



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

19 декабря 2019.

Москва

№ 8124

О внесении изменений в приложение № 8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н «Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»

В целях совершенствования правового регулирования вопросов утверждения целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в приложение № 8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 807н «Об утверждении целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 декабря 2017 г., регистрационный № 49314) с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2018 г. № 383н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 июля 2018 г., регистрационный № 51534), согласно приложению.

Министр

М. А. Топилин

	защиты Российской Федерации, не содержащей сведений, составляющих государственную тайну			
8.	Проведение работы по мониторингу и оптимизации оказания государственных услуг с охватом не менее 50% фактов оказания услуг в отчетном периоде	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Актуализация информации в экспертной системе	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Обеспечение формирования и мониторинга единых требований к информационным системам	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Обеспечение мониторинга доступности информационных систем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, эксплуатацию которых обеспечивает Учреждение, а также обеспечение восстановления доступности данных систем в случае сбоя (не менее 95 процентов)	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная »;

в) слова «Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов» заменить словами «Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 64 балла».

2. В разделе третьем слова «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 162 балла» заменить словами «Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 166 балла».

3. Таблицу с указанием периодов и баллов изложить в следующей редакции:

«	Период	Баллы	
	I квартал	38	
	II квартал	36	
	III квартал	38	
	IV квартал	54	
	Итого за год (сумма всех баллов)	166	».