудников, необходимые для выполнения служебных обязанностей, в том числе в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, а также в особых условиях, личное участие руководителей (начальников) и их заместителей (по направлениям оперативно-служебной деятельности) в подготовке кадров.

¹ Далее – «организации, осуществляющие образовательную деятельность».

² Далее – «ОПБ МВД России».

³ Далее – «БСТМ МВД России».

⁴ Далее – «подразделения по работе с личным составом».

6. В ходе освоения основных программ профессионального обучения – программ профессиональной подготовки¹, основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена², высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)³, обучения в системе профессиональной служебной и физической подготовки по месту службы сотрудники проходят специальную подготовку к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, к участию в мероприятиях по обеспечению общественной безопасности и охране общественного порядка, выполнению оперативно-служебных задач в особых условиях.

II. Организация подготовки кадров по программам профессиональной подготовки

7. Граждане, впервые принятые на службу в органы внутренних дел, до самостоятельного выполнения служебных обязанностей (за исключением выполнения служебных обязанностей по должности курсанта) проходят обучение по программам профессиональной подготовки по должности служащего «Полицейский»⁴ в целях приобретения основных профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций, необходимых для выполнения служебных обязанностей, в том числе в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

8. В период действия военного положения и (или) в период мобилизации профессиональная подготовка осуществляется с учетом особенностей, установленных статьями 26 и 26¹ Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»⁵.

9. Профессиональную подготовку не проходят сотрудники, ранее проходившие службу в органах внутренних дел и поступившие вновь на службу (при наличии в личном деле документов, подтверждающих прохождение ими профессиональной подготовки (специального профессионального обучения, первоначальной подготовки).

¹ Далее – «программы профессиональной подготовки».

² Далее – «программы среднего профессионального образования».

³ Далее – «программы высшего образования».

⁴ Далее – «профессиональная подготовка».

⁵ Далее – «Закон о службе».

10. Профессиональная подготовка проводится в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования, находящихся в ведении МВД России¹, федеральных государственных организациях дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении МВД России², центрах профессиональной подготовки территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном, региональном уровнях³ по очной форме обучения, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 12 настоящего Порядка.

11. Профессиональная подготовка по индивидуальному учебному плану и ускоренное обучение не допускаются, за исключением случая, предусмотренного подпунктом 12.1 пункта 12 настоящего Порядка.

12. Профессиональная подготовка проводится по заочной форме обучения:

12.1. Для сотрудников, замещающих должности высшего начальствующего состава, Академией управления МВД России.

12.2. Для сотрудников, замещающих должности старшего начальствующего состава, имеющих стаж службы (выслугу лет) в органах внутренних дел 20 и более лет.

12.3. Для сотрудников, замещающих должности старшего начальствующего состава в центральном аппарате МВД России и имеющих специальные звания внутренней службы и юстиции, а также для сотрудников, замещающих должности среднего и старшего начальствующего состава, ранее проходивших службу на должностях офицерского состава и приравненных к ним должностях в государственных военизированных организациях, указанных в статье 5 Федерального закона от 13 декабря 1996 г. № 150-ФЗ «Об оружии»⁴ (за исключением МВД России).

12.4. Для сотрудников, имеющих специальные звания внутренней службы и проходящих службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе в отдаленных, в которых служба засчитывается в выслугу лет на льготных условиях, в соответствии с Перечнем районов Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и других местностей с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в которых служба лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, войск национальной гвардии Российской Федерации, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, учреждений и органов

¹ Далее – «образовательные организации высшего образования МВД России».

² Далее – «образовательные организации дополнительного профессионального образования МВД России».

³ Далее – «образовательные подразделения территориальных органов МВД России».

⁴ Далее – «Закон об оружии».

уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации засчитывается на льготных условиях в выслугу лет для назначения пенсии¹.

12.5. Для сотрудников, имеющих специальные звания внутренней службы, проходящих службу в федеральных казенных учреждениях и федеральных государственных казенных учреждениях, созданных для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел, находящихся в ведении Министра внутренних дел Российской Федерации² или ответственность за деятельность которых несут первый заместитель и заместители Министра (за исключением образовательных организаций высшего образования МВД России и образовательных организаций дополнительного профессионального образования МВД России³).

12.6. Для сотрудников женского пола, имеющих ребенка дошкольного возраста⁴, для сотрудников, воспитывающих без матери (отца) малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, для сотрудников, являющихся единственными опекунами малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет либо единственными попечителями ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет; для сотрудников, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации⁵.

13. Порядок обучения и объем работы слушателей, обучающихся по заочной форме, во взаимодействии с педагогическими работниками определяются программами профессиональной подготовки, разрабатываемыми для:

13.1. Сотрудников, указанных в подпункте 12.1 пункта 12 настоящего Порядка, – Академией управления МВД России при согласовании с ГУРЛС МВД России.

¹ Приложение № 2¹ к постановлению Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семьям в Российской Федерации».

² Далее – «Министр».

³ Далее – «образовательные организации МВД России».

⁴ Часть 1 статьи 67 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Далее – «Закон об образовании».

⁵ Приказ Минздрава России от 14 сентября 2020 г. № 972н «Об утверждении Порядка выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений» (зарегистрирован Минюстом России 4 декабря 2020 г., регистрационный номер № 61261) с изменениями, внесенными приказом Минздрава России от 12 ноября 2021 г. № 1049н (зарегистрирован Минюстом России 25 ноября 2021 г., регистрационный № 65976).

13.2. Сотрудников, указанных в подпунктах 12.2 – 12.6 пункта 12 настоящего Порядка, – образовательными организациями МВД России, образовательными подразделениями территориальных органов МВД России.

14. Слушатели, обучающиеся по очной форме обучения, осваивают программы профессиональной подготовки в круглосуточном режиме с предоставлением им права увольнения из расположения образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России, в том числе ежедневного увольнения, – для слушателей, проживающих в населенном пункте по месту ее дислокации, а также имеющих возможность по условиям транспортных сообщений ежедневно возвращаться к месту жительства или месту пребывания.

15. Сотрудники из числа постоянного состава образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориальных органов МВД России направляются на профессиональную подготовку в филиалы указанных образовательных организаций или другие образовательные организации МВД России, образовательные подразделения территориальных органов МВД России. Сотрудники из числа постоянного состава филиалов образовательных организаций МВД России направляются на профессиональную подготовку в образовательные организации МВД России, структурным подразделением которого является филиал, в иные их филиалы (при наличии) или в другие образовательные организации МВД России (их филиалы), образовательные подразделения территориальных органов МВД России.

16. Обучение по программам профессиональной подготовки организуется на основе:

16.1. Плана-графика обучения по основным программам профессионального обучения – программам профессиональной подготовки сотрудников органов внутренних дел по должности служащего «Полицейский»¹, утверждаемого Министром.

16.2. Графиков обучения по основным программам профессионального обучения – программам профессиональной подготовки сотрудников органов внутренних дел по должности служащего «Полицейский»², утверждаемых руководителями (начальниками) органов, организаций, подразделений МВД России, направляющих сотрудников на профессиональную подготовку.

17. План-график профессиональной подготовки МВД России и графики профессиональной подготовки предусматривают периоды профессиональной подготовки и количество сотрудников, подлежащих направлению на обучение, в том числе сотрудников иных федеральных органов исполнительной власти, с которыми МВД России заключило соглашение о взаимодействии по вопросам подготовки кадров.

¹ Далее – «План-график профессиональной подготовки МВД России».

² Далее – «графики профессиональной подготовки».

18. Направление сотрудников на профессиональную подготовку осуществляется органами, организациями, подразделениями МВД России по графикам профессиональной подготовки не позднее трех месяцев со дня назначения на должность в органах внутренних дел (сотрудников кинологовических подразделений, направляемых на профессиональную подготовку со служебными собаками в образовательные организации МВД России, реализующие программы подготовки специалистов-кинологов, — не позднее шести месяцев со дня назначения на должность).

19. ГУРЛС МВД России на основе заявок органов, организаций, подразделений МВД России, представленных к 15 сентября года, предшествующего планируемому, разрабатывает План-график профессиональной подготовки МВД России на календарный год.

20. Заявки на профессиональную подготовку сотрудников визируются финансовыми подразделениями органов, организаций, подразделений МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России) с учетом бюджетных ассигнований, планируемых к выделению на командировочные расходы на очередной год.

21. Ответственными за комплектование образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориальных органов МВД России в Плане-графике профессиональной подготовки МВД России могут быть определены заинтересованные органы, организации, подразделения МВД России.

22. Территориальные органы МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России, а также БСТМ МВД России, ОПБ МВД России и центров специального назначения), федеральные государственные общеобразовательные организации МВД России, находящиеся в ведении МВД России¹, иные образовательные организации МВД России с учетом анализа данных о приеме на службу, переводе на другую должность и об увольнении со службы в органах внутренних дел, имеющихся и предполагаемых вакантных должностях, равномерной в течение года периодичности обучения в образовательных организациях МВД России, образовательных подразделениях территориальных органов МВД России разрабатывают графики профессиональной подготовки, в том числе на основе Плана-графика профессиональной подготовки МВД России, на календарный год. Иные органы, организации, подразделения МВД России включают сведения об имеющейся потребности в обучении сотрудников в графики профессиональной подготовки территориальных органов МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России) или образовательных организаций МВД России по месту совместной дислокации с указанными территориальными органами, образовательными организациями по согласованию с ними.

¹ Далее — «общеобразовательные организации МВД России».

23. Графики профессиональной подготовки согласовываются с образовательными организациями МВД России или образовательными подразделениями территориальных органов МВД России, в которых планируется обучение.

24. Графики профессиональной подготовки до начала периода обучения доводятся до сведения подчиненных структурных подразделений, а также органов, организаций, подразделений МВД России, сотрудники которых включены в графики профессиональной подготовки территориальных органов МВД России или образовательных организаций МВД России.

25. Продовольственное обеспечение слушателей, обучающихся по программам профессиональной подготовки по очной форме обучения, осуществляется за счет средств федерального бюджета с трехразовым питанием в сутки по установленным нормам¹, а их проживание осуществляется в жилых помещениях специализированного жилищного фонда без взимания платы с обучающихся.

26. Департамент по материально-техническому и медицинскому обеспечению МВД России²:

26.1. Организует обеспечение образовательных организаций МВД России и образовательных подразделений территориальных органов МВД России материально-техническими средствами в пределах выделенных на эти цели бюджетных ассигнований.

26.2. Выделяет по заявкам образовательных организаций МВД России, территориальных органов МВД России, в структуре которых имеются образовательные подразделения, бюджетные ассигнования в рамках государственного оборонного заказа³ на продовольственное обеспечение сотрудников, проходящих профессиональную подготовку по очной форме обучения, исходя из уточненных расходов стоимости закупаемой продукции и в пределах выделенных на эти цели бюджетных ассигнований.

27. Департамент по финансово-экономической политике и обеспечению социальных гарантий МВД России⁴ выделяет по заявкам образовательных организаций МВД России, территориальных органов МВД России, в структуре которых имеются образовательные подразделения, бюджетные ассигнования вне рамок ГОЗ на продовольственное обеспечение сотрудников, проходящих профессиональную подготовку по очной форме обучения.

28. Органы, организации, подразделения МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России):

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 946 «О продовольственном обеспечении военнослужащих и некоторых других категорий лиц, а также об обеспечении кормами (продуктами) штатных животных воинских частей и организаций в мирное время».

² Далее – «ДТ МВД России».

³ Далее – «ГОЗ».

⁴ Далее – «ФЭД МВД России».

28.1. По согласованию с образовательными организациями МВД России, территориальными органами МВД России, в структуре которых имеются образовательные подразделения, вправе корректировать периоды профессиональной подготовки и количество обучающихся, в том числе организовывать обучение сверх Плана-графика профессиональной подготовки МВД России, в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых органам, организациям, подразделениям МВД России на командировочные расходы в текущем году, без привлечения дополнительных средств федерального бюджета.

28.2. Согласовывают с ДТ МВД России – в рамках ГОЗ, с ФЭД МВД России – вне рамок ГОЗ дополнительное количество сотрудников, направляемых на профессиональную подготовку по очной форме обучения (в случае превышения количества обучающихся, установленного Планом-графиком профессиональной подготовки МВД России), для организации их продовольственного обеспечения за счет средств федерального бюджета.

28.3. Обеспечивают сотрудникам, осваивающим образовательные программы с применением дистанционных образовательных технологий посредством сервисов информационно-аналитической системы обеспечения деятельности МВД России¹ или иного программного обеспечения, разрешенного к использованию в системе МВД России, доступ к техническим средствам обучения.

29. Образовательные организации МВД России, территориальные органы МВД России, в структуре которых имеются образовательные подразделения:

29.1. Размещают в жилых помещениях специализированного жилищного фонда сотрудников, прибывших на профессиональную подготовку.

29.2. Представляют в ГУРЛС МВД России сведения о сотрудниках, прошедших профессиональную подготовку сверх Плана-графика профессиональной подготовки МВД России, с отчетом, предусмотренным подпунктом 3.2 пункта 3 настоящего Порядка.

29.3. Направляют в ДТ МВД России ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, сведения о расходах бюджетных ассигнований, выделенных в рамках ГОЗ в соответствующем году на продовольственное обеспечение сотрудников иных федеральных органов исполнительной власти, проходящих профессиональную подготовку по очной форме обучения, для осуществления взаиморасчетов.

30. Подразделения по работе с личным составом ведут списочный учет (оформляют пофамильные списки) сотрудников, подлежащих направлению на профессиональную подготовку, организуют их направление на обучение.

¹ Далее – «сервисы ИСОД МВД России».

31. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России:

31.1. Обеспечивают контроль за направлением сотрудников на профессиональную подготовку в образовательные организации МВД России или образовательные подразделения территориальных органов МВД России в соответствии с Планом-графиком профессиональной подготовки МВД России и (или) графиками профессиональной подготовки.

31.2. Принимают решение о направлении сотрудников на профессиональную подготовку в образовательные организации МВД России или образовательные подразделения территориальных органов МВД России сверх Плана-графика профессиональной подготовки МВД России с учетом подпунктов 28.1 и 28.2 пункта 28 настоящего Порядка.

31.3. Осуществляют контроль успеваемости и служебной дисциплины сотрудников во время прохождения профессиональной подготовки, с целью проведения контроля направляют их непосредственных руководителей (начальников) в образовательные организации МВД России, образовательные подразделения территориальных органов МВД России и запрашивают необходимые сведения.

32. Непосредственные руководители (начальники) проверяют внешний вид, экипировку сотрудников, направляемых на профессиональную подготовку, проводят инструктаж о поведении в пути следования и при прохождении обучения.

33. Сотрудники зачисляются слушателями на профессиональную подготовку локальным нормативным актом образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России.

34. Выписки из локальных нормативных актов о зачислении сотрудников на профессиональную подготовку и исключении из числа слушателей направляются в органы, организации, подразделения МВД России по месту прохождения службы данных сотрудников в течение пяти рабочих дней со дня издания локальных нормативных актов.

35. Образовательные организации МВД России, образовательные подразделения территориальных органов МВД России реализуют программы профессиональной подготовки в течение календарного года.

36. Программы профессиональной подготовки разрабатываются в соответствии с локальными нормативными актами образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориальных органов МВД России на основе примерных основных программ профессионального обучения – примерных программ профессиональной подготовки по должности служащего «Полицейский»¹.

37. Примерные программы профессиональной подготовки по очной форме обучения разрабатываются:

¹ Часть 15 статьи 12, часть 2 статьи 30 и часть 3 статьи 81 Закона об образовании. Далее – «примерные программы профессиональной подготовки».

37.1. Для лиц рядового состава и младшего начальствующего состава с нормативным сроком освоения не более 4 месяцев.

37.2. Для лиц среднего и старшего начальствующего состава, имеющих:

37.2.1. Высшее или среднее профессиональное (юридическое) образование с нормативным сроком освоения не более 3 месяцев.

37.2.2. Высшее или среднее профессиональное (неюридическое) образование с нормативным сроком освоения не более 4 месяцев.

37.3. Для сотрудников отдельных органов, организаций, подразделений МВД России, обучение которых связано с изучением сведений, составляющих государственную тайну, с нормативным сроком освоения не более 4 месяцев.

37.4. Для специалистов-кинологов для работы со служебными собаками с нормативным сроком освоения не более 6 месяцев.

38. Примерные программы профессиональной подготовки разрабатываются авторскими коллективами (авторами), в состав которых включаются сотрудники и работники из числа профессорско-преподавательского состава и научные работники образовательных организаций МВД России, преподавательский состав образовательных подразделений территориальных органов МВД России, сотрудники иных органов, организаций, подразделений МВД России, при участии учебно-методических секций, осуществляющих методическую деятельность в области подготовки кадров в интересах обеспечения законности и правопорядка, утверждаются ГУРЛС МВД России.

39. В примерной программе профессиональной подготовки определяются рекомендуемые объем и содержание профессионального обучения (примерный учебный план, примерный календарный учебный график, примерные рабочие программы учебных дисциплин (модулей), иных компонентов), планируемые результаты освоения программы, примерные условия образовательной деятельности.

40. Разработчик проекта примерной программы профессиональной подготовки направляет его в образовательные организации МВД России, образовательные подразделения территориальных органов МВД России, иные органы, организации, подразделения МВД России, имеющие практический опыт подготовки специалистов по соответствующему направлению оперативно-служебной деятельности, для получения не менее двух рецензий. Для проектов примерных программ профессиональной подготовки сотрудников оперативно-поисковых подразделений, подразделений специальных технических мероприятий — не менее одной рецензии.

41. Проект примерной программы профессиональной подготовки, доработанный с учетом замечаний и предложений рецензентов, направляется в ГУРЛС МВД России, которое организует его согласование с заинтересованными органами, организациями, подразделениями МВД России по направлениям оперативно-служебной деятельности.

42. При отсутствии примерных программ профессиональной подготовки для сотрудников, указанных в пунктах 12 и 37 настоящего Порядка, образовательные организации МВД России, образовательные подразделения территориальных органов МВД России разрабатывают программы профессиональной подготовки самостоятельно и согласовывают их с учетом направлений оперативно-служебной деятельности с подразделениями территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном, региональном уровнях, направляющих сотрудников на обучение.

43. Программы профессиональной подготовки перерабатываются образовательными организациями МВД России, образовательными подразделениями территориальных органов МВД России в течение двух месяцев со дня поступления соответствующих примерных программ профессиональной подготовки.

44. В состав программы профессиональной подготовки включаются рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы¹, которые разрабатываются на основе рекомендуемой рабочей программы воспитания и рекомендуемого календарного плана воспитательной работы, утвержденных ГУРЛС МВД России.

45. При отсутствии рекомендуемой рабочей программы воспитания и рекомендуемого календарного плана воспитательной работы образовательные организации МВД России, образовательные подразделения территориальных органов МВД России разрабатывают рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы самостоятельно.

46. Рабочие программы воспитания и календарные планы воспитательной работы перерабатываются образовательными организациями МВД России, образовательными подразделениями территориальных органов МВД России в течение двух месяцев со дня поступления соответствующей рекомендуемой рабочей программы воспитания и рекомендуемого календарного плана воспитательной работы.

47. Обучение по программам профессиональной подготовки может осуществляться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий² посредством сервисов ИСОД МВД России или иного программного обеспечения, разрешенного к использованию в системе МВД России.

48. Объем учебной деятельности слушателей, обучающихся по программам профессиональной подготовки по заочной форме обучения, в период применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий не должен превышать 12 академических часов³ в учебную неделю.

¹ Часть 1 статьи 12¹ Закона об образовании.

² Часть 2 статьи 13 Закона об образовании.

³ Далее – «часов».

49. Слушатели могут привлекаться к участию в мероприятиях по обеспечению общественной безопасности, охране общественного порядка и выполнению ими других обязанностей, возложенных на органы внутренних дел (за исключением сотрудников подразделений специальных технических мероприятий и оперативно-поисковых подразделений территориальных органов МВД России).

50. Запрещается привлекать слушателей, проходящих обучение по программам профессиональной подготовки, к выполнению обязанностей, возложенных на полицию, когда может возникнуть угроза их жизни либо когда их самостоятельные действия в силу профессиональной неподготовленности могут привести к нарушению, ущемлению прав, свобод и законных интересов человека и гражданина.

51. Слушатели участвуют в мероприятиях, указанных в пункте 49 настоящего Порядка, за счет времени, отводимого на практические занятия по отработке навыков несения службы по охране общественного порядка.

52. Привлечение слушателей, не находящихся в суточном наряде, к хозяйственным и иным работам, не связанным с обеспечением образовательного процесса, не допускается.

53. Контроль качества освоения слушателями программ профессиональной подготовки включает в себя текущий контроль успеваемости, промежуточную и итоговую аттестацию, осуществляемые в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России¹.

54. Оценивание результатов обучения по дисциплине обеспечивается в ходе промежуточной аттестации, при проведении которой образовательная организация МВД России, образовательное подразделение территориального органа МВД России руководствуется следующими положениями:

54.1. Формами промежуточной аттестации являются дифференцированный и недифференцированный зачет, экзамен.

54.2. Слушатель, обучающийся по очной форме обучения, не может сдавать более одного зачета в день, за исключением случаев проведения зачета по огневой и физической подготовке.

54.3. Слушателю предоставляется не менее одного дня на подготовку к каждому экзамену.

54.4. Неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по одной или нескольким дисциплинам или непрохождение промежуточной аттестации при отсутствии уважительных причин признаются академической задолженностью², которую слушатель обязан ликвидировать³.

¹ Часть 2 статьи 30 и часть 3 статьи 59 Закона об образовании.

² Часть 2 статьи 58 Закона об образовании.

³ Часть 3 статьи 58 Закона об образовании.

54.5. Слушателю, не ликвидировавшему академическую задолженность, предоставляется право пройти повторную промежуточную аттестацию по соответствующей дисциплине не более двух раз в сроки, устанавливаемые образовательной организацией МВД России, образовательным подразделением территориального органа МВД России.

54.6. Слушателю, не ликвидировавшему академическую задолженность при прохождении повторной промежуточной аттестации в первый раз, предоставляется возможность пройти повторную промежуточную аттестацию во второй раз комиссионно.

54.7. Повторная промежуточная аттестация слушателя проводится не позднее двух рабочих дней со дня образования академической задолженности. В указанный период не включается период временной нетрудоспособности слушателя¹.

54.8. Слушателю предоставляется не менее одного дня на подготовку к повторной промежуточной аттестации.

54.9. Время проведения повторной промежуточной аттестации не должно совпадать с временем проведения учебных занятий.

55. Освоение программ профессиональной подготовки завершается итоговой аттестацией слушателей в форме квалификационного экзамена², проводимого в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России по месту их нахождения или иного органа, организации, подразделения МВД России, иного федерального органа исполнительной власти, с которым МВД России заключило соглашение о взаимодействии по вопросам подготовки кадров, с учетом следующих положений:

55.1. К итоговой аттестации допускается слушатель, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план программы профессиональной подготовки.

55.2. Квалификационный экзамен по программе профессиональной подготовки состоит не менее чем из двух аттестационных испытаний, включая защиту практической квалификационной работы.

55.3. Состав аттестационной комиссии по проведению итоговой аттестации³ утверждается локальным нормативным актом образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России и формируется по каждой программе профессиональной подготовки, реализуемой образовательной организацией МВД России, образовательным подразделением территориального органа МВД России, из числа педагогических работников, а также представителей направивших слушателя на обучение органов, организаций, подразделений

¹ Часть 5 статьи 58 Закона об образовании.

² Часть 1 статьи 74 Закона об образовании.

³ Далее – «аттестационная комиссия».

МВД России, иных федеральных органов исполнительной власти, с которыми МВД России заключило соглашение о взаимодействии по вопросам подготовки кадров¹.

55.4. При проведении итоговой аттестации образовательная организация МВД России, образовательное подразделение территориального органа МВД России вправе в соответствии с локальным нормативным актом применять дистанционные образовательные технологии посредством сервисов ИСОД МВД России или иного программного обеспечения, разрешенного к использованию в системе МВД России.

56. Слушателю, не прошедшему итоговую аттестацию по уважительным причинам, для подготовки и сдачи квалификационного экзамена срок обучения продлевается на период от двух до десяти календарных дней со дня начала выполнения служебных обязанностей по месту обучения или прохождения службы. Начальники образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориального органа МВД России не позднее окончания следующего рабочего дня со дня проведения итоговой аттестации уведомляют об этом органы, организации, подразделения МВД России, которые продлевают служебную командировку сотрудникам на необходимое количество дней. По отдельному расписанию (графику) учебных занятий для слушателей организуется самостоятельная работа, проводятся групповые и индивидуальные консультации, определяются дни сдачи квалификационного экзамена.

57. Слушателю, не прошедшему итоговую аттестацию или получившему на итоговой аттестации неудовлетворительную оценку, выдается справка об обучении или о периоде обучения в порядке и по образцу, которые установлены локальными нормативными актами образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России².

58. Слушателю, успешно прошедшему итоговую аттестацию, выдается свидетельство о должности служащего «Полицейский»³ в порядке и по образцу, установленными локальными нормативными актами образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России⁴. Копия свидетельства приобщается к личному делу сотрудника. Сотрудникам оперативно-поисковых подразделений и подразделений специальных технических мероприятий свидетельства о должности служащего «Полицейский» на руки не выдаются, а направляются в течение семи рабочих дней со дня завершения обучения в соответствующие подразделения и хранятся в личном деле

¹ Часть 2 статьи 30 и часть 3 статьи 74 Закона об образовании.

² Часть 12 статьи 60 Закона об образовании.

³ Пункт 2 части 10 статьи 60 Закона об образовании.

⁴ Часть 2 статьи 30, пункт 1 части 1, часть 3 и пункт 2 части 10 статьи 60 Закона об образовании.

до перевода сотрудников из указанных подразделений в иные органы, организации, подразделения МВД России или увольнения со службы в органах внутренних дел.

59. Слушатель, знания которого оценены по результатам итоговой аттестации как неудовлетворительные, а также не прибывший на итоговую аттестацию без уважительной причины, подлежит исключению из числа слушателей образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России без выдачи свидетельства о должности служащего «Полицейский». Служебная командировка ему не продлевается.

60. Передача (сдача) квалификационного экзамена сотрудником, прошедшим обучение по программе профессиональной подготовки, осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России¹, с учетом следующих положений:

60.1. Передача (сдача) квалификационного экзамена допускается не более одного раза в срок, не превышающий одного месяца со дня исключения сотрудника из числа слушателей образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России.

60.2. Сотрудник прибывает в образовательную организацию МВД России, образовательное подразделение территориального органа МВД России для прохождения итоговой аттестации в свободное от выполнения служебных обязанностей время за счет собственных средств.

61. Сотрудник, успешно сдавший квалификационный экзамен, считается прошедшим проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

62. На сотрудника, прошедшего профессиональную подготовку, составляется заключение о прохождении обучения по основным программам профессионального обучения – программам профессиональной подготовки по должности служащего «Полицейский»² (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку) с отражением рекомендаций по дальнейшему прохождению службы. Заключение о прохождении профессиональной подготовки направляется не позднее трех рабочих дней со дня завершения обучения сотрудника в орган, организацию, подразделение МВД России для приобщения к его личному делу.

¹ Часть 2 статьи 62 Закона об образовании.

² Далее – «заключение о прохождении профессиональной подготовки».

63. Сотрудник, не сдавший квалификационный экзамен, считается не прошедшим проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

64. Сотрудник, зачисленный на профессиональную подготовку, исключается из числа слушателей образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России в случае:

64.1. Завершения обучения.

64.2. Досрочного прекращения командировки (обучения) по основаниям:

64.2.1. Временной нетрудоспособности, если ее срок превышает 25% общего количества часов, предусмотренных образовательной программой; наличия у сотрудника личных или семейных обстоятельств, требующих нахождения вне места дислокации образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России.

64.2.2. Невыполнения обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана (в случае, когда слушатель не ликвидировал академическую задолженность в сроки, установленные образовательной организацией МВД России, образовательным подразделением территориального органа МВД России, не прошел итоговую аттестацию либо не прибыл на итоговую аттестацию без уважительной причины)¹.

64.2.3. Нарушения служебной дисциплины или законности в период профессиональной подготовки.

64.2.4. Гибели (смерти), признания безвестно отсутствующим и (или) объявления умершим.

64.2.5. Увольнения со службы в органах внутренних дел в связи с прекращением или расторжением контракта.

64.3. Неприбытия на обучение без уважительной причины (по образовательной программе, реализуемой с частичным применением дистанционных образовательных технологий либо по заочной форме) в образовательную организацию МВД России, образовательное подразделение территориального органа МВД России.

65. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России при поступлении из образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России уведомлений об обстоятельствах, указанных в подпункте 64.2 пункта 64 настоящего Порядка, в течение двух рабочих дней с момента получения сведений принимают решение о досрочном прекращении служебной командировки сотрудников, направленных на обучение.

¹ Часть 5 статьи 58 и пункт 2 части 2 статьи 61 Закона об образовании.

66. Решения о дальнейшем прохождении службы и повторном направлении на профессиональное обучение или увольнении со службы в органах внутренних дел в отношении сотрудника, которому досрочно прекращена служебная командировка в период его нахождения на профессиональной подготовке по основаниям, указанным в подпунктах 64.2.1 – 64.2.3 пункта 64 настоящего Порядка, принимает руководитель (начальник) органа, организации, подразделения МВД России, имеющий право назначения указанного сотрудника на должность.

67. Повторное направление сотрудника на профессиональную подготовку, который исключен из числа слушателей образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России по основанию, указанному в подпункте 64.2.2 пункта 64 настоящего Порядка, допускается не более одного раза.

68. Слушатель, обучающийся по программе профессиональной подготовки, имеет право на зачет результатов освоения отдельных дисциплин, освоенных (пройденных) слушателем при получении среднего профессионального образования и (или) высшего образования, которые учитываются в качестве результатов промежуточной аттестации¹.

69. Сотрудники, обучающиеся в образовательных организациях высшего образования МВД России по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета, изучают дисциплины, содержащиеся в программах профессиональной подготовки, в процессе освоения программ среднего профессионального образования и (или) высшего образования. Изучение дисциплин в объеме программы профессиональной подготовки завершается до окончания первого курса обучения.

70. Для допуска к квалификационному экзамену по программе профессиональной подготовки сотрудникам, обучающимся в образовательных организациях высшего образования МВД России по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета, засчитываются результаты освоения соответствующих дисциплин программ среднего профессионального образования и (или) высшего образования.

71. Сотрудники, окончившие образовательные организации высшего образования МВД России по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета по программам среднего профессионального образования до 1 сентября 2018 года включительно, образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата до 1 сентября 2018 года включительно, программам специалитета до 1 сентября 2019 года включительно, а также сотрудники, окончившие

¹ Пункт 7 части 1 статьи 34 Закона об образовании.

военные образовательные организации высшего образования внутренних войск МВД России до 1 сентября 2016 года включительно, считаются прошедшими профессиональную подготовку. Прохождение ими профессиональной подготовки подтверждается документом об образовании и о квалификации¹. Свидетельство о должности служащего «Полицейский» указанным сотрудникам не выдается, заключение о прохождении профессиональной подготовки не составляется.

72. За сотрудниками, не прошедшими профессиональную подготовку, табельное огнестрельное оружие не закрепляется.

73. Сотрудники, не прошедшие профессиональную подготовку, не могут привлекаться к периодической проверке на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, а также направляться на подготовку по программам профессионального обучения по должности служащего «Полицейский» – программам повышения квалификации, программам переподготовки (за исключением одновременного освоения программ профессиональной подготовки и повышения квалификации).

III. Организация подготовки кадров по основным общеобразовательным программам, программам среднего профессионального образования и программам высшего образования

74. Количество мест для приема в суворовские военные училища, кадетский корпус, образовательные организации МВД России, научные организации МВД России на обучение по основным общеобразовательным программам, программам среднего профессионального образования, программам высшего образования, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) устанавливается ежегодными предельными цифрами приема в образовательные (научные) организации системы МВД России².

75. Предельные цифры приема определяют количество приемных мест, выделенных непосредственно общеобразовательной организации МВД России, образовательной организации высшего образования МВД России³, а также на основе целевого набора иным органам, организациям, подразделениям МВД России, по основным общеобразовательным программам, программам среднего профессионального образования, программам высшего образования, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) в зависимости от их направленности и форм обучения.

¹ Часть 4 статьи 60 Закона об образовании.

² Далее – «предельные цифры приема».

³ Далее – «прямой набор».

76. ГУРЛС МВД России:

76.1. Разрабатывает и представляет на утверждение Министру:

76.1.1. На основе заявок органов, организаций, подразделений МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России) и иных федеральных органов исполнительной власти на подготовку кадров в образовательных организациях МВД России, научных организациях МВД России (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку), представленных к 15 сентября года, предшествующего планируемому, предельные цифры приема, которыми могут предусматриваться в том числе приемные места для сотрудников иных федеральных органов исполнительной власти, с которыми МВД России заключило соглашение о взаимодействии по вопросам подготовки кадров.

76.1.2. На основе предложений образовательных организаций высшего образования МВД России, представляемых к 20 сентября года, предшествующего планируемому, значения, необходимого для поступления на обучение по программам высшего образования – программам бакалавриата и программам специалитета в образовательные организации высшего образования МВД России, минимального количества баллов единого государственного экзамена по общеобразовательным дисциплинам¹.

76.2. Перераспределяет приемные места в пределах численности, установленной предельными цифрами приема, до истечения срока издания локальных нормативных актов образовательных организаций МВД России о зачислении кандидатов на обучение.

76.3. Утверждает:

76.3.1. График проведения вступительных испытаний в суворовских военных училищах, кадетском корпусе по основным общеобразовательным программам; в образовательных организациях высшего образования МВД России по программам среднего профессионального образования, по программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры – ежегодно до 15 мая (за исключением Академии управления МВД России).

76.3.2. График проведения вступительных испытаний в образовательных организациях МВД России, научных организациях МВД России по программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) – ежегодно до 10 августа (за исключением Академии управления МВД России).

76.3.3. График проведения вступительных испытаний в Академии управления МВД России по программам высшего образования – программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) – ежегодно до 15 марта.

¹ Часть 3 статьи 70 Закона об образовании.

77. Органы, организации, подразделения МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России):

77.1. Проводят информационно-организационные мероприятия с целью профессиональной ориентации граждан Российской Федерации для поступления на службу в органы внутренних дел.

77.2. Организуют отбор кандидатов на обучение в суворовские военные училища, кадетский корпус, образовательные организации МВД России, научные организации МВД России.

77.3. Обеспечивают оформление на одно приемное место не менее двух материалов изучения данных о кандидатах на обучение¹, учебных дел кандидатов на обучение (за исключением материалов изучения данных о кандидатах на обучение в кадетском корпусе) и их направление:

77.3.1. В суворовские военные училища, кадетский корпус на поступающих на обучение по основным общеобразовательным программам – ежегодно не позднее 15 июня.

77.3.2. В образовательные организации высшего образования МВД России на поступающих на обучение по программам среднего профессионального образования, программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры – ежегодно не позднее 15 июня (за исключением поступающих на обучение в Академию управления МВД России по программам высшего образования – программам магистратуры).

77.3.3. В образовательные организации МВД России, научные организации МВД России на поступающих на обучение по программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) – ежегодно не позднее 1 августа (за исключением Академии управления МВД России).

77.3.4. В Академию управления МВД России на поступающих на обучение по программам высшего образования – программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) – ежегодно не позднее 10 марта.

77.4. Направляют в ГУРЛС МВД России:

77.4.1. В первом квартале года приема на обучение ежемесячно не позднее 5 числа сведения о количестве поданных заявлений (рапортов) кандидатами на обучение в образовательные организации МВД России, научные организации МВД России (рекомендуемый образец приведен в приложении № 3 к настоящему Порядку). Сведения представляются по каждой образовательной организации МВД России, каждой основной профессиональной образовательной программе в зависимости от ее направленности.

¹ Пункты 9 и 10 Положения о централизованном учете персональных данных гражданина Российской Федерации, поступающего на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, утвержденного приказом МВД России от 24 ноября 2020 г. № 800 (зарегистрирован Минюстом России 30 декабря 2020 г., регистрационный № 61954), с изменениями, внесенными приказами МВД России от 4 марта 2022 г. № 151 (зарегистрирован Минюстом России 7 апреля 2022 г., регистрационный № 68113) и от 17 октября 2022 г. № 763 (зарегистрирован Минюстом России 23 ноября 2022 г., регистрационный № 71086).

77.4.2. Во втором квартале года приема на обучение ежемесячно не позднее 5 числа сведения о результатах прохождения кандидатами на обучение по очной форме мероприятий, предусмотренных частью 4 статьи 19 Закона о службе.

77.5. Назначают сотрудников на должности в органах, организациях, подразделениях МВД России в соответствии с направленностью основной профессиональной образовательной программы с учетом их распределения согласно подпункту 78.2 пункта 78 и пунктам 79 – 81 настоящего Порядка и заключают с сотрудниками контракты о прохождении службы в органах внутренних дел. Информировывают образовательные организации МВД России о назначении выпускников на должности ежегодно до 1 октября.

78. Общеобразовательные организации МВД России, иные образовательные организации МВД России, научные организации МВД России:

78.1. Представляют в ГУРЛС МВД России:

78.1.1. Предложения о сроках проведения вступительных испытаний с докладом о готовности к их проведению:

78.1.1.1. По основным общеобразовательным программам; программам среднего профессионального образования; программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры – ежегодно до 25 апреля (за исключением Академии управления МВД России).

78.1.1.2. По программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) – ежегодно до 25 июня (за исключением Академии управления МВД России).

78.1.1.3. По программам высшего образования – программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) в Академии управления МВД России – ежегодно до 15 февраля.

78.1.2. Предложения о комплектовании переменным составом (рекомендуемый образец приведен в приложении № 4 к настоящему Порядку) – ежегодно до 15 сентября.

78.1.3. Отчет о комплектовании переменным составом (рекомендуемый образец приведен в приложении № 5 к настоящему Порядку):

78.1.3.1. По основным общеобразовательным программам; программам среднего профессионального образования; программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры – ежегодно до 1 сентября.

78.1.3.2. По программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) – ежегодно до 1 октября.

78.1.4. Сведения о назначении выпускников образовательных организаций высшего образования МВД России, окончивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена, по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по очной форме обучения (рекомендуемый образец приведен в приложении № 6 к настоящему Порядку), – ежегодно до 20 октября.

78.2. Осуществляют распределение в органы, организации, подразделения МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России) и федеральные органы исполнительной власти, с которыми МВД России заключило соглашение о взаимодействии по вопросам подготовки кадров¹:

78.2.1. Курсантов и слушателей, обучающихся по программам среднего профессионального образования, по программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры по очной форме обучения, для прохождения производственной (преддипломной) практики и дальнейшего прохождения службы после получения образования (завершения обучения) – не позднее чем за месяц до начала производственной (преддипломной) практики.

78.2.2. Адъюнктов очной формы обучения для дальнейшего прохождения службы после завершения обучения в образовательных организациях высшего образования МВД России – не позднее чем за три месяца до окончания срока обучения.

79. Направление образовательной организацией высшего образования МВД России курсантов и слушателей, зачисленных на приемные места, выделенные по прямому набору, для прохождения производственной (преддипломной) практики и их распределение осуществляется с учетом следующих особенностей:

79.1. Курсантам и слушателям, являющимся кандидатами на получение диплома о среднем профессиональном образовании с отличием, диплома бакалавра с отличием, диплома специалиста с отличием, диплома магистра с отличием (курсанты, которые на дату принятия решения о предоставлении им преимущественного права выбора органов, организаций, подразделений МВД России, в которые они будут распределены, соответствуют установленным требованиям²) и положительно характеризующимся на протяжении всего периода

¹ Далее – «распределение».

² Пункт 14 Порядка заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов, утвержденного приказом Минпросвещения России от 14 октября 2022 г. № 906 (зарегистрирован Минюстом России 24 ноября 2022 г., регистрационный номер № 71119). Пункт 27 Порядка заполнения, учета и выдачи документов о высшем образовании и о квалификации, приложений к ним и их дубликатов, утвержденного приказом Минобрнауки России от 27 июля 2021 г. № 670 (зарегистрирован Минюстом России 25 августа 2021 г., регистрационный № 64759), с изменениями, внесенными приказом Минобрнауки России от 22 февраля 2023 г. № 203 (зарегистрирован Минюстом России 24 марта 2023 г., регистрационный № 72707), срок действия ограничен 01.09.2028.

обучения, предоставляется преимущественное право выбора органа, организации, подразделения МВД России, в которые они будут распределены с учетом требований подпункта 79.5 настоящего пункта на основании рапорта на имя начальника образовательной организации высшего образования МВД России.

79.2. Образовательные организации высшего образования МВД России ежегодно до 15 сентября направляют в ГУРЛС МВД России списки обучающихся предпоследнего курса из числа лиц, зачисленных на обучение по прямому набору¹, с указанием направленности осваиваемой основной профессиональной образовательной программы и регистрации по месту жительства с учетом курсантов, слушателей, указанных в подпункте 79.1 настоящего пункта.

79.3. ГУРЛС МВД России до 1 октября направляет в органы, организации, подразделения МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России) сведения о количестве обучающихся по прямому набору с учетом направленности осваиваемых ими основных профессиональных образовательных программ.

79.4. Органы, организации, подразделения МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России) до 1 ноября направляют в ГУРЛС МВД России сведения о потребности в выпускниках, планируемых к назначению на должности, и о возможности предоставления им жилых помещений на период службы.

79.5. ГУРЛС МВД России обобщает сведения, указанные в подпункте 79.4 настоящего пункта, и с учетом места дислокации образовательной организации высшего образования МВД России разрабатывает сводный перечень предложений по распределению обучающихся из числа лиц, зачисленных на обучение по прямому набору², который направляет в образовательные организации высшего образования МВД России ежегодно до 25 декабря.

79.6. Комиссии образовательных организаций высшего образования МВД России по распределению обучающихся³ до 1 февраля на основании перечня предложений по распределению обучающихся по прямому набору осуществляют их персональное распределение и направление для прохождения производственной (преддипломной) практики.

79.7. При распределении учитываются результаты освоения основной профессиональной образовательной программы, а также состояние здоровья обучающихся⁴ и членов их семьи⁵.

¹ Далее – «обучающиеся по прямому набору».

² Далее – «перечень предложений по распределению обучающихся по прямому набору».

³ Далее – «комиссии по распределению обучающихся».

⁴ Часть 1 статьи 9 Закона о службе.

⁵ Подпункты 88.3 – 88.5 пункта 88 Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного приказом МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 (зарегистрирован Минюстом России 22 марта 2018 г., регистрационный № 50460), с изменениями, внесенными приказами МВД России от 24 ноября 2020 г. № 801 (зарегистрирован Минюстом России 25 декабря 2020 г., регистрационный № 61810) и от 30 января 2023 г. № 34 (зарегистрирован Минюстом России 5 мая 2023 г., регистрационный № 73255). Далее – «Порядок организации прохождения службы».

79.8. По результатам заседания комиссии по распределению обучающихся составляется протокол персонального распределения курсантов, который до 15 февраля направляется в ГУРЛС МВД России.

79.9. Одобренный ГУРЛС МВД России протокол персонального распределения курсантов возвращается в образовательную организацию высшего образования МВД России не позднее 1 апреля, которая направляет его копии в органы, организации, подразделения МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России).

80. Обучающийся по прямому набору, в случае отчисления из образовательной организации высшего образования МВД России не ранее чем с третьего курса по основаниям, не препятствующим прохождению службы в органах внутренних дел, может быть зачислен в распоряжение образовательной организации высшего образования МВД России в соответствии с пунктом 2 части 10 статьи 36 Закона о службе для рассмотрения ГУРЛС МВД России вопроса о его переводе на иную должность в территориальный орган МВД России для дальнейшего прохождения службы с учетом места жительства, состояния здоровья обучающегося и членов его семьи.

81. Курсант, слушатель или адъюнкт по его ходатайству перераспределяется¹ для прохождения службы в орган, организацию, подразделение МВД России, не направлявший его на обучение, по согласованию с данным органом, организацией, подразделением МВД России:

81.1. С уведомлением органа, организации или подразделения МВД России, направившего его на обучение, в соответствии с подпунктами 88.3 – 88.6 пункта 88 Порядка организации прохождения службы, а также если ученым советом (научно-техническим советом) образовательной организации высшего образования МВД России, научной организации МВД России принято решение о возможности прохождения курсантом, слушателем, адъюнктом службы в данной образовательной организации высшего образования МВД России, научной организации МВД России по окончании обучения.

81.2. При наличии поступившего в образовательную организацию высшего образования МВД России до начала итоговой (государственной итоговой) аттестации согласия органа, организации или подразделения МВД России, направившего его на обучение.

¹ Пункты 87 – 89 Порядка организации прохождения службы.

**IV. Организация подготовки кадров
по основным и дополнительным профессиональным программам
повышения квалификации и переподготовки
(профессиональной переподготовки)**

82. Сотрудники проходят подготовку по основным и дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) в течение всего периода прохождения службы по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет¹:

82.1. По основным программам профессионального обучения по должностям служащих, профессиям рабочих (для приобретения профессиональной компетенции без изменения уровня образования²):

82.1.1. Программам повышения квалификации в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся должности служащего или имеющейся профессии рабочего без повышения образовательного уровня³.

82.1.2. Программам переподготовки в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной служебной деятельности⁴.

82.2. По дополнительным профессиональным программам (при наличии (либо получении) среднего профессионального и (или) высшего образования⁵):

82.2.1. Программам повышения квалификации в целях совершенствования и (или) получения новой компетенции, необходимой для профессиональной служебной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации⁶.

82.2.2. Программам профессиональной переподготовки в целях получения компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности, приобретения новой квалификации⁷.

83. Основные программы профессионального обучения – программы повышения квалификации и программы переподготовки по должностям служащих, профессиям рабочих и дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки⁸ могут реализовываться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе

¹ Часть 8 статьи 76 Закона о службе.

² Часть 1 статьи 73 Закона об образовании.

³ Часть 4 статьи 73 Закона об образовании.

⁴ Часть 3 статьи 73 Закона об образовании.

⁵ Часть 3 статьи 76 Закона об образовании.

⁶ Часть 4 статьи 76 Закона об образовании.

⁷ Часть 5 статьи 76 Закона об образовании.

⁸ Далее – «программы повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки)».

посредством освоения отдельных дисциплин, прохождения стажировок в порядке, предусмотренном образовательными программами и локальными нормативными актами организаций, осуществляющих образовательную деятельность¹.

84. Подготовка сотрудников по программам повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) при необходимости может осуществляться в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, не входящих в систему МВД России, на основе государственного заказа².

85. Сотрудники, вновь поступившие на службу по истечении более пяти лет со дня увольнения со службы в органах внутренних дел, проходят повышение квалификации по основным программам профессионального обучения или дополнительным профессиональным программам в соответствии с настоящим Порядком не позднее шести месяцев со дня поступления на службу, в том числе на внеплановой основе.

86. При определении необходимости направления сотрудников на обучение по программам повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) учитываются имеющиеся в личном деле³ копии документов о квалификации, в том числе полученные в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и не входящих в систему МВД России.

87. Повышение квалификации и переподготовка (профессиональная переподготовка) организуются на основе:

87.1. Плана-графика повышения квалификации и переподготовки сотрудников (работников) органов внутренних дел Российской Федерации, федеральных государственных гражданских служащих МВД России⁴, ежегодно формируемого ГУРЛС МВД России по заявкам органов, организаций, подразделений МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России), представленным к 15 сентября года, предшествующего планируемому, и утверждаемого Министром.

87.2. Графиков повышения квалификации и переподготовки сотрудников (работников) органов внутренних дел Российской Федерации⁵, утверждаемых руководителями (начальниками) органов, организаций, подразделений МВД России, направляющих сотрудников на обучение.

¹ Часть 2 статьи 30 и часть 11 статьи 76 Закона об образовании.

² Часть 1 статьи 77 Закона о службе.

³ Подпункт 29.3.9 пункта 29 Положения о централизованном учете персональных данных сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного приказом МВД России от 24 ноября 2020 г. № 800 (зарегистрирован Минюстом России 30 декабря 2020 г., регистрационный № 61954), с изменениями, внесенными приказами МВД России от 4 марта 2022 г. № 151 (зарегистрирован Минюстом России 7 апреля 2022 г., регистрационный № 68113) и от 17 октября 2022 г. № 763 (зарегистрирован Минюстом России 23 ноября 2022 г., регистрационный № 71086).

⁴ Далее – «План-график повышения квалификации и переподготовки МВД России».

⁵ Далее – «график повышения квалификации и переподготовки».

88. План-график повышения квалификации и переподготовки МВД России, графики повышения квалификации и переподготовки предусматривают периоды реализации образовательных программ и количество лиц, подлежащих направлению на обучение.

89. Заявки на обучение сотрудников по программам повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) визируются финансовыми подразделениями органов, организаций, подразделений МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России) с учетом бюджетных ассигнований, планируемых к выделению на командировочные расходы на очередной год.

90. Ответственными за комплектование организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в Плане-графике повышения квалификации и переподготовки МВД России могут быть определены заинтересованные органы, организации, подразделения МВД России.

91. Органы, организации, подразделения МВД России направляют при наличии потребности в ГУРЛС МВД России до 15 мая года, предшествующего планируемому, информацию о периодах реализации образовательных программ и количестве лиц, планируемых к направлению на обучение по программам повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) в следующем году.

92. Разработка и согласование графиков повышения квалификации и переподготовки осуществляется в соответствии с пунктами 22 – 24 настоящего Порядка.

93. В соответствии с Планом-графиком повышения квалификации и переподготовки МВД России и графиками повышения квалификации и переподготовки:

93.1. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России обеспечивают направление сотрудников на повышение квалификации и переподготовку (профессиональную переподготовку) в организации, осуществляющие образовательную деятельность.

93.2. Подразделения по работе с личным составом организуют направление сотрудников на обучение, в том числе на внеплановой основе, согласно списочному учету (пофамильным спискам) сотрудников, подлежащих направлению на обучение по программам повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки).

93.3. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, реализуют программы повышения квалификации и программы переподготовки (профессиональной переподготовки) в течение календарного года.

94. Дополнительное профессиональное образование сотрудников, включенных в кадровые резервы МВД России, его территориальных органов и подразделений¹, осуществляется по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки кадровых резервов (федерального кадрового резерва, кадрового резерва МВД России, кадровых резервов органов, организаций, подразделений МВД России) по направлениям оперативно-служебной деятельности в соответствии с Планом-графиком повышения квалификации и переподготовки МВД России.

95. Программы повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) разрабатываются в соответствии с локальными нормативными актами организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с учетом типовых должностей в органах внутренних дел² либо актуальных вопросов оперативно-служебной деятельности органов, организаций, подразделений МВД России на основе соответствующих примерных программ профессионального обучения или типовых программ профессионального обучения, примерных дополнительных профессиональных программ или типовых дополнительных профессиональных программ³, разработка и согласование которых осуществляется в соответствии с пунктами 38 – 41 настоящего Порядка.

96. При отсутствии примерных программ повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) организации, осуществляющие образовательную деятельность, разрабатывают образовательные программы повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) самостоятельно и согласовывают их с заинтересованными органами, организациями, подразделениями МВД России (по направлениям оперативно-служебной деятельности).

97. Образовательные программы повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) перерабатываются организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в течение двух месяцев со дня поступления соответствующих примерных программ повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки).

98. Разработка рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы, включаемых в основные программы профессионального обучения – программы повышения квалификации и программы переподготовки⁴, осуществляется в соответствии с пунктами 44 – 46 настоящего Порядка.

¹ Далее – «кадровые резервы».

² Часть 2 статьи 6 Закона о службе.

³ Части 14 и 15 статьи 12, часть 2 статьи 30 и часть 3 статьи 81 Закона об образовании. Далее – «примерные программы повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки)».

⁴ Часть 1 статьи 12¹ Закона об образовании.

99. Организация образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по программам повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) осуществляется в соответствии с пунктами 47 и 48 настоящего Порядка.

100. Обучение по дополнительным профессиональным программам может проводиться организацией, осуществляющей образовательную деятельность, полностью или частично в форме стажировки¹.

101. Содержание и порядок прохождения стажировки определяются дополнительной профессиональной программой, разработанной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в зависимости от планируемых результатов ее освоения, а также предложений органов, организаций, подразделений МВД России, направляющих слушателей на стажировку.

102. Стажировка проводится в соответствии с локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, в органах, организациях, подразделениях МВД России, в том числе направивших сотрудника на обучение, а также в иных организациях, не входящих в систему МВД России, в соответствии с заключенными с ними соглашениями о взаимодействии по вопросам подготовки кадров.

103. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, вправе организовать стажировку обучающегося непосредственно на базе своих структурных, в том числе обособленных, подразделений.

104. Слушателю, направляемому на стажировку, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, выдается рабочая программа стажировки, на основании которой руководителем (начальником) органа, организации, подразделения МВД России по направлению оперативно-служебной деятельности, иной организации, не входящей в систему МВД России, разрабатывается график стажировки.

105. По окончании стажировки руководитель (начальник), утвердивший график стажировки, направляет в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, отзыв о работе слушателя в период прохождения стажировки, а обучающийся составляет отчет о прохождении стажировки (о выполнении рабочей программы стажировки).

106. Отзыв о работе в период прохождения стажировки и отчет о прохождении стажировки (о выполнении рабочей программы стажировки) учитываются при оценивании слушателя в ходе проведения итоговой аттестации по дополнительной профессиональной программе.

¹ Часть 12 статьи 76 Закона об образовании.

107. Контроль качества освоения слушателями программ повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) включает в себя текущий контроль успеваемости, промежуточную и итоговую аттестацию, проводимые в соответствии с локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

108. Промежуточная аттестация обучающегося, а также ликвидация академической задолженности по программам повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) организуются и проводятся в соответствии с пунктом 54 настоящего Порядка.

109. Освоение программ повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) завершается итоговой аттестацией, проводимой аттестационной комиссией в соответствии с пунктами 55 и 110 настоящего Порядка:

109.1. По основным образовательным программам профессионального обучения – в форме квалификационного экзамена¹, по результатам которого устанавливается квалификация либо (при наличии) квалификационный разряд, класс, категория по соответствующим должностям служащих, профессиям рабочих².

109.2. По дополнительным профессиональным программам – в форме, определенной локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность³, в том числе предусматривающим при реализации программ переподготовки (профессиональной переподготовки) проведение не менее чем двух аттестационных испытаний, включая защиту практической квалификационной работы (итоговой аттестационной работы), если иное не установлено примерными программами переподготовки (профессиональной переподготовки).

110. Министром утверждается председатель аттестационной комиссии по проведению итоговой аттестации слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки:

110.1. Федерального кадрового резерва и кадрового резерва МВД России – из числа руководства ГУРЛС МВД России.

110.2. Кадровых резервов органов, организаций, подразделений МВД России – из числа руководителей (начальников) органа, организации, подразделения МВД России и его структурных подразделений, дислоцированных на территории одного субъекта Российской Федерации с образовательной организацией МВД России, реализующей образовательную программу.

¹ Часть 1 статьи 74 Закона об образовании.

² Часть 1 статьи 12, часть 2 статьи 74 Закона об образовании.

³ Часть 14 статьи 76 Закона об образовании.

111. Слушателю, успешно прошедшему итоговую аттестацию, выдается соответствующий документ о квалификации в порядке и по образцу, установленным локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность¹.

112. При освоении слушателем дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования документ о квалификации выдается ему одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации².

113. Слушателю, не прошедшему итоговую аттестацию или получившему на итоговой аттестации неудовлетворительную оценку, выдается справка об обучении или о периоде обучения в порядке и по образцу, установленным локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность³.

114. Материально-техническое обеспечение подготовки кадров по программам повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки), корректировка и обучение сверх Плана-графика повышения квалификации и переподготовки МВД России, обучение с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения посредством сервисов ИСОД МВД России или иного программного обеспечения, разрешенного к использованию в системе МВД России, представление сведений о сотрудниках, прошедших обучение сверх Плана-графика повышения квалификации и переподготовки МВД России, зачисление сотрудников на обучение по программам повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) осуществляются в соответствии с подпунктом 26.1 пункта 26, подпунктами 28.1 и 28.3 пункта 28, подпунктом 29.2 пункта 29, пунктом 33 настоящего Порядка.

115. Сотрудник, зачисленный на обучение по программам повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки), исключается из числа слушателей организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случаях:

115.1. Предусмотренных подпунктами 64.1 и 64.2 пункта 64 настоящего Порядка.

115.2. Неприбытия на обучение без уважительной причины (по образовательной программе, реализуемой с частичным применением дистанционных образовательных технологий) в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, а также непрохождения промежуточной или итоговой аттестации при освоении образовательной программы с применением исключительно дистанционных образовательных технологий или электронного обучения.

¹ Часть 2 статьи 30, пункт 1 части 1, часть 3, пункт 1 и 2 части 10 статьи 60 и часть 15 статьи 76 Закона об образовании.

² Часть 16 статьи 76 Закона об образовании.

³ Часть 2 статьи 30 и часть 12 статьи 60 Закона об образовании.

116. Документы о квалификации (по основным программам профессионального обучения – свидетельство о должности служащего (профессии рабочего); по дополнительным профессиональным программам – удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке)¹ сотрудников, освоивших программу повышения квалификации и переподготовки (профессиональной переподготовки) с применением исключительно дистанционных образовательных технологий и (или) электронного обучения, направляются не позднее семи рабочих дней со дня завершения обучения в органы, организации, подразделения МВД России, командировавшие сотрудника на обучение. Заверенная копия документа о квалификации приобщается к личному делу сотрудника. Сотрудникам оперативно-поисковых подразделений и подразделений специальных технических мероприятий документы о квалификации на руки не выдаются, а хранятся в личном деле до перевода сотрудников из указанных подразделений в иные органы, организации, подразделения МВД России или увольнения со службы в органах внутренних дел.

V. Организация профессиональной служебной и физической подготовки

117. Профессиональная служебная и физическая подготовка рядового состава, младшего, среднего, старшего и высшего начальствующего состава органов внутренних дел осуществляется по месту службы сотрудников в целях совершенствования их профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения служебных обязанностей, в том числе в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, для выполнения оперативно-служебных задач в особых условиях, и включает в себя следующие виды:

- 117.1. Служебная подготовка.
- 117.2. Морально-психологическая подготовка.
- 117.3. Огневая подготовка.
- 117.4. Физическая подготовка.

118. Служебная подготовка осуществляется посредством проведения теоретических и практических занятий и включает в себя следующие разделы:

118.1. Подготовка по направлению оперативно-служебной деятельности, в ходе которой изучаются законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты МВД России, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, приказы и распоряжения органов, организаций, подразделений МВД России по соответствующим направлениям оперативно-служебной

¹ Часть 10 статьи 60 Закона об образовании.

деятельности, правовые основы практики оперативно-служебной деятельности, включая применение физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия (боеприпасов), а также элементы строевой подготовки.

118.2. Правовая подготовка, в ходе которой изучаются Конституция Российской Федерации, нормы международного права, относящиеся к деятельности органов внутренних дел, законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации в сфере внутренних дел.

118.3. Мобилизационная подготовка, в ходе которой изучаются и отрабатываются порядок действий сотрудников при подготовке органов внутренних дел к работе в период мобилизации и в военное время, проведении мероприятий по переводу МВД России на работу в условиях военного времени, а также организация и порядок выполнения мероприятий по гражданской обороне в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, организационно-методическими документами в данной области.

118.4. Тактическая медицина, на занятиях по которой изучаются и отрабатываются приемы и способы действий сотрудников по оказанию первой помощи при ранениях, поражениях и травмах, в том числе с использованием индивидуальных и групповых средств медицинской защиты, а также подручных средств.

118.5. Тактическая подготовка, в ходе которой изучаются и отрабатываются действия сотрудников при выполнении оперативно-служебных задач по противодействию преступности, охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности, в том числе в особых условиях.

119. Морально-психологическая подготовка осуществляется посредством проведения теоретических и практических занятий, направленных на формирование у сотрудников государственно-патриотического мировоззрения, понимания и поддержки государственной политики, общей и профессиональной культуры, морально-психологической готовности к выполнению оперативно-служебных задач в любых условиях обстановки.

120. Огневая подготовка осуществляется посредством проведения теоретических и практических занятий и включает в себя следующие разделы:

120.1. Теоретический раздел, в ходе изучения которого рассматриваются гарантии личной безопасности вооруженного сотрудника, материальная часть и тактико-технические характеристики огнестрельного оружия (боеприпасов), в том числе ручных осколочных гранат, меры безопасности при обращении с ними, условия и порядок выполнения упражнений стрельб (гранатометания), задержки при стрельбе и способы их устранения.

120.2. Практический раздел, в ходе изучения которого рассматриваются и отрабатываются нормативы по огневой подготовке, приемы и правила стрельбы (гранатометания), упражнения стрельб (гранатометания).

121. Физическая подготовка осуществляется посредством проведения практических занятий и включает в себя следующие разделы:

121.1. Раздел общей физической подготовки, в ходе изучения которого рассматриваются и отрабатываются упражнения по общей физической подготовке (упражнения прикладной гимнастики, атлетической подготовки и легкой атлетики, ускоренное передвижение, преодоление препятствий, лыжная подготовка, плавание, спортивные игры).

121.2. Служебно-прикладной раздел, в ходе изучения которого рассматриваются и отрабатываются специальные физические упражнения (боевые приемы борьбы)¹.

121.3. Раздел тактики применения боевых приемов борьбы, в ходе изучения которого решаются тактические задачи и выполняются задания по применению боевых приемов борьбы.

122. Оценка профессиональной подготовленности сотрудника осуществляется по видам профессиональной служебной и физической подготовки, указанным в подпунктах 117.1, 117.3 и 117.4 пункта 117 настоящего Порядка, при прохождении им периодической проверки на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

123. Организация морально-психологической подготовки осуществляется подразделениями по работе с личным составом в соответствии с нормативными правовыми актами, изданными в целях реализации абзаца тринадцатого подпункта 9 пункта 20 Положения о Министерстве внутренних дел Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2016 г. № 699.

124. Методическое обеспечение по разделам служебной подготовки осуществляется:

124.1. По подготовке по направлению оперативно-служебной деятельности – подразделениями центрального аппарата МВД России, а также организациями МВД России, находящимися в ведении Министра, органами и организациями МВД России, ответственность за деятельность которых несут первый заместитель и заместители Министра, иными органами, организациями, подразделениями МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России).

¹ Далее – «боевые приемы борьбы».

124.2. По правовой подготовке – Договорно-правовым департаментом МВД России¹, правовыми подразделениями органов, организаций, подразделений МВД России.

124.3. По мобилизационной подготовке – Главным управлением оперативного реагирования МВД России².

124.4. По тактической медицине – ДТ МВД России.

124.5. По тактической подготовке:

124.5.1. Для сотрудников подразделений уголовного розыска, по контролю за оборотом наркотиков, по противодействию экстремизму, экономической безопасности и противодействия коррупции, собственной безопасности, отделов (отделений, групп) физической защиты подразделений по обеспечению безопасности лиц, подлежащих государственной защите, оперативно-поисковых подразделений, подразделений специальных технических мероприятий, участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции, дорожно-патрульной службы Государственной инспекции безопасности дорожного движения МВД России, охраны и конвоирования подозреваемых и обвиняемых, изоляторов временного содержания подозреваемых и обвиняемых, дежурных частей, подразделений по охране объектов органов внутренних дел, кинологических подразделений – подразделениями центрального аппарата МВД России, а также организациями МВД России, находящимися в ведении Министра, органами и организациями МВД России, ответственность за деятельность которых несут первый заместитель и заместители Министра, по соответствующим направлениям оперативно-служебной деятельности совместно с ГУРЛС МВД России, ГУОР МВД России и Главным управлением по обеспечению охраны общественного порядка и координации взаимодействия с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации МВД России³.

124.5.2. Для сотрудников, не указанных в подпункте 124.5.1 настоящего пункта, – ГУРЛС МВД России, ГУОР МВД России и ГУОООП МВД России.

125. Контроль за методическим обеспечением видов и разделов служебной подготовки осуществляет ГУРЛС МВД России.

126. Методическое обеспечение огневой и физической подготовки осуществляется ГУРЛС МВД России.

127. Изучение и отработка вопросов огневой и физической подготовки проводится:

127.1. В образовательных организациях МВД России, образовательных подразделениях территориальных органов МВД России в рамках освоения основных программ профессионального

¹ Далее – «ДПД МВД России».

² Далее – «ГУОР МВД России».

³ Далее – «ГУОООП МВД России».

обучения, программ среднего профессионального образования, программ высшего образования и дополнительных образовательных программ.

127.2. В органах, организациях, подразделениях МВД России в рамках обучения в системе профессиональной служебной и физической подготовки.

128. Сотрудники заграничного аппарата МВД России, сотрудники, направляемые за пределы территории Российской Федерации для участия в деятельности по поддержанию или восстановлению международного мира и безопасности¹, сотрудники, прикомандированные к совместным информационно-координационным центрам органов внутренних дел на территории Республики Абхазия и Республики Южная Осетия, сотрудники, прикомандированные к федеральным органам государственной власти, иным государственным органам (органам) или к организациям, служебную, физическую подготовку и теоретический раздел огневой подготовки изучают самостоятельно. При этом по тактической и мобилизационной подготовке, а также тактической медицине изучается только теоретическая часть, а по физической подготовке – раздел общей физической подготовки. Нормативы по огневой подготовке и упражнения стрельб (гранатометания) не отрабатываются.

129. Сотрудники, указанные в пункте 128 настоящего Порядка, не ведут учетно-отчетную и планирующую документацию по профессиональной служебной и физической подготовке, учебные группы для них не создаются.

130. По оформленному правовым актом решению руководителя (начальника) органа, организации, подразделения МВД России, в случае служебной необходимости, вопросы по служебной подготовке, разделу общей физической подготовки и теоретическому разделу огневой подготовки могут самостоятельно изучать сотрудники из числа руководителей (начальников) структурных подразделений органов, организаций, подразделений МВД России и их заместителей.

131. Занятия по видам и разделам профессиональной служебной и физической подготовки проводятся согласно примерному расчету часов на учебный период, предусмотренному подпунктом 139.3 пункта 139 настоящего Порядка, в виде лекций, семинаров, практических занятий (тренировок, тренингов), тактико-специальных занятий, учений, а также учебных (учебно-методических) сборов (занятий) по направлениям оперативно-служебной деятельности.

132. Допускается проведение занятий по видам и разделам профессиональной служебной и физической подготовки:

132.1. В режиме единого дня проведения занятий в составе органа, организации, подразделения МВД России – по всем видам профессиональной служебной и физической подготовки.

¹ Далее – «сотрудники, участвующие в миротворческих миссиях».

132.2. В дистанционном формате с применением сервисов ИСОД МВД России или иного программного обеспечения, разрешенного к использованию в системе МВД России, – по вопросам служебной подготовки и теоретическому разделу огневой подготовки.

132.3. В форме самостоятельной работы по видам и разделам профессиональной служебной и физической подготовки.

132.4. С объединением учебных групп по видам и разделам профессиональной служебной и физической подготовки.

133. В органах, организациях, подразделениях МВД России дополнительно организуются и проводятся следующие мероприятия, не входящие в примерный расчет часов на учебный период, предусмотренный подпунктом 139.3 пункта 139 настоящего Порядка:

133.1. Тренажи перед заступлением на службу по отработке тактики действий в смоделированных типовых ситуациях, а также в ситуациях, связанных с особыми условиями несения службы, с сотрудниками нарядов патрульно-постовой службы полиции, дорожно-патрульной службы, подразделений охраны и конвоирования подозреваемых и обвиняемых, подразделений участковых уполномоченных полиции, а также сотрудниками, входящими в состав следственно-оперативных групп. Общая продолжительность тренажа составляет не более 10 минут.

133.2. Выездные практические занятия (полевые выходы) с сотрудниками на полигонах и стрельбищах по отработке навыков выполнения оперативно-служебных задач в особых условиях (огневая подготовка, тактическая медицина, тактическая подготовка) – не реже одного раза в шесть месяцев.

133.3. Занятия с сотрудниками, привлекаемыми к выполнению оперативно-служебных задач в период действия военного положения или чрезвычайного положения, в период проведения контртеррористических или иных специальных операций, а также к выполнению задач в иных условиях, указанных в части 1 статьи 35 Закона о службе.

133.4. Учебно-методические сборы (занятия) с руководителями учебных групп, руководителями (помощниками руководителей) стрельб и сотрудниками, привлекаемыми к проведению занятий по физической подготовке, – не реже одного раза в год.

133.5. Занятия с сотрудниками, получившими оценку «неудовлетворительно» в ходе проверки уровня профессиональной подготовленности.

133.6. Занятия с сотрудниками, не выполнившими упражнения стрельб (гранатометания), нормативы по огневой подготовке, контрольные упражнения по общей физической подготовке и боевые приемы борьбы.

133.7. Утренние физические зарядки с курсантами и слушателями образовательных организаций МВД России, обучающимися по очной форме обучения по программам среднего профессионального образования, по программам высшего образования – программам бакалавриата,

программам специалитета¹, а также со слушателями, проходящими профессиональную подготовку и проживающими в жилых помещениях специализированного жилищного фонда, – ежедневно, за исключением выходных и нерабочих праздничных дней.

133.8. Массовые оздоровительные, физкультурные и спортивные мероприятия.

134. В целях обеспечения дифференцированного подхода к организации подготовки сотрудников в зависимости от специфики выполнения оперативно-служебных задач устанавливаются три уровня профессиональной служебной и физической подготовки, которые предусматривают минимальные требования к объему изучаемого учебного материала и в рамках которых осуществляется обязательная подготовка и проверка сотрудников:

134.1. Базовый уровень – для сотрудников, не являющихся сотрудниками полиции, а также сотрудников из числа постоянного состава образовательных организаций МВД России.

134.2. Усиленный уровень – для сотрудников полиции, за исключением сотрудников из числа постоянного состава образовательных организаций МВД России, отделов (отделений, групп) физической защиты подразделений по обеспечению безопасности лиц, подлежащих государственной защите, и подразделения по осуществлению меры безопасности в виде личной охраны Главного управления собственной безопасности МВД России².

134.3. Специальный уровень – для сотрудников отделов (отделений, групп) физической защиты подразделений по обеспечению безопасности лиц, подлежащих государственной защите, и подразделения по осуществлению меры безопасности в виде личной охраны.

135. Учебный период профессиональной служебной и физической подготовки в органах, организациях, подразделениях МВД России начинается 1 февраля и завершается 31 декабря.

136. Ежегодно до 15 января подразделениями по работе с личным составом осуществляется подготовка следующих документов:

136.1. В территориальных органах МВД России на окружном, межрегиональном и региональном уровнях (за исключением БСТМ МВД России, ОПБ МВД России и центров специального назначения) – докладной записки на имя руководителя (начальника) территориального органа МВД России о состоянии профессиональной служебной и физической подготовки в истекшем учебном периоде, в которой на основе анализа итогов обучения и недостатков, имевших место в подготовке сотрудников, определяются задачи на новый учебный период исходя из приоритетных направлений противодействия преступности, уровня

¹ Далее – «курсанты, слушатели очной формы обучения».

² Далее – «подразделение по осуществлению меры безопасности в виде личной охраны».

профессиональной подготовленности сотрудников и оперативной обстановки, складывающейся на обслуживаемой территории, и меры, направленные на устранение причин и условий, способствующих возникновению нарушений и недостатков.

136.2. В органах, организациях, подразделениях МВД России (за исключением территориальных органов МВД России на межрегиональном, окружном и региональном уровнях) – информационно-аналитической справки о состоянии профессиональной служебной и физической подготовки в истекшем учебном периоде с предложениями по повышению уровня профессиональной подготовленности сотрудников.

137. Занятия по профессиональной служебной и физической подготовке проводятся в составе:

137.1. Возглавляемой Министром либо по его решению одним из заместителей Министра учебной группы руководителей (начальников) подразделений центрального аппарата МВД России, организаций МВД России, находящихся в ведении Министра, органов и организаций МВД России, ответственность за деятельность которых несут первый заместитель и заместители Министра, территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном и региональном уровнях, управлений, отделов, отделений МВД России по федеральным территориям¹.

137.2. Возглавляемых руководителями (начальниками) органов, организаций, подразделений МВД России учебных групп руководителей (начальников) органов, организаций, подразделений МВД России, подчиненных территориальным органам МВД России, структурных подразделений органов, организаций, подразделений МВД России².

137.3. Возглавляемых руководителями (начальниками) структурных подразделений органов, организаций, подразделений МВД России учебных групп сотрудников с учетом категорий должностей и направлений их оперативно-служебной деятельности.

138. Сотрудники:

138.1. Командированные в органы, организации, подразделения МВД России на срок более одного месяца, включаются в состав учебных групп органов, организаций, подразделений МВД России по месту командирования.

138.2. Обучающиеся в образовательных организациях МВД России, научных организациях МВД России по программам высшего образования – программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) по очной форме обучения, включаются в состав учебных групп соответствующих факультетов, адъюнктуры.

¹ Далее – «учебная группа руководителей (начальников) подразделений центрального аппарата МВД России, территориальных органов и организаций МВД России».

² Далее – «руководители (начальники) структурных подразделений органов, организаций, подразделений МВД России».

138.3. Зачисленные в распоряжение МВД России, его территориального органа или подразделения, включаются в состав учебных групп по месту зачисления их в распоряжение.

139. Для организации занятий по профессиональной служебной и физической подготовке (за исключением учебной группы руководителей (начальников) подразделений центрального аппарата МВД России, территориальных органов и организаций МВД России) руководителем (начальником) органа, организации, подразделения МВД России издается приказ, в котором:

139.1. Определяется состав учебных групп.

139.2. Назначаются руководители учебных групп из числа руководителей (начальников) структурных подразделений органов, организаций, подразделений МВД России.

139.3. Устанавливаются дни недели (месяца), время и место для занятий по видам и разделам профессиональной служебной и физической подготовки согласно следующему примерному расчету часов на учебный период:

139.3.1. Базовый уровень:

139.3.1.1. Служебная подготовка – не менее 50 часов, в том числе по подготовке по направлению оперативно-служебной деятельности – не менее 20 часов, по правовой подготовке – не менее 10 часов, по тактической подготовке – не менее 10 часов, по мобилизационной подготовке – не менее 4 часов, по тактической медицине – не менее 6 часов.

139.3.1.2. Огневая подготовка – не менее 15 часов, в том числе по теоретическому разделу огневой подготовки – не менее 5 часов, по практическому разделу (без учета учебных стрельб, периодичность которых определена пунктом 172 настоящего Порядка) – не менее 10 часов.

139.3.1.3. Физическая подготовка – не менее 100 часов, в том числе по общей физической подготовке – не менее 40 часов, из них спортивные игры – не менее 10 часов; по боевым приемам борьбы – не менее 60 часов.

139.3.2. Усиленный уровень:

139.3.2.1. Служебная подготовка – не менее 65 часов, в том числе по подготовке по направлению оперативно-служебной деятельности – не менее 20 часов, по правовой подготовке – не менее 10 часов, по тактической подготовке – не менее 20 часов, по мобилизационной подготовке – не менее 5 часов, по тактической медицине – не менее 10 часов.

139.3.2.2. Огневая подготовка – не менее 25 часов, в том числе по теоретическому разделу огневой подготовки – не менее 10 часов, по практическому разделу огневой подготовки (без учета учебных стрельб, периодичность которых определена пунктом 172 настоящего Порядка) – не менее 15 часов.

139.3.2.3. Физическая подготовка – не менее 100 часов, в том числе по общей физической подготовке – не менее 30 часов, из них спортивные игры – не менее 10 часов; по боевым приемам борьбы – не менее 60 часов, по тактике применения боевых приемов борьбы – не менее 10 часов.

139.3.3. Специальный уровень:

139.3.3.1. Служебная подготовка – не менее 100 часов, в том числе по подготовке по направлению оперативно-служебной деятельности – не менее 20 часов, по правовой подготовке – не менее 10 часов, по тактической подготовке – не менее 40 часов, по мобилизационной подготовке – не менее 10 часов, по тактической медицине – не менее 20 часов.

139.3.3.2. Огневая подготовка – не менее 35 часов, в том числе по теоретическому разделу огневой подготовки – не менее 15 часов, по практическому разделу огневой подготовки (без учета учебных стрельб, периодичность которых определена пунктом 172 настоящего Порядка) – не менее 20 часов.

139.3.3.3. Физическая подготовка – не менее 150 часов, в том числе по общей физической подготовке – не менее 70 часов, из них спортивные игры – не менее 10 часов; по боевым приемам борьбы – не менее 50 часов, по тактике применения боевых приемов борьбы – не менее 30 часов.

140. Количество учебных часов, предусмотренных для учебной группы руководителей (начальников) подразделений центрального аппарата МВД России, территориальных органов и организаций МВД России, определяется Министром.

141. По решению руководителя учебной группы допускается перераспределение учебного времени между разделами служебной подготовки с учетом примерного расчета часов, указанного в подпункте 139.3 пункта 139 настоящего Порядка.

142. Допускается проведение занятий в виде самостоятельной работы согласно примерному расчету часов, указанному в подпункте 139.3 пункта 139 настоящего Порядка, по следующим видам и разделам профессиональной служебной и физической подготовки:

142.1. Базовый уровень: служебная подготовка (за исключением тактической и мобилизационной подготовки) – не более 15 часов, теоретический раздел огневой подготовки – не более 5 часов, общая физическая подготовка – не более 20 часов.

142.2. Усиленный уровень: служебная подготовка (за исключением тактической и мобилизационной подготовки) – не более 15 часов, теоретический раздел огневой подготовки – не более 5 часов, общая физическая подготовка – не более 10 часов.

142.3. Специальный уровень: служебная подготовка (за исключением тактической и мобилизационной подготовки) – не более 15 часов, теоретический раздел огневой подготовки – не более 8 часов, общая физическая подготовка – не более 10 часов.

143. Учебные стрельбы (гранатометание) в органах, организациях, подразделениях МВД России организуются и проводятся с периодичностью, установленной пунктом 172 настоящего Порядка.

144. Практические занятия по физической подготовке в органах, организациях, подразделениях МВД России организуются и проводятся не реже 1 раза в неделю.

145. Руководители учебных групп:

145.1. Организуют с учетом рекомендуемой тематики и специфики выполняемых оперативно-служебных задач в конкретном регионе составление расписаний занятий по профессиональной служебной и физической подготовке для учебной группы на квартал, в том числе посредством самостоятельной работы, которые утверждаются руководителем (начальником) органа, организации, подразделения МВД России или его заместителем, ответственным за направление служебной деятельности сотрудников, входящих в состав учебных групп.

145.2. При определении формы одежды сотрудников для присутствия на занятиях основываются на следующих положениях:

145.2.1. На занятия по служебной и огневой подготовке сотрудники прибывают в повседневной форме одежды по сезону.

145.2.2. На занятиях по физической подготовке форма одежды устанавливается лицом, проводящим занятие, с учетом изучаемой темы и места проведения.

145.2.3. Форма одежды для сотрудников оперативных подразделений органов внутренних дел, правомочных осуществлять оперативно-розыскную деятельность, определяется решением руководителя (начальника) органа, организации, подразделения МВД России.

145.3. Организуют и обеспечивают профессиональную служебную и физическую подготовку сотрудников, лично участвуют в проведении занятий, осуществляют контроль их посещаемости сотрудниками, а также проверку уровня профессиональных знаний, умений и навыков сотрудников, в том числе приобретенных в период самостоятельного изучения материала, организуют ведение учетно-отчетной и планирующей документации по профессиональной служебной и физической подготовке.

146. Организационно-методическое обеспечение проведения занятий с руководителями (начальниками) органов, организаций, подразделений МВД России, а также их структурных подразделений осуществляют:

146.1. В учебной группе руководителей (начальников) подразделений центрального аппарата МВД России, территориальных органов и организаций МВД России – ГУРЛС МВД России с привлечением подразделений центрального аппарата МВД России, органов и организаций МВД России.

146.2. В учебных группах руководителей (начальников) структурных подразделений органов, организаций, подразделений МВД России (за исключением сотрудников, указанных в пункте 147 настоящего Порядка) – подразделения по работе с личным составом этих органов, организаций, подразделений МВД России.

147. Занятия по профессиональной служебной и физической подготовке в виде учебно-методических сборов (занятий) проводятся:

147.1. С начальниками линейных управлений (отделов, отделений) МВД России на железнодорожном, водном и воздушном транспорте (за исключением подчиненных Восточно-Сибирскому и Забайкальскому линейным управлениям МВД России на транспорте) – в управлениях на транспорте МВД России по федеральным округам.

147.2. С начальниками линейных отделов (отделений) МВД России, подчиненных Восточно-Сибирскому и Забайкальскому линейным управлениям МВД России на транспорте – в Восточно-Сибирском и Забайкальском линейных управлениях МВД России на транспорте.

147.3. С начальниками территориальных органов МВД России на районном уровне (за исключением сотрудников, перечисленных в подпунктах 147.1 и 147.2 настоящего пункта) – в министерствах внутренних дел по республикам, главных управлениях, управлениях МВД России по иным субъектам Российской Федерации.

148. Организационно-методическое обеспечение проведения занятий с руководителями (начальниками) территориальных органов МВД России, указанных в пункте 147 настоящего Порядка, осуществляют подразделения по работе с личным составом совместно с подразделениями территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном и региональном уровнях по направлениям оперативно-служебной деятельности (за исключением БСТМ МВД России, ОПБ МВД России и центров специального назначения).

149. Организационно-методическое обеспечение проведения учебно-методических сборов (занятий) с сотрудниками органов, организаций, подразделений МВД России осуществляют подразделения центрального аппарата МВД России, подразделения территориальных органов МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России) с учетом подпункта 124.5 пункта 124 настоящего Порядка.

150. Занятия по профессиональной служебной и физической подготовке проводят:

150.1. Руководители учебных групп.

150.2. Сотрудники подразделений профессиональной подготовки, инструкторы по профессиональной служебной и физической подготовке.

150.3. Сотрудники, на которых возложены обязанности по организации и проведению занятий по профессиональной служебной и физической подготовке, в том числе имеющие образование в области физической культуры и спорта либо спортивные звания (спортивные разряды, почетные спортивные звания) и прошедшие обучение на учебно-методических сборах (занятиях) для проведения практических занятий по тактической, огневой и физической подготовке.

150.4. Специалисты соответствующей квалификации, в том числе руководители (начальники) и сотрудники иных органов, организаций, подразделений МВД России, сотрудники и работники образовательных

организаций, представители научного сообщества, иных федеральных органов исполнительной власти в зависимости от специфики изучаемой тематики.

151. Занятия по профессиональной служебной и физической подготовке проводятся еженедельно в служебное время (в пределах нормальной продолжительности служебного времени сотрудников). С сотрудниками, которые осуществляют обязанности на основании графика сменности, занятия по профессиональной служебной и физической подготовке организуются в другие дни недели, в которые они свободны от выполнения служебных обязанностей, и могут быть организованы за пределами нормальной продолжительности служебного времени с предоставлением соответствующих компенсаций¹.

152. Сотрудники, пропустившие занятия по служебной подготовке и (или) теоретическому разделу огневой подготовки, изучают пройденный материал самостоятельно.

153. Занятия с сотрудниками по видам и разделам профессиональной служебной и физической подготовки организуются с учетом перечня тем для изучения по направлениям оперативно-служебной деятельности.

154. Рекомендуемый перечень тем и перечень вопросов для формирования контрольных тестов разрабатываются и направляются:

154.1. В подразделения центрального аппарата МВД России, а также в организации МВД России, находящиеся в ведении Министра, органы и организации МВД России, ответственность за деятельность которых несут первый заместитель и заместители Министра – ежегодно до 1 октября:

154.1.1. По правовой подготовке – ДПД МВД России.

154.1.2. По мобилизационной подготовке – ГУОР МВД России.

154.1.3. По тактической медицине – ДТ МВД России.

154.2. По служебной подготовке по направлениям оперативно-служебной деятельности с учетом подпункта 124.5 пункта 124 настоящего Порядка и рекомендуемых перечней тем и перечней вопросов для формирования контрольных тестов, указанных в подпункте 154.1 настоящего пункта, подразделениями центрального аппарата МВД России, а также организациями МВД России, находящимися в ведении Министра, органами и организациями МВД России, ответственность за деятельность которых несут первый заместитель и заместители Министра, в органы, организации, подразделения МВД России, за исключением линейных управлений МВД России на транспорте и территориальных органов МВД России на районном уровне (кроме управлений, отделов, отделений МВД России по федеральным территориям), – ежегодно до 1 ноября с одновременным представлением в ГУРЛС МВД России.

¹ Часть 6 статьи 53 Закона о службе.

154.3. По служебной подготовке по направлениям оперативно-служебной деятельности с учетом рекомендуемых перечней тем и перечней вопросов для формирования контрольных тестов, указанных в подпункте 154.2 настоящего пункта, управлениями на транспорте МВД России по федеральным округам, Восточно-Сибирским, Забайкальским линейными управлениями МВД России на транспорте, министерствами внутренних дел по республикам, главными управлениями (управлениями) МВД России по иным субъектам Российской Федерации в линейные управления МВД России на транспорте и территориальные органы МВД России на районном уровне – ежегодно до 1 декабря.

155. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России, их заместители осуществляют контроль за организацией обучения сотрудников, участвуют в проведении занятий, дают оценку руководителям (начальникам) подчиненных подразделений (учебных групп), состоянию профессиональной подготовленности сотрудников, принимают меры по развитию, оснащению и оборудованию учебно-материальной базы.

156. Подразделения по работе с личным составом совместно с заинтересованными подразделениями органов, организаций, подразделений МВД России организуют обучение в системе профессиональной служебной и физической подготовки сотрудников, в том числе привлекаемых к выполнению оперативно-служебных задач в особых условиях, осуществляют контроль проведения занятий, ведения учетно-отчетной и планирующей документации, проводят периодические проверки на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

157. По тактической медицине в рамках теоретических и практических занятий изучаются и отрабатываются методы (способы), порядок, этапы и возможности проведения следующих мероприятий:

157.1. Оценка обстановки и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи: определение угрожающих факторов для собственной жизни и здоровья во время оказания первой помощи, определение угрожающих факторов для жизни и здоровья лица, получившего ранение¹, устранение угрожающих факторов для жизни и здоровья раненого, а также для участников оказания первой помощи, прекращение действия на раненого поражающих факторов, определение количества раненых, их сортировка, извлечение раненого из транспортного средства или других труднодоступных мест, перемещение различными способами раненого одним, двумя или более участниками оказания первой помощи, обозначение местоположения раненого (раненых).

157.2. Определение наличия сознания у раненого.

¹ Далее – «раненый».

157.3. Восстановление проходимости дыхательных путей и определение признаков жизни у раненого: определение наличия дыхания с помощью слуха, зрения и осязания, запрокидывание головы с подъемом подбородка, выдвижение нижней челюсти, обеспечение проходимости верхних дыхательных путей, удаление инородного тела из верхних дыхательных путей раненого наружными способами, восстановление проходимости верхних дыхательных путей с применением воздуховода ротового, определение наличия кровообращения, проверка пульса на магистральных и периферических артериях, определение капиллярного ответа с ногтевого ложа.

157.4. Проведение сердечно-легочной реанимации до появления признаков жизни: давление руками на грудину раненого, искусственное дыхание «рот ко рту».

157.5. Поддержание проходимости дыхательных путей: придание устойчивого бокового положения, запрокидывание головы с подъемом подбородка, выдвижение нижней челюсти, наложение окклюзионной (герметизирующей) повязки при проникающем ранении грудной клетки, установка воздуховода ротового, очистка верхних дыхательных путей.

157.6. Обзорный осмотр раненого и временная остановка наружного кровотечения: проведение быстрого осмотра раненого на наличие кровотечений, определение признаков кровопотери, пальцевое прижатие артерии, наложение штатного (резинового, турникетного либо аналогичного) или импровизированного (с помощью подручных средств) кровоостанавливающего жгута, прямое давление на рану, наложение давящей повязки на рану, применение местного гемостатического средства.

157.7. Подробный осмотр раненого в целях выявления признаков ранений и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью, а также оказание первой помощи в случае выявления указанных состояний: опрос раненого, а также его подробный осмотр, наложение первичных повязок при повреждениях различных областей тела, применение глазного щитка при травме органа зрения, проведение иммобилизации, придание раненому оптимального положения тела.

157.8. Остановка наружного кровотечения методом тугой тампонады раны или методом клипирования ран, восстановление кровопотери.

157.9. Введение обезболивающих лекарственных препаратов из комплекта аптечки первой помощи.

157.10. Прекращение воздействия опасных химических веществ на пораженного отравляющими (ядовитыми) веществами, надевание противогаза на раненого в очаге заражения.

157.11. Местное охлаждение и применение местных противоожоговых средств при травмах, термических ожогах, иных воздействиях высоких температур или теплового излучения.

157.12. Термоизоляция при отморожениях и других эффектах воздействия низких температур.

157.13. Контроль состояния раненого (сознание, дыхание, кровообращение).

157.14. Оказание психологической поддержки раненому.

157.15. Документирование результатов проведенных мероприятий первой помощи в сопроводительной записке в произвольной форме.

157.16. Транспортировка (эвакуация) раненого на транспортных средствах в медицинские организации.

158. По тактической подготовке в рамках теоретических и практических занятий изучаются и отрабатываются:

158.1. Индивидуальные и групповые действия сотрудников в составе служебных нарядов и (или) расчетов, функциональных групп в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, а также при чрезвычайных обстоятельствах и чрезвычайных ситуациях, включающие в себя приемы личной безопасности сотрудников при выполнении оперативно-служебных задач.

158.2. Правила пользования и порядок эксплуатации специальных средств, средств связи и иной техники с учетом специфики направления оперативно-служебной деятельности.

158.3. Приемы, направленные на выработку навыков действий в условиях авиационных, ракетных и артиллерийских ударов (обстрелов), а также атак беспилотных воздушных, надводных, подводных судов.

158.4. Приемы ведения стрелкового боя, в том числе в городских условиях.

158.5. Приемы ориентирования на местности, в том числе с применением навигационных систем.

158.6. Иные вопросы тактики действий сотрудников, возникающие при решении оперативно-служебных задач, в том числе при чрезвычайных обстоятельствах и чрезвычайных ситуациях.

159. По решению руководителя учебной группы на занятиях по служебной подготовке могут изучаться иные вопросы по направлениям оперативно-служебной деятельности.

160. На практических занятиях по тактической подготовке при изучении приемов личной безопасности сотрудников при выполнении оперативно-служебных задач осваиваются умения и навыки по использованию средств активной обороны, в том числе палки специальной, щита, огнестрельного оружия, применению способов сковывания наручниками, связывания веревкой, брючным ремнем и проведения наружных досмотров.

161. При действиях активной обороны с использованием палки специальной отрабатываются следующие приемы:

161.1. Основные хваты палки специальной:

161.1.1. Одной рукой – петля держателя охватывает запястье руки.

161.1.2. Двумя руками – захватываются оба конца палки специальной прямым хватом.

161.2. Основные стойки с палкой специальной:

161.2.1. Фронтальная стойка.

161.2.2. Левосторонняя или правосторонняя стойка.

161.3. Основные удары палкой специальной (изучаются как с использованием щита, так и без него):

161.3.1. Удар палкой специальной сверху наносится сверху вниз одновременно с шагом левой (правой) ноги вперед и подтягиванием вперед другой ноги.

161.3.2. Удар палкой специальной сбоку наносится по направлению внутрь с поворотом туловища (щит отводится в сторону) с шагом левой (правой) ноги вперед и подтягиванием вперед другой ноги.

161.3.3. Удар палкой специальной наотмашь наносится с шагом правой (левой) ноги (щит опускается) с предварительным поворотом туловища влево (вправо) путем обратного разворота туловища движением палки специальной в сторону удара.

161.3.4. Удар палкой специальной вперед (тычок) наносится после сгибания руки в локте и удержания палки специальной торцом вперед (щит отводится в сторону) путем резкого выпрямления руки в направлении удара с последующим отдергиванием руки назад.

161.4. Защитные действия палкой специальной от ударов:

161.4.1. Защита подставкой средней части палки специальной вверх выполняется с шагом вперед от удара сверху рукой, ножом, предметом.

161.4.2. Защита подставкой средней части палки специальной вниз выполняется с шагом назад от удара снизу в пах, живот рукой, ногой, ножом, предметом.

161.4.3. Защита подставкой средней части палки специальной в сторону выполняется с шагом вперед или назад от ударов сбоку, наотмашь в голову, шею, по туловищу, по ногам рукой, ногой, ножом, предметом.

161.4.4. Защита отбивом средней частью палки специальной внутрь выполняется с шагом вперед или назад от ударов прямо (вперед) рукой, ногой, ножом, предметом в лицо, горло, туловище, пах.

161.5. Удушающие приемы с помощью палки специальной при подходе сзади:

161.5.1. Удушающий прием прямым хватом палки специальной выполняется с выведением ассистента из равновесия, прижимая его затылок и спину к своему туловищу.

161.5.2. Удушающий прием скрестным хватом палки специальной выполняется с выведением ассистента из равновесия, прижимая его затылок и спину к своему туловищу.

161.6. Ограничение свободы передвижения с использованием палки специальной. Удерживая палку специальную одной рукой, вставить ее между рукой и туловищем ассистента, направляя

свободный конец вверх, захватить его второй рукой, одновременно обозначить ему расслабляющий удар ногой. Выполнить загиб руки за спину рывком, используя палку специальную в качестве рычага.

161.7. Ответные удары палкой специальной после защитных действий.

161.8. Ответные удары ногой или рукой при захватах за палку специальную.

162. При защитных и ответных действиях активной обороны с использованием щита и палки специальной от ударов палкой отрабатываются следующие приемы:

162.1. Защитные и ответные действия с использованием щита и палки специальной от ударов палкой сверху, сбоку, наотмашь выполняются подставкой щита под удар, защищая им голову и туловище. После чего обозначается ответный удар палкой специальной сбоку.

162.2. Защитные и ответные действия с использованием щита и палки специальной от ударов палкой прямо (тычок) выполняются подставкой щита под удар под углом 45 градусов, защищая им голову и туловище. После чего обозначается ответный удар палкой специальной сбоку.

163. При действиях активной обороны с использованием автомата отрабатываются следующие приемы:

163.1. Удар стволом вперед (тычок) выполняется с места, с шагом вперед, с выпадом вперед путем резкого перемещения автомата стволом в цель с последующим возвращением его в исходное положение.

163.2. Удар магазином автомата выполняется с места, с шагом вперед движением рук от себя.

163.3. Удар прикладом автомата сбоку выполняется с места, с шагом вперед путем резкого перемещения автомата прикладом в цель по дуге справа-налево с последующим возвращением его в исходное положение.

163.4. Удар прикладом автомата наотмашь выполняется с места, с шагом вперед путем резкого перемещения автомата прикладом в цель по дуге слева-направо с последующим возвращением его в исходное положение.

163.5. Отбивы стволом выполняются коротким ударом стволом наружу, внутрь, наружу вниз, внутрь вниз. Отрабатываются против прямых ударов (тычков) автоматом, ружьем, палкой, предметом.

163.6. Защита подставкой автомата выполняется выносом средней части оружия вверх, вниз, наружу, внутрь. Отрабатывается против ударов рукой, ногой, ножом, предметом сверху, снизу, сбоку наотмашь, вперед (прямо).

164. При изучении способов сковывания наручниками, связывания веревкой, брючным ремнем необходимо соблюдать следующие требования:

164.1. Перед началом сковывания наручниками, связывания веревкой, брючным ремнем необходимо зафиксировать подконтрольное положение ассистента.

164.2. Для перевода ассистента в подконтрольное положение применяются боевые приемы борьбы или используется табельное оружие (специальное средство), и (или) подаются следующие команды: «Стоять, полиция!», «Стрелять буду!», «Руки вверх!», «Кругом!», «Руки на затылок (за голову)!», «Сцепить пальцы («в замок»)!», «К стене!», «Руки на стену!», «Развернуть ладони ко мне, большие пальцы вниз!», «Ноги в стороны (шире)!», «Руки вперед!», «Пальцы сцепить (скрестить), большие пальцы вверх!», «Локти в стороны!», «Руки за спину, кисти вместе, ладони наружу!», «Встать на колени!», «Опереться на локти!», «Лечь!», «Руки на землю!», «Ладони кверху!», «Развести пальцы!», «Правую (левую) руку за спину!», «Голову вправо (влево)!». Допускаются и иные команды, вместо «Кругом!» – «Повернись лицом к стене (машине, забору)!» или «Повернись ко мне спиной!». Команды должны быть понятные, громкие и краткие.

164.3. При проведении сковывания наручниками сотрудник должен начинать действия с любой стороны (руки), а при проведении сковывания наручниками вдвоем действия выполняет любой из сотрудников, с любой стороны (руки).

164.4. Действиями наряда (группы) должен руководить старший группы.

164.5. Если в руках ассистента находится предмет, необходимо заставить его выбросить (положить) и отойти от него в сторону.

164.6. Перед началом сковывания наручниками необходимо находиться на безопасном расстоянии от ассистента: не менее 5 метров, выполняя действия под угрозой применения огнестрельного оружия, не менее 2 метров – в иных случаях.

164.7. При проведении сковывания наручниками, связывания веревкой, брючным ремнем лицо ассистента должно быть обращено в противоположную от сотрудника сторону, при проведении указанных действий двумя сотрудниками допускается произвольное положение головы ассистента (определяемое сотрудником).

164.8. Если в описании сковывания наручниками, связывания веревкой, брючным ремнем в настоящем Порядке не указано определенное положение рук, то они находятся за спиной.

164.9. При изучении способов сковывания наручниками под угрозой применения огнестрельного оружия необходимо соблюдать следующие требования: не перекладывать оружие из руки в руку, после фиксации подконтрольного положения ассистента необходимо держать указательный палец на спусковой скобе оружия, оружие направлять в безопасное направление, не упирать ствол оружия в ассистента и не подталкивать его им, сотрудники и ассистент не должны находиться на одной линии и пересекать линию направления ствола оружия.

164.10. При проведении сковывания наручниками, если одежда ассистента закрывает запястья, предварительно необходимо, сдвинув рукава, освободить запястья для сковывания.

164.11. Сковывание наручниками рекомендуется выполнять так, чтобы скобы располагались на запястье (лучезапястном суставе, между костями запястья и шиловидным отростком локтевой кости).

164.12. Скобы наручников необходимо сжимать плотно до завершения свободного хода поворотной скобы, не допуская чрезмерного сдавливания рук.

165. При изучении способов сковывания наручниками, связывания веревкой, брючным ремнем отрабатываются следующие упражнения:

165.1. Сковывание наручниками ассистента в положении стоя (руки спереди). Находясь на безопасном расстоянии, достать наручники, взять их в правую руку поворотными скобами вниз. Подавая команды, заставить ассистента вытянуть руки вперед, пальцы сцепить (скрестить), большие пальцы направить вверх, локти развести в стороны. Сблизиться с ассистентом, захватить левой рукой его большие пальцы. Приложить ближнее к своему мизинцу звено наручников поворотной скобой к запястью левой руки сверху со стороны ладони, надавить и дожать коленом снизу поворотную скобу. Приложить второе звено наручников поворотной скобой к запястью правой руки сверху, надавить и надеть его на руку. Заблокировать замки.

165.2. Сковывание наручниками ассистента в положении стоя. Находясь на безопасном расстоянии, достать наручники, взять их в правую руку поворотными скобами вниз. Подавая команды, заставить ассистента повернуться спиной, свести кисти вместе ладонями наружу. Подойти к ассистенту и захватить левой рукой его кисти за 3 – 4 пальца. Приложить ближнее к своему мизинцу звено наручников поворотной скобой к запястью правой руки сверху с тыльной стороны кисти и дожать коленом снизу поворотную скобу. Приложить второе звено наручников поворотной скобой к запястью левой руки сверху, надавить и надеть его на руку. Заблокировать замки.

165.3. Сковывание наручниками ассистента в положении стоя у стены. Находясь на безопасном расстоянии, подавая команды, подвести ассистента к стене, поставить его так, чтобы он упирался в нее ладонями или тыльными сторонами кистей широко разведенных в стороны рук и грудью, широко расставил ноги, отвел их на полшага от стены, повернул голову вправо. Извлечь наручники, взять их в правую руку поворотными скобами вниз. Поставить свою правую ногу между ног ассистента к левой ноге, левой рукой захватить большой палец (кисть или предплечье) его левой руки, завести ее за спину и развернуть большим пальцем вверх. Приложить первое звено наручников (ближнее к своему указательному пальцу) поворотной скобой к запястью захваченной руки сверху с тыльной стороны кисти, надавить и надеть его на руку. Взять наручники в левую

руку, правой ногой отшагнуть назад, а левую – поставить между ног ассистента. Завести его правую руку за спину и захватить за большой палец (кисть или предплечье), развернуть большим пальцем вверх, приложить второе звено наручников поворотной скобой к запястью сверху с тыльной стороны кисти, надавить и надеть его на руку. Заблокировать замки.

165.4. Сковывание наручниками ассистента в положении стоя у стены (руки за головой). Находясь на безопасном расстоянии, подавая команды, заставить ассистента завести руки за голову, подойти к стене, упереться в нее грудью, широко расставить ноги и отвести их на полшага от стены. Извлечь наручники, взять их в правую руку, поставить правую ногу между ног ассистента вплотную к его левой голени (бедру).левой рукой захватить его левую руку за предплечье, приложить первое звено наручников (ближнее к своему указательному пальцу) поворотной скобой к запястью захваченной руки снизу или сверху (в последнем случае после заведения руки за спину отверстие для блокировки замка окажется снизу), надавить и надеть его на руку. Взять наручники снизу левой рукой, потянуть за них влево вниз, завести руку за спину так, чтобы своя левая рука оказалась между туловищем ассистента и его левой рукой. Прижимая плечом и бедром ассистента к стене, заставить его завести вторую руку за спину, захватить кисть (предплечье или большой палец) и развернуть ее большим пальцем вверх. Приложить второе звено наручников поворотной скобой к запястью сверху с тыльной стороны кисти, надавить, надеть его на руку. Заблокировать замки.

165.5. Сковывание наручниками ассистента под воздействием загиба руки за спину на капоте автомобиля. Ограничить свободу передвижения ассистента загибом правой руки за спину, подвести его к автомобилю, наклоня вперед, заставить лечь грудью на капот и широко расставить ноги. Правой рукой извлечь наручники, взять их поворотными скобами вниз, приложить ближнее к своему мизинцу звено наручников поворотной скобой к запястью захваченной руки сверху с тыльной стороны кисти, надавить и надеть его на руку. Отпустить хват левой рукой и завести его левую руку за спину, развернуть ее большим пальцем вверх. Приложить второе звено наручников поворотной скобой к запястью левой руки сверху с тыльной стороны кисти, надавить и надеть его на руку, заблокировать замки.

165.6. Сковывание наручниками ассистента в положении стоя на коленях у стены. Находясь на безопасном расстоянии, подавая команды, подвести ассистента к стене, поставить его на колени так, чтобы он упирался в нее ладонями или тыльными сторонами кистей широко разведенных в стороны рук и грудью, поставил ноги на ширине плеч, а колени – на 10 – 20 сантиметров от стены. Извлечь наручники, взять их в правую руку поворотными скобами вниз. Поставить ногу между ног ассистента, упереться коленом в спину, левой рукой, захватить большой

палец (кисть или предплечье) его левой руки, завести ее за спину и развернуть большим пальцем вверх. Приложить первое звено наручников (ближнее к своему указательному пальцу) поворотной скобой к запястью захваченной руки сверху с тыльной стороны кисти, надавить и надеть его на руку. Взять наручники в левую руку, правой – завести правую руку ассистента за спину, развернуть ее большим пальцем вверх, приложить второе звено наручников поворотной скобой к запястью сверху с тыльной стороны кисти, надавить и надеть его на руку. Заблокировать замки.

165.7. Сковывание наручниками ассистента в положении лежа, сидя на спине ассистента. Применяя боевые приемы борьбы, перевести ассистента в положение лежа на животе, сесть на спину верхом, подпереть бедрами заведенные за спину руки, приподнимаясь на коленях, усилить контроль и болевое воздействие. Захватить левой рукой большой палец или кисть левой руки ассистента, развернуть ее большим пальцем вверх. Правой рукой извлечь наручники, взять их поворотными скобами вниз. Приложить первое звено наручников (ближнее к своему указательному пальцу) поворотной скобой к запястью захваченной руки сверху с тыльной стороны кисти, надавить и надеть его на руку. Захватить левой рукой наручники, а правой – правую руку ассистента за большой палец или кисть, развернуть ее большим пальцем вверх. Приложить второе звено поворотной скобой к запястью правой руки сверху, надавить и надеть его на руку. Заблокировать замки.

165.8. Сковывание наручниками ассистента в положении лежа, опираясь на спину ассистента коленями, захватом за кисть. Применяя боевые приемы борьбы, перевести ассистента в положение лежа на животе. Завести правую руку за спину, нажать левым коленом на поясницу, а правым – на спину ближе к шее. Подпереть захваченную руку своим левым бедром и, сгибая кисть левой рукой, развернуть ее большим пальцем вверх, а правой – извлечь наручники, взять их поворотными скобами вниз. Приложить ближнее к своему мизинцу звено наручников поворотной скобой к правому запястью сверху с тыльной стороны кисти, надавить и надеть его на руку. Заставить завести вторую руку за спину, захватить ее левой рукой за кисть (большой палец или пальцы), развернуть большим пальцем вверх. Приложить второе звено наручников поворотной скобой к левому запястью сверху, надавить и надеть его на руку, заблокировать замки.

165.9. Сковывание наручниками ассистента в положении лежа, опираясь на спину ассистента коленями, захватом за пальцы. Применяя боевые приемы борьбы, перевести ассистента в положение лежа на животе. Завести правую руку за спину, нажать левым коленом на поясницу, а правым – на спину ближе к шее. Подпереть захваченную руку своим левым бедром, заставить завести вторую руку за спину, помогая правой рукой, свести кисти тыльными сторонами вместе и захватить 3 – 4 пальца левой рукой, а правой – извлечь наручники и взять

их поворотными скобами вниз. Приложить ближнее к своему мизинцу звено наручников поворотной скобой к правому запястью сверху с тыльной стороны кисти, надавить и надеть его на руку. Приложить второе звено наручников поворотной скобой к левому запястью сверху, надавить и надеть его на руку, заблокировать замки.

165.10. Сковывание наручниками ассистента вдвоем под воздействием загиба руки за спину в положении стоя у стены. Ограничив свободу передвижения ассистента загибом рук за спину, сотрудники подводят его к стене и прижимают к ней грудью (при недостаточной подвижности плечевых суставов упирают ассистента в стену головой, не допуская удара о стену). Первый сотрудник удерживает ассистента под воздействием загиба правой руки за спину, ставит левую ногу между его ног к правой ноге. Второй сотрудник берет левую руку ассистента за кисть (большой палец или пальцы), разворачивает ее большим пальцем вверх. Свободной рукой вынимает наручники, прикладывает поворотной скобой к запястью захваченной руки сверху с тыльной стороны кисти. Надавливает, надевает его на руку. Берет наручники левой рукой, правой — захватывает вторую руку ассистента за кисть (большой палец или пальцы), и аналогично надевает второе звено наручников. Блокирует замки.

165.11. Сковывание наручниками ассистента вдвоем под воздействием загиба руки за спину на капоте автомобиля. Ограничив свободу передвижения ассистента загибом рук за спину, сотрудники подводят его к автомобилю, наклоняют вперед, заставляют лечь грудью на капот и широко расставить ноги. Не отпуская правой руки, первый сотрудник извлекает наручники правой рукой, берет их поворотными скобами вниз. Прикладывает ближнее к своему мизинцу звено наручников поворотной скобой к запястью захваченной руки со стороны большого пальца, надавливает, надевает его на руку. Отпускает захваченную левой рукой руку ассистента, берет вторую руку за кисть (большой палец), прикладывает второе звено поворотной скобой к запястью сверху с тыльной стороны кисти, надавливает, надевает его на руку. Блокирует замки. Второй сотрудник в процессе сковывания удерживает ассистента на загибе руки за спину.

165.12. Сковывание наручниками ассистента вдвоем под угрозой применения оружия в положении стоя у стены. Находясь на безопасном расстоянии, один или оба сотрудника направляют оружие на ассистента. Один из сотрудников, подавая команды, заставляет ассистента поднять руки так, чтобы их визуально контролировать, подойти к стене, остановиться в шаге от нее, опереться о стену руками, прижаться к ней грудью, широко расставить ноги. Смещается вправо и подходит на безопасное расстояние к ассистенту для контроля над его действиями. Второй сотрудник ставит оружие на предохранитель, убирает его в кобуру. Извлекает наручники, берет их в правую руку поворотными скобами вниз, подходит сзади к ассистенту (в этот момент первый сотрудник отводит оружие в безопасном направлении), ставит правую ногу между ног