



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 65085-

от "22" сентября 2021 г.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
(ФСИН РОССИИ)**

П Р И К А З

Москва

16 августа 2021

№ 702

**Об утверждении Порядка выплаты премий за добросовестное
выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-
исполнительной системы Российской Федерации**

В соответствии с частью 12 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации согласно приложению.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.П. Калашников

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФСИН России
от 16 августа 2021 № 702

**Порядок
выплаты премий за добросовестное выполнение служебных
обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы
Российской Федерации**

1. Сотрудникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации (далее – сотрудники, УИС) выплачиваются премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей (далее – премия) из расчета трех окладов месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания) в год.

Для сотрудников, проходящих испытание и назначенных на должности до присвоения им специальных званий, оклад денежного содержания состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее – должностной оклад).

2. Премия выплачивается ежемесячно, за текущий месяц в период с 20 по 25 число, одновременно с выплатой денежного довольствия, из расчета 25 процентов от оклада денежного содержания.

3. Сотрудникам, прослужившим неполный календарный месяц в связи с поступлением на службу, увольнением со службы или переводом в другое учреждение или орган УИС, а также при изменении размера должностного оклада и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием, премия исчисляется пропорционально времени исполнения сотрудником служебных обязанностей в соответствующем календарном месяце. В расчетный период для выплаты премии включается время нахождения в служебной командировке, нахождения в отпуске с сохранением денежного довольствия, освобождения сотрудника от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью.

Размер премии за каждый календарный день прохождения службы исчисляется делением полной суммы премии за месяц, определенной в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, на количество календарных дней в данном месяце.

4. На основании приказа о наложении на сотрудника взыскания в виде строгого выговора, предупреждения о неполном служебном соответствии премия не выплачивается в месяце, следующем за месяцем наложения взыскания.

5. Премия в месяце увольнения не выплачивается (удерживается) сотрудникам, увольняемым со службы по следующим основаниям:

в связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности в УИС – на основании рекомендации аттестационной комиссии;

в связи с грубым нарушением служебной дисциплины;

в связи с неоднократным нарушением служебной дисциплины при наличии у сотрудника дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме приказом начальника (руководителя) учреждения или органа УИС;

в связи с отчислением из образовательной организации высшего образования ФСИН России (далее – образовательная организация);

в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от прохождения службы в особых условиях в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих наказания в виде лишения свободы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532) (далее – Федеральный закон от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ);

в связи с нарушением условий контракта сотрудником;

в связи с несоблюдением сотрудником ограничений и запретов, установленных федеральными законами;

в связи с прекращением допуска сотрудника к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение служебных обязанностей требует допуска к таким сведениям;

в связи с прекращением гражданства Российской Федерации или приобретением гражданства (подданства) иностранного государства;

в связи с представлением сотрудником подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в УИС, а также в связи с представлением сотрудником в период прохождения службы в УИС подложных документов или заведомо ложных сведений, подтверждающих его соответствие требованиям законодательства Российской Федерации в части, касающейся условий замещения соответствующей должности в УИС, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

в связи с осуждением сотрудника за преступление, а также в связи с прекращением в отношении его уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, если на момент расторжения контракта и увольнения со службы в УИС преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом;

в связи с совершением проступка, порочащего честь сотрудника;

в связи с нарушением сотрудником обязательных правил при заключении контракта;

в связи с признанием сотрудника, проходящего испытание, не выдержавшим испытание;

в связи с истечением срока, установленного частью 5 статьи 37 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532) для возобновления службы в УИС;

в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от перевода на равнозначную должность в порядке ротации в соответствии с частью 12 статьи 30 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532);

в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных статьей 85 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532).

6. Курсантам и слушателям первых курсов, обучающимся по очной форме в образовательной организации, в период с начала учебного года до окончания первой промежуточной аттестации премия выплачивается из расчета 25 процентов от оклада денежного содержания (с учетом положений пункта 4 настоящего Порядка).

7. Курсантам и слушателям, обучающимся по очной форме в образовательной организации, премия выплачивается на основании соответствующего приказа (с учетом положений пункта 4 настоящего Порядка) ежемесячно в зависимости от результатов прошедшей промежуточной или итоговой государственной аттестации с месяца, следующего за месяцем ее окончания, в следующих размерах от оклада денежного содержания при наличии:

- 1) оценок «отлично» или оценок «отлично» и «хорошо» – 25 процентов;
- 2) оценок «хорошо» – 20 процентов;
- 3) оценок «отлично» и «удовлетворительно», или оценок «хорошо» и «удовлетворительно», или оценок «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно» – 15 процентов;
- 4) оценок «удовлетворительно» – 10 процентов;
- 5) оценки «неудовлетворительно» или отметки «не зачтено», которые пересданы на оценку не ниже «удовлетворительно» или отметку «зачтено», – 5 процентов.

При наличии оценки «неудовлетворительно» или отметки «не зачтено» премия не выплачивается.

8. В пределах средств, выделенных на обеспечение денежным довольствием (за счет экономии денежных средств), сотрудникам (в том числе зачисленным в распоряжение) могут дополнительно выплачиваться денежные премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей, достижение высоких результатов в служебной деятельности, а также за успешное выполнение особо сложных и важных задач (далее – денежная премия).

Решение о выплате денежной премии оформляется приказом в отношении:

- 1) сотрудников учреждений УИС – начальником (руководителем) учреждения УИС либо лицом, временно исполняющим обязанности

начальника (руководителя) учреждения УИС;

2) сотрудников территориальных органов ФСИН России, начальников и сотрудников учреждений, подведомственных территориальному органу ФСИН России, – начальником территориального органа ФСИН России либо лицом, временно исполняющим обязанности начальника территориального органа ФСИН России;

3) сотрудников центрального аппарата ФСИН России, начальников учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, начальников территориальных органов ФСИН России – директором ФСИН России либо лицом, временно исполняющим обязанности директора ФСИН России;

4) всех сотрудников УИС – директором ФСИН России либо лицом, временно исполняющим обязанности директора ФСИН России.

Выплата денежной премии сотрудникам допускается в иные сроки, кроме периода, установленного пунктом 2 настоящего Порядка.
