

# П Р И К А З

## МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

« 14 » ноября 2019 г. № 666

г. Москва

**Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, и соблюдения этими работниками требований к служебному поведению, а также о признании утратившими силу приказов Министра обороны Российской Федерации и их отдельных положений**

В соответствии с подпунктом «в» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 14, ст. 1670; 2019, № 20, ст. 2422) в целях организации работы по противодействию коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, а также осуществления функций Министерства обороны Российской Федерации, предусмотренных подпунктом «з» пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требо-

ваний к служебному поведению» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 39, ст. 4588; 2014, № 15, ст. 1729; 2015, № 10, ст. 1506; 2017, № 39, ст. 5682; 2018, № 33, ст. 5402),  
**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, и соблюдения этими работниками требований к служебному поведению (далее – Положение) (приложение № 1 настоящему приказу).


2. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, Северным флотом, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления организовать выполнение требований Положения.

3. Признать утратившими силу приказы Министра обороны Российской Федерации и их отдельные положения согласно Перечню (приложение № 2 к настоящему приказу).

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации.

**МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

генерал армии



С.Шойгу

Приложение № 1  
к приказу Министра обороны  
Российской Федерации  
от «14» ноября 2019 г. № 666

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о проверке достоверности и полноты сведений,  
представляемых гражданами, претендующими на замещение  
отдельных должностей, и работниками, замещающими  
отдельные должности на основании трудового договора  
в организациях, созданных для выполнения задач,  
поставленных перед Министерством обороны Российской  
Федерации, и соблюдения этими работниками требований  
к служебному поведению**

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

1) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации (далее – граждане, организации соответственно), которые предусмотрены перечнем, утвержденным Министром обороны Российской Федерации в соответствии с подпунктом «а» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (далее – Перечень), на отчетную дату;

2) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками, замещающими должности в организациях, предусмотренные Перечнем (далее – работники), за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;

3) достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами при поступлении на работу в организации, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

4) соблюдения работниками в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»\* и другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению).

2. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работником, замещающим должность в организации, не предусмотренную Перечнем, и претендующим на замещение должности, предусмотренной Перечнем, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением для проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами.

3. Проверка осуществляется по решению:

1) Министра обороны Российской Федерации;  
2) статс-секретаря – заместителя Министра обороны Российской Федерации;

3) должностных лиц Вооруженных Сил Российской Федерации, осуществляющих полномочия работодателя в отношении работников организаций (далее – руководители организаций).

4. Решение об осуществлении проверки принимается должностными лицами, указанными в пункте 3 настоящего Положения, отдельно в отношении каждого гражданина или работника (за исключением граждан, претендующих на замещение отдельных должностей, либо работников, замещающих должности, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Президентом Российской Федерации) и оформляется в письменном виде.

---

\* Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6228; 2019, № 30, ст. 4153.

## 5. Проверка проводится:

1) подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации (далее – Главное управление кадров) по решению о проведении проверки, принятому должностным лицом, указанным в подпунктах 1 или 2 пункта 3 настоящего Положения;

2) подразделением кадровой службы организации по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностным лицом организации, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по решению о проведении проверки, принятому руководителем организации, указанным в подпункте 3 пункта 3 настоящего Положения (далее – кадровые подразделения организаций).

6. Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде\*:

1) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

2) должностными лицами подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Главного управления кадров (кадровых подразделений организаций) (далее – кадровые подразделения);

3) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

4) Общественной палатой Российской Федерации;

5) общероссийскими средствами массовой информации.

7. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

8. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может

---

\* Пункт 10 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 (далее – Положение, утвержденное Указом № 1065).

быть продлен до 90 дней лицами, принявшими решение о ее проведении.

9. Подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений Главного управления кадров осуществляет проверку\*:

1) самостоятельно;

2) путем направления запросов в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с частью третьей статьи 7 Федерального закона от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности»\*\* (далее – Федеральный закон № 144-ФЗ).

10. Кадровые подразделения организаций осуществляют проверку, предусмотренную подпунктом 1 пункта 9 настоящего Положения.

Проверку, предусмотренную подпунктом 2 пункта 9 настоящего Положения, в интересах кадровых подразделений организаций осуществляет подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений Главного управления кадров.

11. При осуществлении самостоятельной проверки кадровое подразделение вправе\*\*\*:

1) проводить беседу с гражданином или работником;

2) изучать представленные гражданином или работником сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

3) получать от гражданина или работника пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительным материалам;

4) направлять в установленном порядке запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные

---

\* Пункт 13 Положения, утвержденного Указом № 1065.

\*\* Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 33, ст. 3349; 2019, № 31, ст. 4470.

\*\*\* Пункт 15 Положения, утвержденного Указом № 1065.

органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее – государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или работника, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении работником требований к служебному поведению;

5) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

6) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или работником в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

12. В запросе, предусмотренном подпунктом 4 пункта 11 настоящего Положения, указываются\*:

1) фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

2) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

3) фамилия, имя, отчество (при наличии), дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы), вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность, гражданина или работника, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо работника, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

4) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

5) срок представления запрашиваемых сведений;

---

\* Пункт 16 Положения, утвержденного Указом № 1065.

б) фамилия, имя, отчество (при наличии) и номер телефона должностного лица, подготовившего запрос;

7) идентификационный номер налогоплательщика (в случае направления запроса в налоговые органы Российской Федерации);

8) другие необходимые сведения.

13. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий, помимо сведений, перечисленных в пункте 12 настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального закона № 144-ФЗ. Подготовка такого запроса осуществляется подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений Главного управления кадров по представлению руководителей организаций, указанных в подпункте 3 пункта 3 настоящего Положения.

14. Запросы, предусмотренные пунктами 12 и 13 настоящего Положения, направляются:

1) Министром обороны Российской Федерации либо статс-секретарем – заместителем Министра обороны Российской Федерации\* – в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним;

2) начальником Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации – в государственные органы и организации (кроме государственных органов и организаций, предусмотренных подпунктом 1 настоящего пункта);

3) руководителем организации – в государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (кроме государственных органов и организаций, предусмотренных подпунктом 1 настоящего пункта).

---

\* Подпункт «в» пункта 18 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».



15. Кадровое подразделение обеспечивает\*:

1) уведомление в письменной форме работника или гражданина о начале в отношении него проверки и разъяснение ему содержания подпункта 2 настоящего пункта – в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

2) проведение в случае обращения работника или гражданина беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящим Положением, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, – в течение семи рабочих дней со дня обращения работника или гражданина, а при наличии уважительной причины – в срок, согласованный с работником или гражданином.

16. По окончании проверки кадровое подразделение обязано ознакомить работника или гражданина с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

17. Работник или гражданин вправе\*\*:

1) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в подпункте 2 пункта 15 настоящего Положения; по результатам проверки;

2) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

3) обращаться в кадровое подразделение с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в подпункте 2 пункта 15 настоящего Положения.

18. Пояснения, указанные в подпункте 1 пункта 17 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

19. На период проведения проверки работник может быть отстранен от замещаемой должности на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

---

\* Пункт 22 Положения, утвержденного Указом № 1065.

\*\* Пункт 24 Положения, утвержденного Указом № 1065.

На период отстранения работника от замещаемой должности заработная плата по занимаемой им должности сохраняется\*.

20. По результатам проверки кадровым подразделением представляется доклад лицу, принявшему решение о проведении проверки\*\*.

В доклад включается одно из следующих предложений\*\*\*:

1) о назначении работника или гражданина на должность, включенную в Перечень;

2) об отказе работнику или гражданину в назначении на должность, включенную в Перечень;

3) об отсутствии оснований для применения к работнику мер юридической ответственности;

4) о применении к работнику мер юридической ответственности;

5) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

21. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении, с одновременным уведомлением об этом работника или гражданина, в отношении которого проводилась проверка, представляются кадровым подразделением правоохранительным органам и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, и Общественной палате Российской Федерации, представившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне\*\*\*\*.

22. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

---

\* Пункт 26 Положения, утвержденного Указом № 1065.

\*\* Пункт 27 Положения, утвержденного Указом № 1065.

\*\*\* Пункт 28 Положения, утвержденного Указом № 1065.

\*\*\*\* Пункт 29 Положения, утвержденного Указом № 1065.

23. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность, замещаемую на основании трудового договора, или назначившее работника на должность, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в пункте 20 настоящего Положения, принимает одно из следующих решений\*:

1) назначить работника (гражданина) на должность, включенную в Перечень;

2) отказать работнику (гражданину) в назначении на должность, включенную в Перечень;

3) применить к работнику меры юридической ответственности;

4) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

24. Материалы проверки хранятся в кадровом подразделении в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив\*\*.

---

\* Пункт 31 Положения, утвержденного Указом № 1065.

\*\* Пункт 33 Положения, утвержденного Указом № 1065.

Приложение № 2  
к приказу Министра обороны  
Российской Федерации  
от «14» ноября 2019 г. № 666

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**приказов Министра обороны Российской Федерации**  
**и их отдельных положений, признаваемых утратившими силу**

1. Приказы Министра обороны Российской Федерации, признаваемые утратившими силу:

от 29 июня 2013 г. № 484 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством обороны Российской Федерации, и соблюдения работниками требований к служебному поведению» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 августа 2013 г., регистрационный № 29262);

от 5 сентября 2014 г. № 652 «О внесении изменений в приказы Министра обороны Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 октября 2014 г., регистрационный № 34337).

2. Пункты 1 приложений к приказам Министра обороны Российской Федерации, признаваемые утратившими силу:

от 17 декабря 2015 г. № 792 «О внесении изменений в приказы Министра обороны Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 января 2016 г., регистрационный № 40728);

от 10 января 2017 г. № 5 «О внесении изменений в приказы Министра обороны Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2017 г., регистрационный № 45490);

от 30 декабря 2017 г. № 836 «О внесении изменений в приказы Министра обороны Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 января 2018 г., регистрационный № 49839).

---