



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 63948

от "22" июня 2021 г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Минтруд России)

**ПРИКАЗ**

31 марта 2021 г.

Москва

№ 191н

**Об утверждении методики определения потребности субъектов  
Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей  
в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу**

В соответствии с пунктом 5 Правил установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2019 г. № 261 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 11, ст. 1145), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить согласованную с Министерством экономического развития Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Министерством просвещения Российской Федерации методику определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 августа 2018 г. № 527н «Об утверждении методики определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 октября 2018 г., регистрационный № 52460).

Министр

А.О. Котяков

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «31» марта 2021 г. № 191н

Методика  
определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и  
крупнейших работодателей в профессиональных кадрах  
на среднесрочную и долгосрочную перспективу

I. Общие положения

1. Настоящая методика устанавливает правила определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу (далее – потребность в профессиональных кадрах).

2. Определение потребности в профессиональных кадрах основывается на системе научно обоснованных представлений о спросе на рабочую силу в среднесрочном и долгосрочном периоде.

3. В целях настоящей методики:

а) потребность в профессиональных кадрах состоит из:

численности работников, занятых в отраслях экономики, необходимой для обеспечения прогнозируемых объемов производства валового регионального продукта и добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда (для субъектов Российской Федерации и отраслей экономики);

численности работников, необходимой для выполнения планируемых производственных показателей (для крупнейших работодателей);

б) среднесрочный период (среднесрочная перспектива) и долгосрочный период (долгосрочная перспектива) определяются в соответствии с пунктами 19 и 20 статьи 3 Федерального закона от 23 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 26, ст. 3378);

4. Потребность в профессиональных кадрах определяется с использованием Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) и Общероссийского классификатора занятий (далее – ОКЗ).

5. Показатели потребности в профессиональных кадрах рассчитываются в среднегодовом исчислении.

## II. Определение потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах

6. Определение потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах осуществляется с применением методов экономико-математического моделирования, учитывающих взаимодействие и взаимозависимость развития экономики и рынка труда, дополненных экспертными оценками.

7. Потребность субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах определяется по видам экономической деятельности (разделам ОКВЭД 2) и занятиям (малым группам ОКЗ).

8. Состав данных, используемых для определения потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах, включает:

а) статистические данные о социально-экономическом положении субъекта Российской Федерации за ретроспективный период<sup>1</sup> по следующим группам показателей:

экономика (с детализацией по ОКВЭД 2);

демография;

рынок труда;

б) сведения федеральных статистических наблюдений о профессионально-квалификационной структуре рабочих мест в субъекте Российской Федерации по видам экономической деятельности и профессиональным группам;

в) прогноз социально-экономического развития субъекта Российской Федерации на среднесрочный и долгосрочный периоды;

г) стратегии социально-экономического развития субъекта Российской Федерации, а также иные стратегические документы, определяющие приоритетные направления развития субъекта Российской Федерации в среднесрочном и долгосрочном периодах;

д) государственные программы субъекта Российской Федерации и государственные программы Российской Федерации;

е) сведения о реализуемых и планируемых к реализации инвестиционных проектах;

ж) демографический прогноз;

з) сведения о потребности в кадрах, полученные от работодателей;

и) предложения объединений работодателей, подготавливаемые в рамках проведения мониторинга и прогнозирования потребностей экономики в квалифицированных кадрах в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2014 г. № 92 «Об утверждении Правил участия объединений работодателей в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 7, ст. 686; 2018, № 50, ст. 7755).

<sup>1</sup> Минимальная длина ретроспективного периода – 5 лет.

9. Экономическими ориентирами при определении потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах являются:

- а) объем валового регионального продукта и добавленной стоимости;
- б) объем промышленного производства;
- в) объем продукции сельского хозяйства;
- г) объем розничного товарооборота;
- д) объем платных услуг населению;
- е) объем и направления инвестиций;
- ж) изменение производительности труда по видам экономической деятельности;
- з) технологический уровень и капиталоемкость создаваемых (модернизируемых) производств в сравнении с текущими значениями;
- и) количество создаваемых (модернизируемых) рабочих мест;
- к) развитие инфраструктуры (дополнительный стимул экономического роста в смежных отраслях).

10. Демографическими ориентирами при определении потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах являются:

- а) уровень смертности;
- б) уровень рождаемости;
- в) миграционные потоки.

11. Ориентирами рынка труда при определении потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах являются:

- а) уровень безработицы;
- б) уровень занятости;
- в) структура занятости населения с выделением наиболее ресурсоемких и перспективных видов экономической деятельности;
- г) динамика численности работников по видам экономической деятельности и профессионально-квалификационному составу;
- д) численность населения трудоспособного возраста и рабочей силы с учетом демографических и миграционных процессов;
- е) численность и профессионально-квалификационный состав привлекаемых работодателями иностранных работников.

### III. Определение потребности крупнейших работодателей в профессиональных кадрах

12. Определение потребности крупнейших работодателей в профессиональных кадрах может осуществляться с использованием нормативного, штатного, балансового методов, метода экономико-математического моделирования, статистических методов, методов экстраполяции и экспертных оценок, а также их комбинации или иных методов, приемлемых для получения соответствующих показателей.

13. Крупнейшие работодатели используют методы и методики, учитывающие специфику конкретного вида деятельности и конкретного работодателя.

14. Потребность крупнейших работодателей в профессиональных кадрах определяется по каждому субъекту Российской Федерации (по регионам присутствия) по видам экономической деятельности (разделам ОКВЭД 2) и занятиям (малым группам ОКЗ).

15. На основе данных о потребности в кадрах, сформированных крупнейшими работодателями – организациями оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК), определяется потребность в профессиональных кадрах ОПК.

16. Данные о потребности крупнейших работодателей в профессиональных кадрах, распределенные по субъектам Российской Федерации, являются составной частью общей потребности субъектов Российской Федерации в профессиональных кадрах.