



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 68521

от "19" мая 2022 г.

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ РЕЗЕРВАМ
(РОСРЕЗЕРВ)**

П Р И К А З

Р.О.Ч. Д.Д.Л.

Москва

№ 77

О внесении изменений в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу, премирования, осуществления единовременного поощрения, осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Росрезерва, его территориальных органов и работникам Росрезерва, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, утвержденное приказом Федерального агентства по государственным резервам от 8 декабря 2017 г. № 273

В соответствии с частями 5, 7, 8 статьи 50, частью 3 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2022, № 1, ст. 6), пунктами 5, 5.1, 6 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; 2022, № 1, ст. 76), пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2021, № 47, ст. 7828) и пунктами 1, 3 постановления Правительства

Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689) п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу, премирования, осуществления единовременного поощрения, осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Росрезерва, его территориальных органов и работникам Росрезерва, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, утвержденное приказом Федерального агентства по государственным резервам от 8 декабря 2017 г. № 273 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 февраля 2018 г., регистрационный № 50022), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу в установленном порядке, за исключением положений пунктов 2, 3, 4, 6, 8 приложения к настоящему приказу в отношении федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Росрезерва, вступающих в силу с 1 января 2023 г.

Руководитель



Д.Ю. Гогин

Приложение
к приказу Федерального агентства
по государственным резервам
от 12.04.2022 № 77

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу, премирования, осуществления единовременного поощрения, осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Росрезерва, его территориальных органов и работникам Росрезерва, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, утвержденное приказом Федерального агентства по государственным резервам от 8 декабря 2017 г. № 273

1. В пункте 3:

а) в абзаце втором слова «пунктом 5» заменить словами «пунктами 5 и 5.1»;

б) в абзаце третьем слова «подпунктом «а» пункта 2» заменить словами «подпунктом «а» пункта 3».

2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы гражданским служащим устанавливается при назначении на должность, при назначении на должность иной группы должностей в размере минимального размера ежемесячной надбавки, предусмотренной по соответствующей группе должностей, за исключением младшей группы должностей, по которой устанавливается надбавка в размере 60 процентов должностного оклада.

При назначении гражданского служащего на новый срок службы с сохранением замещаемой должности, а также при назначении гражданского служащего на другую должность той же группы должностей сохраняется ранее установленный размер надбавки за особые условия гражданской службы, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

При изменении существенных условий профессиональной служебной деятельности и в зависимости от ее результатов размер надбавки за особые условия гражданской службы может быть изменен в пределах, предусмотренных по соответствующей группе должностей, но не ранее трех месяцев с даты назначения (перемещения) или с месяца, следующего после окончания испытательного срока.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу гражданским служащим и работникам устанавливается с учетом следующих критериев:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом (должностной инструкцией);

опыт работы по специальности и замещаемой должности;

компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, и другие показатели).».

3. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Решение о размере ежемесячной надбавки к должностному окладу гражданским служащим и работникам принимается:

в отношении заместителей руководителя Росрезерва, советников (помощников) руководителя Росрезерва, начальников структурных подразделений Росрезерва, руководителей территориальных органов Росрезерва – руководителем Росрезерва;

в отношении гражданских служащих Росрезерва и работников – руководителем Росрезерва (либо уполномоченным им лицом) на основании предложений руководителей структурных подразделений Росрезерва, согласованных с курирующим заместителем руководителя Росрезерва;

в отношении гражданских служащих территориального органа – руководителем соответствующего территориального органа Росрезерва (либо уполномоченным им лицом) на основании предложений руководителей структурных подразделений территориального органа Росрезерва, согласованных с курирующим заместителем руководителя

территориального органа Росрезерва.

Данное решение оформляется приказом Росрезерва (территориального органа Росрезерва).».

4. Дополнить пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1. Решение об изменении размера ежемесячной надбавки гражданским служащим и работникам принимается в порядке, установленном пунктом 5 настоящего Положения.».

5. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Премирование гражданских служащих, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, премирование работников производится по результатам работы, связанной с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Росрезерв (территориальный орган Росрезерва), в соответствии с Положением о Федеральном агентстве по государственным резервам, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 23 июля 2004 г. № 373 «Вопросы Федерального агентства по государственным резервам» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3263; 2021, № 1, ст. 152), а также в целях повышения эффективности их деятельности и уровня ответственности за выполнение возложенных задач и функций.».

6. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. За безупречную и эффективную гражданскую службу при награждении ведомственными наградами Росрезерва гражданским служащим, а также за безупречный труд работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда выплачивается единовременное поощрение в следующих случаях:

а) при награждении гражданских служащих ведомственным знаком отличия Федерального агентства по государственным резервам, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», учрежденным приказом Росрезерва от 30 мая 2017 г. № 118 «О ведомственном знаке отличия Федерального агентства по государственным резервам, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 июля 2017 г., регистрационный № 47568), - в размере двух должностных окладов;

б) при награждении гражданских служащих и работников Почетной грамотой Росрезерва в соответствии с приказом Росрезерва от 14 марта 2011 г. № 45 «О Почетной грамоте Федерального агентства по государственным резервам и Благодарности Федерального агентства по государственным резервам» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 июня 2011 г., регистрационный № 21183) - в размере пяти тысяч рублей;

в) при награждении гражданских служащих и работников Благодарностью Росрезерва в соответствии с приказом Росрезерва от 14 марта 2011 г. № 45 «О Почетной грамоте Федерального агентства по государственным резервам и Благодарности Федерального агентства по государственным резервам» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 июня 2011 г., регистрационный № 21183) - в размере трех тысяч рублей;

г) при награждении гражданских служащих и работников медалью «За безупречный труд» I, II, III степени в соответствии с приказом Росрезерва от 14 марта 2011 г. № 44 «О медали «За безупречный труд» I, II, III степени и медали «За содействие» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 апреля 2011 г., регистрационный № 20621) - в размерах, соответственно, трех должностных окладов, двух должностных окладов, одного должностного оклада;

д) в связи с выходом гражданских служащих на государственную пенсию за выслугу лет - в размере одного должностного оклада;

е) в связи с уходом на заслуженный отдых работников - в размере одного должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат;

ж) в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения гражданских служащих - в размере в размере одного должностного оклада, со дня рождения работников - в размере двух должностных окладов.».

7. Абзац второй пункта 21 изложить в следующей редакции:

«В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата производится один раз при предоставлении гражданскому служащему (работнику) одной из частей ежегодного

оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.».

8. В абзаце втором пункта 23 слова «в размере одного оклада месячного денежного содержания» заменить словами «в размере одного должностного оклада».