



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 23 декабря 2023 г. № 3841-р

МОСКВА

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в методические рекомендации по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 1, ст. 237; № 51, ст. 8907; 2022, № 48, ст. 8462; № 50, ст. 8981; 2023, № 8, ст. 1318; № 11, ст. 1842; № 27, ст. 5132).

2. Признать утратившими силу подпункты "е" - "и" пункта 2 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2023 г. № 528-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 11, ст. 1842).

Председатель Правительства  
Российской Федерации



М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ  
распоряжением Правительства  
Российской Федерации  
от 23 декабря 2023 г. № 3841-р

## ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в методические рекомендации по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава**

1. В пункте 2:

а) после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

"методические рекомендации по мониторингу" - методические рекомендации по проектированию и мониторингу достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности деятельности организаций с государственным участием, утверждаемые рабочей группой по повышению эффективности деятельности организаций с государственным участием, в том числе по повышению эффективности бюджетных расходов и мониторингу долговой нагрузки таких организаций Правительственной комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов и содержащие в том числе перечни рекомендованных ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности, порядок их расчета, порядок установления их целевых значений;"

б) после абзаца седьмого дополнить абзацами следующего содержания:

"особый значимый проект" - проект, оказывающий существенный эффект на экономику Российской Федерации, обороноспособность Российской Федерации или на обеспечение экономической безопасности, технологического суверенитета, структурной адаптации экономики

Российской Федерации, ответственность за реализацию которого возложена на должностных лиц руководящего состава отдельных организаций, применяющих Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2023 г. № 209 "Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации", в соответствии с отдельными директивами (поручениями) Правительства Российской Федерации, принятыми на основании решений рабочей группы по вопросам бюджетной устойчивости при Правительственной комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов (далее - рабочая группа по вопросам бюджетной устойчивости);

"ответственное должностное лицо" - должностное лицо из числа членов руководящего состава организации, ответственное за обеспечение взаимодействия организации с Аппаратом Правительства Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти и автономной некоммерческой организацией "Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации" в процессе мониторинга достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности, а также за своевременное, полное и достоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности;"

в) в абзаце девятом слово "превышение" заменить словами "превышение (недостижение)";

г) в абзаце шестнадцатом слова "или реализацию отдельных значимых проектов" заменить словами ", в том числе связанных с реализацией особых значимых проектов".

2. Пункты 3 и 4 изложить в следующей редакции:

"3. При формировании ключевых показателей эффективности рекомендуется устанавливать финансово-экономические и отраслевые ключевые показатели эффективности, совокупный вес которых составляет

100 процентов. При этом общее количество ключевых показателей эффективности не должно превышать 10.

Удельный вес каждого ключевого показателя эффективности должен составлять не менее 10 процентов.

В случае если одно должностное лицо руководящего состава организации ответственно за несколько функциональных ключевых показателей эффективности, не являющихся функциональными ключевыми показателями эффективности, связанными с реализацией особых значимых проектов, то для целей премирования такого должностного лица при формировании таких функциональных ключевых показателей эффективности устанавливаются их удельные веса, при этом их совокупный вес составляет 100 процентов.

Функциональный ключевой показатель эффективности устанавливается для соответствующего должностного лица руководящего состава организации независимо от количества работников, исполняющих обязанности такого должностного лица руководящего состава организации в течение отчетного года, в том числе временно.

Ответственность за функциональный ключевой показатель эффективности на основании решения органа управления организации может быть передана, в том числе временно, другому работнику, исполняющему обязанности должностного лица руководящего состава организации, или другому должностному лицу руководящего состава организации в следующих случаях:

при расторжении трудового договора с работником, исполняющим обязанности должностного лица руководящего состава организации, ответственного за функциональный ключевой показатель эффективности, или при освобождении работником занимаемой должности руководящего состава, в том числе в связи с расторжением трудового договора;

в случае длительного отсутствия работника, исполняющего обязанности должностного лица руководящего состава организации, ответственного за функциональный ключевой показатель эффективности, в связи с болезнью, отпуском по беременности и родам или по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, а также по иным причинам;

в иных случаях в отношении функциональных ключевых показателей эффективности, связанных с реализацией особых значимых проектов, - при наличии согласования рабочей группы по вопросам бюджетной устойчивости;

В иных случаях в отношении функциональных ключевых показателей эффективности, не связанных с реализацией особых значимых проектов (проектных и непроежных), - при наличии согласования межведомственной рабочей группы по оптимизации организационной структуры институтов развития, образованной в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2020 г. № 3093-р (далее - межведомственная рабочая группа).

В случае если в течение отчетного года ответственность за функциональный ключевой показатель эффективности передана другому работнику, исполняющему обязанности должностного лица руководящего состава организации, или другому должностному лицу руководящего состава организации, то при принятии решения о выплате премии по итогам работы за год, связанной с достижением такого функционального ключевого показателя эффективности, необходимо учитывать сроки несения ответственности за такой функциональный ключевой показатель эффективности работниками, исполняющими обязанности должностного лица руководящего состава организации, или должностными лицами руководящего состава организации в течение отчетного года.

При проектировании ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности необходимо руководствоваться методическими рекомендациями по мониторингу.

В состав отраслевых ключевых показателей эффективности рекомендуется включать показатели, сформированные на основе национальных целей, Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 октября 2021 г. № 2765-р, отраслевых стратегий организаций, стратегий развития организаций, а также долгосрочных программ развития организаций, национальных проектов и государственных программ Российской Федерации и соответствующие указанным документам в части методики расчета показателей.

4. Состав, удельный вес и годовые целевые значения ключевых показателей эффективности, а также состав и годовые целевые значения функциональных ключевых показателей эффективности деятельности каждой организации устанавливаются в соответствии с решениями межведомственной рабочей группы об их одобрении с учетом представленных Министерством финансов Российской Федерации и Министерством экономического развития Российской Федерации

предложений и позиций федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих нормативно-правовое регулирование или контроль и координацию в установленных законодательством Российской Федерации сферах деятельности, соответствующих отраслевой специфике организации (далее - отраслевые федеральные органы исполнительной власти):

органом управления акционерного общества, включенного в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 г. № 91-р, - на основании письменных директив, утвержденных Председателем Правительства Российской Федерации или по его поручению Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации либо Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации;

органом управления акционерного общества, не включенного в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 г. № 91-р, в отношении которого права акционера от имени Российской Федерации осуществляются федеральным органом исполнительной власти в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, - на основании письменных директив такого федерального органа исполнительной власти;

органом управления акционерных обществ, включенных в приложение № 1 к настоящим методическим рекомендациям и являющихся дочерними обществами акционерных обществ, включенных в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 г. № 91-р, - на основании письменных директив, утвержденных Председателем Правительства Российской Федерации или по его поручению Первым заместителем Председателя Правительства Российской Федерации либо Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации;

органом управления иных акционерных обществ, включенных в приложение № 1 к настоящим методическим рекомендациям, - на основании поручений Правительства Российской Федерации.

Состав, удельный вес и годовые целевые значения ключевых показателей эффективности, а также состав и годовые целевые значения функциональных ключевых показателей эффективности деятельности государственных корпораций, государственных компаний, публично-правовых компаний и иных некоммерческих организаций рекомендуется устанавливать органом управления организации на основании поручений Правительства Российской Федерации с учетом решений межведомственной

рабочей группы об их одобрении и с учетом представленных Министерством финансов Российской Федерации и Министерством экономического развития Российской Федерации предложений.

Состав, удельный вес и годовые целевые значения ключевых показателей эффективности, а также состав и годовые целевые значения функциональных ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, являющихся дочерними обществами организаций, указанных в приложении № 1 к настоящим методическим рекомендациям (за исключением случаев, когда такие дочерние общества указаны в приложении № 1 к настоящим методическим рекомендациям), рекомендуется устанавливать в порядке, предусмотренном внутренними документами таких дочерних акционерных обществ.

Порядок взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и организаций в процессе подготовки предложений по составу, удельным весам и годовым целевым значениям ключевых показателей эффективности, а также по составу и годовым целевым значениям функциональных ключевых показателей эффективности деятельности организаций определяется решениями межведомственной рабочей группы или ее председателя.

Порядок расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности, а также их целевых значений и промежуточных целевых значений устанавливается органом управления организации с учетом решений межведомственной рабочей группы.

Органы управления организации для целей выплаты премий по итогам работы за квартал вправе дополнительно установить состав, порядок расчета и целевые значения ключевых показателей эффективности по итогам работы за квартал.

Принятие решения об одобрении или утверждении функционального ключевого показателя эффективности должно сопровождаться определением типа такого показателя:

непроектный функциональный ключевой показатель эффективности - показатель, характеризующий результат деятельности организации по отдельным функциональным направлениям ее деятельности по итогам отчетного года;

проектный функциональный ключевой показатель эффективности - показатель, характеризующий результат реализации отдельного проекта по итогам отчетного года;

функциональный ключевой показатель эффективности, связанный с реализацией особого значимого проекта, - показатель, характеризующий результат реализации особого значимого проекта по итогам отчетного года.

Утверждение функциональных ключевых показателей эффективности, связанных с реализацией особых значимых проектов, осуществляется исключительно на основании директив (поручений) Правительства Российской Федерации, подготовленных в соответствии с решениями рабочей группы по вопросам бюджетной устойчивости и содержащих в том числе:

указание, что проект является особым значимым проектом;  
состав, удельный вес для целей годового премирования, годовые целевые значения, промежуточные целевые значения и единицы измерения такого функционального ключевого показателя эффективности;  
сведения о должностном лице руководящего состава организации, ответственного за реализацию особого значимого проекта.

Органом управления организации устанавливаются:

минимальное значение каждого ключевого показателя эффективности, равное не менее чем 80 процентам их целевых значений, а также их предельное, равное не более чем 120 процентам их целевых значений;

минимальное значение каждого функционального ключевого показателя эффективности, равное не менее чем 90 процентам их целевых значений, а также их предельное значение, равное не более чем 100 процентам их целевых значений.

Минимальные и предельные значения ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности учитываются при рассмотрении вопросов выплаты вознаграждения руководящему составу организации, при этом для оценки достижения таких показателей, предусмотренной пунктами 16 и 18 настоящих методических рекомендаций, их фактически достигнутое значение принимает нулевое значение в случае, если оно ниже установленного минимального значения, и предельное значение - в случае, если оно выше установленного предельного значения."

3. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

"9. Ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности устанавливаются на каждый отчетный год предстоящего среднесрочного периода (от 3 до 5 лет),



если иное не предусмотрено директивами или поручениями Правительства Российской Федерации.

Органом управления организации до 1 января отчетного года, если иное не предусмотрено соответствующими директивами или поручениями Правительства Российской Федерации, в целях обеспечения мониторинга достижения годовых целевых значений ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности устанавливаются промежуточные целевые значения ключевых показателей эффективности на каждый квартал отчетного года нарастающим итогом с начала отчетного года, а также промежуточные целевые значения функциональных ключевых показателей эффективности на каждый квартал или месяц отчетного года нарастающим итогом с начала отчетного года.

Органом управления организации, указанной в приложении № 1 к настоящим методическим рекомендациям, при принятии решения об утверждении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности назначается ответственное должностное лицо.

Органом управления организации, указанной в приложении № 1 к настоящим методическим рекомендациям, для ответственного должностного лица устанавливаются показатели депремирования за несвоевременное, неполное или недостоверное размещение сведений, необходимых для осуществления мониторинга достижения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности, в размере не менее 20 процентов стимулирующих выплат, установленных на отчетный год."

4. В пункте 9<sup>1</sup>:

а) в подпункте "а" слова "и показателей депремирования" заменить словами "и пороговых значений показателей депремирования";

б) в подпункте "б" слова "отчетного квартала" заменить словами "I, II и III отчетных кварталов";

в) в подпункте "в" слова "1 апреля" заменить словами "15 мая".

5. В пункте 9<sup>2</sup>:

а) в подпункте "в":

в абзаце втором слова "отчетного квартала" заменить словами "I, II и III отчетных кварталов";

в абзаце третьем слова "30 апреля" заменить словами "15 июня";

б) в подпункте "г":

слова "10 рабочих дней" заменить словами "15 рабочих дней";

слова "30 апреля" заменить словами "15 июня".

6. Абзац третий пункта 9<sup>4</sup> заменить текстом следующего содержания:

"Ответственное должностное лицо обеспечивает размещение в государственной автоматизированной информационной системе "Управление" информации о достижении функциональных ключевых показателей эффективности в объеме, определенном методическими рекомендациями по мониторингу:

по итогам I, II и III отчетных кварталов - ежеквартально, не позднее 25-го дня месяца, следующего за отчетным кварталом (при ежемесячном мониторинге в случаях, определенных методическими рекомендациями по мониторингу, по итогам января - ноября отчетного года - не позднее 15-го дня месяца, следующего за отчетным);

по итогам отчетного года - ежегодно, не позднее 15 мая года, следующего за отчетным."

7. В пункте 9<sup>5</sup>:

а) в абзаце седьмом подпункта "б" слова "и реализации отдельных значимых проектов" заменить словами ", а также реализации особых значимых проектов";

б) в подпункте "в":

в абзаце третьем слова "срока, установленного абзацем третьим пункта 9<sup>4</sup>" заменить словами "сроков, установленных абзацами четвертым и пятым пункта 9<sup>4</sup>";

в абзаце четвертом слова "30 апреля" заменить словами "15 июня".

8. Дополнить пунктом 9<sup>6</sup> следующего содержания:

"9<sup>6</sup>. Пункты 9<sup>1</sup> - 9<sup>5</sup> настоящих методических рекомендаций не применяются в отношении дочерних обществ организаций, указанных в приложении № 1 к настоящим методическим рекомендациям (за исключением случаев, когда такое дочернее общество указано в приложении № 1 к настоящим методическим рекомендациям)."

9. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. При формировании ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности и показателей депремирования следует предусмотреть невозможность корректировки их состава, удельного веса и целевых значений за прошедший и текущий календарные годы."

10. В пункте 12 слова "показателей депремирования" заменить словами "пороговые значения показателей депремирования".

11. В абзаце третьем пункта 13 слово "превышение" заменить словами "превышение (недостижение)";

12. Подпункт "а" пункта 14 после абзаца четвертого дополнить абзацами следующего содержания:

"наличие убытка по итогам отчетного года;

показатели, характеризующие доходность акционера, в том числе дивидендную;"

13. Пункт 15 после слов "функциональных ключевых показателей эффективности" дополнить словами ", показателей, характеризующих реализацию особых значимых проектов,".

14. В пункте 16 абзац первый после слова "организации" дополнить словами "по итогам отчетного года".

15. Дополнить пунктом 16<sup>1</sup> следующего содержания:

"16<sup>1</sup>. При рассмотрении вопросов выплаты вознаграждения руководящему составу организации по итогам квартала учитываются фактически достигнутые в отчетном году значения ключевых показателей эффективности по итогам работы за квартал, установленные дополнительно в соответствии с абзацем десятым пункта 4 настоящих методических рекомендаций."

16. В абзаце втором пункта 17 слова "на основании" заменить словами "с учетом".

17. Дополнить пунктом 18 следующего содержания:

"18. В целях определения размера вознаграждения, подлежащего выплате по итогам отчетного года члену руководящего состава организации, фактический размер премии по итогам работы за год, связанной с достижением годовых целевых значений ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности ( $P_{\text{факт}}$ ), рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{факт}} = P_{\text{кпэ}} \times K_{\text{кпэ}}^{\text{сд}} \times (O_{\text{кпэ}} - |O_{\text{д}}|) + P_{\text{фкпэ}} \times K_{\text{фкпэ}}^{\text{сд}} \times O_{\text{фкпэ}} + P_{\text{озп}} \times K_{\text{озп}}^{\text{сд}} \times O_{\text{озп}},$$

где:

$P_{\text{кпэ}}$  - размер премии по итогам работы за год, подлежащей выплате члену руководящего состава организации за достижение годовых целевых значений ключевых показателей эффективности ровно на 100 процентов, согласно трудовому договору с таким членом руководящего состава;

$K_{\text{КПЭ}}^{\text{сд}}$  - поправочный коэффициент оценки работы члена руководящего состава, принимающий значение от 0 до 1 и устанавливаемый органом управления организации по итогам отчетного года в порядке, определенном внутренними документами организации;

$O_{\text{КПЭ}}$  - интегральная оценка достижения ключевых показателей эффективности по итогам года, рассчитываемая по формуле:

$$O_{\text{КПЭ}} = \sum_{i=1}^{n_{\text{КПЭ}}} V_i^{\text{КПЭ}} \times O_i^{\text{КПЭ}},$$

где:

$V_i^{\text{КПЭ}}$  - удельный вес  $i$ -го ключевого показателя эффективности, установленный решением органа управления организации в соответствии с пунктом 4 настоящих методических рекомендаций;

$O_i^{\text{КПЭ}}$  - оценка достижения  $i$ -го ключевого показателя эффективности, рассчитанная с учетом их минимальных и предельных значений, а также положений методических рекомендаций по мониторингу;

$n_{\text{КПЭ}}$  - количество ключевых показателей эффективности;

$O_{\text{д}}$  - интегральная оценка депремирования, снижающая размер стимулирующих выплат в связи с превышением (недостижением) пороговых значений показателей депремирования, определяемая как суммарное значение уровня снижения стимулирующих выплат по результатам оценки достижения целевых значений всех показателей депремирования (процентов от стимулирующих выплат);

$\Pi_{\text{фКПЭ}}$  - размер премии по итогам работы за год, подлежащей выплате члену руководящего состава организации за достижение годовых целевых значений проектных и непроектных функциональных ключевых показателей эффективности ровно на 100 процентов, согласно трудовому договору с таким членом руководящего состава;

$K_{\text{фКПЭ}}^{\text{сд}}$  - поправочный коэффициент оценки работы члена руководящего состава, принимающий значение от 0 до 1 и устанавливаемый органом управления организации по итогам отчетного года в порядке, определенном внутренними документами организации;

$O_{\text{фКПЭ}}$  - интегральная оценка достижения проектных и непроектных функциональных ключевых показателей эффективности по итогам года, рассчитываемая по формуле:

$$O_{\text{фкпэ}} = \sum_{i=1}^{n_{\text{фкпэ}}} V_i^{\text{фкпэ}} \times O_i^{\text{фкпэ}},$$

где:

$V_i^{\text{фкпэ}}$  - удельный вес  $i$ -го проектного или непроеKTного функционального ключевого показателя эффективности, установленный решением органа управления организации для целей премирования должностных лиц руководящего состава;

$O_i^{\text{фкпэ}}$  - оценка достижения  $i$ -го проектного или непроеKTного функционального ключевого показателя эффективности, рассчитанная с учетом их минимальных и предельных значений, а также положений методических рекомендаций по мониторингу;

$n_{\text{фкпэ}}$  - количество проектных и непроеKTных функциональных ключевых показателей эффективности;

$\Pi_{\text{озп}}$  - размер премии по итогам работы за год, подлежащей выплате члену руководящего состава организации за достижение функциональных ключевых показателей эффективности, связанных с реализацией особых значимых проектов, согласно трудовому договору с таким членом руководящего состава;

$K_{\text{озп}}^{\text{сд}}$  - поправочный коэффициент оценки работы члена руководящего состава, принимающий значение от 0 до 1 и устанавливаемый органом управления организации по итогам отчетного года в порядке, определенном внутренними документами организации;

$O_{\text{озп}}$  - интегральная оценка достижения функциональных ключевых показателей эффективности, связанных с реализацией особых значимых проектов, рассчитываемая по формуле:

$$O_{\text{озп}} = \sum_{i=1}^{n_{\text{озп}}} V_i^{\text{озп}} \times O_i^{\text{озп}},$$

где:

$V_i^{\text{озп}}$  - удельный вес  $i$ -го функционального ключевого показателя эффективности, связанного с реализацией особого значимого проекта, установленный решением органа управления организации для целей премирования должностных лиц руководящего состава;

$O_i^{\text{озп}}$  - оценка достижения  $i$ -го функционального ключевого показателя эффективности, связанного с реализацией особого значимого

проекта, рассчитанная с учетом их минимальных и предельных значений, а также положений методических рекомендаций по мониторингу;

$n_{\text{озп}}$  - количество функциональных ключевых показателей эффективности, связанных с реализацией особых значимых проектов.

Процентное соотношение фактического размера премии по итогам работы за год, выплачиваемой за достижение годовых целевых значений ключевых показателей эффективности, и показателя  $\Pi_{\text{кпэ}}$  не должно превышать процентное значение разницы показателей  $O_{\text{кпэ}}$  и  $|O_{\text{д}}|$ .

Процентное соотношение фактического размера премии по итогам работы за год, выплачиваемой за достижение годовых целевых значений проектных и непроектных функциональных ключевых показателей эффективности, и показателя  $\Pi_{\text{фкпэ}}$  не должно превышать процентное значение показателя  $O_{\text{фкпэ}}$ .

Процентное соотношение фактического размера премии по итогам работы за год, выплачиваемой за достижение годовых целевых значений функциональных ключевых показателей эффективности, связанных с реализацией особых значимых проектов, и показателя  $\Pi_{\text{озп}}$  не должно превышать процентное значение показателя  $O_{\text{озп}}$ .

18. В приложении № 1 к указанным методическим рекомендациям:

а) в разделе 1:

пункты 19, 24, 27, 29, 46, 48, 54, 57, 58, 67, 69, 70, 76, 79 - 82 исключить;

дополнить пунктами 91 и 92 следующего содержания:

"91. Публичное акционерное общество "Ростелеком", г. Санкт-Петербург

92. Акционерное общество "Мурманский морской рыбный порт", г. Мурманск, Мурманская область";

б) в разделе 2:

пункт 10 исключить;

дополнить пунктом 13 следующего содержания:

"13. Акционерное общество "Предприятие уголовно-исполнительной системы "Архангельское", г. Санкт-Петербург".

19. Приложения № 2 - 5 к указанным методическим рекомендациям признать утратившими силу.