



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 71091

от "23" ноября 2022.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ПРИКАЗ

13 сентября 2022.

Москва

№ 5184

Об утверждении формы соглашения об организации передачи информации из информационного ресурса, на котором может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов, на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»

В соответствии с пунктом 4 требований к информационным ресурсам, на которых может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2022 г. № 675 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 17, ст. 2889), п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемую форму соглашения об организации передачи информации из информационного ресурса, на котором может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов, на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Министр

А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации

от 13 сентября 2022 г. № 518н

Форма

СОГЛАШЕНИЕ № _____

об организации передачи информации из информационного ресурса, на котором может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов, на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»

г. Москва

« ____ » _____ 20__ г.

Федеральная служба по труду и занятости, являющаяся оператором единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее соответственно – Роструд, ЕЦП «Работа в России»), в лице _____¹, действующего на основании _____², и _____³, являющееся владельцем информационного ресурса _____⁴, на котором может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов (далее соответственно – Владелец информационного ресурса, информационный ресурс), в лице _____⁵, действующего на основании _____⁶, в дальнейшем именуемые по отдельности Сторона, а совместно Стороны, в целях организации передачи из информационного ресурса на ЕЦП «Работа в России» информации о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы

¹ Указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) уполномоченного представителя Роструда.

² Указываются вид документа, удостоверяющего полномочия представителя Роструда, и его реквизиты.

³ Указывается наименование юридического лица, являющегося владельцем информационного ресурса, на котором может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

⁴ Указывается наименование информационного ресурса, на котором может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

⁵ Указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) уполномоченного представителя юридического лица, являющегося владельцем информационного ресурса.

⁶ Указываются вид документа, удостоверяющего полномочия представителя юридического лица, являющегося владельцем информационного ресурса, и его реквизиты.

инвалидов (далее – Информация), заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

I. Предмет Соглашения

1. Предметом Соглашения является организация передачи Информации посредством взаимодействия и сотрудничества Роструда и Владельца информационного ресурса, направленных на размещение на ЕЦП «Работа в России» Информации, предоставляемой Владельцем информационного ресурса.

2. Соглашение определяет общие принципы взаимодействия между Рострудом и Владельцем информационного ресурса, который, действуя в интересах работодателей при их явном волеизъявлении, обеспечивает размещение работодателями Информации на ЕЦП «Работа в России», чем способствует реализации такими работодателями требований пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации»⁷ (далее - Закон Российской Федерации № 1032-I), подпункта «а» пункта 3 и пункта 5 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»⁸ (далее – Правила).

3. Информация, получаемая от Владельца информационного ресурса в рамках Соглашения, размещается на ЕЦП «Работа в России» автоматизировано посредством взаимодействия информационных систем Сторон с использованием прикладного программного интерфейса ЕЦП «Работа в России» (далее – API), в соответствии с протоколом взаимодействия, публикуемым Рострудом в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://trudvsem.ru>.

4. Стороны Соглашения при необходимости организуют проведение совместных мероприятий, направленных на реализацию Соглашения.

II. Обязанности Сторон

5. Роструд обязуется:

а) разработать API, который позволит Владельцу информационного ресурса направлять в автоматизированном режиме Информацию для ее последующего размещения на ЕЦП «Работа в России», а также будет подтверждать получение Информации от Владельца информационного ресурса и ее размещение на ЕЦП «Работа в России» путем направления ему соответствующей информации, включающей идентификатор созданной на ЕЦП «Работа в России» записи об Информации;

⁷ Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, № 18, ст. 565; Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 17, ст. 1915; 2021, № 27, ст. 5047.

⁸ Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 2, ст. 527.

б) осуществлять технологическое консультирование ответственных должностных лиц Владельца информационного ресурса по вопросам работы ЕЦП «Работа в России» и предоставлять необходимую техническую документацию по работе с ЕЦП «Работа в России», а также функционалом API;

в) предоставить Владельцу информационного ресурса доступ к использованию функционала API при условии идентификации и аутентификации Владельца информационного ресурса в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме»⁹, документации по данному функционалу и обеспечить его бесперебойную работу;

г) в целях реализации подпунктов «а» – «в» настоящего пункта Соглашения осуществлять развитие ЕЦП «Работа в России» в рамках сервиса взаимодействия с работодателями посредством API в части расширения функциональных возможностей по передаче Информации на ЕЦП «Работа в России»;

д) осуществлять получение Информации от Владельца информационного ресурса посредством API сервиса взаимодействия с работодателями с последующим размещением на ЕЦП «Работа в России» Информации, по которой соответствующими работодателями в адрес Владельца информационного ресурса было выражено согласие на ее публикацию на ЕЦП «Работа в России» и передачу третьим лицам.

6. Владелец информационного ресурса обязуется:

а) обеспечить посредством API интеграцию информационного ресурса, на котором может размещаться Информация, с ЕЦП «Работа в России»;

б) организовать с согласия работодателей работу по наполнению ЕЦП «Работа в России» Информацией, которую Владелец информационного ресурса получает от работодателей;

в) во исполнение требования Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»¹⁰ (далее – Федеральный закон № 152-ФЗ), в случае передачи персональных данных в составе Информации для размещения на ЕЦП «Работа в России», Владелец информационного ресурса обязуется получать от работодателей согласие на обработку и распространение персональных данных на ЕЦП «Работа в России»;

г) включать в договоры и (или) иные документы, заключаемые Владельцем информационного ресурса с работодателями, которые выразили на это согласие, условия, предусматривающие, что:

работодатель в целях исполнения требований статьи 25 Закона Российской Федерации № 1032-1, а также пунктов 3 и 5 Правил, предоставляет Владельцу

⁹ Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 584 «Об использовании федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 30, ст. 4108; 2022, № 21, ст. 3453).

¹⁰ Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3451; 2022, № 29, ст. 5233.

информационного ресурса право на передачу на ЕЦП «Работа в России» Информации, а также на получение откликов на такую Информацию, поступивших на ЕЦП «Работа в России», и информирует Владельца информационного ресурса, что такие действия соответствуют его интересам и волеизъявлению;

при передаче Информации на ЕЦП «Работа в России» Владелец информационного ресурса действует по поручению, от имени и в интересах работодателя.

III. Прочие условия

7. Соглашение является безвозмездным. На основании Соглашения у Сторон не возникает обязанностей по передаче друг другу имущества (в том числе имущественных прав), перечислению денежных средств, выполнению работ, оказанию услуг.

8. Реализация положений Соглашения может быть осуществлена посредством заключения между Сторонами отдельных соглашений.

9. Передача Информации в рамках исполнения Соглашения производится с учетом требований, установленных Федеральным законом № 152-ФЗ и Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»¹¹.

10. Соглашение заключается в соответствии с пунктом 4 требований к информационным ресурсам, на которых может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2022 г. № 675¹².

11. Любые изменения и дополнения к Соглашению действительны при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны надлежаще уполномоченными на то представителями Сторон.

12. Все изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительными соглашениями, которые будут являться неотъемлемой частью Соглашения с момента их подписания Сторонами.

13. Стороны обеспечивают непрерывность предоставления Информации.

IV. Иные условия

14. Иные условия по Соглашению:¹³

- а) _____ ;
- б) _____ .

V. Срок действия Соглашения

15. Соглашение вступает в силу с даты его подписания уполномоченными представителями Сторон и действует бессрочно.

¹¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3448; 2022, № 29, ст. 5292.

¹² Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 17, ст. 2889.

¹³ Указываются иные конкретные условия Соглашения.

16. Соглашение может быть расторгнуто по взаимному согласию Сторон, а также в других случаях, предусмотренных гражданским законодательством Российской Федерации. В случае намерения расторгнуть настоящее Соглашение Сторона, иницилирующая расторжение, письменно уведомляет об этом другую Сторону не позднее чем за 10 (десять) рабочих дней до предполагаемой даты такого расторжения.

VI. Заключительные положения

17. Во всем, что прямо не урегулировано Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

18. В случае принятия законодательных или иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих предмет Соглашения, Стороны руководствуются в своей деятельности такими актами с последующим заключением соответствующих дополнительных соглашений к Соглашению.

19. Стороны не вправе передавать свои права и обязательства по Соглашению третьим лицам.

20. Соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

VII. Адреса и подписи Сторон

Федеральная служба по труду
и занятости

14

(должность уполномоченного представителя)

(должность уполномоченного представителя)

(подпись)

(фамилия, имя,
отчество (при наличии))

М.П.

(подпись)

(фамилия, имя,
отчество (при наличии))

М.П.

¹⁴ Указывается наименование юридического лица, являющегося владельцем информационного ресурса.