



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 57 188

от "17" января 2020.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

« 9 » декабря 20 19 г.

№ 398

Москва

Вопросы оплаты труда гражданского
персонала войск национальной гвардии
Российской Федерации

На основании пункта 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»¹ и в целях совершенствования системы оплаты труда работников войск национальной гвардии Российской Федерации –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:

1.1. Размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации (приложение № 1).

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2010, № 52, ст. 7104.

1.2. Порядок определения должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров управлений оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации, территориальных органов Росгвардии, управлений соединений, воинских частей, военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций и подразделений войск национальной гвардии Российской Федерации (приложение № 2).

1.3. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера гражданскому персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации (приложение № 3).

1.4. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации (приложение № 4).

1.5. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации (приложение № 5).

2. Командующим округами войск национальной гвардии Российской Федерации, начальникам территориальных органов Росгвардии, командирам (начальникам) соединений, воинских частей, военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии Российской Федерации:

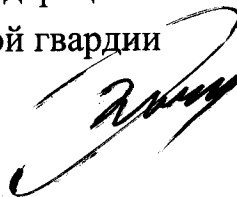
обеспечить выплату заработной платы гражданскому персоналу¹ оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации, территориальных органов Росгвардии, соединений, воинских частей (военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций) войск национальной гвардии Российской Федерации² в соответствии с настоящим приказом в зависимости от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и создание условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании организации войск национальной гвардии и повышении качества оказываемых услуг, выполняемых работ;

¹ Далее – «работники».

² Далее – «организации войск национальной гвардии».

осуществлять расходы, связанные с реализацией настоящего приказа, в пределах утвержденных фондов оплаты труда и доведенных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников.

Директор Федеральной службы
войск национальной гвардии Российской Федерации –
главнокомандующий войсками национальной гвардии
Российской Федерации
генерал армии



В. Золотов

Приложение № 1
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 09.12.2019 № 398

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации

1. Размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок)¹ гражданского персонала в оперативно-территориальных объединениях войск национальной гвардии Российской Федерации², территориальных органах Росгвардии, соединениях, воинских частях, военных образовательных организациях высшего образования и иных организациях войск национальной гвардии³, которые включены в профессиональные квалификационные группы.

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер оклада (в рублях)
I. Размеры окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, включенным в профессиональные квалификационные группы ⁴			
1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	3623
		2	3787
2.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	4668
		2	5122
		3	5631

¹ Далее – «оклад».

² Далее – «войска национальной гвардии».

³ Далее – «организация войск национальной гвардии».

⁴ Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 года, регистрационный № 11858), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20 января 2009 года, регистрационный № 13140).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифика- ционный уровень	Размер оклада (в рублях)
		4	6787
		5	7433
3.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	5122
		2	6179
		3	7433
		4	8023
		5	8671
4.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	9318
		2	10061
		3	10789
5.	Заместитель начальника структурного подразделения организации войск национальной гвардии (должность которого относится к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»)	—	на 10 процентов ниже должностного оклада начальника соответствующего структурного подразделения

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер оклада (в рублях)
II. Размеры тарифных ставок по общеотраслевым профессиям рабочих, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
6.	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1	3623
		2	3787
7.	Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1	4200
		2	4611
		3	5631
		4	6179
III. Размеры должностных окладов по должностям работников военизированной и сторожевой охраны, включенным в профессиональные квалификационные группы ²			
8.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	—	3787
9.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	—	4200

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован Минюстом России 23 июня 2008 года, регистрационный № 11861), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 12 августа 2008 г. № 417н (зарегистрирован Минюстом России 20 августа 2008 года, регистрационный № 12150).

² Приказ Минздравсоцразвития России от 21 мая 2008 г. № 235н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны» (зарегистрирован Минюстом России 6 июня 2008 года, регистрационный № 11801).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифика- ционный уровень	Размер оклада (в рублях)
IV. Размеры должностных окладов по должностям медицинских и фармацевтических работников, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
10.	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	3980
11.	Средний медицинский и фармацевтический персонал	1	4834
		2	5285
		3	5645
		4	6195
		5	6801
12.	Заместитель руководителя, поименованного в профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также структурных подразделений аптечных организаций и аптек медицинских организаций	—	на 10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя
13.	Врачи и провизоры	1	7461
		2	8177

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован Минюстом России 27 сентября 2007 года, регистрационный № 10190), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 20 ноября 2008 г. № 657н (зарегистрирован Минюстом России 4 декабря 2008 года, регистрационный № 12795), от 2 августа 2011 г. № 861н (зарегистрирован Минюстом России 1 сентября 2011 года, регистрационный № 21728), Минтруда России от 3 марта 2017 г. № 233н (зарегистрирован Минюстом России 28 марта 2017 года, регистрационный № 46149).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифика- ционный уровень	Размер оклада (в рублях)
		3	8836
		4	9538
14.	<p>Врачи и провизоры:</p> <p>а) оперирующие врачи-хирурги всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) в стационарах: гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок (операционное отделение), отоларингологическое, офтальмологическое, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;</p> <p>б) врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии медицинских организаций (структурных медицинских подразделений), оказывающих медицинскую</p>	4	9538

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифика- ционный уровень	Размер оклада (в рублях)
	<p>помощь в стационарных условиях, отделений экстренной и планово-консультативной помощи;</p> <p>в) врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи-рентгенологи: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; отделений рентгенхирургических методов диагностики и лечения; врачи-хирурги отделений гемодиализа; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-патологоанатомы;</p> <p>г) врачи-хирурги (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;</p> <p>д) врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности</p>		

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер оклада (в рублях)
15.	Руководители структурных подразделений организаций (медицинских организаций) с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	9839
		2	11065
V. Размеры должностных окладов по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
16.	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	—	3787
17.	Должности специалистов третьего уровня в медицинских организациях, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	6195
		2	6787
		3	7433
18.	Должности руководителей в медицинских организациях, осуществляющих предоставление социальных услуг	—	7433
VI. Размеры должностных окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии, включенным в профессиональные квалификационные группы ²			
19.	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	—	3787

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (зарегистрирован Минюстом России 9 апреля 2008 года, регистрационный № 11481), с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 3 марта 2017 г. № 233н (зарегистрирован Минюстом России 28 марта 2017 года, регистрационный № 46149).

² Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован Минюстом России 1 октября 2007 года, регистрационный № 10222).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифика- ционный уровень	Размер оклада (в рублях)
20.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	—	4611
21.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	—	5631
22.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	—	8023
23.	Заведующий библиотекой (при отсутствии в штатном расписании библиотеки должности заведующего отделом (сектором))	—	с повышающим коэффициентом 1,3 от должностного оклада библиотекаря
24.	Заведующий библиотекой (при наличии в штатном расписании библиотеки должности заведующего отделом (сектором))	—	с повышающим коэффициентом 1,15 от должностного оклада заведующего отделом (сектором)
25.	Заместитель заведующего библиотекой	—	на 10 процентов ниже должностного оклада заведующего библиотекой
26.	Артист Академического ансамбля песни и пляски войск национальной гвардии	—	по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифика- ционный уровень	Размер оклада (в рублях)
			культуры, искусства и кинематографии» с повышающим коэффициентом 1,9
27.	Главный балетмейстер, главный хормейстер, балетмейстер-постановщик, главный дирижер Академического ансамбля песни и пляски войск национальной гвардии	—	с повышающим коэффициентом 1,75
28.	Работники, замещающие в штатном военном оркестре организации войск национальной гвардии должности военнослужащего «солист»	—	по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» с повышающим коэффициентом 1,4
29.	Работники, замещающие в штатном военном оркестре организации войск национальной гвардии должности военнослужащего «помощник солиста»	—	по профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» с повышающим коэффициентом 1,2

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер оклада (в рублях)
VII. Размеры окладов по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
30.	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	–	3623
31.	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1	3787
		2	4668
		3	5631
		4	6126
VIII. Размеры должностных окладов по должностям работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования), включенным в профессиональные квалификационные группы ²			
32.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	–	3623
33.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	3787
		2	4200

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован Минюстом России 3 апреля 2008 года, регистрационный № 11452).

² Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован Минюстом России 22 мая 2008 года, регистрационный № 11731), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23 декабря 2011 г. № 1601н (зарегистрирован Минюстом России 31 января 2012 года, регистрационный № 23068).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифика- ционный уровень	Размер оклада (в рублях)
34.	Должности педагогических работников	1	8584
		2	9156
		3	10300
		4	11444
35.	Педагогические работники, которым установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы	—	пропорционально фактическому объему педагогической работы
36.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	—	с учетом повышающего коэффициента 1,15
37.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	—	с учетом повышающего коэффициента 1,2
38.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо I квалификационную категорию	—	с учетом повышающего коэффициента 1,25
39.	Педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию	—	с учетом повышающего коэффициента 1,3

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер оклада (в рублях)
40.	Должности руководителей структурных подразделений	1	12590
		2	13734
		3	14878
IX. Размеры должностных окладов по должностям работников высшего и дополнительного профессионального образования, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
41.	Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1	5631
		2	6179
		3	6787
42.	Должности руководителей структурных подразделений	1	8039
		2	8671
		3	9455
		4	10816
		5	11629
		6	12590
43.	Должности профессорско-преподавательского состава:		
43.1.	Ассистент; преподаватель	1	17740
43.2.	Ассистент, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук; преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		21172

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован Минюстом России 22 мая 2008 года, регистрационный № 11725).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер оклада (в рублях)
43.3.	Старший преподаватель	2	18884
43.4.	Старший преподаватель, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		22317
43.5.	Доцент	3	19456
43.6.	Доцент, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		22888
43.7.	Доцент, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		27466
43.8.	Профессор	4	20600
43.9.	Профессор, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		24033
43.10.	Профессор, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		28610
43.11.	Заведующий кафедрой	5	25177
43.12.	Заведующий кафедрой, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		28610

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер оклада (в рублях)
43.13.	Заведующий кафедрой, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		33188
43.14.	Декан факультета	6	26322
43.15.	Декан факультета, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента		29755
43.16.	Декан факультета, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук или ученое звание профессора		34332
Х. Размеры должностных окладов по должностям работников физической культуры и спорта, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
44.	Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1	4200
		2	4668
45.	Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1	5122
		2	5631
		3	6179
46.	Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	1	7433
		2	8023

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2012 года, регистрационный № 23559).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер оклада (в рублях)
47.	Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	–	8671
XI. Размеры должностных окладов по должностям работников сферы научных исследований и разработок, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
48.	Должности научно-технических работников второго уровня	1	3787
		2	4200
		3	4668
		4	5122
49.	Должности научно-технических работников третьего уровня	1	5631
		2	6179
		3	6787
		4	9318
50.	Должности руководителей структурных подразделений	1	8937
51.	Должности научных работников и руководителей структурных подразделений:		
51.1.	Младший научный сотрудник	1	16022
51.2.	Младший научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		19456
51.3.	Младший научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		24033

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован Минюстом России 18 июля 2008 года, регистрационный № 12001), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 740н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 года, регистрационный № 13147).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер оклада (в рублях)
51.4.	Научный сотрудник		16595
51.5.	Научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		20028
51.6.	Научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		24606
51.7.	Старший научный сотрудник	2	17166
51.8.	Старший научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		20600
51.9.	Старший научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		25177
51.10.	Заведующий (начальник) отделом научно-технической информации		16595
51.11.	Заведующий (начальник) отделом научно-технической информации, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		20028
51.12.	Заведующий (начальник) отделом научно-технической информации, имеющий ученую степень доктора наук		24606
51.13.	Ведущий научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук	3	21172

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифика- ционный уровень	Размер оклада (в рублях)
51.14.	Ведущий научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		25750
51.15.	Главный научный сотрудник, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук	4	26322
51.16.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором), ученый секретарь		17166
51.17.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором), ученый секретарь, имеющие соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		20600
51.18.	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором), ученый секретарь, имеющие соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		25177
51.19.	Начальник (заведующий) обособленного подразделения	5	18311
51.20.	Начальник (заведующий) обособленного подразделения, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень кандидата наук		21744

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер оклада (в рублях)
51.21.	Начальник (заведующий) обособленного подразделения, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень доктора наук		26322
ХII. Размеры должностных окладов по должностям работников сельского хозяйства, включенным в профессиональные квалификационные группы¹			
52.	Должности работников сельского хозяйства второго уровня	1	4200
		2	4668
		3	5122
		4	5631
53.	Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	1	6179
		2	6787
		3	7433
		4	8023
54.	Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня	1	8671
		2	9318

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства» (зарегистрирован Минюстом России 31 июля 2008 года, регистрационный № 12048).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифика- ционный уровень	Размер оклада (в рублях)
XIII. Размеры должностных окладов по должностям работников телевидения (радиовещания), включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
55.	Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня	–	4200
56.	Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня	1	4668
		2	5122
		3	5631
57.	Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня	1	6179
		2	6787
		3	7433
		4	8023
		5	8671
58.	Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня	1	9318
		2	10061
		3	10789

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)» (зарегистрирован Минюстом России 31 июля 2008 года, регистрационный № 12047).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифика- ционный уровень	Размер оклада (в рублях)
XIV. Размеры должностных окладов по должностям работников печатных средств массовой информации, включенным в профессиональные квалификационные группы ¹			
59.	Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня	–	4200
60.	Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня	1	4668
		2	5122
		3	5631
61.	Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	1	6179
		2	6787
		3	7433
		4	8023
62.	Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	1	8671
		2	9318
		3	10061

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» (зарегистрирован Минюстом России 31 июля 2008 года, регистрационный № 12046).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалифика- ционный уровень	Размер оклада (в рублях)
XV. Размеры должностных окладов по должностям руководителей структурных подразделений и специалистов редакций газет и журналов войск национальной гвардии, включенным в профессиональную квалификационную группу (данная профессиональная квалификационная группа сформирована применительно к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений и специалистов редакций газет и журналов Министерства обороны Российской Федерации ¹)			
63.	Должности руководителей структурных подразделений и специалистов редакций газет и журналов войск национальной гвардии	1	6787
		2	7433
		3	7736
		4	8023
		5	8671
XVI. Размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих организаций войск национальной гвардии, включенным в профессиональные квалификационные группы (данные профессиональные квалификационные группы сформированы применительно к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений и воинских частей Министерства обороны Российской Федерации ²)			
64.	Должности руководителей, специалистов и служащих организаций войск национальной гвардии первого уровня	1	3623
		2	3787
65.	Должности руководителей, специалистов и служащих	1	4668
		2	4834

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 8 августа 2008 г. № 402н «Об утверждении профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений и специалистов редакций газет и журналов Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 25 августа 2008 года, регистрационный № 12177).

² Приказ Минздравсоцразвития России от 8 августа 2008 г. № 394н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений и воинских частей Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 25 августа 2008 года, регистрационный № 12160).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер оклада (в рублях)
	организаций войск национальной гвардии второго уровня	3	5122
		4	5285
		5	5451
		6	5631
66.	Должности руководителей, специалистов и служащих организаций войск национальной гвардии третьего уровня	1	5122
		2	6179
		3	7240
		4	7433
		5	8023
67.	Должности руководителей, специалистов и служащих организаций войск национальной гвардии четвертого уровня	1	6179
		2	7433
		3	8023
		4	9318
XVII. Размеры должностных окладов по должностям руководителей структурных подразделений и служащих архивных организаций войск национальной гвардии, включенным в профессиональную квалификационную группу (данная профессиональная квалификационная группа сформирована применительно к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений и служащих архивных учреждений Министерства обороны Российской Федерации ¹)			
68.	Должности руководителей структурных подразделений и служащих архивных организаций войск национальной гвардии	1	5122
		2	6179
		3	6787

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 8 августа 2008 г. № 396н «Об утверждении профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений и служащих архивных учреждений Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 25 августа 2008 года, регистрационный № 12174).

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа. Наименование должности	Квалификационный уровень	Размер оклада (в рублях)
		4	7433
		5	8671
<p>XVIII. Размеры должностных окладов по должностям и профессиям командного и рядового состава экипажей судов обеспечения организаций войск национальной гвардии, включенным в профессиональные квалификационные группы (данные профессиональные квалификационные группы сформированы применительно к профессиональным квалификационным группам должностей и профессий командного и рядового состава экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота¹)</p>			
69.	Должности и профессии членов экипажей судов обеспечения первого уровня	1	3623
		2	3787
		3	4200
70.	Должности и профессии членов экипажей судов обеспечения второго уровня	1	4200
		2	4668
		3	5122
		4	5631
		5	6179
		6	6787
		7	7433
		8	8023
		9	8671
		10	9318
		11	10061

¹ Приказ Минздравсоцразвития России от 8 августа 2008 г. № 399н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей и профессий командного и рядового состава экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота» (зарегистрирован Минюстом России 25 августа 2008 года, регистрационный № 12165).

2. Размеры окладов по должностям работников (профессиям рабочих, должностям руководителей, специалистов и служащих) организаций войск национальной гвардии, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
1.	Директор культурно-спортивного комплекса	10061
2.	Заведующий ателье	6179
3.	Заведующий банно-прачечным комбинатом	6179
4.	Начальник автохозяйства	9318
5.	Специалист по закупкам	8023
6.	Газосварщик (2-й разряд)	3623
7.	Газосварщик (3-й разряд)	3787
8.	Электрогазосварщик (2-й разряд)	3623
9.	Электрогазосварщик (3-й разряд)	3787
10.	Санитар-водитель	4200
11.	Медицинская сестра по реабилитации	5645
12.	Медицинский физик	7433
13.	Главная медицинская сестра	на 40 процентов ниже должностного оклада руководителя медицинской организации
14.	Артист	5631
15.	Методист	10300

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
16.	Старший методист	11444
17.	Заместитель заведующего кафедрой, имеющий соответствующую профилю выполняемой работы ученую степень или не имеющий ученой степени	на 15 процентов ниже размера оклада по должности заведующего кафедрой, имеющего такую же ученую степень или не имеющего ученой степени соответственно

3. Размеры окладов по должностям гражданского персонала, отнесенным к общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня, устанавливаются по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» при выполнении следующих важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ:

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
1.	Авторемонтные работы:
1.1.	Все виды ремонта, сборка, регулирование и испытание на стендах сложной импортной автомобильной техники высокого класса с компьютерной диагностикой и электронным оборудованием
1.2.	Ремонт и техническое обслуживание роторно-поршневых двигателей (единичные экземпляры), устанавливаемых на оперативные машины, замена межсекционных прокладок, обеспечивающих компрессию роторных секций и проникновение охлаждающей жидкости в камеру сгорания, замена лубрикатора, замена и ремонт теплообменного устройства, находящегося внутри двигателя, проверка правильности установки датчиков, управляющих импульсами системы зажигания
1.3.	Ремонт, сборка и испытания на стендах автоматических коробок, гидротрансформаторов и силовых агрегатов автомашин импортного производства. Работа по установке и ремонту специальных средств сигнализации

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
1.4.	Ремонт дизельных двигателей зарубежного производства, агрегатов новых отечественных и зарубежных марок и их испытания, регулировка, тарировка и испытания на импортном и уникальном отечественном оборудовании топливной аппаратуры с электронным впрыском и турбонаддувом
1.5.	Диагностика и регулирование роторно-поршневых двигателей, дизельных двигателей с электронным впрыскиванием топлива, турбонаддувом импортного производства
1.6.	Ремонт и техническое обслуживание топливной аппаратуры роторно-поршневых двигателей и автотранспорта импортного производства, ремонт и техническое обслуживание бесконтактных цифровых систем зажигания с блоками управления, коммутаторами с применением специальной аппаратуры для контроля и диагностики роторно-поршневых двигателей
1.7.	Ремонт всех видов и категорий сложности кузовов автомашин импортного и отечественного производства как легковых, так и грузовых, на импортном оборудовании с применением передовых технологий на сварочных полуавтоматах в различных средах защитных газов
1.8.	Высококачественная окраска и отделка поверхностей кузовов легкового автотранспорта различными красками с лакированием
2.	Монтажно-регулирующие работы:
2.1.	Монтаж, сборка, регулировка, испытание и сдача особо сложных и ответственных узлов и изделий, специальной техники
2.2.	Монтаж и обработка схем высокой сложности для радиоустройств и опытных образцов
2.3.	Настройка и испытание опытных и экспериментальных приемных, передающих, телевизионных, звукозаписывающих и других радиоустройств
2.4.	Монтаж, наладка, ремонт систем связи на действующих кабелях большой емкости
2.5.	Электрические измерения с применением сложных контрольно-измерительных средств на действующих магистральных кабелях с обеспечением особого режима
3.	Контрольно-измерительные работы:
3.1.	Контроль и приемка особо ответственных материалов, деталей, узлов и готовой спецтехники всех видов с применением сложных контрольно-измерительных средств, специального и универсального инструмента

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
3.2.	Поверка и наладка сложных и особо ответственных контрольно-измерительных приборов, работающих с применением оптико-механических и гидравлических систем
3.3.	Участие в исследовании дефектов, выявленных при контроле и испытаниях изделий специальной техники, и в разработке мероприятий по их устранению
4.	Механическая обработка:
4.1.	Механическая обработка особо сложных и ответственных дорогостоящих узлов и деталей изделий, специальной техники и специального инструмента, в том числе по 0 – 2 классам точности, имеющих несколько сопрягаемых криволинейных и цилиндрических поверхностей, труднодоступных для обработки и измерений мест, с применением специального режущего инструмента и оптических устройств, на металлорежущих станках различных типов и моделей, а также с применением метода совмещенной плазменной и механической обработки
4.2.	Выполнение сложных по нарезанию высокого класса точности зубьев различных профилей и модулей, нарезание всевозможных резьб и спиралей на универсальных и оптических делительных головках с выполнением необходимых расчетов
5.	Слесарно-сборочные работы:
5.1.	Сборка, регулировка, испытание и сдача особо сложных и ответственных деталей и узлов изделий, специальной техники, изготовление специального инструмента
5.2.	Ремонт, наладка и юстировка деталей и изделий без применения специализированных измерительных комплексов, вскрытие несгораемых шкафов и внутренних ящиков сейфов импортного и отечественного производства с различными типами замков
5.3.	Изготовление и ремонт комплекта цугольд сложных профилей с изготовлением особо сложных ключей к несгораемым шкафам и сейфам различных систем
6.	Сварочные работы:
6.1.	Дуговая, плазменная, газовая и электросварка особо сложных, миниатюрных и ответственных конструкций, деталей, узлов изделий, специальной техники из различных сталей, цветных металлов и сплавов для работы под динамическими и вибрационными нагрузками

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
6.2.	Сварка особо ответственных конструкций в блочном исполнении во всех пространственных положениях сварного шва
6.3.	Сварка экспериментальных конструкций из металлов и сплавов с ограниченной свариваемостью, а также из титана и титановых сплавов
7.	Деревообработка:
7.1.	Изготовление, зачистка деталей, узлов и изделий по индивидуальным проектам, облицовка строганным шпоном из ценных пород древесины, выполнение работ по камуфляжу по сложным чертежам, образцам и эскизам
7.2.	Изготовление, установка и реставрационный ремонт особо сложных фигурных и лекальных изделий (шаблонов) из древесины твердых и ценных пород
7.3.	Декоративное лакирование
7.4.	Выжигание рисунков особой сложности на изделиях из дерева электроиглой
8.	Металлопокрытия, покраска:
8.1.	Высококачественное окрашивание и отделка поверхностей изделий, специальной техники различными красками с лакированием и камуфляжем
9.	Пусконаладочные, ремонтные, монтажные и оформительские работы:
9.1.	Наладка и регулировка обрабатывающих комплексов станков и систем станков с манипуляторами и программным управлением
9.2.	Ремонт, наладка, проверка и сдача в эксплуатацию сложных и особо сложных изделий и схем автоматики, телемеханики, связи, обработки информации, электронно-механических изделий и схем, а также специальной техники, оснащенной информационно-измерительными системами, микропроцессорами, средствами вычислительной техники без применения специализированных измерительных комплексов и аппаратуры тестирования
9.3.	Монтаж, наладка, ремонт систем связи и кондиционирования воздуха, подъемного оборудования, вентиляции, кондиционирования воздуха, компрессорных установок, холодильных машин, санитарно-технических систем

№ п/п	Вид важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ
9.4.	Художественно-оформительские работы, дизайн, монтаж экспозиции, разработка дизайн-проекта оборудования экспозиции, рабочих чертежей узлов крепления экспонатов, составления монтажных листов экспозиции, изготовление индивидуальных узлов и деталей крепления
9.5.	Изготовление художественных переплетных крышек из кожи, бархата и шелка с подбором материалов
9.6.	Приладка и печатание на двух-, четырех- и шестикрасочных полноформатных офсетных машинах
9.7.	Выполнение на машинах или вручную особо сложных операций по пошиву специальных изделий из различных материалов
9.8.	Выявление и устранение дефектов, причин и степени износа деталей особо сложной аппаратуры релейной защиты и автоматики, ремонт электронной аппаратуры, выявление неисправностей и выполнение наиболее сложных работ по ремонту механической и электрической части реле, блоков высокочастотных защит, приборов и аппаратов, реставрация сложных деталей, монтаж панелей особо сложных защит, ремонт всех видов устройств защиты и автоматики любой сложности, работа с электронно-измерительной аппаратурой, осциллографами, высокочастотными измерителями и генераторами, наладка и ремонт особо сложной поверочной аппаратуры, сборка сложных схем для проведения специальных нетиповых испытаний релейной защиты и автоматики, применение и обслуживание комплексных устройств автоматики под руководством инженера или мастера
10.	Управление автомобилями:
10.1.	Управление реанимационными автомобилями
10.2.	Управление автомобилями скорой помощи
10.3.	Управление автомобилем водителем I класса, перевозящим обучающихся (детей)
11.	Приготовление блюд и кулинарная обработка изделий, требующих особо сложной кулинарной обработки, а также при выполнении поваром обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации такой должности

4. Размеры ставок почасовой оплаты труда гражданского персонала (включая оплату за отпуск):

4.1. Привлекаемого к проведению учебных занятий:

№ п/п	Контингент обучающихся	Ставка почасовой оплаты труда в процентах от должностного оклада, предусмотренного настоящим приложением по должностям, отнесенным к первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях начального и среднего профессионального образования войск национальной гвардии, работники, замещающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	12	9	6
2.	Обучающиеся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	15	12	6

№ п/п	Контингент обучающихся	Ставка почасовой оплаты труда в процентах от должностного оклада, предусмотренного настоящим приложением по должностям, отнесенным к первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
3.	Обучающиеся по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре, программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки, программам переподготовки	18	15	9

4.2. Врачей-консультантов:

№ п/п	Категория врачей-консультантов	Процент от должностного оклада, предусмотренного настоящим приложением по должностям, отнесенным к первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»
1.	Профессор, доктор наук, лицо, имеющее почетное звание СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающееся со слов «Народный врач»	18

№ п/п	Категория врачей-консультантов	Процент от должностного оклада, предусмотренного настоящим приложением по должностям, отнесенным к первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»
2.	Доцент, кандидат наук, лицо, имеющее почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающееся со слов «Заслуженный врач»	15
3.	Лицо, не имеющее ученой степени, почетного звания	9

4.3. Отдельных категорий:

№ п/п	Категории гражданского персонала	Ставка почасовой оплаты труда
1.	Лица, привлекаемые к проведению учебных занятий, имеющие почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающееся со слова «Народный»	Устанавливается в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук
2.	Лица, привлекаемые к проведению учебных занятий, имеющие почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающееся со слова «Заслуженный»	Устанавливается в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук

№ п/п	Категории гражданского персонала	Ставка почасовой оплаты труда
3.	Официальные оппоненты при защите диссертаций на соискание ученой степени доктора наук или кандидата наук	Производится по ставкам почасовой оплаты, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре
4.	Члены жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ	Производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры

Приложение № 2
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 09.12.2019 № 398

ПОРЯДОК

определения должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров управлений оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации, территориальных органов Росгвардии, управлений соединений, воинских частей, военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций и подразделений войск национальной гвардии Российской Федерации

1. Настоящий Порядок разработан в целях определения размеров должностных окладов лиц гражданского персонала, замещающих должности руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров в управлениях оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации¹, территориальных органах Росгвардии, управлениях соединений, воинских частях, военных образовательных организациях высшего образования и иных организациях войск национальной гвардии² и в подразделениях войск национальной гвардии.

2. Должностные оклады руководителей организаций войск национальной гвардии (обособленных подразделений), за исключением медицинских, образовательных и научных организаций войск национальной гвардии, устанавливаются в зависимости от общей штатной численности организации войск национальной гвардии (обособленных подразделений):

№ п/п	Общая штатная численность организации войск национальной гвардии (обособленного подразделения) (единиц)	Размер оклада (в рублях)
1.	Менее 31	10903
2.	31 – 50	11033
3.	51 – 100	11685
4.	101 – 200	12337
5.	201 – 350	12693
6.	351 – 500	13997

¹ Далее – «войска национальной гвардии».

² Далее – «организация войск национальной гвардии» или «учреждение войск национальной гвардии».

№ п/п	Общая штатная численность организации войск национальной гвардии (обособленного подразделения) (единиц)	Размер оклада (в рублях)
7.	501 – 750	15952
8.	751 – 1000	17908
9.	Свыше 1000	19863

Должностные оклады руководителей учреждений культуры и искусства войск национальной гвардии, которым присвоено звание «Академический», устанавливаются с повышением на 15 процентов.

3. Должностные оклады руководителей образовательных, научных организаций войск национальной гвардии (обособленных подразделений образовательных организаций войск национальной гвардии) устанавливаются с учетом следующего:

№ п/п	Образовательные и научные организации войск национальной гвардии (обособленные подразделения)	Размер оклада (в рублях)
1.	Военные образовательные организации высшего образования	27581
2.	Общеобразовательные организации с количеством учащихся 500 и более человек и круглосуточным пребыванием обучающихся	18566
3.	Общеобразовательные организации с количеством учащихся менее 500 человек и круглосуточным пребыванием обучающихся	17494
4.	Общеобразовательные организации с количеством учащихся 500 и более человек	15619
5.	Общеобразовательные организации с количеством учащихся менее 500 человек	12560
6.	Дошкольные образовательные организации с количеством групп более 5, имеющие филиалы	15124
7.	Дошкольные образовательные организации, не имеющие филиалов (филиалы дошкольной образовательной организации) с количеством групп более 5	13272
8.	Дошкольные образовательные организации (филиалы дошкольной образовательной организации) с количеством групп 5 и менее	12100
9.	Научно-исследовательский институт	27581
10.	Иные научные организации	23819

4. Должностные оклады руководителей медицинских организаций войск национальной гвардии (их обособленных подразделений), имеющих коечный фонд круглосуточного пребывания, за исключением указанных в пункте 6 настоящего Порядка, устанавливаются с учетом штатного числа коек:

№ п/п	Штатное число коек	Размер оклада (в рублях)
1.	Менее 50	13278
2.	50 – 124	14676
3.	125 – 249	16221
4.	250 – 499	16857
5.	500 и более	17494

5. Должностные оклады руководителей медицинских организаций войск национальной гвардии (их обособленных подразделений), не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания, устанавливаются с учетом числа врачебных и провизорских должностей:

№ п/п	Число врачебных и провизорских должностей	Размер оклада (в рублях)
1.	Менее 65	11287
2.	65 – 149	11852
3.	150 – 199	12417
4.	200 и более	12983

Примечание: при определении числа врачебных и провизорских должностей учитываются должности руководителей, заместителей руководителей – врачей, заместителей руководителей – провизоров, врачей – руководителей структурных подразделений лечебно-профилактических медицинских организаций войск национальной гвардии, провизоров – руководителей структурных подразделений данных организаций, врачей, провизоров, а также указанные в настоящем примечании должности, замещаемые военнослужащими и лицами, проходящими службу в войсках национальной гвардии и имеющими специальные звания полиции.

6. Должностные оклады руководителей медицинских организаций войск национальной гвардии санаторно-курортного типа (их обособленных подразделений) устанавливаются в зависимости от штатного числа коек:

№ п/п	Штатное число коек	Размер оклада (в рублях)
1.	Менее 200	11287
2.	200 – 399	11852
3.	400 – 599	12930
4.	600 и более	14007

7. Должностные оклады руководителей организаций и подразделений войск национальной гвардии, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, и военно-врачебных комиссий устанавливаются с учетом следующего:

№ п/п	Наименование организации, подразделения войск национальной гвардии	Размер оклада (в рублях)
Организации и подразделения войск национальной гвардии, осуществляющие федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор:		
1.	федеральное государственное казенное учреждение здравоохранения «Главный центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора войск национальной гвардии Российской Федерации»	14367
2.	дислоцированные в г. Москве, Московской области, г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области	13612
3.	кроме особо поименованных	12099
Военно-врачебные комиссии войск национальной гвардии:		
4.	федеральное государственное казенное учреждение здравоохранения «Центр военно-врачебной экспертизы войск национальной гвардии Российской Федерации»	14846
5.	дислоцированные в г. Москве, Московской области, г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области	14065
6.	кроме особо поименованных	12503

8. Должностные оклады руководителям организаций войск национальной гвардии и подразделений, указанных в настоящем Порядке, устанавливаются вышестоящим руководителем, имеющим право назначения на должность, а в случае назначения на должность

руководителя организации войск национальной гвардии Президентом Российской Федерации устанавливаются директором Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующим войсками национальной гвардии Российской Федерации.

9. Должностные оклады заместителей руководителей организаций войск национальной гвардии и подразделений, указанных в настоящем Порядке, устанавливаются в размере на 10 процентов ниже, главных бухгалтеров – на 20 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей организаций войск национальной гвардии и подразделений, указанных в настоящем Порядке.

10. Должностной оклад руководителя, его заместителей и главного бухгалтера организации войск национальной гвардии и подразделений, указанных в настоящем Порядке, пересматривается в случаях:

10.1. Индексации (повышения) окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданскому персоналу войск национальной гвардии.

10.2. Изменения штатного расписания (штата) организации войск национальной гвардии, повлиявшего на условия установления должностного оклада руководителя организации войск национальной гвардии (ее обособленных подразделений), предусмотренные в пунктах 2 – 7 настоящего Порядка.

11. При принятии Правительством Российской Федерации решений об увеличении оплаты труда гражданскому персоналу войск национальной гвардии оклады, указанные в настоящем Порядке, увеличиваются (индексируются) в той же пропорции с округлением до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение № 3
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 09.12.2019 № 398

УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК осуществления выплат компенсационного характера гражданскому персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации

I. Общие положения

1. Виды выплат компенсационного характера гражданскому персоналу¹ оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации², территориальных органов Росгвардии, соединений, воинских частей, военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии³ установлены приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснениях о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»⁴.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных на оплату труда в соответствующем году.

3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Гражданскому персоналу устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

¹ Далее – «гражданский персонал» или «работник».

² Далее – «войска национальной гвардии».

³ Далее – «организация войск национальной гвардии».

⁴ Зарегистрирован Минюстом России 4 февраля 2008 года, регистрационный № 11081, с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 года, регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 года, регистрационный № 18714), приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2014 года, регистрационный № 32284).

4.1. Выплаты гражданскому персоналу, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам)¹ в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. Основанием для осуществления выплат компенсационного характера гражданскому персоналу являются приказы руководителя организации войск национальной гвардии, в которых указываются наименование каждой выплаты, ее размер, а также период, на который она устанавливается.

Выплаты компенсационного характера руководителям организаций войск национальной гвардии устанавливаются вышестоящим руководителем, имеющим право назначения на должность, а в случае назначения на должность руководителя учреждения Президентом Российской Федерации устанавливаются директором Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующим войсками национальной гвардии Российской Федерации.

II. Выплаты гражданскому персоналу, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

7. Гражданскому персоналу, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за исключением гражданского персонала, указанного в пункте 8 настоящей главы, по результатам специальной оценки условий труда устанавливаются доплаты к окладам в следующих размерах:

7.1. На работах с вредными условиями труда 1 степени – 4 процента.

7.2. На работах с вредными условиями труда 2 степени – 8 процентов.

¹ Далее – «оклад».

7.3. На работах с вредными условиями труда 3 и (или) 4 степеней – 12 процентов.

7.4. На работах с опасными условиями труда – 24 процента.

8. Гражданскому персоналу за работу в военных госпиталях (военных клинических госпиталях), санаторно-курортных организациях и консультативно-диагностических (клинико-диагностических) центрах войск национальной гвардии¹ (медицинских подразделениях (медицинских ротах, медицинских пунктах, лазаретах, центрах, поликлиниках) войск национальной гвардии² на должностях, в условиях, указанных в настоящем пункте, устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

8.1. В размере 15 процентов:

8.1.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) медицинские организации войск национальной гвардии и структурные медицинские подразделения для больных туберкулезом.

8.1.2. Медицинские организации войск национальной гвардии, отделения, палаты, кабинеты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; кабинеты инфекционных заболеваний.

8.1.3. Медицинские организации войск национальной гвардии, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.

8.1.4. Медицинские организации войск национальной гвардии, отделения, палаты, кабинеты для дерматовенерологических больных.

8.1.5. Хирургические отделения, хирургические палаты всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови.

8.1.6. Операционные блоки стационаров.

8.1.7. Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику), гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации.

8.1.8. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластомами и депрессиями кроветворения.

8.1.9. Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

8.1.10. Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические центры, отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения, кабинеты рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней; центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

8.1.11. Лаборатории, отделы, отделения при работе: с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов

¹ Далее – «медицинские организации войск национальной гвардии».

² Далее – «медицинские подразделения».

(биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

8.1.12. Барокамеры и кессоны, отделения гипербарической оксигенации.

8.1.13. Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики, эндоскопические.

8.1.14. Врач-психиатр (включая должности главного врача-психиатра, старшего врача-психиатра в военно-врачебных комиссиях), врач-психиатр-нарколог, врач-психотерапевт, медицинский психолог.

8.1.15. Врач-эпидемиолог (включая должность старшего врача-эпидемиолога), помощник врача-эпидемиолога, врач-бактериолог.

8.1.16. Медицинские работники, работающие на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки.

8.1.17. Гражданский персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебных отделений (кабинетов), предусмотренные для: работы на генераторах-УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; для постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических отделений, оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн.

8.1.18. Медицинские работники лабораторий (отделов, отделений), предусмотренные для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем.

8.1.19. Медицинские работники медицинских организаций войск национальной гвардии, отделов (групп) и иных структурных медицинских подразделений организаций войск национальной гвардии, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

8.1.20. Фармацевтические работники аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарственных препаратов для медицинского применения и других товаров аптечного ассортимента.

8.1.21. Фармацевтические работники аптечных складов и баз, занятые непосредственно расфасовкой и контролем лекарственных препаратов для медицинского применения.

8.1.22. Фармацевтические работники контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющие работу по анализу лекарственных препаратов для медицинского применения.

8.1.23. Медицинский дезинфектор (дезинфектор), инструктор-дезинфектор.

8.1.24. Медицинские работники приемных (приемно-диагностических) отделений (покоев) медицинских организаций войск национальной гвардии.

8.1.25. Гражданский персонал централизованных стерилизационных.

8.1.26. Фасовщицы и санитарки-мойщицы аптек.

8.2. В размере 25 процентов:

8.2.1. Центры, отделения, кабинеты, палаты, оказывающие медицинскую помощь при психических расстройствах и расстройствах поведения, а также по профилю «психиатрия-наркология».

8.2.2. Медицинские организации войск национальной гвардии (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов.

8.2.3. Патологоанатомические отделения.

8.2.4. Отделения (палаты) для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

8.3. В размере 60 процентов:

8.3.1. Лаборатории медицинских организаций войск национальной гвардии, осуществляющие обследование на ВИЧ-инфекцию.

8.3.2. Медицинским работникам, за исключением перечисленных в подпункте 8.3.1 пункта 8 настоящей главы, осуществляющим проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными ВИЧ-инфекцией.

9. Медицинским работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в подпунктах 8.1 и 8.2 пункта 8 настоящей главы, устанавливается надбавка в размере 30 процентов.

10. В случаях когда медицинские организации войск национальной гвардии (структурные медицинские подразделения, должности) перечислены в нескольких подпунктах пункта 8 настоящей главы, размеры надбавок, установленных по каждому из оснований, не суммируются, а надбавка устанавливается в наибольшем размере.

III. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

11. К заработной плате гражданского персонала организаций войск национальной гвардии, расположенных в районах Крайнего Севера,

приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в размерах и порядке, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

IV. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

12. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся:

12.1. Гражданскому персоналу (за исключением указанных в подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 настоящей главы) – из расчета 35 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

12.2. Гражданскому персоналу медицинских организаций войск национальной гвардии и медицинских подразделений, в том числе водителям санитарного автотранспорта, – из расчета 50 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

12.3. Выездному персоналу реанимационных бригад – из расчета 100 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

12.4. Водителям автомобилей:

12.4.1. Работающим на условиях ненормированного рабочего дня – 25 процентов.

12.4.2. Работающим с прицепами – 20 процентов.

12.4.3. Обслуживающим медицинские организации войск национальной гвардии – 20 процентов.

12.4.4. Работающим в организациях войск национальной гвардии, расположенных в г. Москве и г. Санкт-Петербурге, – 10 процентов.

12.5. Работникам организаций войск национальной гвардии за совмещение профессий (должностей)¹, за расширение зон обслуживания или увеличение объема работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

В указанных случаях размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и устанавливается приказом руководителя организации войск национальной гвардии. Размер доплаты не должен превышать:

¹ Далее – «должность».

при выполнении дополнительной работы по другой должности – 50 процентов оклада по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника);

при выполнении дополнительной работы по такой же должности – 50 процентов оклада по основной должности работника;

при выполнении дополнительной работы по одной должности несколькими работниками организации войск национальной гвардии – суммарно 100 процентов оклада, установленного по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника).

Доплаты устанавливаются за счет экономии фонда оплаты труда гражданского персонала организации войск национальной гвардии, образующейся по окладам отсутствующих работников.

V. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами

13. Гражданскому персоналу, допущенному к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»¹.

14. Гражданскому персоналу структурных подразделений по защите государственной тайны устанавливается ежемесячная процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях в соответствии с постановлением № 573.

Стаж работы, дающий право на получение надбавки, исчисляется структурным подразделением (должностным лицом) организации войск национальной гвардии, ведущим учет личного состава, с составлением заключения, которое утверждается работодателем.

15. Гражданскому персоналу, осуществляющему работу с шифрами, устанавливается ежемесячная процентная надбавка за шифровальную работу в процентах к должностному окладу в зависимости от стажа шифровальной работы с учетом общего стажа шифровальной работы, в который включается стаж работы с шифрами в шифровальной службе в федеральных органах исполнительной власти, органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, учреждений и организаций независимо от их организационно-правовой формы в следующих размерах:

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2013, № 13, ст. 1559. Далее – «постановление № 573».

№ п/п	Общий стаж шифровальной работы	Размер ежемесячной надбавки за работу с шифрами, процентов	
		1 класса	2 класса
1.	до 3 лет	15	5
2.	от 3 до 6 лет	20	10
3.	от 6 лет и выше	30	20

Приложение № 4
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 09.12.2019 № 398

УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации

I. Общие положения

1. Виды выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу¹ оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации², территориальных органов Росгвардии, соединений, воинских частей, военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии³ установлены приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»⁴.

2. Гражданскому персоналу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3. Выплаты стимулирующего характера:

устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам)⁵ в виде надбавок, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации или настоящим приложением;

осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда гражданского персонала и доведенных на оплату труда лимитов бюджетных обязательств;

¹ Далее – «гражданский персонал» или «работник».

² Далее – «войска национальной гвардии».

³ Далее – «организация войск национальной гвардии» или «учреждение войск национальной гвардии».

⁴ Зарегистрирован Минюстом России 1 февраля 2008 года, регистрационный № 11080, с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 года, регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 года, регистрационный № 18714).

⁵ Далее – «оклад».

устанавливаются гражданскому персоналу с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить эффективность и качество выполняемой им работы.

4. К основным показателям оценки эффективности труда гражданского персонала относятся:

успешное, добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

применение в работе передовых форм и методов организации труда.

5. Конкретные показатели оценки эффективности и качества труда гражданского персонала в целях их стимулирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

6. Выплаты стимулирующего характера гражданскому персоналу устанавливаются приказами руководителя организации войск национальной гвардии, в которых указывается наименование каждой выплаты, ее размер, а также период, на который она устанавливается, но не более чем на один год (за исключением единовременных выплат).

7. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций войск национальной гвардии устанавливаются вышестоящим руководителем, имеющим право назначения на должность, а в случае назначения на должность руководителя организации войск национальной гвардии Президентом Российской Федерации устанавливаются директором Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующим войсками национальной гвардии Российской Федерации¹.

II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

8. За интенсивность и высокие результаты работы гражданскому персоналу устанавливаются:

надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы;

единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года;

надбавка за знание иностранного языка;

ежемесячная надбавка за присвоенную квалификационную категорию;

надбавка водителям за управление закрепленными за ними автотранспортными средствами категорий «D» («D1») и «DE» («D1E»);

надбавка за руководство бригадой (звеном).

¹ Далее – «директор».

9. Гражданскому персоналу, за исключением преподавателей военных образовательных организаций высшего образования, научных сотрудников войск национальной гвардии, педагогических работников общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций войск национальной гвардии, в пределах утвержденного фонда оплаты труда и доведенных на оплату труда лимитов бюджетных обязательств ежемесячно устанавливается надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы.

9.1. Критериями для определения размера устанавливаемой работнику надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы являются:

выполнение важных (особо важных) и ответственных работ;
интенсивность и напряженность работы;

соответствие результатов труда поставленным на определенный период целям, задачам;

личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности организации войск национальной гвардии.

9.2. Выплата надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается приказом руководителя организации войск национальной гвардии с указанием конкретного размера надбавки работнику на определенный период (но не более чем на один год).

9.3. Руководитель организации войск национальной гвардии вправе принимать решения в отношении подчиненных работников об изменении размера надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы до истечения периода, на который она установлена, в случаях ненадлежащего исполнения должностных (трудовых) обязанностей, изменения характера работы и результатов деятельности работника.

10. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года¹ в размере двух окладов выплачивается работникам, в том числе принятым на работу на условиях совместительства, в целях обеспечения материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы, за исключением:

работников, выполняющих временные (до двух месяцев) и сезонные работы;

работников, выполняющих работу на условиях почасовой оплаты;

работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;

работников, увольняемых по основаниям, предусмотренным статьей 71, пунктами 5 – 11 части первой статьи 81, пунктами 4 и 8 части первой статьи 83, пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации².

¹ Далее – «единовременное вознаграждение».

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 49, ст. 7331.

10.1. Критериями для выплаты единовременного вознаграждения работнику являются:

добросовестное выполнение работником трудовой функции, определенной трудовым договором, и обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

соблюдение требований охраны труда.

10.2. Выплата единовременного вознаграждения производится в декабре календарного года исходя из размеров окладов, установленных на 1 декабря календарного года, за который производится выплата единовременного вознаграждения, а уволенным с работы в течение года – одновременно с окончательным расчетом исходя из размеров окладов, установленных на день увольнения.

На основании решения директора выплата единовременного вознаграждения может быть произведена в течение I квартала года, следующего за истекшим календарным годом, за который оно подлежит выплате.

10.3. Работникам при исчислении времени работы в текущем году при выплате единовременного вознаграждения учитываются периоды нахождения на лечении, в служебных командировках, в отпусках (кроме отпусков, предоставляемых без сохранения заработной платы, и отпусков по уходу за ребенком).

10.4. Работникам, проработавшим неполный календарный год (в случаях приема на работу, увольнения, предоставления отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы), единовременное вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени. При этом размер единовременного вознаграждения исчисляется путем деления полной суммы единовременного вознаграждения за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом году.

10.5. Работникам, в течение календарного года работавшим на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер единовременного вознаграждения устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается единовременное вознаграждение.

10.6. Размер единовременного вознаграждения работнику снижается или единовременное вознаграждение не выплачивается за совершение работником дисциплинарного проступка, за ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей в случаях, предусмотренных коллективными договорами, локальными нормативными актами.

10.7. Лишение единовременного вознаграждения или снижение его размера оформляется приказом руководителя организации войск национальной гвардии с обязательным указанием причины.

11. Работникам, владеющим иностранными языками и применяющим их в практической работе, решением руководителя организации войск национальной гвардии устанавливается надбавка за знание одного иностранного языка в размере 10 процентов, за знание двух и более иностранных языков – 15 процентов оклада.

12. Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах: водителям 2 класса – 10 процентов и водителям 1 класса – 25 процентов оклада.

13. Водителям за управление закрепленными за ними автотранспортными средствами категорий «D» («D1») и «DE» («D1E») устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

при управлении транспортными средствами категории «D» («D1») – 15 процентов;

при управлении транспортными средствами категории «DE» («D1E») – 25 процентов.

14. Работникам, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звеном) с численностью работников до 10 человек устанавливается надбавка в размере 15 процентов оклада, а свыше 10 человек – 25 процентов оклада.

15. Медицинским и фармацевтическим работникам (в том числе руководителям медицинских организаций войск национальной гвардии, их заместителям и главным медицинским сестрам), а также работникам медицинских организаций войск национальной гвардии, указанным в профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов третьего уровня в медицинских организациях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (приложение № 1 к настоящему приказу), имеющим квалификационную категорию, устанавливается надбавка в следующих размерах:

по II квалификационной категории – 20 процентов оклада;

по I квалификационной категории – 30 процентов оклада;

по высшей квалификационной категории – 40 процентов оклада.

III. Выплаты за качество выполняемых работ

16. За качество выполняемых работ гражданскому персоналу устанавливаются:

надбавка к окладу за обеспечение качества и объема оказываемых организацией услуг (работ);

надбавки за ученую степень и (или) ученое (почетное) звание.

17. Надбавка к окладу за обеспечение качества и объема оказываемых организацией услуг (работ) устанавливается гражданскому персоналу на определенный срок (на месяц, квартал, полугодие, год).

18. Надбавка к окладу за обеспечение качества и объема оказываемых организацией услуг (работ) устанавливается гражданскому персоналу (за исключением работающего на условиях совместительства) в пределах предусмотренных фондом оплаты труда средств и доведенных лимитов бюджетных обязательств на ее выплату:

преподавателям военных образовательных организаций высшего образования войск национальной гвардии;

научным сотрудникам;

педагогическим работникам общеобразовательных организаций войск национальной гвардии;

педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций войск национальной гвардии;

врачам и работникам медицинских организаций войск национальной гвардии, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг);

среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему предоставление медицинских услуг) медицинских организаций войск национальной гвардии;

младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему предоставление медицинских услуг) медицинских организаций войск национальной гвардии;

работникам учреждений культуры войск национальной гвардии;

социальным работникам.

Персональные размеры надбавки к окладу за обеспечение качества и объема оказываемых организацией услуг (работ) устанавливаются решениями работодателя на основании показателей оценки эффективности (в том числе качества) труда работников, определенных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

19. Работникам, имеющим соответствующее профилю выполняемой работы почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР¹, выплачивается надбавка за почетное звание в размере 25 процентов оклада.

Работникам, за исключением преподавателей и научных работников образовательных организаций высшего и дополнительного профессионального образования войск национальной гвардии, научных работников и руководителей научных структурных подразделений войск национальной гвардии, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок, имеющим соответствующие профилю выполняемой работы ученую степень и (или) ученое звание, выплачивается надбавка за ученую степень и (или) ученое звание в следующих размерах:

¹ Далее – «почетное звание».

имеющим ученую степень кандидата наук – 10 процентов оклада;
имеющим ученую степень доктора наук – 25 процентов оклада;
имеющим ученое звание доцента – 10 процентов оклада;
имеющим ученое звание профессора – 25 процентов оклада.

19.1. Выплата надбавок за ученую степень и (или) ученое (почетное) звание работникам, имеющим несколько ученых степеней и (или) ученых (почетных) званий, производится за одну ученую степень и одно ученое (почетное) звание, для которых предусмотрен наибольший размер соответствующей надбавки.

19.2. Выплата надбавок за ученую степень и (или) ученое (почетное) звание производится:

работникам, имеющим ко дню начала работы ученую степень и (или) ученое (почетное) звание, – со дня начала работы;

работникам, у которых право на выплату надбавки возникло в период выполнения трудовой функции:

при присуждении ученой степени или при восстановлении ученой степени лицам, которые были ее лишены, – со дня принятия федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности¹, соответствующего решения;

при присвоении почетных званий – со дня присвоения почетного звания;

при присвоении ученых званий или при восстановлении в ученых званиях – со дня принятия федеральным органом, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере научной деятельности, соответствующих решений.

19.3. Основанием для установления надбавок являются документы, подтверждающие присуждение работнику ученой степени и (или) присвоение работнику ученого (почетного) звания.

19.4. В случае принятия федеральным органом, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере научной деятельности, решения о лишении работника ученой степени (ученого звания) выплата надбавки за ученую степень и (или) ученое звание прекращается на основании приказа руководителя организации войск национальной гвардии со дня принятия такого решения.

IV. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

20. Гражданскому персоналу (в том числе работающему по совместительству) в целях их заинтересованности в длительной работе

¹ Далее – «федеральный орган, осуществляющий функции по нормативно-правовому регулированию в сфере научной деятельности».

выплачивается ежемесячная процентная надбавка за непрерывную работу (выслугу лет)¹.

20.1. Процентная надбавка выплачивается к окладам в следующих размерах:

№ п/п	Стаж непрерывной работы (выслуга лет)	Размер надбавки в процентах к окладу
1.	от 1 года до 2 лет	5
2.	от 2 лет до 5 лет	10
3.	от 5 лет до 10 лет	20
4.	от 10 лет до 15 лет	25
5.	от 15 лет до 20 лет	30
6.	от 20 лет до 25 лет	35
7.	25 лет и более	40

20.2. Выплата процентной надбавки не производится работникам, с которыми заключены срочные трудовые договоры на время выполнения временных (до двух месяцев) работ и (или) сезонных работ.

20.3. В стаж непрерывной работы (выслугу лет)² для установления гражданскому персоналу процентной надбавки включаются периоды работы в организациях войск национальной гвардии и федеральных государственных унитарных предприятиях, подведомственных Росгвардии, периоды военной службы (службы) в войсках национальной гвардии независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе, военной службе (службе).

Наравне с работой, военной службой (службой), указанной в абзаце первом настоящего подпункта, в выслугу лет включаются также периоды работы, военной службы (службы):

в Вооруженных Силах СССР, Комитете государственной безопасности СССР, Министерстве внутренних дел СССР и их органах, организациях и войсках;

в Вооруженных Силах государств – бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г. и до 31 декабря 1999 г. – в случаях заключения и ратификации двусторонних межгосударственных договоров);

в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, в которых федеральным законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, и их организациях;

на должностях, включаемых (засчитываемых) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

¹ Далее – «процентная надбавка».

² Далее – «выслуга лет».

на государственной гражданской службе Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»¹;

в органах внутренних дел, внутренних войсках и налоговой милиции Украины, расположенных на территориях Республики Крым и г. Севастополя, исчисленные в порядке, действовавшем на территориях Республики Крым и г. Севастополя до 21 февраля 2014 года.

Периоды работы, военной службы (службы), включаемые в соответствии с настоящим подпунктом в выслугу лет, суммируются.

20.4. В выслугу лет не включаются периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста.

20.5. Для определения выслуги лет гражданского персонала приказом руководителя организации войск национальной гвардии создается комиссия по установлению выслуги лет².

Процентная надбавка и ее размер устанавливаются работнику приказом руководителя организации войск национальной гвардии на основании решения комиссии, которое подписывается председателем и членами комиссии. Указанное решение рекомендуется оформлять в виде протокола (приложение № 1 к настоящим Условиям). Решение комиссии хранится в кадровом органе (органе комплектования) организации войск национальной гвардии.

Выписка из решения комиссии об установлении выслуги лет, подписанная председателем комиссии и заверенная гербовой печатью организации войск национальной гвардии, оформляется отдельно на каждого работника в двух экземплярах, один из которых передается в финансово-экономическое (финансовое) подразделение организации войск национальной гвардии, а второй выдается работнику на руки.

Основным документом для определения выслуги лет, дающей право на получение процентной надбавки, является трудовая книжка (военный билет).

В подтверждение выслуги лет, дающей право на получение процентной надбавки, работником могут быть представлены на рассмотрение комиссии другие документы, подтверждающие периоды работы, военной службы (службы).

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 48, ст. 5949; 2017, № 4, ст. 639.

² Далее – «комиссия».

21. Гражданскому персоналу медицинских организаций войск национальной гвардии и медицинских подразделений (медицинских рот, медицинских пунктов, лазаретов, центров, поликлиник) иных организаций войск национальной гвардии¹ выплачивается ежемесячная надбавка за продолжительность непрерывной работы в этих организациях (подразделениях)² в следующих максимальных размерах:

21.1. В размере 30 процентов оклада за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы: медицинским работникам и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи.

21.2. В размерах, указанных в подпункте 21.1 пункта 21 настоящей главы, выплачивается надбавка к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в медицинских организациях на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

21.3. Максимальный размер надбавки за стаж не может превышать для медицинских работников 80 процентов, для других работников отделений плановой и экстренной консультативной помощи – 50 процентов.

21.4. В размере 30 процентов оклада за первые три года и по 15 процентов – за каждые последующие два года непрерывной работы:

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и медицинским работникам со средним медицинским образованием противотуберкулезных организаций (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому.

21.5. Максимальный размер надбавки за стаж не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов – 60 процентов, для других работников организаций войск национальной гвардии – 40 процентов.

21.6. В размере 20 процентов оклада за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада всем работникам медицинских организаций войск

¹ Далее – «медицинские подразделения».

² Далее – «надбавка за стаж».

национальной гвардии и медицинским работникам медицинских подразделений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 21.1, 21.2 и 21.4 пункта 21 настоящей главы.

21.7. Гражданскому персоналу, занимающему по совместительству штатные должности медицинских работников в медицинских организациях войск национальной гвардии (медицинских подразделениях), надбавки выплачиваются по основной и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

21.8. Гражданскому персоналу медицинских организаций войск национальной гвардии (медицинских подразделений), не относящемуся к медицинским работникам, надбавка за продолжительность непрерывной работы в этих организациях выплачивается по основной должности.

22. В стаж непрерывной работы в медицинских организациях войск национальной гвардии (медицинских подразделениях), дающий право работникам на получение надбавки за стаж, засчитывается:

22.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах 21.1, 21.2 и 21.4 пункта 21 настоящей главы:

а) время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных организациях, подразделениях и на должностях;

б) время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в организациях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада взаимно засчитывается.

22.2. Работникам, указанным в подпункте 21.6 пункта 21 настоящей главы:

а) время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной принадлежности, социальной защиты населения и подразделениях, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор;

б) время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

в) время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

г) время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно

следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

д) время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций;

е) время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

ж) время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

з) время военной службы (службы, работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФМС России, ФСКН России, Минюста России, Росгвардии;

и) время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва;

к) время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

л) время непрерывной работы в приемниках-распределителях органов внутренних дел для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

22.3. Работникам при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки за стаж:

а) время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

б) время, когда работник фактически не работал, но в соответствии с законодательством за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;

в) время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

г) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

д) время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата без каких-либо условий и ограничений.

23. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в медицинские организации войск национальной гвардии (медицинские подразделения) при отсутствии во время перерыва другой работы:

23.1. Не позднее одного месяца:

а) со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;

б) после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания;

в) после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из организаций (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 21.1, 21.2, 21.4, 21.6 пункта 21 настоящей главы, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

г) со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

д) после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала

за работой в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

е) со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

ж) со дня увольнения из приемника-распределителя органов внутренних дел для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

23.2. Не позднее двух месяцев:

а) со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и должностей, указанных в подпунктах 21.1, 21.2, 21.4, 21.6 пункта 21 настоящей главы, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда;

б) после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 21.1, 21.2, 21.4, 21.6 пункта 21 настоящей главы. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается. Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

23.3. Не позднее трех месяцев:

а) после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

б) со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

в) со дня увольнения с работы, военной службы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФСКН России, Росгвардии, не считая времени переезда.

23.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией организаций (подразделений) либо сокращением

численности или штата работников организаций (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

23.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 21.1, 21.2, 21.4, 21.6 пункта 21 настоящей главы.

23.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 21.1, 21.2, 21.4, 21.6 пункта 21 настоящей главы:

а) эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

б) зарегистрированным в органах службы занятости населения как безработным;

в) получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости;

г) принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

д) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

е) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

ж) женам (мужьям) военнослужащих, лиц, проходящих службу в органах внутренних дел, войсках национальной гвардии, увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, с должностей, перечисленных в подпунктах 21.1, 21.2, 21.4, 21.6 пункта 21 настоящей главы, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего, лица, проходящего службу в органах внутренних дел, войсках национальной гвардии, в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы, службы из органов внутренних дел, войск национальной гвардии;

з) занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

23.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

а) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящемся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

б) работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и других), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения,

в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

в) отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

24. Перерывы в работе, предусмотренные пунктом 23 настоящей главы, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавку за продолжительность работы, не включаются.

25. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций¹ и номенклатурой организаций социального обслуживания², за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в пунктах 23 и 24 настоящей главы.

26. Для определения стажа непрерывной работы гражданского персонала в медицинских организациях войск национальной гвардии (медицинских подразделениях) приказом руководителя организации войск национальной гвардии создается комиссия.

Назначение надбавки за стаж производится на основании приказа руководителя организации войск национальной гвардии в соответствии с решением комиссии, которое подписывается председателем и членами комиссии. Указанное решение рекомендуется оформлять в виде протокола (приложение № 2 к настоящим Условиям). Решение комиссии хранится в кадровом органе (органе комплектования) организации войск национальной гвардии.

Выписка из решения комиссии по установлению непрерывного стажа работы в медицинских организациях войск национальной гвардии (медицинских подразделениях), подписанная председателем комиссии и заверенная гербовой печатью организации войск национальной гвардии, оформляется отдельно на каждого работника в двух экземплярах, из которых один передается в финансово-экономическое (финансовое) подразделение организации войск национальной гвардии, а второй выдается работнику на руки.

V. Премияльные выплаты по итогам работы

27. Премияльные выплаты по итогам работы³ устанавливаются гражданскому персоналу ежемесячно, а также по отдельным решениям

¹ Приказ Минздрава России от 6 августа 2013 г. № 529н «Об утверждении номенклатуры медицинских организаций» (зарегистрирован Минюстом России 13 сентября 2013 года, регистрационный № 29950), с изменениями, внесенными приказом Минздрава России от 8 августа 2019 г. № 615н (зарегистрирован Минюстом России 2 октября 2019 года, регистрационный № 56107).

² Приказ Минтруда России от 17 апреля 2014 г. № 258н «Об утверждении примерной номенклатуры организаций социального обслуживания» (зарегистрирован Минюстом России 21 мая 2014 года, регистрационный № 32363).

³ Далее – «премии».

руководителя организации войск национальной гвардии – при наличии экономии фонда оплаты труда и в пределах доведенных на оплату труда лимитов бюджетных обязательств.

27.1. Порядок и условия премирования (показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым руководителем организации войск национальной гвардии по согласованию с профсоюзным органом, исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией войск национальной гвардии.

27.2. Персональные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед организацией войск национальной гвардии, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

Приложение № 1

к Условиям, размерам и порядку осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденным приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 09.12.2019 № 398

Рекомендуемый образец

Протокол

об установлении стажа работы для выплаты ежемесячной процентной надбавки за непрерывную работу (выслугу лет)

1. Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) _____
2. Должность (профессия) _____

№ п/п	Воинские части, органы, организации, работа в которых засчитывается в стаж работы	Наименование должности	Дата (число, месяц, год)	
			с какого времени	по какое время
1	2	3	4	5

Итого: _____ лет _____ месяцев _____ дней

3. Стаж работы _____, дающий право на получение
(фамилия, инициалы работника)

ежемесячной процентной надбавки за непрерывную работу (выслугу лет), по состоянию на «__» _____ 20__ г. Устанавливается:

_____ лет _____ месяцев _____ дней
(прописью) (прописью) (прописью)

Председатель комиссии: _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

Члены комиссии: _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

_____ (подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение № 2

к Условиям, размерам и порядку осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденным приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 09.12.2019 № 398

Применяется в качестве Рекомендуемый образец

Протокол

об установлении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях войск национальной гвардии (медицинских подразделениях)

1. Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) _____
2. Должность (профессия) _____

№ п/п	Воинские части, органы, организации, работа в которых засчитывается в стаж работы	Наименование должности	Дата (число, месяц, год)	
			с какого времени	по какое время
1	2	3	4	5

Итого: _____ лет _____ месяцев _____ дней

3. Стаж работы _____, дающий право на получение (фамилия, инициалы работника)

ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях войск национальной гвардии (медицинских подразделениях), по состоянию на «__» _____ 20__ г. устанавливается:

_____ лет _____ месяцев _____ дней
(прописью) (прописью) (прописью)

Председатель комиссии: _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

Члены комиссии: _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

_____ (подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение № 5
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 09.12.2019 № 398

ПОРЯДОК

формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает требования к формированию и использованию фонда оплаты труда гражданского персонала¹ управлений оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации², территориальных органов Росгвардии, управлений соединений, воинских частей, военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций войск национальной гвардии³.

2. Расчет фонда оплаты труда гражданского персонала составляется финансово-экономическим (финансовым) подразделением организации на очередной календарный год⁴ и утверждается руководителем организации войск национальной гвардии не позднее десяти рабочих дней со дня доведения организации войск национальной гвардии лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год.

3. Фонд оплаты труда организаций войск национальной гвардии, зачисленных на финансовое обеспечение в другие организации войск национальной гвардии, формируется отдельно.

II. Формирование фонда оплаты труда гражданского персонала организаций войск национальной гвардии

4. При формировании фонда оплаты труда учитывается штатная численность гражданского персонала организации войск национальной гвардии.

5. При замещении в разрешенных случаях воинских должностей гражданским персоналом в фонде оплаты труда учитывается фактическая численность таких работников по замещаемым воинским должностям.

¹ Далее – «гражданский персонал» или «работник».

² Далее – «войска национальной гвардии».

³ Далее – «организация войск национальной гвардии».

⁴ Далее – «фонд оплаты труда».

6. Вакантные должности работников, исполнение обязанностей (выполнение работы) по которым передано сторонним организациям по государственным контрактам (договорам, соглашениям), в фонде оплаты труда не учитываются.

7. Фонд оплаты труда организации войск национальной гвардии формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

7.1. Окладов (должностных окладов, тарифных ставок)¹ гражданского персонала, – в размере 12 окладов:

по замещаемым (укомплектованным) должностям руководителей, специалистов и профессиям рабочих – в размере фактически установленного оклада с учетом его увеличений;

по замещаемым (укомплектованным) должностям педагогических работников – в размере ставок заработной платы, рассчитанных из норм часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы²;

по вакантным должностям специалистов, должностные оклады (ставки заработной платы) которым устанавливаются в зависимости от внутридолжностного категорирования, уровня образования или стажа работы, – в наименьшем размере без категории или при минимальных требованиях к уровню образования или стажу работы;

по вакантным профессиям рабочих – в размере наименьшей тарифной ставки, предусмотренной для данной профессии.

7.2. Ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы – в размере 17 окладов.

Решением директора Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующего войсками национальной гвардии Российской Федерации³ указанный размер средств может быть установлен свыше 17 окладов.

7.3. Ежемесячных надбавок за непрерывный стаж (выслугу лет) исходя из фактически сложившихся размеров этой выплаты в организации войск национальной гвардии (за исключением вакантных должностей).

7.4. Премий по результатам работы – в размере 3 окладов.

7.5. Единовременного денежного вознаграждения за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года – в размере 2 окладов.

7.6. Надбавки к окладу за обеспечение качества и объема оказываемых организацией услуг (работ) – в размере, определяемом

¹ Далее – «оклады».

² Утверждены приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован Минюстом России 25 февраля 2015 года, регистрационный № 36204), с изменениями, внесенными приказами Минобрнауки России от 29 июня 2016 г. № 755 (зарегистрирован Минюстом России 15 июля 2016 года, регистрационный № 42884), Минпросвещения России от 13 мая 2019 г. № 234 (зарегистрирован Минюстом России 21 мая 2019 года, регистрационный № 54675).

³ Далее – «директор».

директором, дифференцируемом в зависимости от осуществляемой организацией войск национальной гвардии деятельности и места ее дислокации.

7.7. Иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных для гражданского персонала настоящим приказом, исходя из фактически сложившихся размеров.

7.8. Материальной помощи – в размере 2 окладов.

8. Фонд оплаты труда формируется с учетом размеров районного коэффициента, коэффициента за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

9. Фонд оплаты труда подлежит перерасчету в случаях:

увеличения (индексации) оплаты труда в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

увеличения по решениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации размера выплат, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

увеличения по решению директора размера средств, направляемых на стимулирующие выплаты;

изменения штатов (штатных расписаний);

существенных изменений условий оплаты труда;

зачисления (передачи) на финансовое обеспечение организаций войск национальной гвардии, находившихся ранее на финансовом обеспечении в других организациях.

10. Расчет фонда оплаты труда по организациям войск национальной гвардии, не имеющим лицевых счетов в органах федерального казначейства, составляется распорядителями (получателями) бюджетных средств, у которых они состоят на финансовом обеспечении.

11. Главный распорядитель бюджетных средств утверждает объемы лимитов бюджетных обязательств на оплату труда гражданского персонала¹ для каждого распорядителя и получателя бюджетных средств, состоящего у него на финансовом обеспечении, на соответствующий период.

12. Распорядители (получатели) бюджетных средств распределяют лимиты бюджетных обязательств и не позднее 31 декабря текущего финансового года доводят их до организаций войск национальной гвардии, состоящих у них на финансовом обеспечении.

13. Корректировка лимитов бюджетных обязательств производится главным распорядителем (распорядителем) бюджетных средств при изменении численности гражданского персонала в связи с

¹ Далее – «лимиты бюджетных обязательств».

реформированием войск национальной гвардии и оптимизацией их штатной численности, передаче обеспечивающих, обслуживающих и других функций сторонним организациям, зачислении (передаче) на финансовое обеспечение организаций войск национальной гвардии, стоящих ранее на финансовом обеспечении в других организациях, увеличении (уменьшении) лимитов бюджетных обязательств на оплату труда главному распорядителю (распорядителю) бюджетных средств, изменении норм оплаты труда работников, а также в случаях принятия Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации решений по увеличению (индексации) оплаты труда работников.

III. Использование фонда оплаты труда гражданского персонала организаций войск национальной гвардии

14. Руководители организаций войск национальной гвардии направляют денежные средства на выплату окладов, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах утвержденных фондов оплаты труда и доведенных лимитов бюджетных обязательств.

15. Руководители организаций войск национальной гвардии вправе в пределах утвержденного фонда оплаты труда и доведенных лимитов бюджетных обязательств перераспределять средства соответствующих фондов оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 7 и 8 настоящего Порядка, с учетом безусловного обеспечения:

установленных Трудовым кодексом Российской Федерации¹ и Президентом Российской Федерации² размеров заработной платы;

выплат компенсационного характера;

недопущения образования задолженности по выплате заработной платы работникам в текущем году.

16. Учет использования фонда оплаты труда и лимитов бюджетных обязательств ведется распорядителями (получателями) бюджетных средств.

17. Из фонда оплаты труда работнику один раз в календарном году, как правило, при предоставлении ему ежегодного основного оплачиваемого отпуска или его части, на основании его заявления по решению руководителя организации войск национальной гвардии выплачивается материальная помощь в размере двух окладов.

18. Материальная помощь работнику, не обратившемуся за ее получением в течение 11 месяцев календарного года, на основании приказа руководителя организации войск национальной гвардии выплачивается

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 31, ст. 4451.

² Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334).

в декабре текущего года из расчета оклада, установленного ему по состоянию на 1 декабря.

19. Материальная помощь не выплачивается:

работникам, принятым на работу к работодателю по совместительству;

работникам, заключившим с работодателем срочный трудовой договор на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

работникам, выполняющим сезонные работы;

работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

работникам, расторгнувшим трудовой договор с работодателем и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году на работу к этому же работодателю;

работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным статьей 71, пунктами 5 – 11 части первой статьи 81, пунктами 4 и 8 части первой статьи 83, пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации¹. Материальная помощь, выплаченная в текущем календарном году работникам, указанным в настоящем абзаце, удержанию не подлежит.

20. Гражданскому персоналу, кроме материальной помощи, указанной в пункте 17 настоящего Порядка, при наличии экономии фонда оплаты труда и в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств в исключительных случаях, повлекших за собой материальные затруднения работника и поименованных в коллективном договоре (соглашении), может быть оказана дополнительная материальная помощь.

Решение об оказании дополнительной материальной помощи и ее размере оформляется приказом руководителя организации войск национальной гвардии на основании письменного заявления работника и подтверждающих материальные затруднения документов.

21. В пределах фонда оплаты труда и доведенных лимитов бюджетных обязательств в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы (трудовые обязанности), с учетом стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок за стаж работы в указанных местностях, повышенной оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) окажется ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, работнику производится соответствующая доплата на основании приказа руководителя организации войск национальной гвардии.

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 1, ст. 46.