

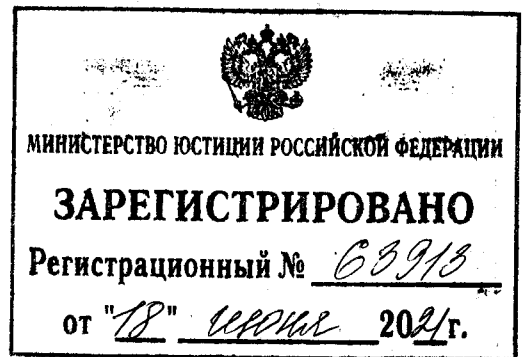


МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИД РОССИИ)

П Р И К А З

« 14 » мая 20 21 г. № 8244

Москва



Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных, автономного и казенного учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

а) показатели эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

б) показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей:

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 2 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 3 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 4 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа – интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 5 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения «Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 6 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 7 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения санатория-профилактория «Курорт-парк «Союз» Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 8 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения Редакция журнала «Международная жизнь» согласно приложению № 9 к настоящему приказу;

в) показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплекса зданий МИД России» и его руководителя согласно приложению № 10 к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства иностранных дел Российской Федерации от 30 октября 2017 г. № 21207 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных, автономного и казенного учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей» (зарегистрирован Минюстом России 24 января 2018 г., регистрационный № 49754).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на генерального директора Министерства иностранных дел Российской Федерации.

МИНИСТР

 С.СЛАВРОВ

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<p>1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение, МГИМО МИД России)</p>				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 ¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2020, № 29, ст. 4683.

3	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Учебная работа				
4	Количество направлений подготовки (специальностей) (не менее 7).	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение показателя по среднему баллу единого государственного экзамена студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет федеральных бюджетных средств и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами: - МГИМО МИД России (не менее 87,2 баллов) (2 балла); - Одинцовский филиал МГИМО МИД России (не менее 70 баллов) (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Количество обучающихся в учреждении, в том числе: - по программам магистратуры (не менее 1500 человек); - по программам бакалавриата (не менее 4000 человек); - по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (не менее 200 человек); - проходящих профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее 50 человек).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Доля иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры в общей численности студентов (приведенный контингент) (не менее 5 %).	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Доля выпускников, получивших диплом бакалавра (магистра) с отличием в отчетном году, от общей численности выпускников учреждения (более 10 %).	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая

9	<p>Численность студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программы бакалавриата, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре), в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава учреждения (не менее 7,7 человек²) (2 балла);</p> <p>численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) по программам среднего профессионального образования (не менее 13 человек) (2 балла);</p> <p>численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника по программам общего образования (не менее 10 человек) (2 балла).</p>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	<p>Выполнение показателя по обеспеченности нуждающихся в общежитии студентов учреждения местами в общежитии (не менее 75%).</p>	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Научная работа				
11	<p>Выполнение показателя по количеству опубликованных в научных журналах статей, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (WEB of Science) и Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - МГИМО МИД России (не менее 4 единиц) (2 балла); - Одинцовский филиал МГИМО МИД России (не менее 3 единиц) (2 балла). 	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

² Значение показателя установлено исходя из особенностей реализуемых образовательных программ с учетом выполнения целевых показателей по оплате труда профессорско-преподавательского состава, в том числе за счет внебюджетных источников.

12	Выполнение показателя по количеству публикаций в изданиях, индексируемых в Российском индексе научного цитирования в расчете на 100 научно-педагогических работников: - МГИМО МИД России (не менее 190 единиц) (2 балла); - Одицовский филиал МГИМО МИД России (не менее 160 единиц) (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
13	Выполнение показателя по объему научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника учреждения (МГИМО МИД России – не менее 136 тыс.руб.)	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
14	Исполнение план-заказа Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) по научным исследованиям в области общегосударственных вопросов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
15	Участие преподавателей в профессиональных конкурсах, проектах на соискание грантов в сфере образования.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 54 балла				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - бюджетной, статистической отчетности в МИД России (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (3 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (3 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Обеспечение достижения учреждением установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 ³ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в г. Москве (Московской области): - профессорско-преподавательского состава – 200% (2 балла); - научных сотрудников – 200% (2 балла); - педагогических работников среднего профессионального образования – 100% (2 балла); - педагогических работников общего образования – 100% (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда работников учреждения (не более 40 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 26 баллов				

³ Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334.

3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами

1	Участие научно-педагогических кадров в программах академической мобильности, в том числе участие иностранных преподавателей в образовательном процессе (не менее 5 человек) (2 балла); направление российских преподавателей для участия в образовательном процессе иностранных образовательных организаций высшего образования (не менее 5 человек) (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля преподавателей, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин (не менее 60 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Доля научно-педагогических работников учреждения, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (не менее 90 %).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения (не более 46 %).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

Приложение № 2
к приказу МИД России
от «14» мая 2021 г.
№ 8244

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 ¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2020, № 29, ст. 4683.

3	Наличие оформленных документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Учебная работа				
4	Количество направлений подготовки (специальностей) (не менее 5).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение показателя по среднему баллу единого государственного экзамена студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет федеральных бюджетных средств и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами (не менее 86 баллов).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Количество обучающихся в учреждении, в том числе: - по программам магистратуры (не менее 300 человек); - по программам бакалавриата (не менее 400 человек); - по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (не менее 80 человек); - проходящих профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее 500 человек).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Доля иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры в общей численности студентов (приведенный контингент) (не менее 5 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Доля выпускников, получивших диплом бакалавра (магистра) с отличием в отчетном году, от общей численности выпускников учреждения (более 20 %).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

9	Численность студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программы бакалавриата, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре), в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава учреждения (не менее 7,8 человек ²).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Выполнение показателя по обеспеченности нуждающихся в общежитии студентов учреждения местами в общежитии (не менее 96,5%).	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Научная работа				
11	Выполнение показателя по количеству опубликованных в научных журналах статей, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (WEB of Science), в расчете на 100 научно-педагогических работников учреждения (не менее 4 единицы).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
12	Выполнение показателя по количеству публикаций в изданиях, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, в расчете на 100 научно-педагогических работников учреждения (не менее 180 единиц).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
13	Выполнение показателя по объему научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника учреждения (не менее 55 тыс. руб.)	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

² Значение показателя установлено исходя из особенностей реализуемых образовательных программ с учетом выполнения целевых показателей по оплате труда профессорско-преподавательского состава, в том числе за счет внебюджетных источников.

14	Исполнение план-заказа Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) по научным исследованиям в области общегосударственных вопросов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
15	Участие преподавателей в профессиональных конкурсах, проектах на соискание грантов в сфере образования.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 58 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической отчетности в МИД России (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Обеспечение достижения учреждением установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 ³ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в г. Москве: - профессорско-преподавательского состава – 200% (2 балла); - научных сотрудников – 200% (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

³ Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334.

4	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения (не более 40 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 22 балла				
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Участие научно-педагогических кадров в программах академической мобильности, в том числе участие иностранных преподавателей в образовательном процессе (не менее 5 человек) (2 балла); направление российских преподавателей для участия в образовательном процессе иностранных образовательных организаций высшего образования (не менее 5 человек) (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля преподавателей, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин (не менее 60%).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (не менее 90 %).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения (не более 42%).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

Приложение № 3
к приказу МИД России
от «14» мая 2021 г.
№ 8244

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 ¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2020, № 29, ст. 4683.

Учебная работа			
3	Количество иностранных языков, по которым ведется преподавание и прием квалификационных экзаменов на сертификат учреждения (не менее 70).	13	Доклад руководителя учреждения
4	Количество слушателей, проходящих переподготовку и повышение квалификации в учреждении (не менее 2000 человек) (5 баллов); в том числе из системы Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) в соответствии с показателями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (5 баллов).	10	Доклад руководителя учреждения
5	Доля слушателей, прошедших за отчетный период обучение по программе объемом свыше 500 часов, в общем числе слушателей, прошедших обучение за отчетный период (не менее 10 %).	12	Доклад руководителя учреждения
6	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги (не менее 95 %).	10	Доклад руководителя учреждения
Научная работа			
7	Среднегодовое количество изданных монографий, учебников, учебных пособий и статей, изданных за 5 лет, к общей штатной численности основного персонала учреждения (на 100 основных штатных работников основного персонала, в том числе с учеными степенями и (или) учеными званиями – не менее 1,2).	8	Доклад руководителя учреждения
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 64 балла			

2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2,5 балла); - бюджетной, статистической отчетности в МИД России (2,5 балла).</p> <p>Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла).</p>	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (3 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (3 балла).</p>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 21 балл				
3. Показатели эффективности деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	<p>Доля научно-педагогических работников учреждения, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава учреждения для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (100%).</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

2	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию в отчетном году, в общей численности работников учреждения (не менее 10 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

Приложение № 4
к приказу МИИД России
от «14» мая 2021 г.
№ 8244

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 ¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2020, № 29, ст. 4683.