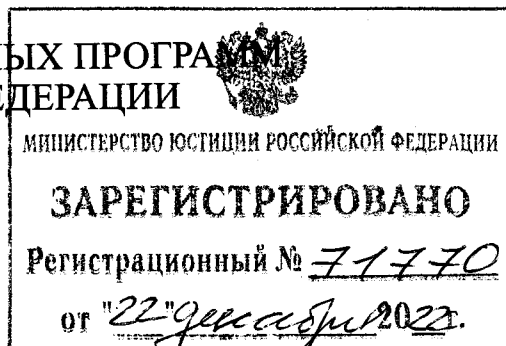




ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ  
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ГУСП)

**П Р И К А З**



« 18 » ноября 2022 г.

№ 180

Москва

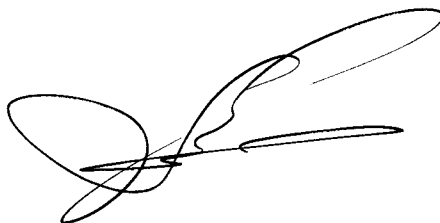
**Об утверждении порядка, случаев и сроков проведения  
психофизиологических исследований, тестирований и проверок  
в Главном управлении специальных программ  
Президента Российской Федерации**

В соответствии с подпунктами 1 и 3 пункта 1, пунктом 5 статьи 24<sup>5</sup> Федерального закона от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 9, ст. 1014; 2022, № 29, ст. 5303), пунктом 3 статьи 5<sup>2</sup>, пунктом 5 статьи 33 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 13, ст. 1475; 2014, № 23, ст. 2930; 2018, № 11, ст. 1590), пунктом 10 статьи 5 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 38, ст. 4534; 2016, № 52, ст. 7603), пунктом 2 Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2017 г. № 651 «Вопросы Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 1, ст. 324) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить порядок, случаи и сроки проведения психофизиологических исследований, тестирований и проверок в Главном управлении специальных программ Президента Российской Федерации согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации от 29 апреля 2019 г. № 79 «Об утверждении Инструкции об организации и проведении профессионального психологического отбора в Главном управлении специальных программ Президента Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 31 мая 2019 г., регистрационный № 54788).

Начальник  
Главного управления



А.Л. Линец

Приложение  
к приказу Главного управления  
специальных программ  
Президента Российской Федерации  
от « 18 » ноября 2022 г. № 180

**Порядок, случаи и сроки проведения психофизиологических исследований, тестирований и проверок в Главном управлении специальных программ Президента Российской Федерации**

**I. Общие положения**

1. Граждане Российской Федерации, поступающие на военную службу, на федеральную государственную гражданскую службу или на работу в ГУСП (далее – кандидаты), а также военнослужащие, федеральные государственные гражданские служащие и работники ГУСПа (далее – сотрудники) проходят:

психофизиологические исследования;

тестирования на предмет употребления сотрудниками (кандидатами) наркотических средств и психотропных веществ, наличия у них алкогольной, наркотической или иной токсической зависимости;

проверку в целях определения пригодности сотрудников (кандидатов) к военной службе, к федеральной государственной гражданской службе или к работе в ГУСПе и соответствия квалификационным требованиям (далее – проверка в целях определения пригодности к службе и соответствия требованиям);

проверку, связанную с обеспечением собственной безопасности ГУСПа (далее – проверка, связанная с обеспечением собственной безопасности).

2. Граждане Российской Федерации, поступающие на работу в ГУСП, работники ГУСПа проходят психофизиологические исследования, тестирования и проверки, указанные в пункте 1 настоящего приложения, в случае, если указанные лица претендуют на замещение должностей (замещают должности), исполнение обязанностей по которым предусматривает допуск к сведениям, составляющим государственную тайну.

3. Проведение психофизиологических исследований, тестирований и проверок, указанных в пункте 1 настоящего приложения, организуют:

в отношении сотрудников – кадровое подразделение ГУСПа (воинской части) (далее – кадровое подразделение) по месту прохождения военной службы, федеральной государственной гражданской службы или работы (далее – служба (работа) в ГУСПе;

в отношении кандидатов – кадровое подразделение по месту подачи заявления о приеме на службу (работу) в ГУСП.

4. Отказ от прохождения психофизиологических исследований, тестирований и проверок, указанных в пункте 1 настоящего приложения, подтверждается письменным заявлением (рапортом) сотрудника (кандидата).

## **II. Проведение психофизиологических исследований**

5. Психофизиологические исследования проводятся психофизиологическими лабораториями структурных подразделений ГУСПа (далее – психофизиологические лаборатории) либо иными организациями на основании заключенных договоров (соглашений).

6. В ходе проведения психофизиологических исследований изучаются личностные и профессиональные качества сотрудника (кандидата), необходимые для выполнения служебных обязанностей (далее – личностные и профессиональные качества), выявляются факторы, влияющие на возможность прохождения сотрудниками службы (работы) в ГУСПе или поступления кандидатов на службу (работу) в ГУСП (далее – факторы риска).

7. В ГУСПе проводятся следующие виды психофизиологических исследований:

психодиагностическое тестирование и индивидуальная психодиагностическая беседа;

опрос с применением специализированных технических и иных устройств, не наносящих ущерба жизни и здоровью людей и не причиняющих вреда окружающей среде (далее – опрос с использованием полиграфа).

8. Личностными и профессиональными качествами, подлежащими изучению в ходе психофизиологических исследований, являются:

1) уровень общего интеллектуального развития, способностей к логическим суждениям и умозаключениям, к четкому изложению информации в устной и письменной формах;

2) эмоциональная устойчивость, уравновешенность, контроль своего поведения и внешних проявлений эмоций, эмоциональная зрелость;

3) уровень волевой регуляции поведения, энергичности, выдержки, смелости, решительности, настойчивости, целеустремленности, работоспособности;

4) внутренняя организованность, дисциплинированность, исполнительность, чувство долга, ответственность за порученное дело;

5) уровень правосознания и нравственных убеждений, честность, принципиальность, соблюдение норм общественной морали;

6) зрелость личности, способность брать на себя ответственность за свои решения, действия и поступки, умение определять приоритеты и последовательность в решении задач, самостоятельность, уверенность в своих силах и уровень самокритичности;

7) самооценка, особенности мотивационной сферы личности.

9. Факторами риска, подлежащими выявлению в ходе психофизиологических исследований, являются:

1) представление неполных или недостоверных анкетных данных при поступлении на службу (работу) в ГУСП либо в период прохождения службы (работы) в ГУСПе;

2) непредставление информации, относящейся к обеспечению собственной безопасности ГУСПа, включенной в перечень, утвержденный нормативным правовым актом ГУСПа в соответствии с пунктом 2 статьи 24<sup>5</sup> Федерального закона от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»<sup>1</sup>;

3) совершение коррупционных правонарушений;

4) употребление наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача;

5) наличие алкогольной, наркотической или иной токсической зависимости;

6) участие в деятельности организаций, деятельность которых запрещена в Российской Федерации;

7) участие в незаконном обороте оружия;

8) участие в незаконном обороте наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов или прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, частей растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры;

---

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 9, ст. 1014; 2022, № 29, ст. 5303.

9) наличие контактов с членами преступных сообществ (преступных организаций);

10) участие в несанкционированных собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях или пикетировании;

11) разглашение информации, доступ к которой ограничен в соответствии с законодательством Российской Федерации;

12) совершение действий, содержащих признаки экстремистской деятельности (экстремизма);

13) совершение действий, содержащих признаки террористической деятельности;

14) совершение уголовно наказуемых деяний (кроме уголовно наказуемых деяний, указанных в других подпунктах настоящего пункта);

15) наличие контактов с иностранными специальными службами и организациями;

16) несоблюдение ограничений, нарушение запретов, неисполнение обязанностей, связанных с прохождением службы (работой) в ГУСПе;

17) склонность к зависимости от азартных игр.

10. Психофизиологические исследования проводятся на основании направления на психофизиологические исследования (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему приложению), выдаваемого кадровым подразделением по месту прохождения службы (работы) в ГУСПе (по месту подачи заявления о приеме на службу (работу) в ГУСП).

Сотрудник кадрового подразделения регистрирует направление на психофизиологические исследования в журнале регистрации направлений на психофизиологические исследования (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему приложению) и одновременно информирует психофизиологическую лабораторию о выдаче такого направления.

11. Сотрудник (кандидат), прибывший для прохождения психофизиологического исследования, должен иметь при себе направление на психофизиологические исследования и документ, удостоверяющий личность.

Специалист психофизиологической лаборатории перед проведением психофизиологического исследования должен удостовериться в личности сотрудника (кандидата) путем проверки указанных документов.

12. На сотрудника (кандидата), прибывшего для прохождения психофизиологических исследований, специалистом психофизиологической

лаборатории оформляется протокол психофизиологических исследований (далее – протокол) (рекомендуемый образец приведен в приложении № 3 к настоящему приложению).

13. Протокол регистрируется в журнале регистрации протоколов и заключений по результатам психофизиологических исследований (рекомендуемый образец приведен в приложении № 4 к настоящему приложению).

14. В процессе психодиагностического тестирования применяются комплексы психодиагностических тестов, состав которых соответствует целям проведения психофизиологических исследований, указанным в направлении на психофизиологические исследования.

15. В процессе индивидуальной психодиагностической беседы специалистом психофизиологической лаборатории выявляются индивидуальные психологические особенности сотрудника (кандидата).

16. При необходимости уточнения данных, полученных в процессе психодиагностического тестирования и индивидуальной психодиагностической беседы, проводится дополнительное психодиагностическое тестирование, о чем специалистом психофизиологической лаборатории делается запись в протоколе.

17. Краткая интерпретация результатов психодиагностического тестирования и индивидуальной психодиагностической беседы отражаются специалистом психофизиологической лаборатории в протоколе.

18. Результаты психодиагностического тестирования и индивидуальной психодиагностической беседы отражаются специалистом психофизиологической лаборатории в справке (рекомендуемый образец приведен в приложении № 5 к настоящему приложению).

Справка оформляется в течение трех рабочих дней со дня проведения индивидуальной психодиагностической беседы, подписывается специалистом психофизиологической лаборатории, начальником психофизиологической лаборатории и прилагается к протоколу.

19. Копия справки в течение трех рабочих дней со дня ее оформления передается в кадровое подразделение, выдавшее направление на психофизиологические исследования.

20. В процессе опроса с использованием полиграфа устанавливается наличие или отсутствие факторов риска.

21. Результаты опроса с использованием полиграфа отражаются специалистом психофизиологической лаборатории в заключении по результатам опроса с использованием полиграфа (рекомендуемый

образец приведен в приложении № 6 к настоящему приложению).

Заключение по результатам опроса с использованием полиграфа должно содержать описательную часть и вывод. В описательной части заключения отражается информация, полученная в процессе проведения опроса с использованием полиграфа, в выводе указываются выявленные факторы риска либо сведения об отсутствии факторов риска.

22. Заключение по результатам опроса с использованием полиграфа оформляется в течение трех рабочих дней со дня его проведения, подписывается специалистом психофизиологической лаборатории и прилагается к протоколу.

Заключение по результатам опроса с использованием полиграфа действительно в течение двух лет со дня его оформления.

23. Копия заключения по результатам опроса с использованием полиграфа в течение трех рабочих дней со дня его оформления передается в кадровое подразделение, выдавшее направление на психофизиологические исследования.

24. В случае, если психофизиологические исследования не были проведены из-за отказа или неявки сотрудника (кандидата), специалистом психофизиологической лаборатории в протоколе и журнале регистрации протоколов и заключений по результатам психофизиологических исследований делаются соответствующие записи.

### **III. Проведение тестирований на предмет употребления сотрудниками (кандидатами) наркотических средств и психотропных веществ, наличия у них алкогольной, наркотической или иной токсической зависимости**

25. Тестирования на предмет употребления сотрудниками (кандидатами) наркотических средств и психотропных веществ осуществляются в форме исследований биологических жидкостей (далее – исследования), проводимых военно-медицинскими подразделениями ГУСПа (далее – военно-медицинские подразделения) либо иными организациями на основании заключенных договоров (соглашений).

26. Забор материала для исследований проводится военно-медицинскими подразделениями.

27. Исследования проводятся:

1) в отношении сотрудников – при выявлении у них признаков употребления наркотических средств или психотропных веществ;



2) в отношении граждан Российской Федерации, поступающих на военную службу в ГУСП, – при проведении проверки в целях определения пригодности к службе и соответствия требованиям;

3) в отношении военнослужащих ГУСПа – при прохождении ежегодных химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

28. Исследования проводятся на основании направления на тестирование на предмет употребления наркотических средств и психотропных веществ (рекомендуемый образец приведен в приложении № 7 к настоящему приложению), выдаваемого кадровым подразделением по месту прохождения службы (работы) в ГУСПе (по месту подачи заявления о приеме на службу (работу) в ГУСП).

Направление регистрируется в журнале регистрации направлений на тестирование на предмет употребления наркотических средств и психотропных веществ (рекомендуемый образец приведен в приложении № 8 к настоящему приложению).

29. В отношении сотрудников, у которых выявлены признаки употребления наркотических средств или психотропных веществ, исследование проводится в день выявления таких признаков. Сотрудник, у которого выявлены признаки употребления наркотических средств или психотропных веществ, прибывает на исследование в сопровождении сотрудника структурного подразделения ГУСПа (воинской части), в котором он проходит службу (работает).

30. Сотрудник (кандидат), прибывший на исследование, должен иметь при себе направление на тестирование на предмет употребления наркотических средств и психотропных веществ и документ, удостоверяющий личность.

Специалист военно-медицинского подразделения, осуществляющий забор материала, должен до забора материала для исследований удостовериться в личности сотрудника (кандидата) путем проверки указанных документов.

31. В случае подтверждения факта употребления сотрудниками (кандидатами) наркотических средств или психотропных веществ с помощью исследований, проведенных методами газовой и (или) жидкостной хроматографии с масс-спектрометрическим детектированием, документально оформленные результаты исследований в течение трех рабочих дней со дня их проведения направляются военно-медицинским подразделением в кадровое подразделение, выдавшее направление на тестирование на предмет употребления наркотических средств

и психотропных веществ.

32. Тестирование на предмет наличия у сотрудников (кандидатов) алкогольной, наркотической или иной токсической зависимости осуществляется в ходе проверки в целях определения пригодности к службе и соответствия требованиям при проведении психофизиологических исследований в порядке, установленном главой II настоящего приложения.

#### **IV. Проведение проверки в целях определения пригодности к службе и соответствия требованиям, а также проверки, связанной с обеспечением собственной безопасности**

33. Проверка в целях определения пригодности к службе и соответствия требованиям (далее в настоящей главе – проверка) проводится в отношении:

- 1) кандидатов;
- 2) военнослужащих ГУСПа, включаемых в кадровый резерв;
- 3) сотрудников, не состоящих в кадровом резерве, планируемых к назначению на должности, исполнение обязанностей по которым связано с руководством подразделением.

34. Проверка в отношении кандидатов проводится в течение шести месяцев со дня подачи заявления о приеме на службу (работу) в ГУСП и включает:

- 1) предварительное изучение данных о кандидате;
- 2) мероприятия по профессиональному психологическому отбору;
- 3) проведение исследований, предусмотренных главой III настоящего приложения;
- 4) оценку на соответствие кандидата квалификационным требованиям.

35. Предварительное изучение данных о кандидате осуществляется в ходе изучения документов, представленных кандидатом для поступления на службу (работу) в ГУСП и проведения с ним собеседований.

36. Изучение документов, представленных кандидатом для поступления на службу (работу) в ГУСП, осуществляется кадровым подразделением по месту подачи заявления о приеме на службу (работу) в ГУСП.

В целях изучения документов, представленных кандидатом для поступления на службу (работу) в ГУСП, кадровое подразделение

обеспечивает направление запросов в государственные и иные органы и организации, а также получение сведений, содержащихся в информационных системах.

37. Собеседования с кандидатом проводятся начальником подразделения, в которое кандидат планируется к назначению на должность, а также сотрудником кадрового подразделения по месту подачи заявления о приеме на службу (работу) в ГУСП.

Собеседования проводятся в целях уточнения сведений, полученных по результатам изучения документов, представленных кандидатом для поступления на службу (работу) в ГУСП, доведения до кандидата ограничений, запретов, обязанностей, обусловленных прохождением службы (работой) в ГУСПе, характера должностных обязанностей, исполняемых по должности, к назначению на которую планируется кандидат.

38. Мероприятия по профессиональному психологическому отбору кандидатов предусматривают проведение в порядке, установленном главой II настоящего приложения, психофизиологических исследований, предусмотренных пунктом 7 настоящего приложения, а также определение категории профессиональной психологической пригодности кандидата (далее – профессиональная пригодность).

39. Критериями определения категорий профессиональной пригодности кандидата являются уровень развития личностных и профессиональных качеств, наличие или отсутствие факторов риска.

40. На основе анализа информации, полученной по результатам проведения мероприятий по профессиональному психологическому отбору, специалистом психофизиологической лаборатории в течение десяти рабочих дней со дня проведения опроса с использованием полиграфа оформляется заключение по результатам профессионального психологического отбора (рекомендуемый образец приведен в приложении № 9 к настоящему приложению).

Заключение по результатам профессионального психологического отбора должно содержать описательную часть (результаты психофизиологических исследований), вывод и рекомендации.

41. В описательной части заключения по результатам профессионального психологического отбора должны быть раскрыты индивидуальные психологические особенности кандидата и указаны факторы риска, выявленные в процессе психофизиологических исследований. Если в процессе психофизиологических исследований факторы риска не выявлены, в заключении делается соответствующая

запись.

Текст описательной части составляется без использования специальных терминов.

42. В выводе указывается категория профессиональной пригодности кандидата к конкретному виду профессиональной деятельности.

43. К первой категории профессиональной пригодности (рекомендуется в первую очередь) относятся кандидаты, у которых не выявлены факторы риска и которые обладают высоким уровнем развития личностных и профессиональных качеств, позволяющим быстро овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно выполнять служебные обязанности, в том числе в особых условиях деятельности.

44. Ко второй категории профессиональной пригодности (рекомендуется) относятся кандидаты, у которых не выявлены факторы риска и которые обладают средним уровнем развития личностных и профессиональных качеств, позволяющим овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно выполнять служебные обязанности.

45. К третьей категории профессиональной пригодности (рекомендуется условно) относятся кандидаты, у которых не выявлены факторы риска и которые обладают уровнем развития личностных и профессиональных качеств ниже среднего, позволяющим овладеть необходимым минимумом профессиональных знаний, навыков и умений, удовлетворительно выполнять служебные обязанности в обычных условиях, но не обеспечивающим их успешного выполнения в особых условиях деятельности.

Решение об отнесении кандидатов к третьей категории профессиональной пригодности, у которых при высоком или среднем уровне развития личностных и профессиональных качеств выявлен один фактор риска, принимается с учетом содержания фактора риска, уровня развития личностных и профессиональных качеств, других данных, характеризующих этих лиц.

46. К четвертой категории профессиональной пригодности (не рекомендуется) относятся кандидаты, обладающие низким уровнем развития личностных и профессиональных качеств, не позволяющим овладеть необходимым минимумом знаний, навыков, умений и выполнять служебные обязанности, либо у которых выявлен фактор риска

(за исключением случаев, предусмотренных пунктом 45 настоящего приложения).

47. Заключение по результатам профессионального психологического отбора действительно в течение двух лет со дня его оформления.

48. Заключение по результатам профессионального психологического отбора в течение трех рабочих дней со дня его оформления передается в кадровое подразделение, выдавшее направление на психофизиологические исследования.

49. Оценка кандидата на соответствие квалификационным требованиям осуществляется кадровым подразделением по месту подачи заявления о приеме на службу (работу) в ГУСП.

Оценка кандидата на соответствие квалификационным требованиям включает:

1) для граждан Российской Федерации, поступающих на военную службу в ГУСП, – оценку профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения обязанностей по воинским должностям;

2) для граждан Российской Федерации, поступающих на федеральную государственную гражданскую службу, – оценку уровня профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессионального уровня, а также определение соответствия квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, необходимых для исполнения обязанностей по должностям федеральной государственной гражданской службы;

3) для граждан Российской Федерации, принимаемых на работу в ГУСП, – оценку специальных знаний, уровня профессиональной подготовки, стажа работы, необходимых для исполнения обязанностей по должностям работников и предусмотренных квалификационными справочниками или профессиональными стандартами.

50. В отношении сотрудников, не состоящих в кадровом резерве, планируемых к назначению на должности, исполнение обязанностей по которым связано с руководством подразделением, а также в отношении военнослужащих, включаемых в кадровый резерв, проверка проводится в течение двух месяцев со дня принятия решения начальником ГУСПа (командиром воинской части) о рассмотрении сотрудника, не состоящего

в кадровом резерве, к назначению на должность, исполнение обязанностей по которой связано с руководством подразделением, (со дня подачи военнотружущим рапорта о включении в кадровый резерв) и включает:

- 1) изучение данных о сотруднике;
- 2) проведение опроса с использованием полиграфа в порядке, установленном главой II настоящего приложения;
- 3) оценку сотрудника на соответствие квалификационным требованиям.

51. Изучение данных о сотруднике осуществляется в ходе изучения кадровым подразделением по месту прохождения службы (работы) в ГУСПе документов личного дела сотрудника и проведения с ним собеседований.

52. Собеседования с сотрудником проводятся начальником подразделения, в которое сотрудник планируется к назначению на должность, начальником подразделения, в котором сотрудник проходит службу (работает), а также сотрудником кадрового подразделения по месту прохождения службы (работы) в ГУСПе.

Собеседования проводятся в целях разъяснения характера обязанностей, исполняемых по должности, на которую планируется к назначению сотрудник, особенностей прохождения службы (работы) в данной должности, а также обязанностей, связанных с нахождением в кадровом резерве.

53. Оценка сотрудника на соответствие квалификационным требованиям осуществляется кадровым подразделением по месту прохождения сотрудником службы (работы) в ГУСПе.

Оценка сотрудника на соответствие квалификационным требованиям включает:

- 1) для военнотружущих ГУСПа – оценку профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения обязанностей по воинским должностям;
- 2) для федеральных государственных гражданских служащих ГУСПа – оценку уровня профессионального образования, продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессионального уровня, а также определение соответствия квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, необходимых для исполнения

обязанностей по должностям федеральной государственной гражданской службы;

3) для работников ГУСПа – оценку специальных знаний, уровня профессиональной подготовки, продолжительности стажа работы, необходимых для исполнения обязанностей по должностям работников и предусмотренных квалификационными справочниками или профессиональными стандартами.

54. Проверка, связанная с обеспечением собственной безопасности, в отношении кандидата включает:

проведение опроса с использованием полиграфа;

проверку достоверности сведений, представленных кандидатом для поступления на службу (работу) в ГУСП.

Опрос с использованием полиграфа проводится в порядке, установленном главой II настоящего приложения, в ходе мероприятий по профессиональному психологическому отбору.

Проверка достоверности сведений, представленных кандидатом для поступления на службу (работу) в ГУСП, проводится в ходе предварительного изучения данных о кандидате, осуществляемого в соответствии с пунктами 35 и 36 настоящего приложения, а также по итогам изучения заключения по результатам опроса с использованием полиграфа.

55. Проверка, связанная с обеспечением собственной безопасности, в отношении сотрудника проводится в порядке, установленном нормативным правовым актом ГУСПа в соответствии с подпунктом 3 пункта 1 и пунктом 5 статьи 24<sup>5</sup> Федерального закона от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 9, ст. 1014; 2022, № 29, ст. 5303

## Приложение № 1

к порядку, случаям и срокам проведения  
психофизиологических исследований, тестирований  
и проверок в Главном управлении специальных  
программ Президента Российской Федерации,  
утвержденным приказом Главного  
управления специальных программ  
Президента Российской Федерации  
от «18» ноября 2022 г. № 180

Рекомендуемый образец

**НАПРАВЛЕНИЕ**  
**на психофизиологические исследования**  
№ \_\_\_\_\_

Направляется \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения)

на \_\_\_\_\_  
(вид психофизиологического исследования)

в целях \_\_\_\_\_

Вид профессиональной деятельности \_\_\_\_\_

При проведении психофизиологических исследований прошу обратить  
внимание на \_\_\_\_\_

Заключение прошу передать \_\_\_\_\_  
(фамилия и инициалы сотрудника кадрового подразделения)

Телефон \_\_\_\_\_

Начальник \_\_\_\_\_  
(кадровое подразделение) (подпись) (фамилия и инициалы)

«  » \_\_\_\_\_ 20   г.

\_\_\_\_\_



## Приложение № 2

к порядку, случаям и срокам проведения  
психофизиологических исследований, тестирований  
и проверок в Главном управлении специальных программ  
Президента Российской Федерации, утвержденным приказом  
Главного управления специальных программ

Президента Российской Федерации  
от «18» ноября 2022 г. № 180

Рекомендуемый образец

**ЖУРНАЛ**  
**регистрации направлений на психофизиологические исследования**

№ п/п	Дата регистрации направления	Фамилия, инициалы сотрудника (кандидата), которому выдано направление	Наименование подразделения, в котором проходит службу (работает) сотрудник (в которое планируется к назначению на должность кандидат)	Наименование психофизиологической лаборатории, в которую направлен на исследование сотрудник (кандидат)	Подпись сотрудника (кандидата), получившего направление, и дата получения направления
1	2	3	4	5	6

## Приложение № 3

к порядку, случаям и срокам проведения  
психофизиологических исследований, тестирований  
и проверок в Главном управлении специальных  
программ Президента Российской Федерации,  
утвержденным приказом Главного  
управления специальных программ  
Президента Российской Федерации  
от «18» ноября 2022 г. № 180

## Рекомендуемый образец

**ПРОТОКОЛ**  
**психофизиологических исследований**  
№ \_\_\_\_\_

«  » \_\_\_\_\_ 20   г.

\_\_\_\_\_ (город)

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_
2. Дата рождения \_\_\_\_\_
3. Образование (в каких образовательных организациях и когда учился) \_\_\_\_\_
4. Специальность (профессия) \_\_\_\_\_
5. Место работы (службы), должность \_\_\_\_\_
6. Военское (специальное) звание (при наличии) \_\_\_\_\_
7. Служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях, органах (в каких, когда) \_\_\_\_\_
8. Отсрочки от призыва на военную службу (когда предоставлена, на каком основании) \_\_\_\_\_
9. Семейное положение \_\_\_\_\_, специальность (профессия), место работы (службы), должность жены (мужа) \_\_\_\_\_
10. Специальность (профессия), место работы (службы), должность родителей \_\_\_\_\_
11. Занятия спортом (вид, разряд, высшие достижения: ранг соревнований, занятые места) \_\_\_\_\_
12. Любимые занятия в свободное время (хобби) \_\_\_\_\_