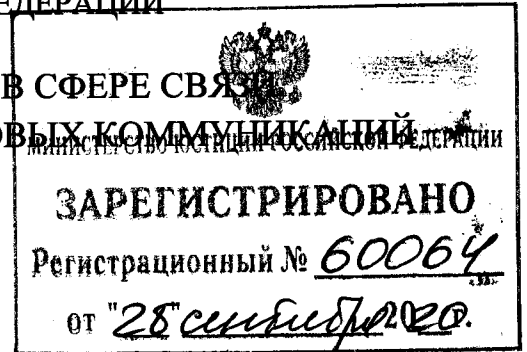




МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ
КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ,
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
(РОСКОМНАДЗОР)

П Р И К А З



28.08.2020

№ 108

Москва

О внесении изменений в приказ Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 28 ноября 2016 г. № 298 «Об утверждении Служебного распорядка Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций»

В соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491), п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в Служебный распорядок Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 28 ноября 2016 г. № 298 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 декабря 2016 г., регистрационный № 44752), с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 9 марта 2017 г. № 31 «О внесении изменений в Служебный распорядок Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 28 ноября 2016 г. № 298» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 марта 2017 г., регистрационный № 46140):

а) подпункт 4 пункта 2.3 и подпункт 2 пункта 2.5 после слов «трудовую книжку» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.»;

б) пункт 2.12 дополнить абзацем 2 следующего содержания «Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 г., осуществляется в электронном виде, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.»;

в) абзац 2 пункта 2.13 после слов «выдать ему» дополнить словами «способом,

указанным в заявлении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), сведения о трудовой деятельности либо»;

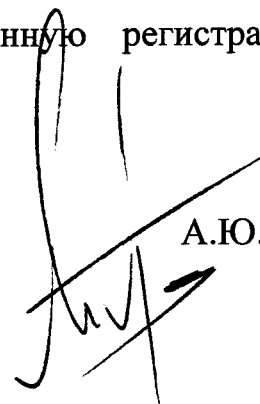
г) пункт 2.13 дополнить абзацем 3 следующего содержания «В случае, если от гражданского служащего (работника) поступило заявление о предоставлении ему Федеральной службой сведений о трудовой деятельности в электронном виде, то Федеральная служба выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче гражданским служащим (работником) заявления о предоставлении ему Федеральной службой сведений о трудовой деятельности в электронном виде.»;

д) абзац 4 пункта 2.14 после слов «записью об увольнении» дополнить словами «и (или) внести указанные сведения о трудовой деятельности в электронном виде.»;

е) пункт 8.3 после слов «трудовую книжку» дополнить словами «и (или) вносится информация в сведения о трудовой деятельности.».

2. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Российской Федерации.

Руководитель



А.Ю. Липов