



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 апреля 2020 г. № 416

МОСКВА

Об утверждении методики распределения дотаций на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на 2020 год

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

Утвердить прилагаемую методику распределения дотаций на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на 2020 год.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 2 апреля 2020 г. № 416

МЕТОДИКА

распределения дотаций на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на 2020 год

1. Дотации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура (далее - дотации) предоставляются в 2020 году для компенсации дополнительных расходов консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации на сохранение целевых показателей повышения оплаты труда работников бюджетной сферы, определенных в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (далее - указы), и в связи с увеличением минимального размера оплаты труда.

2. Дотации предоставляются бюджетам субъектов Российской Федерации, показатель уровня расчетной бюджетной обеспеченности которых на 2020 год не превышает соответствующий среднероссийский показатель.

3. Распределение дотаций между бюджетами субъектов Российской Федерации и бюджетом г. Байконура (далее - получатели дотаций) осуществляется на основании данных, полученных от Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства культуры Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации и Федеральной службы государственной статистики, администрации г. Байконура.

4. Размер дотации в 2020 году получателю дотации (D_i) определяется по формуле:

$$D_i = D \times \frac{(ПЧ_i \times B_i^{ДК} \times B_i^{ОПТ} + РЧМ_i) / БО_i}{\sum_{i=1}^n \left(\frac{ПЧ_i \times B_i^{ДК} \times B_i^{ОПТ} + РЧМ_i}{БО_i} \right)},$$

где:

D - дотации, предусмотренные в федеральном бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов для распределения в 2020 году;

$ПЧ_i$ - показатель численности получателей услуг в сфере образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания населения i -го получателя дотации за 2018 год;

$B_i^{ДК}$ - показатель выполнения i -м получателем дотации целевых показателей повышения оплаты труда работников бюджетной сферы, определенных указами, за 2018 год;

$B_i^{ОПТ}$ - коэффициент достижения i -м получателем дотации целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций в отраслях социальной сферы за 2018 год;

$РЧМ_i$ - расчетная численность работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений i -го получателя дотации, на которых распространяется увеличение минимального размера оплаты труда с 1 января 2020 г.;

$БО_i$ - уровень расчетной бюджетной обеспеченности i -го субъекта Российской Федерации на 2020 год, рассчитанный в соответствии с методикой распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации;

n - количество получателей дотации.

5. Показатель численности получателей услуг в сфере образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания населения i -го получателя дотации за 2018 год ($ПЧ_i$) определяется по формуле:

$$ПЧ_i = K_i^{ЗП} \times (ПЧ_{О_i} \times ПЧ_{З(к,с)_i}),$$

где:

$K_i^{ЗП}$ - соотношение среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных

предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) i -го получателя дотации и среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Российской Федерации в 2018 году;

$ПЧо_i$ - показатель численности получателей услуг в сфере образования i -го получателя дотации за 2018 год;

$ПЧз(к,с)_i$ - показатель численности получателей услуг в сфере здравоохранения, культуры и социального обслуживания населения i -го получателя дотации за 2018 год.

6. Соотношение среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) i -го получателя дотации и среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Российской Федерации в 2018 году ($K_i^{ЗП}$) определяется по формуле:

$$K_i^{ЗП} = \frac{Зср_i}{Зср_{РФ}},$$

где:

$Зср_i$ - размер среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) i -го получателя дотации в 2018 году согласно данным Федеральной службы государственной статистики (для субъектов Российской Федерации).

Для г. Байконура размер среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) определяется как среднемесячная номинальная заработная плата за 2018 год, уменьшенная на 13,3 процента;

$Зср_{РФ}$ - размер среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Российской Федерации в 2018 году согласно данным Федеральной службы государственной статистики.

7. Показатель численности получателей услуг в сфере образования i -го получателя дотации за отчетный год ($ПЧ_{oi}$) определяется по формуле:

$$ПЧ_{oi} = Kp_i \times ДР_{зп} \times УВ (до, оо, допо, спо)_i,$$

где:

Kp_i - коэффициент расселения населения по i -му субъекту Российской Федерации в 2018 году, рассчитанный в соответствии с методикой распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации;

$ДР_{зп}$ - доля дополнительных расходов на повышение оплаты труда и начисления работников бюджетной сферы в 2020 году;

$УВ (до, оо, допо, спо)_i$ - удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях i -го получателя дотации, осуществляющих присмотр и уход за детьми, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе образовательные программы дошкольного образования, дополнительные общеобразовательные программы и образовательные программы среднего профессионального образования, в общей численности обучающихся в образовательных организациях Российской Федерации, осуществляющих присмотр и уход за детьми, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе образовательные программы дошкольного образования, дополнительные общеобразовательные программы и образовательные программы среднего профессионального образования, в 2018 году.

8. Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях i -го получателя дотации, осуществляющих присмотр и уход за детьми, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе образовательные программы дошкольного образования, дополнительные общеобразовательные программы и образовательные программы среднего профессионального образования, в общей численности обучающихся в образовательных организациях Российской Федерации, осуществляющих присмотр и уход за детьми, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе образовательные программы дошкольного образования, дополнительные общеобразовательные программы и образовательные программы среднего профессионального образования, в 2018 году ($УВ (до, оо, допо, спо)_i$) определяется по формуле:

$$УВ (до, оо, допо, спо)_i = \frac{Ч (до, оо, допо, спо)_i}{Ч (до, оо, допо, спо)_{рф}},$$

где:

$Ч (до, оо, допо, спо)_i$ - численность обучающихся в образовательных организациях i -го получателя дотации, осуществляющих присмотр и уход за детьми, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе образовательные программы дошкольного образования, дополнительные общеобразовательные программы и образовательные программы среднего профессионального образования, в 2018 году;

$Ч (до, оо, допо, спо)_{рф}$ - численность обучающихся в образовательных организациях Российской Федерации, осуществляющих присмотр и уход за детьми, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе образовательные программы дошкольного образования, дополнительные общеобразовательные программы и образовательные программы среднего профессионального образования, в 2018 году.

Численность обучающихся в образовательных организациях учитывает численность обучающихся в частных образовательных организациях.

9. Показатель численности получателей услуг в сфере здравоохранения, культуры и социального обслуживания населения i -го получателя дотации за 2018 год ($ПЧз (к,с)_i$) определяется по формуле:

$$ПЧз (к,с)_i = ДР_{зп} \times УВ_{пн_i} \times Кр_i,$$

где:

$ДР_{зп}$ - доля дополнительных расходов на повышение оплаты труда и начисления работников бюджетной сферы в 2020 году;

$УВ_{пн_i}$ - удельный вес численности постоянного населения, проживающего на территории i -го получателя дотации, в общей численности постоянного населения Российской Федерации по состоянию на 1 января 2019 г.;

Kp_i - коэффициент расселения населения по i -му субъекту Российской Федерации в 2018 году, рассчитанный в соответствии с методикой распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации.

10. Удельный вес численности постоянного населения, проживающего на территории i -го получателя дотации, в общей численности постоянного населения Российской Федерации по состоянию на 1 января 2019 г. ($УВ_{пн_i}$) определяется по формуле:

$$УВ_{пн_i} = \frac{Ч_{пн_i}}{Ч_{пн_{рф}}},$$

где:

$Ч_{пн_i}$ - численность постоянного населения, проживающего на территории i -го получателя дотации, по состоянию на 1 января 2019 г.;

$Ч_{пн_{рф}}$ - численность постоянного населения Российской Федерации по состоянию на 1 января 2019 г.

11. Показатель выполнения i -м получателем дотации целевых показателей повышения оплаты труда работников бюджетной сферы, определенных указами, за 2018 год ($B_i^{ДК}$) для педагогических работников дошкольных образовательных организаций определяется достижением целевых показателей соотношения средней заработной платы по указанной категории и средней заработной платы в сфере общего образования субъекта Российской Федерации, для педагогических работников общеобразовательных организаций, преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), социальных работников и работников учреждений культуры -

достижением целевых показателей соотношения средней заработной платы по указанным категориям и среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), для педагогических работников организаций дополнительного образования детей - достижением целевых показателей соотношения средней заработной платы по указанным категориям и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации (далее - целевые показатели).

При невыполнении i -м получателем дотации в 2018 году целевых показателей в отношении отдельных категорий работников бюджетной сферы (более чем на 5 процентов) показатель $B_i^{ДК}$ уменьшается на 0,1 за каждую категорию работников бюджетной сферы.

Для г. Байконура значение целевого показателя принимается равным 1 (то есть выполненным по всем показателям).

12. Коэффициент достижения i -м получателем дотации целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций в отраслях социальной сферы за 2018 год ($B_i^{ОПТ}$) определяется по следующим показателям:

а) норматив числа получателей услуг на 1 социального работника (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики, человек;

б) средняя длительность лечения больного в стационаре, дней;

в) число дней работы койки в году, дней;

г) норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики, человек;

д) численность воспитанников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, в расчете на 1 педагогического работника, человек;

е) численность учащихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования, в расчете на 1 педагогического работника, человек;

ж) численность студентов образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете

на 1 преподавателя (включая мастеров производственного обучения), человек;

з) численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование, в расчете на 1 педагогического работника, человек.

13. При достижении i -м получателем дотации в 2018 году всех целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций в отраслях социальной сферы коэффициент достижения i -м получателем дотации целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций в отраслях социальной сферы ($B_i^{\text{опт}}$) принимается равным 1.

При невыполнении i -м получателем дотации в 2018 году целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций в отраслях социальной сферы (более чем на 10 процентов) коэффициент достижения целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций в отраслях социальной сферы за 2018 год ($B_i^{\text{опт}}$) уменьшается на 0,1 за каждый целевой показатель (норматив) оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций.

Для г. Байконура коэффициент достижения целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций в отраслях социальной сферы принимается равным 1 (то есть выполненным по всем показателям).

14. Расчетная численность работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений i -го получателя дотации, на которых распространяется увеличение минимального размера оплаты труда с 1 января 2020 г. ($РЧМ_i$), определяется по формуле:

$$РЧМ_i = \frac{ЧМ_i}{ЧМ_{РФ}} \times ДР_{ЗП} \times РК \text{ и } ПН_i,$$

где:

$ЧМ_i$ - численность работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений i -го получателя дотации, на которых распространяется увеличение минимального размера оплаты труда с 1 января 2020 г., исходя из данных статистического бюллетеня Федеральной службы государственной

статистики "Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы за апрель 2019 года" и формы федерального статистического наблюдения № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников" за 2018 год;

ЧМ_{рф} - численность работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений в целом по Российской Федерации, на которых распространяется увеличение минимального размера оплаты труда с 1 января 2020 г., исходя из данных статистического бюллетеня Федеральной службы государственной статистики "Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы за апрель 2019 года" и формы федерального статистического наблюдения № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников" за 2018 год;

ДР_{зп} - доля дополнительных расходов на повышение оплаты труда и начисления работников бюджетной сферы в 2020 году;

РК и ПН_і - районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, в і-м получателе дотации.
