



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 54144

от "25" марта 2019.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Минтруд России)

**ПРИКАЗ**

1 марта 2019.

№ 130Н

Москва

**Об осуществлении мониторинга реализации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р**

В соответствии с пунктом 14 приложения № 6 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 18, ст. 2147; № 18, ст. 2147; 2018, № 3, ст. 522; № 53, ст. 8646), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Порядок осуществления мониторинга реализации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р, согласно приложению № 1;

форму сведений о реализации субъектами Российской Федерации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р, в \_\_ году согласно приложению № 2;

форму сведений о реализации субъектами Российской Федерации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р, с разбивкой по работодателям, в \_\_ году согласно приложению № 3.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 июля 2015 г. № 475н «Об утверждении Порядка проведения мониторинга реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 августа 2015 г., регистрационный № 38423).

Министр



М.А. Топилин

Приложение № 1  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «1» марта 2019 г. № 130н

**Порядок  
осуществления мониторинга реализации дополнительных  
мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов,  
предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской  
Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации,  
привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным,  
утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от  
20 апреля 2015 г. № 696-р**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила осуществления мониторинга реализации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 17, ст. 2596; 2016, № 17, ст. 2425; 2017, № 30, ст. 4693) (далее соответственно – перечень, дополнительные мероприятия, Мониторинг).

2. Целью Мониторинга является:

а) комплексная оценка реализации дополнительных мероприятий в рамках государственных программ субъектов Российской Федерации (далее – региональные программы);

б) оценка влияния привлечения в рамках региональных программ работников из других субъектов Российской Федерации на социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации.

3. Основными объектами Мониторинга являются:

а) привлечение работников в рамках региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, с целью трудоустройства из других субъектов Российской Федерации;

б) изменение ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации в связи с привлечением граждан Российской Федерации с целью трудоустройства к работодателям, участвующим в региональных программах, предусматривающих дополнительные мероприятия;

в) использование средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на оказание финансовой поддержки работодателям, участвующим в региональных программах, предусматривающих дополнительные мероприятия;

г) предоставление работодателями мер поддержки работникам, привлекаемым с целью трудоустройства в рамках реализации региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия.

4. Проведение Мониторинга обеспечивает:

а) контроль целевого использования средств федерального бюджета;

б) контроль численности работников, привлекаемых работодателями в рамках региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия, а также достижения значений показателей результативности использования субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (далее - субсидия).

5. Мониторинг проводится Федеральной службой по труду и занятости, в том числе с учетом данных, приведенных в отчетах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, представляемых в соответствии с пунктом 13 приложения № 6 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 (далее – данные отчетов).

6. Федеральная служба по труду и занятости:

а) осуществляет сбор, обработку, обобщение и анализ данных отчетов;

б) до 30 января года, следующего за отчетным, представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сведения о реализации субъектами Российской Федерации дополнительных мероприятий по форме согласно приложению № 2 и сведения о реализации субъектами Российской Федерации дополнительных мероприятий с разбивкой по работодателям по форме согласно приложению № 3;

в) по результатам Мониторинга представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения о сокращении размера субсидии, предусмотренной бюджету субъекта Российской Федерации на текущий финансовый год, до 20 февраля года, следующего за отчетным.

Приложение № 2

к приказу Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации

от «1» марта 2019 г. № 130н

Форма

Сведения о реализации субъектами Российской Федерации дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р<sup>1</sup>, в \_\_\_\_\_ году

| № п/п | Наименование субъекта Российской Федерации |      | Число работодателей - участников программы субъекта Российской Федерации, предусматривающей дополнительные мероприятия <sup>2</sup> , в отчетном периоде (единиц) |      | Численность работников, привлечаемых работодателями в рамках региональной программы (человек) <sup>3</sup> |      | Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной общей численности работников, трудоустроенной из федерального бюджета субъектов Российской Федерации на реализацию региональной программы (проценты) |      | Доля привлеченных работников, подлежащих осуществлению трудовой деятельности, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения (проценты) |      | Средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на реализацию региональной программы (тыс. рублей) |      | Средства федерального бюджета (тыс. рублей) |      | Средства бюджета субъекта Российской Федерации (тыс. рублей) |      | Средства работодателя (тыс. рублей) (при наличии) |      | Численность работников, необходимых работодателям (человек) |      | Численность работников, привлечаемых работодателями из других субъектов Российской Федерации (человек) |      | Численность иностранных работников, привлечаемых работодателями (человек) |      | Доля привлечаемых работников в общей численности населения трудоспособного возраста субъекта Российской Федерации (проценты) |      | Доля привлекаемых работников в общей численности экономически активного населения (проценты) субъекта Российской Федерации |      | Заявленная работодателями потребность в работниках для замещения рабочих мест (вакантных должностей), человек |    |    |
|-------|--|------|---|------|--|------|--|------|---|------|---|------|---|------|--|------|---|------|---|------|--|------|---|------|--|------|--|------|---|----|----|
|       | план                                       | факт | план  | факт | план   | факт | план   | факт | план  | факт | план  | факт | план  | факт | план   | факт | план  | факт | план  | факт | план   | факт | план  | факт | план   | факт | план   | факт |   |    |    |
| 1     | 2  | 3    | 4   | 5    | 6  | 7    | 8  | 9    | 10  | 11   | 12  | 13   | 14  | 15   | 16   | 17   | 18  | 19   | 20  | 21   | 22   | 23   | 24  | 25   | 26   | 27   | 28   | 29   | 30  | 31 | 32 |

Руководитель (заместитель руководителя)  
Федеральной службы по труду и занятости

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

<sup>1</sup> Далее – дополнительные мероприятия.

<sup>2</sup> Далее соответственно – региональная программа и работодатель.

<sup>3</sup> Далее – привлекаемые работники.

<sup>4</sup> Далее – соглашение.

