



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 52460

от 17 октября 2018.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

П Р И К А З

15 августа 2018г.

№ 527н

Москва

**Об утверждении методики определения потребности субъектов
Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей
в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу**

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2018 г. № 142 «О внесении изменения в пункт 4 Правил установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 8, ст. 1213) п р и к а з ы в а ю:

Утвердить согласованную с Министерством экономического развития Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации; Министерством просвещения Российской Федерации методику определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу согласно приложению.

Врио Министра

А.В. Вовченко

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 15 августа 2018 г. № 527н

МЕТОДИКА

определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики
и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах
на среднесрочную и долгосрочную перспективу

I. Общие положения

1. Настоящая методика устанавливает правила определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу (далее – потребность в профессиональных кадрах).

2. Определение потребности в профессиональных кадрах основывается на системе научно обоснованных представлений о спросе на рабочую силу в среднесрочном и долгосрочном периоде.

3. Среднесрочным периодом (среднесрочной перспективой) является период, установленный пунктом 19 статьи 3 Федерального закона от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ "О стратегическом планировании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 26, ст. 3378; 2016, № 27, ст. 4210);

4. Долгосрочным периодом (долгосрочной перспективой) является период, установленный пунктом 20 статьи 3 Федерального закона от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ "О стратегическом планировании в Российской Федерации".

5. Потребность в профессиональных кадрах определяется с использованием Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) и Общероссийского классификатора занятий (далее - ОКЗ).

6. Из общей потребности в профессиональных кадрах субъектов Российской Федерации и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах выделяется потребность в инженерно-технических кадрах.

Перечень укрупненных групп инженерно-технических специальностей предусмотрен приложением к настоящей методике.

7. Показатели потребности в профессиональных кадрах рассчитываются в среднегодовом исчислении.

II. Определение потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах

8. Определение потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах осуществляется с применением методов экономико-математического моделирования, учитывающих взаимодействие и взаимозависимость развития экономики и рынка труда, дополненных экспертными оценками.

9. Потребность субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах определяется как численность работников, занятых в экономике, необходимая для обеспечения прогнозируемых объемов производства валового регионального продукта и добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда по видам экономической деятельности (разделам ОКВЭД 2) и занятиям (малым группам ОКЗ).

10. Состав данных, используемых для определения потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах, включает:

а) статистические данные о социально-экономическом положении субъекта Российской Федерации за ретроспективный период¹ по следующим группам показателей:

экономика (с детализацией по ОКВЭД 2);

демография;

рынок труда;

б) сведения федеральных статистических наблюдений о профессионально-квалификационной структуре рабочих мест в субъекте Российской Федерации по видам экономической деятельности и профессиональным группам;

в) прогноз социально-экономического развития субъекта Российской Федерации на среднесрочный и долгосрочный периоды;

г) стратегии социально-экономического развития субъекта Российской Федерации, а также иные стратегические документы, определяющие приоритетные направления развития субъекта Российской Федерации в среднесрочном и долгосрочном периодах;

д) государственные программы субъекта Российской Федерации и государственные программы Российской Федерации;

е) сведения о реализуемых и планируемых к реализации инвестиционных проектах;

ж) демографический прогноз;

з) сведения о потребности в кадрах, полученные от работодателей;

и) предложения объединений работодателей, подготавливаемые в рамках проведения мониторинга и прогнозирования потребностей экономики в квалифицированных кадрах в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2014 г. № 92 «Об утверждении Правил участия объединений работодателей в мониторинге и прогнозировании

¹ Минимальная длина ретроспективного периода – 5 лет.

потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 7, ст. 686).

11. Экономическими ориентирами при определении потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах являются:

- а) объем валового регионального продукта и добавленной стоимости;
- б) объем промышленного производства;
- в) объем продукции сельского хозяйства;
- г) объем розничного товарооборота;
- д) объем платных услуг населению;
- е) объем и направления инвестиций;
- ж) изменение производительности труда по видам экономической деятельности;
- з) технологический уровень и капиталоемкость создаваемых (модернизируемых) производств в сравнении с текущими значениями;
- и) количество создаваемых (модернизируемых) рабочих мест;
- к) развитие инфраструктуры (дополнительный стимул экономического роста в смежных отраслях).

12. Демографическими ориентирами при определении потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах являются:

- а) уровень смертности;
- б) уровень рождаемости;
- в) миграционные потоки.

13. Ориентирами рынка труда при определении потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах являются:

- а) уровень безработицы;
- б) уровень занятости;
- в) структура занятости населения с выделением наиболее ресурсоемких и перспективных видов экономической деятельности;
- г) динамика численности работников по видам экономической деятельности и профессионально-квалификационному составу;
- д) численность населения трудоспособного возраста и рабочей силы с учетом демографических и миграционных процессов;
- е) численность и профессионально-квалификационный состав привлекаемых работодателями иностранных работников.

III. Определение потребности крупнейших работодателей в профессиональных кадрах

14. Определение потребности крупнейших работодателей в профессиональных кадрах может осуществляться с использованием нормативного,

штатного, балансового методов, метода экономико-математического моделирования, статистических методов, методов экстраполяции и экспертных оценок, а также их комбинации или иных методов, приемлемых для получения соответствующих показателей.

15. Крупнейшие работодатели используют методы и методики, учитывающие специфику конкретного вида деятельности и конкретного работодателя.

16. Потребность крупнейших работодателей в профессиональных кадрах определяется по каждому субъекту Российской Федерации (по регионам присутствия) как численность работников, необходимая для выполнения планируемых производственных показателей по видам экономической деятельности (разделам ОКВЭД 2) и занятиям (малым группам ОКЗ).

17. Информация о потребности крупнейших работодателей в профессиональных кадрах, в том числе инженерно-технических, распределенной по субъектам Российской Федерации, является составной частью общей потребности субъектов Российской Федерации в профессиональных кадрах.

Приложение
к методике определения
потребности субъектов Российской Федерации,
отраслей экономики и крупнейших
работодателей в профессиональных кадрах на
среднесрочную и долгосрочную перспективу,
утвержденной приказом Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от 15 августа 2018 г. № 527н

Перечень укрупненных групп специальностей среднего профессионального образования и укрупненных групп направлений подготовки и специальностей высшего образования для определения потребности в инженерно-технических кадрах¹

Перечень укрупненных групп специальностей среднего профессионального образования	Перечень укрупненных групп направлений подготовки и специальностей высшего образования
07.00.00 Архитектура	07.00.00 Архитектура
08.00.00 Техника и технологии строительства	08.00.00 Техника и технологии строительства

¹ В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 октября 2013 г., регистрационный № 30163) с изменениями, внесенными приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 января 2014 г. № 63 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 февраля 2014 г., регистрационный № 31448), от 20 августа 2014 г. № 1033 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 сентября 2014 г., регистрационный № 33947), от 13 октября 2014 г. № 1313 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 ноября 2014 г., регистрационный № 34691), от 25 марта 2015 г. № 270 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 апреля 2015 г., регистрационный № 36994), от 1 октября 2015 г. № 1080 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 октября 2015 г., регистрационный № 39355), от 1 декабря 2016 г. № 1508 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 декабря 2016 г., регистрационный № 44807), от 10 апреля 2017 г. № 320 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 мая 2017 г., регистрационный № 46662), от 11 апреля 2017 г. № 328 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 июня 2017 г., регистрационный № 47167), от 23 марта 2018 г. № 210 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 апреля 2018 г., регистрационный № 50727), и перечнем специальностей среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 октября 2013 г. № 1199 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 декабря 2013 г., регистрационный № 30861) с изменениями, внесенными приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 мая 2014 г. № 518 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 мая 2014 г., регистрационный № 32461), от 18 ноября 2015 г. № 1350 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 декабря 2015 г., регистрационный № 39955), от 25 ноября 2016 г. № 1477 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 декабря 2016 г., регистрационный № 44662).

09.00.00 Информатика и вычислительная техника	09.00.00 Информатика и вычислительная техника
10.00.00 Информационная безопасность	10.00.00 Информационная безопасность
11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи	11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи
12.00.00 Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	12.00.00 Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика	13.00.00 Электро- и теплоэнергетика
14.00.00 Ядерная энергетика и технологии	14.00.00 Ядерная энергетика и технологии
15.00.00 Машиностроение	15.00.00 Машиностроение
18.00.00 Химические технологии	16.00.00 Физико-технические науки и технологии
19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии	17.00.00 Оружие и системы вооружения
20.00.00 Техносферная безопасность и природообустройство	18.00.00 Химические технологии
21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии
22.00.00 Технологии материалов	20.00.00 Техносферная безопасность и природообустройство
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта	21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия
24.00.00 Авиационная и ракетно-космическая техника	22.00.00 Технологии материалов
25.00.00 Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта
26.00.00 Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	24.00.00 Авиационная и ракетно-космическая техника
27.00.00 Управление в технических системах	25.00.00 Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники
29.00.00 Технологии легкой промышленности	26.00.00 Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта
	27.00.00 Управление в технических системах
	28.00.00 Нанотехнологии и наноматериалы
	29.00.00 Технологии легкой промышленности