



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 74446

от 26 июля 2023.

# ФОНД ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПРИКАЗ

5 мая 2023 г.

МОСКВА

№ 815

### Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений центров реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации

В соответствии с пунктом 2 части 6 статьи 6 Федерального закона от 14 июля 2022 г. № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» и пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений центров реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

2. Признать утратившим силу приказ Фонда социального страхования Российской Федерации от 29 сентября 2008 г. № 217 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Федеральных государственных учреждений Центров реабилитации Фонда социального страхования Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 октября 2008 г., регистрационный № 12568).

Председатель

(30) Анисимова Т.В., IP: 1793,  
8 (495) 668-03-33

С. Чирков

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом Фонда пенсионного и  
социального страхования  
Российской Федерации  
от 5 мая 2023 г.

№ 815

Примерное положение  
об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений центров  
реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования  
Российской Федерации

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений центров реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Положение, учреждение, Фонд соответственно) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК) и постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (далее – Постановление № 583) и включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 29 декабря 2007 г. № 822<sup>1</sup>;

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам, размеры

<sup>1</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081 (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818<sup>2</sup>, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей, его заместителей, главного бухгалтера учреждений.

2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из всех источников финансирования (субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средства обязательного медицинского страхования и приносящей доход деятельности).

3. Оплата труда, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работников, сложности, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Положение об оплате труда работников учреждения утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

## II. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

4. Рекомендуемые минимальные размеры окладов медицинских работников и работников учреждения, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»<sup>3</sup>, и приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»<sup>4</sup> и указаны в

<sup>2</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080 (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

<sup>3</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации от 27 сентября 2007 г., регистрационный № 10190 (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 657н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 декабря 2008 г., регистрационный № 12795), от 2 августа 2011 г. № 861н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 сентября 2011 г., регистрационный № 21728), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 марта 2017 г. № 233н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 марта 2017 г., регистрационный № 46149).

<sup>4</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 апреля 2008 г., регистрационный № 11481 (с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 марта 2017 г. № 233н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 марта 2017 г., регистрационный № 46149).

приложении № 1 к Положению.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

5. Рекомендуемый минимальный размер оклада медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения) указаны в приложении № 2 к Положению.

6. Медицинским работникам учреждений могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам, предусмотренные главой III Положения.

7. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IX Положения.

8. Работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные главой X Положения.

### III. Порядок установления повышающих коэффициентов к окладам медицинским работникам

9. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление медицинским работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ;

персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня сложности;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) за интенсивность и напряженность;

повышающий коэффициент к окладу за высокую квалификацию.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

10. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

10.1. Устанавливается всем медицинским работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

10.2. Применение повышающего коэффициента к окладу в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

10.3. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу в

зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ устанавливается в размерах согласно приложению № 3 к Положению.

11. Персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня сложности.

11.1. Может быть установлен медицинскому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и фиксируется в его трудовом договоре.

11.2. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 5,0.

11.3. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

12. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

12.1. Устанавливается всем медицинским работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при стаже работы от 3 лет до 5 лет - до 0,1;

при стаже работы свыше 5 лет - до 0,15.

12.2. Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

13. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) за интенсивность и напряженность.

13.1. Устанавливается всем медицинским работникам учреждения (структурного подразделения учреждения).

13.2. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению учреждения) за интенсивность и напряженность:

терапевтическое отделение - до 0,08;

отделение медицинской реабилитации пострадавших на производстве - до 0,10.

13.3. Применение повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению учреждения) за интенсивность и напряженность не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

14. Повышающий коэффициент к окладу за высокую квалификацию.

14.1. Устанавливается с целью стимулирования медицинских работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

14.2. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за

высокую квалификацию:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,10;

при наличии второй квалификационной категории - 0,05.

14.3. По решению руководителя учреждения для медицинских работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) медицинских, биологических или химических наук, или присвоено почетное звание «Заслуженный врач», указанное повышение к окладу может быть увеличено до 0,20.

#### IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением должностей медицинских работников)

15. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»<sup>5</sup> и указаны в приложении № 4 к Положению.

16. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учебно-методического персонала учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»<sup>6</sup> и указаны в приложении № 5 к Положению.

17. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с ПКГ, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»<sup>7</sup> и приказом Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и

<sup>5</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858 (с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный № 13140).

<sup>6</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731 (с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 декабря 2011 г. № 1601н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 января 2012 г., регистрационный № 23068).

<sup>7</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 октября 2007 г., регистрационный № 10222.

спорта»<sup>8</sup>, указаны в приложении № 6 к Положению.

18. Рекомендуемый минимальный размер оклада работников военизированной и сторожевой охраны устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с ПКГ, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 21 мая 2008 г. № 235н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны»<sup>9</sup> и указаны в приложении № 7 к Положению.

19. Рекомендуемый минимальный размер оклада работников геологии и разведки устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с ПКГ, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 6 июня 2008 г. № 262н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников геологии и разведки недр»<sup>10</sup> и указаны в приложении № 8 к Положению.

20. Рекомендуемый минимальный размер оклада работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с ПКГ, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»<sup>11</sup> и указаны в приложении № 9 к Положению.

21. Рекомендуемый минимальный размер оклада работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ, непосредственно подчиненных руководителю (заместителю руководителя), устанавливается в размерах согласно приложению № 10 к Положению.

22. Работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников), могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам, предусмотренные главой V Положения.

23. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IX Положения.

24. Работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные главой X Положения.

<sup>8</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2012 г., регистрационный № 23559.

<sup>9</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 июня 2008 г., регистрационный № 11801.

<sup>10</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 июня 2008 г., регистрационный № 11908.

<sup>11</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11856.

V. Порядок и условия установления повышающих коэффициентов к окладам работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников)

25. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников), повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня сложности;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения);
- повышающий коэффициент к окладу за высокую квалификацию.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

26. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим должности служащих.

26.1. Конкретные размеры повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности устанавливаются положением об оплате труда работников учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

26.2. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

26.3. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 0,5.

27. Персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня сложности.

27.1. Устанавливается работнику, занимающему должность служащего (за исключением должностей медицинских работников), с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, других факторов.

27.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый



размер персонального повышающего коэффициента к окладу в пределах до 5,0.

27.3. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

28. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам, занимающим должность служащего, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при стаже работы от 3 лет до 5 лет - до 0,1;

при стаже работы свыше 5 лет - до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

29. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения).

29.1. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников). Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) - до 0,3.

29.2. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не образует новый оклад.

30. Повышающий коэффициент к окладу за высокую квалификацию устанавливается с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работников, занимающих соответствующие должности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за высокую квалификацию:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,10;

при наличии второй квалификационной категории - 0,05.

## VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

31. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) в соответствии с Приложением № 11 к Положению.

32. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по

профессиям рабочих, могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам, предусмотренные главой VII Положения.

33. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IX Положения.

34. Рабочим выплачиваются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные главой X Положения.

#### VII. Порядок и условия установления повышающих коэффициентов к окладам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

35. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам: персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня сложности;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения);

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

36. Персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня сложности может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности и его размеров принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности - в пределах до 5,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня сложности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

37. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам, работающим по профессиям рабочих, в зависимости от общего

количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при стаже работы от 3 лет до 5 лет - до 0,1;

при стаже работы свыше 5 лет - до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

38. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) устанавливается всем работникам, осуществляющим профессиональную деятельность, по профессиям рабочих. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) - до 0,5.

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не образует новый оклад.

39. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим не ниже 6 разряда соответствующего раздела ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - в пределах до 0,2.

40. Пункты 31 - 39 Положения распространяются на работников, работающих по профессиям рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными нормативными правовыми актами.

#### VIII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

41. Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются председателем Фонда в соответствии с Постановлением № 583 и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации согласно приложению № 12 к Положению и определяются трудовым договором.

42. Руководителю учреждения устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за сложность, масштаб управления и значимость учреждения.

Размер персональной надбавки к должностному окладу за сложность, масштаб управления и значимость учреждения устанавливается в зависимости от категории по коечной мощности учреждения в размерах согласно приложению № 13 к Положению.

Персональная надбавка к должностному окладу за сложность, масштаб управления и значимость учреждения конкретизируется в трудовом договоре и не образует новый оклад.

43. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Критерии премирования руководителя учреждения и порядок выплаты устанавливаются председателем Фонда в трудовом договоре (дополнительном соглашении) к трудовому договору руководителя учреждения.

44. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя учреждения по согласованию с Фондом.

45. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IX Положения.

46. Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру выплачиваются премии, предусмотренные главой X Положения.

#### IX. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

47. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822<sup>12</sup>, работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема

<sup>12</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081 (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).