



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

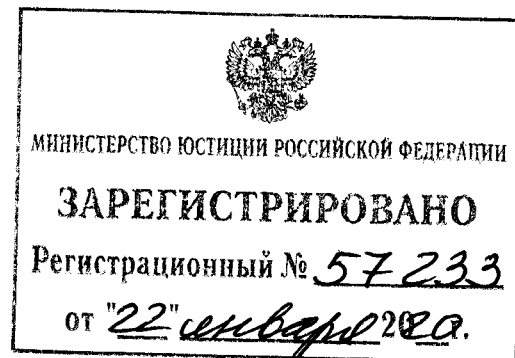
ПРИКАЗ

13 декабря 2019 года

Москва

№ 606

Об утверждении Порядка и условий реализации военными органами федеральной службы безопасности, проходящими военную службу по контракту, права на профессиональную переподготовку по одной из гражданских специальностей



В соответствии с пунктом 4 статьи 19 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»¹

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемые Порядок и условия реализации военными органами федеральной службы безопасности, проходящими военную службу по контракту, права на профессиональную переподготовку по одной из гражданских специальностей.

2. Признать утратившими силу приказы ФСБ России от 26 января 2009 г. № 22 «О порядке и условиях реализации военными органами

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 22, ст. 2331; 2014, № 23, ст. 2930.

федеральной службы безопасности, проходящими военную службу по контракту, права на профессиональную переподготовку по одной из гражданских специальностей»¹, от 8 августа 2012 г. № 398 «О внесении изменений в Инструкцию о порядке и условиях реализации военными органами федеральной службы безопасности, проходящими военную службу по контракту, права на профессиональную переподготовку по одной из гражданских специальностей, утвержденную приказом ФСБ России от 26 января 2009 г. № 22»².

3. Контроль за исполнением настоящего приказа в части организации профессиональной переподготовки военнослужащих органов федеральной службы безопасности, проходящих военную службу по контракту, по одной из гражданских специальностей возложить на управление кадров Службы организационно-кадровой работы ФСБ России, в части планирования и расходования бюджетных средств на указанную профессиональную переподготовку – на финансово-экономическое управление Службы обеспечения деятельности ФСБ России.

Директор



А.Бортников

¹ Зарегистрирован Минюстом России 20 февраля 2009 г., регистрационный № 13411.

² Зарегистрирован Минюстом России 28 августа 2012 г., регистрационный № 25300.

Приложение
к приказу ФСБ России
от 13 декабря 2019 г.
№ 606

Порядок и условия
реализации военными органами федеральной службы безопасности,
проходящими военную службу по контракту, права на профессиональную
переподготовку по одной из гражданских специальностей

1. Порядок и условия реализации военными органами федеральной службы безопасности, проходящими военную службу по контракту, права на профессиональную переподготовку по одной из гражданских специальностей (далее – Порядок) определяют вопросы реализации военными органами федеральной службы безопасности (далее – органы безопасности), проходящими военную службу по контракту (далее – военнослужащие), права на прохождение профессиональной переподготовки по одной из гражданских специальностей (далее – профессиональная переподготовка) продолжительностью до четырех месяцев в соответствии с пунктом 4 статьи 19 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

2. Право на прохождение профессиональной переподготовки имеют военнослужащие, общая продолжительность военной службы которых составляет пять лет и более (не считая времени обучения в военных профессиональных образовательных организациях и военных образовательных организациях высшего образования), в год увольнения с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, истечении срока военной службы, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями¹.

¹ Пункт 4 статьи 19 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

3. К прохождению профессиональной переподготовки в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее – образовательные организации), допускаются военнослужащие, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование либо получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование¹.

4. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации².

Минимально допустимый срок освоения программы профессиональной переподготовки не может быть менее 250 часов³.

5. Профессиональная переподготовка военнослужащих проводится без взимания с них платы за обучение по одной из гражданских специальностей⁴.

6. Профессиональная переподготовка военнослужащих осуществляется, как правило, в образовательных организациях, расположенных в населенных пунктах по месту прохождения военной службы.

При отсутствии возможности пройти обучение по месту прохождения военной службы военнослужащие направляются руководителем, начальником органа безопасности на профессиональную переподготовку в образовательную организацию в ближайший к месту прохождения военной службы населенный пункт.

7. Военнослужащие направляются на профессиональную переподготовку с сохранением воинских должностей по месту прохождения военной службы и обеспечения всеми видами довольствия⁵.

¹ Часть 3 статьи 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. I), ст. 7598).

² Часть 5 статьи 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

³ Пункт 12 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрирован Минюстом России 20 августа 2013 г., регистрационный № 29444) (с изменениями, внесенными приказом Минобрнауки России от 15 ноября 2013 г. № 1244 (зарегистрирован Минюстом России 14 января 2014 г., регистрационный № 31014).

⁴ Пункт 4 статьи 19 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

⁵ Пункт 4 статьи 19 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

В случае если заключен государственный контракт с образовательной организацией на оказание образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам, произведена оплата за профессиональную переподготовку, а срок увольнения военнослужащего наступает до начала обучения, военнослужащий подлежит увольнению и исключению из списков личного состава.

8. Подразделения кадров органов безопасности:

- определяют количество военнослужащих, планируемых к увольнению и желающих пройти профессиональную переподготовку;

- осуществляют подбор образовательных организаций, расположенных в населенных пунктах по месту прохождения военной службы, а при их отсутствии – подбор образовательных организаций, расположенных в населенных пунктах, ближайших к месту прохождения военной службы;

- ежегодно к 1 мая представляют в финансово-экономическое подразделение органа безопасности заявку для планирования финансовых средств, требующихся для проведения профессиональной переподготовки военнослужащих в следующем году, а при направлении военнослужащих на профессиональную переподготовку во внеплановом порядке – незамедлительно;

- информируют под подпись заинтересованных военнослужащих о наименованиях и местах нахождения образовательных организаций, имеющих в них программы профессиональной переподготовки, сроках и формах обучения;

- подготавливают и представляют на подпись руководителю, начальнику органа безопасности проекты государственных контрактов с образовательными организациями на оказание образовательных услуг.

9. Военнослужащие, изъявившие желание пройти профессиональную переподготовку, подают рапорт в следующие сроки:

9.1. Увольняемые с военной службы по достижении предельного возраста пребывания на военной службе:

- не изъявившие желания продолжать военную службу – не позднее чем за шесть месяцев до наступления предельного возраста пребывания на военной службе или истечения срока контракта о прохождении военной службы, заключенного с военнослужащим, достигшим предельного возраста пребывания на военной службе;

- изъявившие желание продолжать военную службу и не подавшие рапорт о направлении их на профессиональную переподготовку, в отношении которых соответствующими должностными лицами принято решение об отказе в заключении с ними нового контракта о прохождении военной службы, – не позднее десяти рабочих дней с даты ознакомления с принятым в отношении их решением;

- изъявившие желание уволиться с военной службы до истечения срока контракта о прохождении военной службы, заключенного с военнослужащим, достигшим предельного возраста пребывания на военной службе, – не позднее трех рабочих дней с даты подачи рапорта об увольнении с военной службы.

9.2. Увольняемые с военной службы по истечении срока военной службы – не позднее чем за четыре месяца до истечения срока военной службы.

9.3. Увольняемые с военной службы в связи с организационно-штатными мероприятиями – не позднее десяти рабочих дней с даты ознакомления с приказом (выпиской из приказа) о внесении изменений в штат органа безопасности.

9.4. Увольняемые с военной службы по состоянию здоровья в связи с признанием их военно-врачебной комиссией:

- не годными к военной службе – не позднее десяти рабочих дней с даты ознакомления с заключением военно-врачебной комиссии;

- ограниченно годными к военной службе – не позднее трех рабочих дней с даты подачи рапорта об увольнении с военной службы.

10. В рапорте указываются воинское звание, фамилия, имя, отчество (при наличии), личный номер, занимаемая воинская должность, дата рождения, общая продолжительность военной службы (с указанием периода обучения в военных профессиональных образовательных организациях и военных образовательных организациях высшего образования), уровень образования, имеющиеся гражданская специальность и квалификация, выбранная программа обучения и предварительный срок ее освоения, основание увольнения, дающее право нахождение профессиональной переподготовки.

Поданный по команде рапорт направляется в подразделение кадров органа безопасности с приложением копий документов об образовании.

11. Органы безопасности ежегодно направляют в финансово-экономическое управление Службы обеспечения деятельности ФСБ России заявку для планирования финансовых средств, требующихся для проведения профессиональной переподготовки военнослужащих в следующем году, а при направлении военнослужащих на профессиональную переподготовку во внеплановом порядке – незамедлительно.

Оплата профессиональной переподготовки военнослужащих производится за счет и в пределах средств федерального бюджета, выделяемых на указанные цели ФСБ России на соответствующий год.

12. Руководители, начальники органов безопасности заключают государственные контракты с образовательными организациями на оказание образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»¹ за счет и в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации².

13. При заключении государственных контрактов учитывается возможность переноса срока оплаченного обучения в случае болезни военнослужащего или наступления обстоятельств, установленных пунктом 11 статьи 31 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237 «Вопросы прохождения военной службы»³.

Обстоятельства, по которым переносится срок обучения, должны быть документально подтверждены.

14. В органе безопасности составляются списки военнослужащих, направляемых на профессиональную переподготовку (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к Порядку). Указанные списки высылаются в образовательные организации.

15. Направления на профессиональную переподготовку (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к Порядку) выдаются военнослужащим на основании вызова из образовательной организации.

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 14, ст. 1652; 2019, № 26, ст. 3318.

² Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3823; 2019, № 31, ст. 4466.

³ Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 38, ст. 4534; 2018, № 33, ст. 5402.

16. Направление военнослужащих на профессиональную переподготовку оформляется приказом по личному составу.

17. По решению руководителя, начальника органа безопасности военнослужащий освобождается от исполнения обязанностей по занимаемой воинской должности на период профессиональной переподготовки в случае, когда с учетом места, времени и формы обучения профессиональная переподготовка не может быть осуществлена без освобождения военнослужащего от исполнения обязанностей по занимаемой воинской должности.

18. В случае увольнения военнослужащих с военной службы в период обучения они имеют право на завершение учебы бесплатно¹.

¹ Пункт 4 статьи 19 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Приложение № 1
к Порядку (п. 14)

Рекомендуемый образец

Угловой штамп
войсковой части

Наименование
образовательной организации

СПИСОК

военнослужащих войсковой части _____,
направляемых на профессиональную переподготовку

| № п/п | Воинское звание | Фамилия, имя, отчество (при наличии) | Выбранная программа обучения |
|-------|-----------------|---|------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | | |

Командир войсковой части

(подпись)

(инициалы, фамилия)

М.П.

Рекомендуемый образец

Угловой штамп
войсковой части

НАПРАВЛЕНИЕ

(воинское звание, фамилия, имя и отчество (при наличии))

направляется на профессиональную переподготовку в _____

(наименование образовательной организации)_____
(местонахождение образовательной организации)с _____ по _____ .
(дата) (дата)Основание: вызов _____
(наименование образовательной организации)

от _____ 20__ г. № _____ .

Командир войсковой части _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

М.П.