



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минсельхоз России)**

П Р И К А З

от 30 октября 2020 г.

№ 651

Москва

О внесении изменений в приказ Минсельхоза России от 7 марта 2019 г. № 102 «Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации»

В соответствии с пунктом 5 приложения к Указу Президента Российской Федерации от 6 октября 2020 г. № 616 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 41, ст. 6395) и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 г. № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Собрание

законодательства Российской Федерации, 2020, № 40, ст. 6276)
п р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ Минсельхоза России от 7 марта 2019 г. № 102 «Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 9 апреля 2019 г., регистрационный № 54316) изменения согласно приложению к настоящему приказу.

Министр



Д.Н. Патрушев

Приложение
к приказу Минсельхоза России
от 30.10.2020 № 651

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ Минсельхоза России
от 7 марта 2019 г. № 102 «Об утверждении Порядка
и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса
на замещение вакантных должностей федеральной государственной
гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства
Российской Федерации и Методики проведения конкурса
на замещение вакантных должностей федеральной государственной
гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства
Российской Федерации»**

1. В Порядке и сроках работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации, утвержденных приказом Минсельхоза России от 7 марта 2019 г. № 102 (далее – приказ):

а) пункт 2 дополнить абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации по решению представителя нанимателя в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439), в Министерстве может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.

Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

б) дополнить пункт 8 абзацем вторым следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации, утвержденной приказом:

а) подпункт «г» пункта 9 изложить в следующей редакции:

«г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

б) в сноске «1» к пункту 9 после слов «2017, № 37, ст. 5506» дополнить словами «; 2020, № 41, ст. 6395»;

в) в абзаце втором подпункта «б» пункта 18 слова «проведение групповых дискуссий, написание реферата и иных письменных работ или тестирование по вопросам,» заменить словами «проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам,»;

г) в пункте 21:

абзацы четвертый – восьмой изложить в следующей редакции:

«По результатам тестирования кандидатам выставляется:

10 баллов, если даны правильные ответы не менее чем на 36 тестовых вопросов;

8 баллов, если даны правильные ответы не менее чем на 30 тестовых вопросов, но менее чем на 36 тестовых вопросов;

6 баллов, если даны правильные ответы не менее чем на 22 тестовых вопроса, но менее чем на 30 тестовых вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы менее чем на 22 тестовых вопроса.»;

дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«Максимальное количество баллов, выставляемых за выполнение тестового задания, – 10 баллов, минимальное – 2 балла.»;

д) абзац первый пункта 27 изложить в следующей редакции:

«27. Оценка результатов индивидуального собеседования производится по 10-балльной системе. По итогам собеседования каждый член конкурсной комиссии Министерства выставляет кандидату соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению № 3 к Единой методике. Результат оценки кандидата может содержать краткую мотивировку, обосновывающую принятое членом конкурсной комиссии решение. Максимальное количество баллов, выставляемых членами конкурсной комиссии по итогам индивидуального собеседования, – 10 баллов,

минимальное – 0 баллов.»;

е) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

ж) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.».

