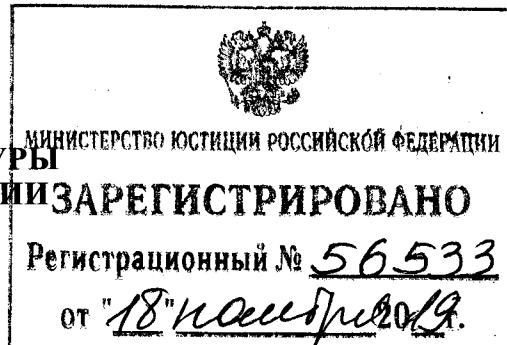




МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ПРИКАЗ

29 августа 2019 г.

Москва

№ 1268

**О внесении изменений в Положение о кадровом резерве
Министерства культуры Российской Федерации, утвержденное приказом
Минкультуры России от 07.07.2017 № 1139
«Об утверждении Положения о кадровом резерве
Министерства культуры Российской Федерации»**

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение о кадровом резерве Министерства культуры Российской Федерации, утвержденное приказом Минкультуры России от 07.07.2017 № 1139 «Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства культуры Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18.09.2017 г., регистрационный № 48218), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

В.Р.Мединский

Приложение
к приказу Министерства культуры
Российской Федерации
от *29 августа* 2019 г. № *1268*

**Изменения,
вносимые в Положение о кадровом резерве
Министерства культуры Российской Федерации,
утвержденное приказом Минкультуры России от 07.07.2017 № 1139
«Об утверждении Положения о кадровом резерве
Министерства культуры Российской Федерации»**

1. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Документы, указанные в пунктах 20 - 22 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» представляются в Минкультуры России гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы. Порядок представления документов в электронном виде определяется Правилами представления документов в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 12, ст. 1677, № 49, ст. 7600).».

2. Дополнить пунктом 23.1 следующего содержания:

«23.1. Достоверность сведений, представленных гражданином, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правилами

автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации». ».

3. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктом 24 – 26 настоящего Положения, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляются ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

4. Пункты 29, 30 изложить в следующей редакции:

«29. Минкультуры России не позднее, чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

30. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в

кадровый резерв могут быть возвращены им по письменному заявлению в течении трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Минкультуры России, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течении трех лет, после чего подлежат уничтожению.».

5. В пункте 32 после слова «подготавливается» дополнить словами «в электронном виде».
