



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 70110

от "16" сентября 2022 г.

**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО РАЗВИТИЮ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И АРКТИКИ  
(МИНВОСТОКРАЗВИТИЯ РОССИИ)**

**П Р И К А З**

17 августа 2022 г.

Москва

№ 105

**Об утверждении Положения  
об оплате труда работников федерального казенного  
учреждения «Объект № 5066» Министерства Российской Федерации по  
развитию Дальнего Востока и Арктики**

В соответствии с абзацем вторым пункта 2<sup>1</sup> Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985), приказываю:

утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения «Объект № 5066» Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики.

Министр

А.О. Чекунов

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства Российской  
Федерации по развитию Дальнего Востока  
и Арктики  
от «17» *августа* 2022 г. № *105*

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников федерального казенного**  
**учреждения «Объект № 5066» Министерства Российской Федерации**  
**по развитию Дальнего Востока и Арктики**

**I. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения «Объект № 5066» Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики (далее соответственно – Положение, Учреждение) устанавливает систему оплаты труда работников и руководителя Учреждения и носит для Учреждения обязательный характер.

2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»<sup>1</sup> (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

г) Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом

---

<sup>1</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»<sup>2</sup> (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);

д) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>3</sup>;

е) настоящего Положения.

3. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на соответствующий финансовый год в рамках утвержденных лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

5. Размер оплаты труда работника Учреждения за месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного частью 1 статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»<sup>4</sup>, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

6. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения**

7. Заработная плата работников Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8. Размеры должностных окладов работников Учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, согласно приложению к настоящему Положению.

<sup>2</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

<sup>3</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547.

<sup>4</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2021, № 50, ст. 8413.

9. Размеры должностных окладов работников Учреждения подлежат увеличению (индексации) в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, принимаемыми на основании нормативных правовых актов Российской Федерации, при этом их размер подлежит округлению до целого рубля.

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с главой III настоящего Положения.

11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой IV настоящего Положения.

### **III. Порядок и условия выплат компенсационного характера**

12. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

в) выплаты за сверхурочную работу;

г) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

д) выплаты за работу в ночное время;

е) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

13. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда указанным работникам Учреждения составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>5</sup>.

14. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Учреждения производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>6</sup>. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

15. Оплата за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>7</sup>.

<sup>5</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986.

<sup>6</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878.

<sup>7</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2022, № 29, ст. 5240.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются приказом Учреждения, трудовым договором.

16. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>8</sup>. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются приказом Учреждения, трудовым договором.

17. Оплата за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового Кодекса Российской Федерации<sup>9</sup> и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»<sup>10</sup>. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются приказом Учреждения, трудовым договором.

18. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»<sup>11</sup>. Конкретный размер надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается приказом Учреждения, трудовым договором.

#### **IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

19. Работникам Учреждения в целях стимулирования к качественному результату труда, поощрения за выполненную работу и в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- б) премиальные выплаты по итогам работы.

20. Решение о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждения принимается начальником Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера могут быть единовременными, ежемесячными, ежеквартальными и ежегодными.

Конкретный размер выплат может устанавливаться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

21. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам Учреждения в зависимости от стажа работы в Учреждении на основании приказа Учреждения в процентах от оклада (должностного оклада)

<sup>8</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 25, ст. 3594.

<sup>9</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 28, ст. 2878.

<sup>10</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640.

<sup>11</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2020, № 22, ст. 3491.

с учетом следующих критериев:

- а) при стаже работы от 1 до 5 лет – 5 процентов;
- б) при стаже работы от 5 до 10 лет – 10 процентов;
- в) при стаже работы от 10 до 15 лет – 15 процентов;
- г) при стаже работы от 15 до 20 лет – 20 процентов;
- д) свыше 20 лет – 30 процентов.

22. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачиваются работникам Учреждения с учетом:

- а) результата работы Учреждения, личного вклада работника Учреждения в общие результаты работы;
- б) успешного и добросовестного исполнения работником Учреждения возложенных на него должностных обязанностей;
- в) участия в выполнении важных, сложных и срочных работ.

23. Решение о выплате премии по итогам работы оформляется приказом Учреждения.

#### **V. Условия оплаты труда начальника Учреждения и заместителей начальника Учреждения**

24. Заработная плата начальника Учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и производится в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

25. Размер должностного оклада начальника Учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия оплаты труда устанавливаются Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»<sup>12</sup>.

26. Премияльные выплаты по итогам работы за соответствующий период устанавливаются начальнику Учреждения по решению заместителя Министра Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, осуществляющего координацию и контроль деятельности Учреждения, по итогам работы за соответствующий период.

27. Размер должностного оклада заместителей начальника Учреждения устанавливается на 10–30 процентов ниже должностного оклада начальника Учреждения и фиксируется в трудовом договоре.

28. Заместителям начальника Учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главами III, IV настоящего Положения.

<sup>12</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958; 2018, № 47, ст. 7262.

## **VI. Другие вопросы оплаты труда**

29. При наличии экономии фонда оплаты труда начальнику Учреждения, заместителям начальника Учреждения и работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год.

Решение о выплате материальной помощи работникам Учреждения (в том числе заместителям начальника Учреждения) принимается начальником Учреждения на основании письменного заявления работника и оформляется приказом Учреждения.

Решение о выплате материальной помощи начальнику Учреждения принимается заместителем Министра Минвостокразвития России, осуществляющим координацию и контроль деятельности Учреждения, на основании письменного заявления начальника Учреждения.

Приложение  
к Положению об оплате труда работников  
федерального казенного  
учреждения «Объект № 5066»  
Министерства Российской Федерации  
по развитию Дальнего Востока и Арктики,  
утвержденному приказом  
Министерства Российской Федерации  
по развитию Дальнего Востока и Арктики  
от «17» августа 2022 г. № 105

**Размеры должностных окладов работников федерального казенного  
учреждения «Объект № 5066» Министерства Российской Федерации  
по развитию Дальнего Востока и Арктики**

| Наименование должности             | Размер должностного оклада, руб. |
|------------------------------------|----------------------------------|
| Инженер                            | 23 410                           |
| Энергетик                          | 23 410                           |
| Начальник охраны                   | 21 738                           |
| Механик                            | 20 424                           |
| Оперативный дежурный               | 16 483                           |
| Охранник                           | 16 483                           |
| Уборщик производственных помещений | 15 527                           |