

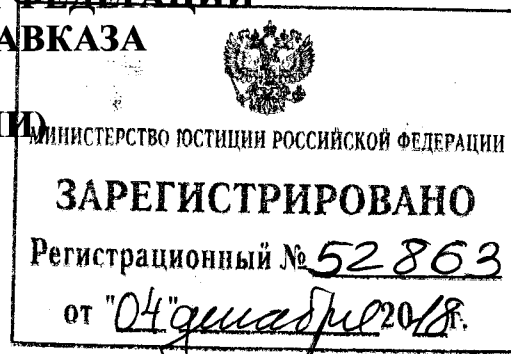


**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ДЕЛАМ СЕВЕРНОГО КAVКАЗА**

**(МИНКАВКАЗ РОССИИ)**

**ПРИКАЗ**

**Москва**



от « 14 » ноября 2018 г.

№ 191

**О внесении изменения в приказ Минкавказа России от 25 августа 2014 г. № 8 «Об утверждении положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа, о порядке премирования государственных гражданских служащих Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа»**

В целях совершенствования порядка стимулирования профессиональной деятельности федеральных государственных гражданских служащих Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа приказываю:

1. Внести изменение в приказ Минкавказа России от 25 августа 2014 г. № 8 «Об утверждении положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа, о порядке премирования государственных гражданских служащих Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным

гражданским служащим Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 2 сентября 2014 года, регистрационный номер 33931, далее – приказ), изложив приложение № 2 к приказу в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.В. Чеботарёв

Приложение  
к приказу Министерства  
Российской Федерации  
по делам Северного Кавказа  
от «14» ноября 2018 г. № 191

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
Российской Федерации  
по делам Северного Кавказа  
от 25 августа 2014 г. № 8

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке премирования государственных гражданских служащих**  
**Министерства Российской Федерации**  
**по делам Северного Кавказа**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, ст. 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63; № 14, ст. 2008; № 24, ст. 3374; № 29, ст. 4388; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38; № 22, ст. 3091; № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 1, ст. 46, № 15, ст. 2139; № 27, ст. 3929, ст. 3930; № 31, ст. 4741, ст. 4824, 2018, № 1, ст. 7; № 32, ст. 5100; № 45, ст. 6837), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168; № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 13, ст. 1257; № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31, ст. 3701; № 39, ст. 4422; № 49, ст. 5763; № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445;

№ 34, ст. 4171; № 36, ст. 4312; № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992; № 15, ст. 1731; № 19, ст. 2325; № 27, ст. 3681; № 29, ст. 4071; № 32, ст. 4490; № 35, ст. 4783, ст. 4787; № 44, ст. 5995; № 47, ст. 6460; № 50, ст. 7013; № 51, ст. 7169; 2013, № 3, ст. 177, № 19, ст. 2376; № 22, ст. 2787; № 42, ст. 5342; № 49, ст. 6397, ст. 6400; 2014, № 18, ст. 2135; № 26, ст. 3513; № 30, ст. 4281, ст. 4285; № 31, ст. 4401; № 37, ст. 4938; № 44, ст. 6045, ст. 6046; 2015, № 11, ст. 1585; № 28, ст. 4216; 2016, № 12, ст. 1642; № 16, ст. 2202; № 31, ст. 4986; № 35, ст. 5302; 2017, № 4, ст. 636; № 5, ст. 777; № 34, ст. 5265; № 35, ст. 5333; 2018, № 7, ст. 1018, № 24, ст. 3504; № 25, ст. 3647; № 30, ст. 4716) и устанавливает порядок стимулирования профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа (далее – Министерство).

2. Премирование гражданских служащих Министерства производится за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Министерство в соответствии с Положением о Министерстве, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 16 июня 2014 г. № 549 «О Министерстве Российской Федерации по делам Северного Кавказа и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 25, ст. 3318; № 40, ст. 5426; № 44, ст. 6072; 2015, № 2, ст. 491; № 15, ст. 2279; № 52, ст. 7599; 2016, № 28, ст. 4741; 2017, № 10, ст. 1498; 2018, № 1, ст. 348), а также в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, поставленных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также руководством Министерства и имеющих особую важность в сфере деятельности Министерства, в том числе в рамках реализации национальных проектов (программ), приоритетных и ведомственных проектов (программ).

3. Фонд для выплаты премий гражданским служащим Министерства (далее – премиальный фонд) формируется в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда.

Распределение денежных средств, предусмотренных на выплату премий, между структурными подразделениями Министерства производится в зависимости от объема и сложности решаемых задач и результатов по их реализации, достигнутых соответствующим подразделением, по решению Министра Российской Федерации по делам Северного Кавказа (далее – Министр).

Объем денежных средств, предусмотренных на выплату премий первому заместителю Министра, статс-секретарю – заместителю Министра, заместителям Министра (далее – заместители Министра), помощникам, советникам Министра, руководителям структурных подразделений определяется Министром.

По решению Министра премирование гражданского служащего может осуществляться также за счет средств резерва фонда Министра. Предложения о таком премировании могут быть направлены Министру курирующими заместителями Министра, руководителями структурных подразделений.

Размер премии, выплачиваемой гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается, общая сумма премий не должна превышать сумму денежных средств, предусмотренных на их выплату.

4. Размер премии гражданского служащего зависит от:

личного вклада гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение и Министерство, в том числе в рамках реализации национальных проектов (программ), приоритетных и ведомственных проектов (программ);

степени сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

профессионализма гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, подготовке документов, выполнении поручений руководства Министерства;

своевременного, добросовестного, качественного выполнения обязанностей, предусмотренных должностным регламентом.

## II. Порядок выплаты премий

5. Решение о выплате и размерах премии гражданским служащим оформляется приказом Министерства.

6. Финансово-хозяйственный департамент в рамках подготовки проекта приказа о премировании гражданских служащих Министерства направляет Министру информацию о:

- размере премиального фонда с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда;

- расчетном размере премиального фонда по каждому структурному подразделению исходя из фактической численности структурного подразделения (при расчете должность руководителя структурного подразделения не учитывается);

- уточненном размере резерва фонда Министра.

Министр на основании представленной информации утверждает размер премиального фонда по каждому структурному подразделению.

7. Утвержденный Министром размер премиального фонда по структурным подразделениям Финансово-хозяйственный департамент доводит служебной запиской до руководителей структурных подразделений.

8. Предложения о размерах премий гражданским служащим структурных подразделений Министерства подготавливает руководитель структурного подразделения в пределах утвержденной к выплате суммы премии и согласовывает их с курирующим заместителем Министра. Согласованные с курирующим заместителем Министра списки гражданских

служащих структурных подразделений Министерства с указанием размера премий представляются в Финансово-хозяйственный департамент в течение трех рабочих дней с момента получения структурным подразделением служебной записки Финансово-хозяйственного департамента.

Размер премии гражданского служащего может быть увеличен по решению Министра из средств резерва фонда Министра.