



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)

П Р И К А З

Москва

30 марта 2020 г.

№ 69

Об утверждении Порядка временного отстранения сотрудника органов принудительного исполнения Российской Федерации от исполнения служебных обязанностей

В соответствии с частью 4 статьи 71 Федерального закона от 01.10.2019 № 328-ФЗ «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 40, ст. 5488), подпунктом 23.23 пункта 12 Положения о Министерстве юстиции Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1313 «Вопросы Министерства юстиции Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 42, ст. 4108; 2020, № 1 (ч. 1), ст. 7), п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый Порядок временного отстранения сотрудника органов принудительного исполнения Российской Федерации от исполнения служебных обязанностей.

Министр

К.А. Чуйченко

**Порядок
временного отстранения сотрудника органов принудительного исполнения
Российской Федерации от исполнения служебных обязанностей**

1. Порядок временного отстранения сотрудника органов принудительного исполнения Российской Федерации от исполнения служебных обязанностей регулирует процедуру временного отстранения сотрудника органов принудительного исполнения Российской Федерации (далее – сотрудник) от исполнения служебных обязанностей.

2. Решение о временном отстранении сотрудника от исполнения служебных обязанностей (далее – временное отстранение сотрудника) принимается:

директором Федеральной службы судебных приставов – главным судебным приставом Российской Федерации в случаях, предусмотренных частями 1 и 2 статьи 71 Федерального закона от 01.10.2019 № 328-ФЗ «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), – в отношении сотрудников, замещающих должности высшего начальствующего состава, а также сотрудников, назначаемых на должность директором Федеральной службы судебных приставов – главным судебным приставом Российской Федерации;

заместителем директора Федеральной службы судебных приставов – заместителем главного судебного пристава Российской Федерации, курирующим кадровое подразделение, руководителями территориальных органов Федеральной службы судебных приставов в случаях, предусмотренных частями 1 и 2 статьи 71 Федерального закона, – в отношении сотрудников, назначаемых на должность указанными руководителями (начальниками);

непосредственным руководителем (начальником) сотрудника в случае, предусмотренном частью 7 статьи 71 Федерального закона, – в отношении подчиненных ему сотрудников.

3. Основаниями для временного отстранения сотрудника являются:

а) рапорт прямого или непосредственного руководителя (начальника), содержащий ходатайство о временном отстранении сотрудника, в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 71 Федерального закона;

б) постановление судьи в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 71 Федерального закона;

в) решение руководителя (начальника) о прекращении допуска к сведениям, составляющим государственную тайну и иную охраняемую законом тайну в случае, предусмотренном пунктом 3 части 1 статьи 71 Федерального закона;

г) факт нахождения сотрудника на службе в состоянии алкогольного,

наркотического или иного токсического опьянения в случае, предусмотренном частью 7 статьи 71 Федерального закона.

4. Решение о временном отстранении сотрудника в случаях, предусмотренных частями 1 и 2 статьи 71 Федерального закона, оформляется приказом.

5. В случае нахождения сотрудника на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения непосредственный руководитель (начальник) немедленно отстраняет данного сотрудника от исполнения служебных обязанностей. Решение о временном отстранении сотрудника отражается в рапорте непосредственного руководителя (начальника) на имя прямого руководителя (начальника) и доводится до сотрудника.

6. Рапорт непосредственного руководителя (начальника) об обнаружении сотрудника, находящегося на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, немедленно передается прямому руководителю (начальнику) для назначения служебной проверки. Рапорт непосредственного руководителя (начальника) должен содержать сведения о выявленных признаках алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения сотрудника: показания свидетелей, наличие акта медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)¹ лица либо отказ от прохождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического), зафиксированный не менее чем двумя сотрудниками.

7. Рапорт о временном отстранении сотрудника должен содержать следующие сведения:

а) основания для временного отстранения сотрудника;

б) указание на положение Федерального закона, в соответствии с которым предполагается временно отстранить сотрудника от исполнения служебных обязанностей;

в) дату, с которой предлагается отстранить сотрудника от исполнения служебных обязанностей.

8. Приказ о временном отстранении сотрудника издается в течение суток:

а) со дня поступления в орган принудительного исполнения Российской Федерации постановления судьи – в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 71 Федерального закона;

б) со дня оформления решения руководителя (начальника) о прекращении допуска сотрудника к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, – в случае, предусмотренном пунктом 3 части 1 статьи 71 Федерального закона;

в) со дня принятия руководителем (начальником), указанным в пункте 2 настоящего Порядка, решения о временном отстранении сотрудника – в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 71 Федерального закона.

¹ Приказ Минздрава России от 18.12.2015 № 933н «О Порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)» (зарегистрирован Минюстом России 11.03.2016, регистрационный № 41390) с изменениями, внесенными приказом Минздрава России от 25.03.2019 № 159н (зарегистрирован Минюстом России 27.06.2019, регистрационный № 55060).

9. Приказ о временном отстранении сотрудника должен содержать следующие сведения:

а) основание для временного отстранения сотрудника и указание на положение Федерального закона, в соответствии с которым сотрудник временно отстраняется от исполнения служебных обязанностей;

б) дату, с которой сотрудник временно отстраняется от исполнения служебных обязанностей.

10. В случае, если сотрудник привлекается к исполнению обязанностей по иной должности или к выполнению отдельных служебных поручений на основании частей 5 и 6 статьи 71 Федерального закона, в приказ о временном отстранении сотрудника включаются:

а) наименование должности, к исполнению обязанностей по которой привлекается сотрудник, или указание на содержание отдельных служебных поручений;

б) дата привлечения сотрудника к исполнению обязанностей по иной должности или выполнению отдельных служебных поручений;

в) срок привлечения сотрудника к исполнению обязанностей по иной должности или выполнению отдельных служебных поручений.

11. В случае временного отстранения от должности директором Федеральной службы судебных приставов – главным судебным приставом Российской Федерации сотрудника, замещающего должность в органах принудительного исполнения Российской Федерации, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Президентом Российской Федерации, кадровым подразделением центрального аппарата ФССП России в течение суток одновременно с проектом приказа о временном отстранении сотрудника подготавливается и представляется директору Федеральной службы судебных приставов – главному судебному приставу Российской Федерации проект письма Президенту Российской Федерации о временном отстранении от должности сотрудника, замещающего должность в органах принудительного исполнения Российской Федерации, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Президентом Российской Федерации.

12. Сотрудник подлежит временному отстранению от исполнения служебных обязанностей:

а) с даты, указанной в постановлении судьи, в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 71 Федерального закона;

б) со дня издания приказа о временном отстранении от исполнения служебных обязанностей, в случаях, предусмотренных пунктом 3 части 1 и частью 2 статьи 71 Федерального закона.

13. На период временного отстранения сотрудника должны быть приняты меры, исключающие несанкционированный доступ сотрудника к табельному оружию и специальным средствам, к служебным документам и материалам.