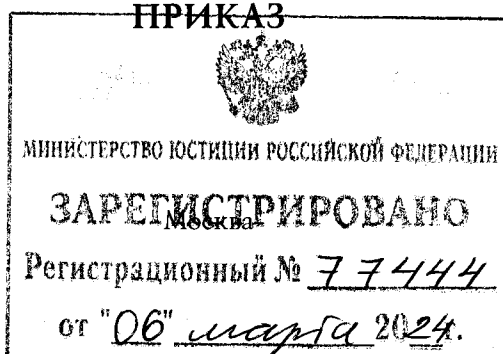




МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПРОБИРНАЯ ПАЛАТА

ПРИКАЗ



№ 1911

О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной пробирной палате, утвержденную приказом Федеральной пробирной палаты от 3 июня 2022 г. № 94н

В соответствии с пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112¹, и пунктом 8 единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397², п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной пробирной палате, утвержденную приказом Федеральной пробирной палаты от 3 июня 2022 г. № 94н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 августа 2022 г., регистрационный № 69503), с изменениями, внесенными приказом Федеральной пробирной палаты

¹ Пункт 2 перечня изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации, приложенного к Указу Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 г. № 319.

² Пункт 1 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 г. № 1010.

от 17 января 2023 г. № 31н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 февраля 2023 г., регистрационный № 72356).

Руководитель

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by a smaller loop and a short horizontal stroke.

Ю.И. Зубарев

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Федеральной пробирной палаты

от «30» января 2024 г. № 1311

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной пробирной палате, утвержденную приказом Федеральной пробирной палаты от 3 июня 2022 г. № 94н

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее – квалификационные требования) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»

2. В абзаце первом пункта 4 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить.

3. Подпункт «д» пункта 9 изложить в следующей редакции:

«д) копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

4. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсах:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения

дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае, если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

5. В пункте 17 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня».

6. Пункт 18 после слов «При оценке» дополнить словами «профессионального уровня.».

7. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. В ходе проведения конкурсов конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.».

8. Дополнить пунктом 19(1) следующего содержания:

«19(1). Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

9. Пункт 32 после слов «, а их» дополнить словами «профессиональный уровень.».