



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ОХРАНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

8 мая 2020 г.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

96

**ПРИКАЗ**



**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 58645

от "15" мая 2020г.

**О внесении изменений в условия, размеры и порядки, утвержденные приказом ФСО России от 8 декабря 2017 г. № 731 «Об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, по виду экономической деятельности «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом» (приложения № 2 и 3 к приказу)**

В соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»\* в целях совершенствования системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, по виду экономической деятельности «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом» **п р и к а з ы в а ю:**

\* Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2010, № 52 (ч. 1), ст. 7104.

Внести изменения в Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, по виду экономической деятельности «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом» и в Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, по виду экономической деятельности «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом», утвержденные приказом ФСО России от 8 декабря 2017 г. № 731 «Об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, по виду экономической деятельности «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом» (зарегистрирован Минюстом России 28 декабря 2017 г., регистрационный № 49516), с изменениями, внесенными приказами ФСО России от 29 июля 2019 г. № 108 (зарегистрирован Минюстом России 22 августа 2019 г., регистрационный № 55716) и от 30 декабря 2019 г. № 206 (зарегистрирован Минюстом России 4 февраля 2020 г., регистрационный № 57428) (приложения № 2 и 3 к приказу соответственно), согласно приложению.

Директор  
Федеральной службы охраны  
Российской Федерации  
генерал-полковник



Д.В. Кочнев

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу ФСО России  
от « 8 » мая 2020 г.  
№ 96

### **ИЗМЕНЕНИЯ,**

**вносимые в Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, по виду экономической деятельности «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом» и в Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении ФСО России, по виду экономической деятельности «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом», утвержденные приказом ФСО России от 8 декабря 2017 г. № 731 (приложения № 2 и 3 к приказу соответственно)**

1. Пункт 9 Условий, размеров и порядка (приложение № 2 к приказу) изложить в следующей редакции:

«9. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается исходя:

из одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада, тарифной ставки) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада, тарифной ставки), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

из двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада, тарифной ставки) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада, тарифной ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.».

2. В Условиях, размерах и порядке (приложение № 3 к приказу):

а) абзац первый пункта 1 после слов «в размере» дополнить словами «от 10»;

б) пункт 7:

после слов «трудовая книжка» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации\*»;

дополнить сноской «\*» следующего содержания:

«\*Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2019, № 51 (ч. I), ст. 7491.»;

в) пункт 12:

изложить в следующей редакции:

«12. Работникам учреждений выплачивается единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее именуется – вознаграждение) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 октября 2007 г. № 645 «О единовременном денежном вознаграждении за добросовестное выполнение должностных (служебных) обязанностей по итогам календарного (учебного) года»\* в размере до двух должностных окладов (окладов, тарифных ставок).

Работникам учреждений в году приема на работу (увольнения с работы), в году убытия в отпуск (выхода из отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в году, в котором работнику предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы, выплата вознаграждения производится пропорционально отработанному времени. При этом размер вознаграждения исчисляется путем деления полной суммы вознаграждения за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в учреждении в этом году, из которого исключаются календарные дни периодов нахождения в указанных отпусках.

Размер вознаграждения, выплачиваемого работникам учреждений, может быть снижен либо работники могут быть лишены вознаграждения полностью в следующих случаях:

несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, нарушение трудовой дисциплины, нарушение требований по охране труда и обеспечению безопасности труда;

наличие у работника дисциплинарного взыскания на момент принятия решения о выплате вознаграждения.»;

дополнить сноской «\*» следующего содержания:

«\*Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 42, ст. 5046; 2018, № 19, ст. 2746.»;

г) абзац второй пункта 16 дополнить словами: «, а также причина, послужившая основанием для снижения размера вознаграждения (лишения вознаграждения полностью)»;

д) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Вознаграждение выплачивается исходя из размера должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, работникам:

принятым на работу на условиях совместительства;

работающим на условиях неполного рабочего времени (за исключением случаев установления неполного рабочего времени по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).».