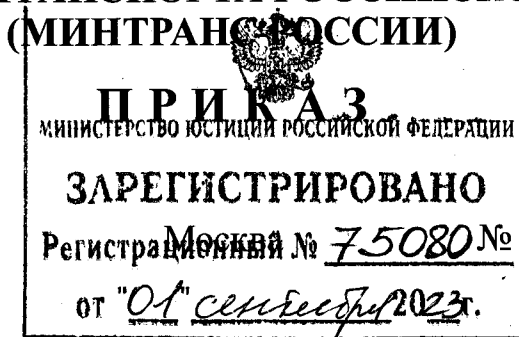




**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРАНСРОССИИ)**

8 августа 2023 г.



272

**Об установлении Порядка проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе, а также Порядка психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой**

В соответствии с абзацем десятым пункта 3 статьи 25 Федерального закона от 10 января 2003 г. № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», пунктом 1 Положения о Министерстве транспорта Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 395, п р и к а з ы в а ю:

1. Установить:

Порядок проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

Порядок психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2024 г. и действует до 1 марта 2030 г.

Министр

В.Г. Савельев

**ПОРЯДОК**  
**проведения профессионального отбора лиц, принимаемых**  
**на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой,**  
**в том числе определения их психофизиологических качеств**  
**и профессиональной пригодности к такой работе**

1. Профессиональный отбор лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе (далее – профессиональный отбор) проводится юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями (далее – работодатели) с целью привлечения лиц к выполнению обязанностей, связанных с движением поездов и маневровой работой на железнодорожном транспорте (далее – лицо).

2. Профессиональный отбор проводится работодателем за счет собственных средств в отношении лиц, принимаемых на работу по профессиям и должностям, указанным в разделе II Перечня работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2020 г. № 2349.

3. Профессиональный отбор лиц проводится в целях определения психофизиологических качеств и профессиональной пригодности и осуществляется в следующем порядке:

1) подтверждение соответствия лица требованиям профессиональных стандартов и квалификационным требованиям<sup>1</sup>;

2) определение психофизиологических качеств лица.

4. Для подтверждения соответствия лица требованиям профессиональных стандартов и квалификационным требованиям лицо представляет:

1) документ об образовании и (или) о квалификации<sup>2</sup>;

2) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации<sup>3</sup>;

3) документы, выдаваемые в соответствии с Порядком выдачи свидетельства, подтверждающего право на управление курсирующими по железнодорожным путям локомотивом, мотор-вагонным подвижным составом и (или) специальным самоходным подвижным составом, приостановления действия и аннулирования указанного свидетельства, а также требованиями к его оформлению, утвержденными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 22 августа 2019 г.

<sup>1</sup> Статья 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

<sup>2</sup> Пункт 1 части 7 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

<sup>3</sup> Абзац третий части первой статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

№ 273<sup>4</sup>.

5. Работодатель в течение 10 рабочих дней с даты представления лицом документов, предусмотренных пунктом 4 настоящего Порядка, принимает решение о соответствии или несоответствии лица требованиям профессиональных стандартов и квалификационным требованиям.

При принятии работодателем решения о несоответствии лица требованиям профессиональных стандартов и квалификационным требованиям лицо считается не прошедшим профессиональный отбор.

6. При принятии работодателем решения о соответствии лица требованиям профессиональных стандартов и квалификационным требованиям лицо направляется работодателем на психофизиологическое обследование для определения следующих психофизиологических качеств:

готовность к экстренному действию;

бдительность;

устойчивость внимания, концентрация внимания, объем внимания, скорость переключения внимания;

эмоциональная устойчивость (помехоустойчивость);

стрессоустойчивость;

личностные особенности.

7. Определение психофизиологических качеств лица осуществляется в соответствии с Порядком психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой, согласно приложению № 2 к настоящему приказу. По результатам обследования принимается решение о соответствии или несоответствии психофизиологических качеств лица поручаемой работе.

8. По результатам профессионального отбора лица работодатель в течение 5 рабочих дней после определения психофизиологических качеств лица принимает одно из следующих решений:

о прохождении лицом профессионального отбора и возможности выполнения работ, связанных с движением поездов и маневровой работой на железнодорожном транспорте;

о непрохождении лицом профессионального отбора и невозможности выполнения работ, связанных с движением поездов и маневровой работой на железнодорожном транспорте.

---

<sup>4</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 октября 2019 г., регистрационный № 56154. С изменениями, внесенными приказами Министерства транспорта Российской Федерации от 26 июля 2019 г. № 284 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 августа 2022 г., регистрационный № 69871), от 29 марта 2023 г. № 99 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 апреля 2023 г., регистрационный № 73188). В соответствии с пунктом 6 приказа Министерства транспорта Российской Федерации от 22 августа 2019 г. № 273 действует до 1 марта 2029 г.

## ПОРЯДОК

### **психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой**

1. Порядок определяет процедуру прохождения лицами, принимаемыми на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работниками, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой (далее соответственно – лицо, работник), психофизиологического обследования, направленного на определение психофизиологических качеств, указанных в пункте 6 Порядка проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Решение о проведении психофизиологического обследования в отношении лица и (или) работника принимается уполномоченным представителем юридического лица или индивидуального предпринимателя (далее – представитель работодателя) с письменного согласия (заявления) лица и (или) работника (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку).

3. Психофизиологическое обследование осуществляется психологами и экспертами, имеющими высшее психологическое образование, находящимися в штате работодателя или в организациях, привлекаемых работодателем для проведения психофизиологического обследования (далее – исполнитель).

4. Место, условия и время проведения психофизиологического обследования определяются исполнителем по согласованию с представителем работодателя.

5. Психофизиологическое обследование осуществляется с соблюдением принципов добровольности, профессиональной компетентности и объективности.

6. Лицо и (или) работники во время проведения психофизиологического обследования могут отказаться от дальнейшего участия в нем. Отказ от участия в психофизиологическом обследовании оформляется в письменной форме.

7. О наличии обстоятельств, препятствующих проведению психофизиологического обследования, а также попытках повлиять на результаты, в том числе со стороны лиц, от которых исполнитель находится в служебной зависимости, он обязан до начала психофизиологического обследования уведомить представителя работодателя и не проводить его до их устранения.

8. Исполнитель обязан:

предварительно обсудить с лицом, работником тематику словесных и зрительных стимулов, которые будут предъявлены в процессе психофизиологического обследования;

убедиться в том, что лицо и (или) работник правильно понимают смысл психофизиологического обследования;

обеспечить сохранность и конфиденциальность материалов психофизиологического обследования;

не осуществлять в ходе психофизиологического обследования высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных убеждений.

9. Психофизиологическое обследование не проводится в случае неудовлетворительного самочувствия лица и (или) работника, признаков употребления психоактивных средств, сильнодействующих лекарственных препаратов, алкогольного, наркотического опьянения, а также наличия остаточных явлений интоксикации.

10. В случае воспрепятствования лицом и (или) работником проведению психофизиологического обследования исполнитель имеет право прекратить психофизиологическое обследование при низкой информативности психофизиологических реакций (создание конфликтной и напряженной обстановки, отказ лица или работника от точного выполнения инструкций, предъявленных исполнителем).

11. Исполнитель обязан прекратить психофизиологическое обследование в случае ухудшения самочувствия лица и (или) работника при возникновении обстоятельств, препятствующих соблюдению процедуры и условий проведения психофизиологического обследования, при отказе от участия в психофизиологическом обследовании (в том числе начатого), фактическом отказе, выраженном в неоднократном неисполнении инструкции, предъявляемой исполнителем, выявлении признаков противодействия.

12. В случае прекращения психофизиологического обследования вопрос о его повторном проведении решается представителем работодателя совместно с исполнителем в зависимости от возможности устранения причин, препятствующих его проведению.

13. На основании проведенного психофизиологического обследования исполнитель составляет протокол психофизиологического обследования (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку) и в течение 5 дней со дня его проведения передает представителю работодателя.

14. По результатам определения психофизиологических качеств лица и (или) работника делается один из следующих выводов, который указывается в протоколе психофизиологического обследования:

годен для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой, сроком на 3 года (I группа пригодности);

годен для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой, сроком на 2 года (II группа пригодности);

годен для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой, сроком на 1 год (III группа пригодности);

не годен для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой.

По окончании срока пригодности, указанного в протоколе психофизического обследования, работник направляется на очередное психофизиологическое обследование.

В случае, если по результатам психофизиологического обследования сделан вывод о том, что работник является негодным для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой, работодатель с согласия работника направляет его для прохождения комплекса мероприятий<sup>1</sup> психологического характера с последующим проведением психофизиологического обследования.

15. Материалы психофизиологического обследования (направление, заявление, записи психофизиологических данных, копия протокола психофизиологического обследования и иные материалы) хранятся у исполнителя.

16. Получение, обработка, хранение, передача и любое другое использование информации, полученной в ходе подготовки к психофизиологическому обследованию, его проведения, а также по итогам его результатов осуществляются в соответствии с законодательством о персональных данных<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны граждан в Российской Федерации».

<sup>2</sup> Часть 7 статьи 5 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Порядку психофизиологического  
обследования лиц, принимаемых  
на работу, связанную с движением поездов  
и маневровой работой, и работников,  
производственная деятельность которых  
непосредственно связана с движением поездов  
и маневровой работой

Рекомендуемый образец

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, место жительства, документ удостоверяющий личность)  
добровольно выражаю свое согласие на участие в проведении  
психофизиологического обследования.

Перед оформлением настоящего заявления я ознакомлен с целями и основными  
правилами, сроками и порядком проведения психофизиологического обследования.

Мне разъяснено, что:

психофизиологическое обследование может быть проведено только после моего  
письменного согласия, выраженного в настоящем заявлении;

перед началом психофизиологического обследования я буду ознакомлен  
с содержанием обследования;

в процессе проведения психофизиологического обследования я имею право  
в любой момент отказаться от дальнейшего участия в его проведении;

результаты психофизиологического обследования будут использованы только в  
целях профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную  
с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения  
их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе.

Причин, препятствующих моему участию в проведении психофизиологического  
обследования, не имеется, и я готов соблюдать порядок его проведения.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись)

(отметка о проведении психофизиологического обследования, дата проведения, причины прекращения или  
невозможности проведения психофизиологического обследования)

Исполнитель

\_\_\_\_\_

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Порядку психофизиологического  
обследования лиц, принимаемых  
на работу, связанную с движением поездов  
и маневровой работой, и работников,  
производственная деятельность которых  
непосредственно связана с движением поездов  
и маневровой работой

Рекомендуемый образец

Протокол № \_\_\_\_\_  
психофизиологического обследования

Обследование начато « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. в \_\_\_\_\_ ч., окончено в \_\_\_\_\_ ч.

Мною, \_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия исполнителя)

имеющим стаж работы в проведении психофизиологических обследований \_\_\_\_\_  
и право проведения психофизиологических обследований на основании  
выданного диплома о высшем (психологическом) образовании,

(наименование организации)

с письменного добровольного согласия проведено психофизиологическое  
обследование в отношении \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии) лица или работника, дата рождения)

в целях профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную  
с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная  
деятельность которых непосредственно связана с движением поездов  
и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств  
и профессиональной пригодности к такой работе по направлению \_\_\_\_\_.

(представитель работодателя)

Перечень психофизиологических качеств, подлежащих определению (нужное  
подчеркнуть):

- готовность к экстренному действию;
- бдительность;
- устойчивость внимания, концентрация внимания, объем внимания, скорость переключения внимания;
- эмоциональная устойчивость (помехоустойчивость);
- стрессоустойчивость;
- личностные особенности

Поведение обследуемого во время психофизиологического обследования: \_\_\_\_\_



Методы и средства, которые использовались при проведении психофизиологического обследования: \_\_\_\_\_.

Результаты психофизиологического обследования позволяют сделать следующие выводы: \_\_\_\_\_.

Исполнитель:

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)