

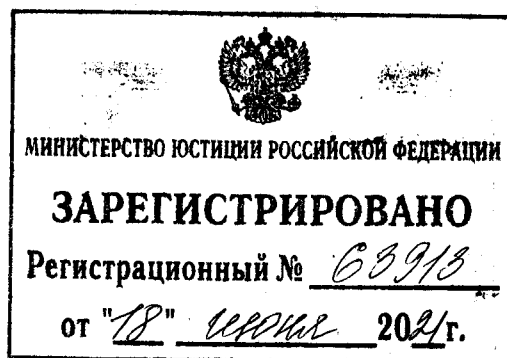


МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИД РОССИИ)

## П Р И К А З

« 14 » мая 20 21 г. № 8244

Москва



**Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных, автономного и казенного учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

а) показатели эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

б) показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей:

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 2 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 3 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 4 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа – интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 5 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения «Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 6 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 7 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения санатория-профилактория «Курорт-парк «Союз» Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 8 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения Редакция журнала «Международная жизнь» согласно приложению № 9 к настоящему приказу;

в) показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплекса зданий МИД России» и его руководителя согласно приложению № 10 к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства иностранных дел Российской Федерации от 30 октября 2017 г. № 21207 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных, автономного и казенного учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей» (зарегистрирован Минюстом России 24 января 2018 г., регистрационный № 49754).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на генерального директора Министерства иностранных дел Российской Федерации.

МИНИСТР

 С.СЛАВРОВ

## Показатели

эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<p><b>1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение, МГИМО МИД России)</b></p>				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 <sup>1</sup> «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2020, № 29, ст. 4683.

3	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Учебная работа				
4	Количество направлений подготовки (специальностей) (не менее 7).	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение показателя по среднему баллу единого государственного экзамена студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет федеральных бюджетных средств и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами: - МГИМО МИД России (не менее 87,2 баллов) (2 балла); - Одинцовский филиал МГИМО МИД России (не менее 70 баллов) (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Количество обучающихся в учреждении, в том числе: - по программам магистратуры (не менее 1500 человек); - по программам бакалавриата (не менее 4000 человек); - по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (не менее 200 человек); - проходящих профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее 50 человек).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Доля иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры в общей численности студентов (приведенный контингент) (не менее 5 %).	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Доля выпускников, получивших диплом бакалавра (магистра) с отличием в отчетном году, от общей численности выпускников учреждения (более 10 %).	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая

9	<p>Численность студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программы бакалавриата, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре), в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава учреждения (не менее 7,7 человек<sup>2</sup>) (2 балла);</p> <p>численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) по программам среднего профессионального образования (не менее 13 человек) (2 балла);</p> <p>численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника по программам общего образования (не менее 10 человек) (2 балла).</p>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	<p>Выполнение показателя по обеспеченности нуждающихся в общежитии студентов учреждения местами в общежитии (не менее 75%).</p>	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Научная работа				
11	<p>Выполнение показателя по количеству опубликованных в научных журналах статей, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (WEB of Science) и Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- МГИМО МИД России (не менее 4 единиц) (2 балла);</li> <li>- Одинцовский филиал МГИМО МИД России (не менее 3 единиц) (2 балла).</li> </ul>	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

<sup>2</sup> Значение показателя установлено исходя из особенностей реализуемых образовательных программ с учетом выполнения целевых показателей по оплате труда профессорско-преподавательского состава, в том числе за счет внебюджетных источников.

12	Выполнение показателя по количеству публикаций в изданиях, индексируемых в Российском индексе научного цитирования в расчете на 100 научно-педагогических работников: - МГИМО МИД России (не менее 190 единиц) (2 балла); - Одицовский филиал МГИМО МИД России (не менее 160 единиц) (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
13	Выполнение показателя по объему научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника учреждения (МГИМО МИД России – не менее 136 тыс.руб.)	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
14	Исполнение план-заказа Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) по научным исследованиям в области общегосударственных вопросов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
15	Участие преподавателей в профессиональных конкурсах, проектах на соискание грантов в сфере образования.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 54 балла</b>				
<b>2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности дисциплине учреждения</b>				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - бюджетной, статистической отчетности в МИД России (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (3 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (3 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Обеспечение достижения учреждением установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 <sup>3</sup> «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в г. Москве (Московской области): - профессорско-преподавательского состава – 200% (2 балла); - научных сотрудников – 200% (2 балла); - педагогических работников среднего профессионального образования – 100% (2 балла); - педагогических работников общего образования – 100% (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда работников учреждения (не более 40 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 26 баллов</b>				

<sup>3</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334.



### 3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами

1	Участие научно-педагогических кадров в программах академической мобильности, в том числе участие иностранных преподавателей в образовательном процессе (не менее 5 человек) (2 балла); направление российских преподавателей для участия в образовательном процессе иностранных образовательных организаций высшего образования (не менее 5 человек) (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля преподавателей, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин (не менее 60 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Доля научно-педагогических работников учреждения, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (не менее 90 %).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения (не более 46 %).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов</b>				
<b>Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов</b>				

Периодичность	Баллы
Год	100

Приложение № 2  
к приказу МИД России  
от «14» мая 2021 г.  
№ 8244

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)</b>				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 <sup>1</sup> «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2020, № 29, ст. 4683.

3	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Учебная работа				
4	Количество направлений подготовки (специальностей) (не менее 5).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение показателя по среднему баллу единого государственного экзамена студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет федеральных бюджетных средств и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами (не менее 86 баллов).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Количество обучающихся в учреждении, в том числе: - по программам магистратуры (не менее 300 человек); - по программам бакалавриата (не менее 400 человек); - по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (не менее 80 человек); - проходящих профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее 500 человек).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Доля иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры в общей численности студентов (приведенный контингент) (не менее 5 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Доля выпускников, получивших диплом бакалавра (магистра) с отличием в отчетном году, от общей численности выпускников учреждения (более 20 %).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

9	Численность студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программы бакалавриата, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре), в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава учреждения (не менее 7,8 человек <sup>2</sup> ).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Выполнение показателя по обеспеченности нуждающихся в общежитии студентов учреждения местами в общежитии (не менее 96,5%).	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Научная работа				
11	Выполнение показателя по количеству опубликованных в научных журналах статей, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (WEB of Science), в расчете на 100 научно-педагогических работников учреждения (не менее 4 единиц).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
12	Выполнение показателя по количеству публикаций в изданиях, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, в расчете на 100 научно-педагогических работников учреждения (не менее 180 единиц).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
13	Выполнение показателя по объему научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника учреждения (не менее 55 тыс. руб.)	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

<sup>2</sup> Значение показателя установлено исходя из особенностей реализуемых образовательных программ с учетом выполнения целевых показателей по оплате труда профессорско-преподавательского состава, в том числе за счет внебюджетных источников.

14	Исполнение план-заказа Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) по научным исследованиям в области общегосударственных вопросов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
15	Участие преподавателей в профессиональных конкурсах, проектах на соискание грантов в сфере образования.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 58 баллов</b>				
<b>2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности дисциплине учреждения</b>				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической отчетности в МИД России (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Обеспечение достижения учреждением установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 <sup>3</sup> «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в г. Москве: - профессорско-преподавательского состава – 200% (2 балла); - научных сотрудников – 200% (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

<sup>3</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334.

4	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения (не более 40 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 22 балла</b>				
<b>3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами</b>				
1	Участие научно-педагогических кадров в программах академической мобильности, в том числе участие иностранных преподавателей в образовательном процессе (не менее 5 человек) (2 балла); направление российских преподавателей для участия в образовательном процессе иностранных образовательных организаций высшего образования (не менее 5 человек) (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля преподавателей, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин (не менее 60%).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (не менее 90 %).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения (не более 42%).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов</b>				
<b>Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов</b>				

Периодичность	Баллы
Год	100

Приложение № 3  
к приказу МИД России  
от «14» мая 2021 г.  
№ 8244

### Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)</b>				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 <sup>1</sup> «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2020, № 29, ст. 4683.



Учебная работа			
3	Количество иностранных языков, по которым ведется преподавание и прием квалификационных экзаменов на сертификат учреждения (не менее 70).	13	Доклад руководителя учреждения
4	Количество слушателей, проходящих переподготовку и повышение квалификации в учреждении (не менее 2000 человек) (5 баллов); в том числе из системы Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) в соответствии с показателями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (5 баллов).	10	Доклад руководителя учреждения
5	Доля слушателей, прошедших за отчетный период обучение по программе объемом свыше 500 часов, в общем числе слушателей, прошедших обучение за отчетный период (не менее 10 %).	12	Доклад руководителя учреждения
6	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги (не менее 95 %).	10	Доклад руководителя учреждения
Научная работа			
7	Среднегодовое количество изданных монографий, учебников, учебных пособий и статей, изданных за 5 лет, к общей штатной численности основного персонала учреждения (на 100 основных штатных работников основного персонала, в том числе с учеными степенями и (или) учеными званиями – не менее 1,2).	8	Доклад руководителя учреждения
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 64 балла</b>			

<b>2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения</b>				
1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2,5 балла);</li> <li>- бюджетной, статистической отчетности в МИД России (2,5 балла).</li> </ul> <p>Отсутствие в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла);</li> <li>- просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла).</li> </ul>	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Департамента кадров МИД России (3 балла);</li> <li>- Валютно-финансового департамента МИД России (3 балла).</li> </ul>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 21 балл</b>				
<b>3. Показатели эффективности деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами</b>				
1	<p>Доля научно-педагогических работников учреждения, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава учреждения для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (100%).</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

2	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию в отчетном году, в общей численности работников учреждения (не менее 10 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов</b>				
<b>Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов</b>				

Периодичность	Баллы
Год	100

Приложение № 4  
к приказу МИИД России  
от «14» мая 2021 г.  
№ 8244

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)</b>				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 <sup>1</sup> «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2020, № 29, ст. 4683.

Учебная работа				7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Количество студентов, обучающихся в системе среднего профессионального образования (не менее 1250 человек).			7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Численность обучающихся в расчете на одного работника учреждения, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения (не менее 18 человек).			7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (100 %).			5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Результаты итоговой аттестации выпускников (100%).			10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Удельный вес выпускников последнего года выпуска, трудоустроенных по специальностям, полученным в учреждении: - от 40% до 60 % (5 баллов); - от 61 % до 80 % (7 баллов); - от 81 % до 100 % (10 баллов).			10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 50 баллов</b>						
<b>2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения</b>						
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).			8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Введение нормативно-подушевого финансирования в учреждении.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Обеспечение достижения учреждением установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 <sup>2</sup> «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников среднего профессионального образования учреждения со среднемесячной заработной платой в г. Москве (100%).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда работников учреждения (не более 40 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов</b>				
<b>3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами</b>				
1	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения (не более 42%).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

<sup>2</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334.

2	Доля педагогических работников учреждения (включая мастеров производственного обучения), прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности педагогических работников, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения учреждения (не менее 69 человек).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов</b>				
<b>Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов</b>				

Периодичность	Баллы
Год	100

Приложение № 5  
к приказу МИД России  
от « 14 » мая 2021 г.  
№ 8244

## Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа-интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1.</b>	<b>Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа-интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)</b>			
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 <sup>1</sup> «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Наличие документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2020, № 29, ст. 4683.



4	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - от 75 % до 95 % (3 балла); - от 96 % до 100 % (5 баллов).	5	Доклад руководителя учреждения
5	Количество учащихся (воспитанников), обучающихся в системе: - общего образования (не менее 310 человек) (4 балла); - дошкольного образования: - в школе-интернате (не менее 15 человек) (4 балла); - в детском саду (не менее 60 человек) (4 балла).	12	Доклад руководителя учреждения
6	Численность учащихся в расчете на одного педагогического работника учреждения общего образования (не менее 5,3 человек) (2 балла); численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника учреждения дошкольного образования (не менее 9 человек) (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения
7	Удельный вес численности детей, занимающихся в кружках, организованных на базе учреждения в общей численности обучающихся в учреждении (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения
8	Удельный вес численности учащихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности (не менее 50 %).	5	Доклад руководителя учреждения
9	Наличие нарушений (замечаний), включенных в акт проверки (предписание, представление) по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами: 0 нарушений (замечаний) (5 баллов); 1-3 нарушения (замечания) (2 балла); 4 и более нарушений (замечаний) (0 баллов).	5	Доклад руководителя учреждения
10	Отсутствие замечаний по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением: 0 нарушений (замечаний) (5 баллов); 1-3 нарушения (замечания) (2 балла); 4 и более нарушений (замечаний) (0 баллов).	5	Доклад руководителя учреждения
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 55 баллов</b>			

<b>Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения</b>				
		8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла);</li> <li>- бюджетной, статистической отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (2 балла).</li> </ul> <p>Отсутствие в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла);</li> <li>- просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).</li> </ul>	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла);</li> <li>- Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).</li> </ul>	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Обеспечение достижения учреждением установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597<sup>2</sup> «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» значений показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соотношения средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования со средней заработной платой в сфере общего образования в Московской области (г. Москве) (2 балла);</li> <li>- соотношения средней заработной платы педагогических работников общего образования учреждения со среднемесячной заработной платой в Московской области (2 балла).</li> </ul>	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	<p>Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.</p>	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

<sup>2</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334.

5	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения (не более 40 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 25 баллов</b>				
<b>3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами</b>				
1	Доля педагогических работников учреждения, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Среднесписочная численность педагогических работников: - общего образования (не менее 53 человек) (2 балла); - дошкольного образования: - школа-интернат (не менее 3 человек) (2 балла); - детский сад (не менее 9 человек) (2 балла).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения: - общего образования (не более 50%) (2 балла); - дошкольного образования (не более 58%) (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов</b>				
<b>Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов</b>				

Периодичность	Баллы
Год	100

## Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения  
«Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения «Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)</b>				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

3	<p>Наличие обоснованных жалоб потребителей услуг на деятельность учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 0 нарушений (замечаний) – 6 баллов;</li> <li>- 1-3 нарушения (замечания) – 3 балла;</li> <li>- 4 и более нарушения (замечания) – 0 баллов.</li> </ul>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	<p>Нарушения (замечания), включенные в акт проверки (предписание, представление) по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 0 нарушений (замечаний) – 6 баллов;</li> <li>- 1-3 нарушения (замечания) – 3 балла;</li> <li>- 4 и более нарушения (замечания) – 0 баллов.</li> </ul>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	<p>Отсутствие замечаний по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 0 нарушений (замечаний) – 6 баллов;</li> <li>- 1-3 нарушения (замечания) – 2 балла;</li> <li>- 4 и более нарушения (замечания) – 0 баллов.</li> </ul>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Лечебно-профилактическая деятельность				
6	<p>Полнота охвата профилактическими мероприятиями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в связи с поступлением на работу в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (при 25 % - 1 балл, при 100 % - 5 баллов);</li> <li>- в связи с прохождением ежегодной диспансеризации федеральными государственными гражданами служащими (при 25 % - 1 балл, при 100 % - 5 баллов).</li> </ul>	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая

7	Медицинское освидетельствование граждан Российской Федерации, направляемых на работу за границу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, представительства Российской Федерации при международных (межгосударственных, межправительственных) организациях (при 25 % - 1 балл, при 100 % - 7 баллов).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Внедрение новых методов и средств диагностики и лечения, новых услуг и медицинских технологий (не менее 2 внедрений в год).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 50 баллов</b>				
<b>2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения</b>				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической отчетности в МИД России (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла);</li> <li>- Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).</li> </ul>	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Обеспечение достижения установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597<sup>1</sup> «О мерах по реализации государственной социальной политики» значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в г. Москве (Московской области):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- врачей и иных работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование (Поликлиника) (2 балла);</li> <li>- среднего медицинского персонала (Поликлиника) (2 балла);</li> <li>- младшего медицинского персонала (Поликлиника) (2 балла);</li> <li>- врачей и иных работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование (филиал – Больница) (2 балла);</li> <li>- среднего медицинского персонала (филиал – Больница) (2 балла);</li> <li>- младшего медицинского персонала (филиал – Больница) (2 балла).</li> </ul>	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334.

4	Обеспечение роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Оптимизация расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда работников учреждения (не более 40 %) путем оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

**Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов**

**3. Показатели эффективности учреждения, направленной на работу с кадрами**

1	Доля работников учреждения, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном году (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки работников учреждения.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 % от штатного расписания).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

**Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов**

**Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов**

Периодичность	Баллы
Год	100



Приложение № 7  
к приказу МИД России  
от « 14 » мая 2021 г.  
№ 8244

### Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)</b>				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> .	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

3	Отсутствие замечаний Управления делами (Департамента) Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) к содержанию в рабочем состоянии зданий, сооружений, коммуникаций и прилегающей к сооружениям территории, а также обеспечение безаварийной работы инженерных систем с соблюдением технологических процессов и режима работ.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Повышение эффективности эксплуатации инженерных систем за счет внедрения оборудования нового поколения и новых технологий (не менее 1 внедрения).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Своевременное проведение плано-предупредительных ремонтных работ инженерных систем, оборудования, элементов конструкций и помещений в зданиях, строениях и сооружениях.	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Соблюдение сроков подготовки зданий, сооружений и инженерных систем к сезонной эксплуатации.	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Оперативное рассмотрение (срок рассмотрения 2 дня) обращений структурных подразделений МИД России по поводу неисправностей соответствующих систем и устранение выявленных объективных замечаний (4 балла), сокращение количества обращений по отношению к предыдущему году (4 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

8	Отсутствие обоснованных жалоб (замечаний) на качество уборки помещений, зданий и прилегающих территорий: - 0-2 жалобы (замечания) – 8 баллов; - 3-5 жалоб (замечаний) – 4 балла; - 6 жалоб (замечаний) и более – 0 баллов.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9	Отсутствие чрезвычайных ситуаций при обслуживании и эксплуатации зданий и сооружений.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Нарушения (замечания), включенные в акт проверки (предписание, представление) по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами: - 0 нарушений (замечаний) – 5 баллов; - 1-3 нарушения (замечания) – 2 балла; - 4 и более нарушений (замечаний) – 0 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
11	Наличие документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 70 баллов</b>				

**2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения**

1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления:          - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла);          - бюджетной, статистической отчетности в МИД России (2 балла).          Отсутствие в отчетном периоде:          - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла);          - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).</p>	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:          - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла);          - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).</p>	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.</p>	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

**Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 15 баллов**

**3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами**

1	<p>Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки работников учреждения.</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
---	---	---	--------------------------------	---------

2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 % от штатного расписания).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов</b>				
<b>Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов</b>				

Периодичность	Баллы
Год	100

## Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения санатория – профилактория  
«Курорт-парк «Союз» Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения санатория – профилактория «Курорт-парк «Союз» Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)</b>				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Наличие документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

4	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - 60 % - 70 % - 4 балла; - 71 % - 90 % - 6 баллов; - 91 % - 100 % - 8 баллов.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Доля пациентов, получивших санаторно-курортное лечение за отчетный период, от запланированного числа пациентов, нуждающихся в санаторно-курортном лечении: - 60 % - 70 % - 4 балла; - 71 % - 90 % - 6 баллов; - 91 % - 100 % - 8 баллов.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Доля детей, получивших услугу в отчетном периоде, от запланированного количества детей, подавших заявки на оздоровительный отдых: - 60 % до 70 % - 5 баллов; - 71 % до 90 % - 7 баллов; - 91 % до 100 % - 9 баллов.	9	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Обеспечение проведения культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятий (мастер-классы, творческие мастерские, спортивные секции и турниры).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Наличие обоснованных жалоб потребителей услуг на деятельность учреждения.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9	Средняя длительность санаторно-курортного лечения (не менее 10 дней).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости детей инфекционными респираторными и желудочно-кишечными заболеваниями.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

11	Отсутствие замечаний по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением: - 0 нарушений (замечаний) – 5 баллов; - 1-3 нарушения (замечания) – 2 балла; - 4 и более нарушений (замечаний) – 0 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
12	Нарушения (замечания), включенные в акт проверки (предписание, представление) по результатам контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами: - 0 нарушений (замечаний) – 5 баллов; - 1-3 нарушения (замечания) – 2 балла; - 4 и более нарушений (замечаний) – 0 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 69 баллов</b>				
<b>2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности дисциплине учреждения</b>				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего года и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая



3	<p>Обеспечение достижения установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597<sup>1</sup> «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в Московской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- врачей и иных работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование (2 балла);</li> <li>- среднего медицинского персонала (2 балла);</li> <li>- младшего медицинского персонала (2 балла).</li> </ul>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	<p>Обеспечение роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.</p>	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 21 балл</b>				
<b>3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами</b>				
1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 10 баллов</b>				
<b>Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов</b>				

Периодичность	Баллы
Год	100

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334.

Приложение № 9  
к приказу МИД России  
от « 14 » мая 2021 г.  
№ 8244

**Показатели**  
эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения  
Редакция журнала «Международная жизнь» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения Редакция журнала «Международная жизнь» (далее - учреждение)</b>				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Общий тираж издания за отчетный период (не менее 35000 экз.).	11	Доклад руководителя учреждения	Годовая

4	Общее количество юридических и физических лиц, подписавшихся на журнал (не менее 700).	11	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - от 50 % до 80 % - 5 баллов; - от 80 % до 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Количество дополнительных средств массовой информации (альманахи, бюллетени и т.д.), выпущенных учреждением (не менее 4000 экз.).	11	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Участие учреждения в различных федеральных целевых и ведомственных программах (не менее 2).	11	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 65 баллов</b>				
<b>2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения</b>				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента информации и печати МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

3	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 15 баллов</b>				
<b>3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами</b>				
1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переаттестации работников учреждения.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 % от штатного расписания).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля работников учреждения, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов</b>				
<b>Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов</b>				

Периодичность	Баллы
Год	100

Приложение № 10  
к приказу МИД России  
от «14» мая 2021 г.  
№ 8244

### Показатели

эффективности деятельности федерального казенного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплекса зданий МИД России» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального казенного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплекса зданий МИД России» (далее - учреждение)</b>				
1	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> .	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Своевременное финансовое обеспечение объектов капитального строительства и представление в территориальные органы Федерального казначейства документации, необходимой для финансирования объектов капитального строительства.	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков подготовки и выдачи технических заданий на выполнение проектных, изыскательных и научно-реставрационных работ.	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая

4	Контроль за организацией работ на объектах капитального строительства и управление указанными объектами.	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов государственного надзора и контроля.	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Своевременное исполнение календарного графика выполнения работ.	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 65 баллов</b>				
<b>2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения</b>				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - бюджетной сметы учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента капитального строительства и собственности за рубежом МИД России (3 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (3 балла).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<b>Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 14 баллов</b>				

**3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами**

1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки работников учреждения.	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения персоналом (не менее 50 % штатного расписания).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Доля работников учреждения, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100 %).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая

**Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 21 балл**

**Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов**

Периодичность	Баллы
Год	100