



МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ДЕЛАМ  
СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ, СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ,  
ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ,  
И ПО МЕЖДУНАРОДНОМУ ГУМАНИТАРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ  
(РОССОТРУДНИЧЕСТВО)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 66940

от 20 января 2022.

«20 января 2022 г.

П Р И К А З

Москва

№ 0114-нр

**Об утверждении Положения о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы заграничного аппарата Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству**

В соответствии с пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 13 марта 2009 г. № 273 «О совершенствовании денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в федеральном государственном органе, находящемся за пределами территории Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 11, ст. 1279) и постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2009 г. № 261-9 п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания федеральным государственным гражданским служащим

и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы заграничного аппарата Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 февраля 2022 г.

Руководитель



Е.А. Примаков

УТВЕРЖДЕНО

приказом Россотрудничества  
от «07» августа 2021 г. № 0114-нр

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы заграничного аппарата Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству**

1. Положение о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы заграничного аппарата Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству (далее – Положение) разработано во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 13 марта 2009 г. № 273 «О совершенствовании денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в федеральном государственном органе, находящемся за пределами территории Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 11, ст. 1279) и постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2009 г. № 261-9.

2. Федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (гражданам Российской Федерации) заграничного аппарата Россотрудничества (далее – работники), выплачивается ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания в размере до 20 процентов.

Под особыми условиями работы в стране пребывания в Положении понимаются условия работы, сопряженные:

- с ограничениями и запретами, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также режимными требованиями;

- с пребыванием в странах с тяжелыми климатическими условиями;

- с нагрузками, связанными с использованием в практической служебной деятельности иностранных языков на профессиональном и экспертном уровнях.

3. Работникам, исполнение которыми должностных обязанностей сопряжено с ограничениями и запретами, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также режимными требованиями, устанавливается ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в следующих странах пребывания:

- а) в размере 13 процентов:

- Республика Абхазия;

- Республика Южная Осетия;

- б) в размере 8 процентов:

- Австрийская Республика;

- Арабская Республика Египет;

- Аргентинская Республика;

- Боливарианская Республика Венесуэла;

Венгрия;  
Государство Израиль;  
Государство Палестина;  
Греческая Республика;  
Демократическая Социалистическая Республика Шри-Ланка;  
Иорданское Хашимитское Королевство;  
Исламская Республика Афганистан;  
Исламская Республика Иран;  
Исламская Республика Пакистан;  
Итальянская Республика;  
Канада;  
Киргизская Республика;  
Китайская Народная Республика;  
Королевство Бельгия/Великое Герцогство Люксембург;  
Королевство Дания;  
Королевство Испания;  
Королевство Камбоджа;  
Королевство Марокко;  
Лаосская Народно-Демократическая Республика;  
Ливанская Республика;  
Литовская Республика;  
Малайзия;  
Мексиканские Соединенные Штаты;  
Монголия;  
Народная Республика Бангладеш;  
Объединенная Республика Танзания;  
Португальская Республика;  
Республика Азербайджан;  
Республика Албания;  
Республика Армения;

Республика Белоруссия;  
Республика Болгария;  
Республика Замбия;  
Республика Индия;  
Республика Индонезия;  
Республика Казахстан;  
Республика Кипр;  
Республика Конго;  
Республика Корея;  
Республика Куба;  
Республика Македония;  
Республика Мальта;  
Республика Молдова;  
Республика Никарагуа;  
Республика Перу;  
Республика Польша;  
Республика Сербия;  
Республика Сингапур;  
Республика Словения;  
Республика Таджикистан;  
Республика Узбекистан;  
Республика Хорватия;  
Румыния;  
Сирийская Арабская Республика;  
Словацкая Республика;  
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии;  
Соединенные Штаты Америки;  
Социалистическая Республика Вьетнам;  
Тунисская Республика;  
Турецкая Республика;

Туркменистан;  
Украина;  
Федеративная Республика Бразилия;  
Федеративная Республика Германия;  
Федеративная Демократическая Республика Непал;  
Финляндская Республика;  
Французская Республика;  
Черногория;  
Чешская Республика;  
Республика Чили;  
Швейцарская Конфедерация;  
Южно-Африканская Республика;  
Япония.

4. Работникам, исполнение которыми должностных обязанностей осуществляется в следующих странах с тяжелыми климатическими условиями, устанавливается ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания в размере 5 процентов месячного должностного оклада:

Арабская Республика Египет;  
Аргентинская Республика;  
Боливарианская Республика Венесуэла;  
Государство Израиль;  
Государство Палестина;  
Демократическая Социалистическая Республика Шри-Ланка;  
Иорданское Хашимитское Королевство;  
Исламская Республика Афганистан;  
Исламская Республика Пакистан;  
Киргизская Республика;  
Китайская Народная Республика;  
Королевство Камбоджа;

Королевство Марокко;  
Лаосская Народно-Демократическая Республика;  
Ливанская Республика;  
Малайзия;  
Мексиканские Соединенные Штаты;  
Монголия;  
Народная Республика Бангладеш;  
Объединенная Республика Танзания;  
Республика Белоруссия;  
Республика Замбия;  
Республика Индия;  
Республика Конго;  
Республика Корея;  
Республика Куба;  
Республика Никарагуа;  
Республика Перу;  
Республика Таджикистан;  
Республика Узбекистан;  
Сирийская Арабская Республика;  
Соединенные Штаты Америки;  
Социалистическая Республика Вьетнам;  
Тунисская Республика;  
Турецкая Республика;  
Туркменистан;  
Украина;  
Федеративная Республика Бразилия;  
Федеративная Демократическая Республика Непал;  
Республика Чили;  
Южно-Африканская Республика;  
Япония.



5. Работникам, в служебные обязанности которых входит применение в практической работе иностранных языков на профессиональном и экспертном уровнях, устанавливается ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания в размерах:

при владении одним из европейских языков (кроме языков угрофинской группы) – 5 процентов месячного должностного оклада;

при владении одним восточным или редким языком, либо владении двумя и более иностранными языками – 7 процентов месячного должностного оклада.

Надбавка за применение в практической работе иностранных языков на профессиональном и экспертных уровнях устанавливается персонально каждому работнику приказом Россотрудничества на основании документа, подтверждающего владение иностранным языком на профессиональном и экспертном уровнях, выданного образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность и имеющей государственную аккредитацию.