



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 61774

от "24" декабря 2020 г.

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)**

П Р И К А З

«24» ноября 2020 г.

№ 667

Москва

Об утверждении Порядка определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности в отношении федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству просвещения Российской Федерации, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству просвещения Российской Федерации, по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 537 «О порядке осуществления федеральными органами исполнительной власти функций и полномочий учредителя федерального государственного учреждения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 31, ст. 4236) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности в отношении федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству просвещения Российской Федерации, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству просвещения Российской Федерации, по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002,

№ 1, ст. 3; 2020, № 31, ст. 5020, официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 9 ноября 2020 г.) (далее – Порядок).

2. Департаменту государственной службы, кадров и сети подведомственных организаций (Свистунов А.А.):

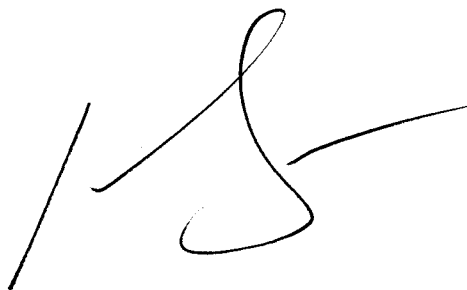
не позднее 31 декабря 2020 г. внести изменения в трудовые договоры, заключенные с руководителями федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации (далее – Учреждения), в части установления основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя при наличии у Учреждений просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимое значение, определяемое в соответствии с Порядком;

проводить ежемесячный мониторинг состояния кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности Учреждений.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 20 мая 2019 г. № 254 «Об утверждении Порядка определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности федерального бюджетного учреждения, подведомственного Министерству просвещения Российской Федерации, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем федерального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 июля 2019 г., регистрационный № 55392).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Толстикovu Е.А.

Министр



С.С. Кравцов

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства просвещения
Российской Федерации
от «24» ноября 2020 г. № 667

ПОРЯДОК

определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности в отношении федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству просвещения Российской Федерации, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству просвещения Российской Федерации, по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

1. Настоящий Порядок устанавливает правила определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности в отношении федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству просвещения Российской Федерации (далее – Учреждение), превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем Учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2020, № 31, ст. 5020).

2. Предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности Учреждения по следующим видам кредиторской задолженности не должно превышать:

кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) Учреждения (за исключением депонированных сумм), срок невыплаты которых превышает 2 (два) месяца подряд с даты, установленной локальными актами Учреждения как дата выплаты заработной платы;

кредиторской задолженности по оплате налогов, сборов, взносов и иных обязательных платежей, уплачиваемых в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, в том числе штрафов, пеней и санкций за неисполнение

или ненадлежащее исполнение обязанности по уплате налогов, сборов, взносов и иных обязательных платежей в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации, а также административных штрафов и штрафов, установленных Уголовным кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 25, ст. 2954; 2020, № 44, ст. 6894), срок неуплаты которых превышает 3 (три) месяца подряд с даты, когда платежи должны были быть осуществлены;

кредиторской задолженности над активами баланса Учреждения, за исключением балансовой стоимости особо ценного движимого имущества, недвижимого имущества, а также имущества, находящегося под обременением (в залоге), свыше 3 (трех) месяцев подряд на отчетную дату.

3. Руководители Учреждений ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Департамент государственной службы, кадров и сети подведомственных организаций следующую информацию о состоянии кредиторской задолженности Учреждения:

о размере общей кредиторской задолженности на отчетную дату, включая данные о размере просроченной кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности, размер которой превышает предельно допустимое значение (по каждому виду кредиторской задолженности, определенному пунктом 2 настоящего Порядка);

о расчете абсолютных показателей предельно допустимых значений просроченной кредиторской задолженности Учреждения по каждому виду кредиторской задолженности, определенному пунктом 2 настоящего Порядка.

При наличии просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимое значение, также представляется расшифровка такой задолженности.

4. Наличие у Учреждения просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимое значение, определяемое в соответствии с настоящим Порядком, влечет расторжение трудового договора с руководителем Учреждения, допустившим такую задолженность в период срока действия с ним трудового договора, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.