



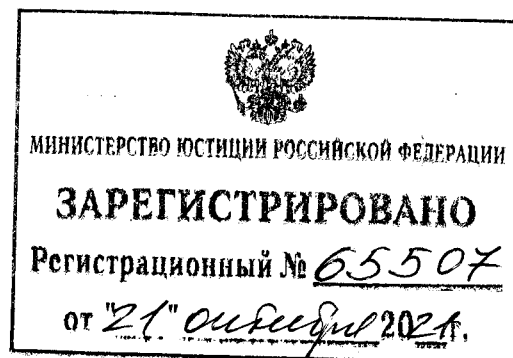
СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

9 августа 2021 г.

№ 128

Москва



Об утверждении порядка зачисления сотрудника Следственного комитета Российской Федерации в распоряжение следственного органа Следственного комитета Российской Федерации и порядка нахождения сотрудника Следственного комитета Российской Федерации в распоряжении следственного органа Следственного комитета Российской Федерации (кроме военнослужащих), объема исполняемых им в указанный период служебных обязанностей

В соответствии с частью 1 статьи 30.4 Федерального закона от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 1, ст. 15; 2021, № 27, ст. 5070), подпунктом 8 пункта 43 Положения о Следственном комитете Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14 января 2011 г. № 38 «Вопросы деятельности Следственного комитета Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 4, ст. 572; 2015, № 10, ст. 1510),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок зачисления сотрудника Следственного комитета Российской Федерации в распоряжение следственного органа Следственного комитета Российской Федерации (приложение № 1).

ПС 0061387

Следственный комитет Российской Федерации
№128

2. Утвердить порядок нахождения сотрудника Следственного комитета Российской Федерации в распоряжении следственного органа Следственного комитета Российской Федерации (кроме военнослужащих), объем исполняемых им в указанный период служебных обязанностей (приложение № 2).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Следственного комитета Российской Федерации, к предмету ведения которого отнесены вопросы управления кадров Следственного комитета Российской Федерации.

Председатель Следственного комитета
Российской Федерации

генерал юстиции
Российской Федерации



А.И. Бастрыкин

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

приказом Следственного комитета
Российской Федерации
от «9» августа 2001 № 128

ПОРЯДОК
зачисления сотрудника Следственного комитета
Российской Федерации в распоряжение следственного органа
Следственного комитета Российской Федерации

1. Настоящий порядок определяет процедуру зачисления руководителей главных следственных управлений и следственных управлений Следственного комитета Российской Федерации (далее – Следственный комитет) по субъектам Российской Федерации, следственных отделов и следственных отделений Следственного комитета по районам, городам и приравненных к ним, в том числе специализированных, следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета (кроме военнослужащих), по окончании срока пребывания в замещаемой должности или в случае досрочного освобождения их от должности (далее – освобожденные от должности), в распоряжение следственного органа Следственного комитета.

2. Освобожденные от должности руководители главных следственных управлений и следственных управлений Следственного комитета по субъектам Российской Федерации, специализированных следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета (кроме военнослужащих) могут быть зачислены в распоряжение центрального аппарата Следственного комитета, руководители следственных отделов и следственных отделений Следственного комитета по районам, городам и приравненных к ним, в том числе специализированных, следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета (кроме военнослужащих) – в распоряжение главных следственных управлений и следственных управлений Следственного комитета по субъектам Российской Федерации, специализированных следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета (далее – территориальные следственные органы) на срок до двух месяцев со дня подписания акта Президента Российской Федерации, издания акта Председателя Следственного комитета Российской Федерации либо уполномоченного Председателем Следственного комитета Российской Федерации должностного лица Следственного комитета об освобождении от замещаемой должности.

3. Зачисление освобожденных от должности сотрудников, указанных в пункте 2 настоящего порядка (далее – сотрудники), в распоряжение центрального аппарата Следственного комитета или территориального

следственного органа производится с целью решения вопроса об условиях дальнейшего прохождения ими службы в следственных органах Следственного комитета.

В период нахождения в распоряжении следственного органа Следственного комитета должно быть принято решение о назначении сотрудника на должность либо о его увольнении из Следственного комитета в случае отказа от назначения на предлагаемые ему вакантные должности.

4. Зачисление освобожденных от должности руководителей главных следственных управлений и следственных управлений Следственного комитета по субъектам Российской Федерации, специализированных следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета (кроме военнослужащих) в распоряжение центрального аппарата Следственного комитета производится на основании приказа Председателя Следственного комитета Российской Федерации либо уполномоченного им должностного лица Следственного комитета.

Зачисление освобожденных от должности руководителей следственных отделов и следственных отделений Следственного комитета по районам, городам и приравненных к ним, в том числе специализированных, следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета (кроме военнослужащих) в распоряжение территориальных следственных органов производится на основании приказа руководителя соответствующего территориального следственного органа.

5. В центральном аппарате Следственного комитета подготовка проекта приказа о зачислении сотрудника в распоряжение осуществляется управлением кадров Следственного комитета, в территориальных следственных органах – кадровыми подразделениями или должностными лицами, в обязанности которых входит кадровое обеспечение территориальных следственных органов.

6. Приказ о зачислении в распоряжение следственного органа Следственного комитета подлежит изданию в день подписания указа Президента Российской Федерации, издания приказа Председателя Следственного комитета Российской Федерации либо уполномоченного им должностного лица Следственного комитета об освобождении сотрудника от замещаемой должности.

7. В приказе о зачислении сотрудника в распоряжение следственного органа Следственного комитета указываются основания и дата его зачисления (если дата зачисления в распоряжение следственного органа Следственного комитета не определена, то датой зачисления в распоряжение считается дата издания соответствующего приказа), сведения о составе денежного содержания в период нахождения в распоряжении следственного органа Следственного комитета, в соответствии с частью 3 статьи 30.4 Федерального закона от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 1, ст. 15; 2021, № 27, ст. 5070) (далее – Федеральный

закон), наименование следственного органа Следственного комитета, в распоряжение которого он зачисляется, руководитель, наделенный полномочиями давать сотруднику поручения и определять место его службы.

Приказом о зачислении в распоряжение следственного органа Следственного комитета на сотрудника могут возлагаться временное исполнение обязанностей по другой должности, а также обязанность по передаче дел и материальных ценностей по прежнему месту службы.

8. Приказ (выписка из приказа) о зачислении в распоряжение следственного органа Следственного комитета объявляется сотруднику под подпись в течение трех рабочих дней с даты его издания, а при невозможности ознакомления лично копия приказа (выписки из приказа) направляется сотруднику по почте (заказным письмом с уведомлением о вручении по месту жительства (пребывания) сотрудника, указанному в личном деле) и (или) электронной почте.

9. При ознакомлении с приказом о зачислении в распоряжение следственного органа Следственного комитета управлением кадров Следственного комитета, кадровым подразделением или должностным лицом, в обязанности которого входит кадровое обеспечение следственного органа Следственного комитета, до сотрудника доводится в письменном виде уведомление о возможном увольнении по части 7 статьи 30.4 Федерального закона.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

приказом Следственного комитета
Российской Федерации
от «9» августа 2011 г. № 128

ПОРЯДОК
нахождения сотрудника Следственного комитета
Российской Федерации в распоряжении следственного органа
Следственного комитета Российской Федерации (кроме военнослужащих),
объем исполнения им в указанный период служебных обязанностей

1. Настоящий порядок определяет процедуру нахождения руководителей главных следственных управлений и следственных управлений Следственного комитета Российской Федерации (далее – Следственный комитет) по субъектам Российской Федерации, следственных отделов и следственных отделений Следственного комитета по районам, городам и приравненных к ним, в том числе специализированных, следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета (кроме военнослужащих), по окончании срока пребывания в замещаемой должности или в случае досрочного освобождения их от должности (далее – освобожденные от должности), в распоряжении следственного органа Следственного комитета.

2. Руководство деятельностью (определение и учет объема исполняемых служебных обязанностей, контроль за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка Следственного комитета, трудовой дисциплины, установленного режима рабочего времени, ведение табеля учета рабочего времени) освобожденных от должности и зачисленных в распоряжение центрального аппарата Следственного комитета сотрудников Следственного комитета (далее – сотрудники) осуществляют заместители Председателя Следственного комитета Российской Федерации, к предмету ведения которых отнесены вопросы деятельности главных следственных управлений и следственных управлений Следственного комитета по субъектам Российской Федерации в федеральных округах, специализированных следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета, в которых они проходили службу.

3. Руководство деятельностью освобожденных от должности и зачисленных в распоряжение главных следственных управлений и следственных управлений Следственного комитета по субъектам Российской Федерации, специализированных следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета сотрудников осуществляют руководители соответствующих следственных органов Следственного комитета.

Должностное лицо, на которое возлагается руководство деятельностью освобожденных от должности и зачисленных в распоряжение следственного

органа Следственного комитета сотрудников, определяется приказом руководителя следственного органа в соответствии с пунктом 7 порядка зачисления сотрудника Следственного комитета Российской Федерации в распоряжение следственного органа Следственного комитета Российской Федерации (приложение № 1 к настоящему Приказу).

4. Объем исполнения сотрудником в период нахождения в распоряжении следственного органа Следственного комитета служебных обязанностей определяется его руководителем, указанным в приказе о зачислении сотрудника в распоряжение следственного органа Следственного комитета.

5. В период нахождения сотрудника в распоряжении следственного органа Следственного комитета за ним сохраняются установленные Федеральным законом от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 1, ст. 15; 2021, № 27, ст. 5070) (далее – Федеральный закон) статус, гарантии правовой и социальной защиты сотрудника Следственного комитета¹.

6. В период нахождения сотрудника в распоряжении следственного органа Следственного комитета за ним сохраняются денежное содержание в размере должностного оклада по последней замещаемой должности, доплаты за специальное звание, за выслугу лет с учетом коэффициентов, процентных надбавок за работу в местностях, в том числе отдаленных, с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями.

7. По решению соответствующего руководителя следственного органа Следственного комитета сотруднику с учетом фактического объема исполняемых служебных обязанностей в период нахождения в распоряжении производятся иные выплаты, предусмотренные Федеральным законом.

8. При возложении на сотрудника в период его нахождения в распоряжении следственного органа Следственного комитета временного исполнения обязанностей по другой должности, в том числе в ином следственном органе Следственного комитета, ему выплачивается денежное содержание, соответствующее данной должности. При этом выплаты, предусмотренные пунктом 6 настоящего порядка, не производятся.

9. В период нахождения в распоряжении следственного органа Следственного комитета к сотруднику могут применяться меры поощрения и дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном Федеральным законом² и организационно-распорядительными документами Следственного комитета.

10. Время нахождения сотрудника в распоряжении следственного органа Следственного комитета засчитывается в календарном исчислении в общий трудовой стаж, в стаж службы, дающий право на присвоение очередного специального звания и предоставление дополнительного отпуска, в выслугу лет для установления доплаты за выслугу лет и назначения пенсии за выслугу лет.³

¹ Часть 2 статьи 30.4 Федерального закона

² Часть 5 статьи 30.4 Федерального закона

³ Часть 6 статьи 30.4 Федерального закона

11. В период нахождения в распоряжении следственного органа Следственного комитета сотруднику предлагаются как вакантные должности, соответствующие его квалификации, так и вакантные нижестоящие должности, имеющиеся в данном следственном органе Следственного комитета, а в случае их отсутствия – соответствующие вакантные должности в иных следственных органах Следственного комитета, в том числе расположенных в других местностях, которые сотрудник может занимать с учетом состояния здоровья.

12. Сотруднику, зачисленному в распоряжение центрального аппарата Следственного комитета, вакантные должности предлагаются управлением кадров Следственного комитета.

Сотруднику, зачисленному в распоряжение следственного органа Следственного комитета, вакантные должности предлагаются кадровым подразделением или должностным лицом, в обязанности которого входит кадровое обеспечение следственного органа Следственного комитета.

13. Кадровые подразделения следственных органов Следственного комитета (должностные лица, в обязанности которых входит кадровое обеспечение следственных органов Следственного комитета) обязаны предложить зачисленному в распоряжение сотруднику все имеющиеся вакантные должности, отвечающие требованиям пункта 11 настоящего порядка, в том числе появляющиеся в период нахождения сотрудника в распоряжении следственного органа Следственного комитета.

В случае отсутствия в следственном органе Следственного комитета вакантных должностей руководитель следственного органа Следственного комитета за месяц до истечения срока зачисления сотрудника в распоряжение обращается в управление кадров Следственного комитета с мотивированным запросом о представлении перечня вакантных должностей в иных следственных органах Следственного комитета.

С целью установления наличия (отсутствия) у зачисленного в распоряжение следственного органа Следственного комитета сотрудника противопоказаний для прохождения службы в местностях с тяжелыми и неблагоприятными климатическими условиями к запросу прилагается копия медицинского заключения о возможности сотрудника по состоянию здоровья проходить службу в местности с особыми климатическими условиями, форма которого утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2014 г. № 500 «О медицинском освидетельствовании лиц на наличие или отсутствие заболевания, препятствующего поступлению на службу в следственные органы и учреждения Следственного комитета Российской Федерации и исполнению служебных обязанностей сотрудника Следственного комитета Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 23, ст. 2989; 2019, № 16, ст. 1959).

Управление кадров Следственного комитета на основании сведений о штатных должностях и вакансиях следственных органов Следственного комитета, представляемых в соответствии с организационно-распорядительными документами Следственного комитета, подготавливает

перечень вакантных должностей в иных следственных органах Следственного комитета и не позднее десяти рабочих дней с момента поступления запроса направляет его руководителю следственного органа Следственного комитета.

В случае, если после обращения в управление кадров Следственного комитета в следственном органе Следственного комитета открылась вакантная должность (должности), отвечающая требованиям пункта 11 настоящего порядка, руководитель следственного органа Следственного комитета незамедлительно направляет в управление кадров Следственного комитета ходатайство об отзыве запроса о представлении перечня вакантных должностей в иных следственных органах Следственного комитета.

14. В случае согласия сотрудника на замещение предложенной вакантной должности назначение осуществляется в соответствии с Федеральным законом и организационно-распорядительными документами Следственного комитета.

15. В случае отказа от замещения предлагаемых вакантных должностей сотрудник, находящийся в распоряжении, подлежит увольнению из Следственного комитета.

16. Периоды временной нетрудоспособности и нахождения в отпуске в срок нахождения сотрудника в распоряжении следственного органа Следственного комитета не засчитываются¹.

17. Освобожденные от должности и зачисленные в распоряжение центрального аппарата Следственного комитета сотрудники подлежат увольнению со службы приказом Председателя Следственного комитета Российской Федерации либо уполномоченного им должностного лица Следственного комитета, в распоряжение следственных органов – приказом заместителя Председателя Следственного комитета Российской Федерации, к предмету ведения которого отнесены вопросы управления кадров Следственного комитета.

¹ Часть 6 статьи 30.4 Федерального закона