



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ  
В СФЕРЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ**

**П Р И К А З**

г. М О С К В А

21.06.2018

№ 216

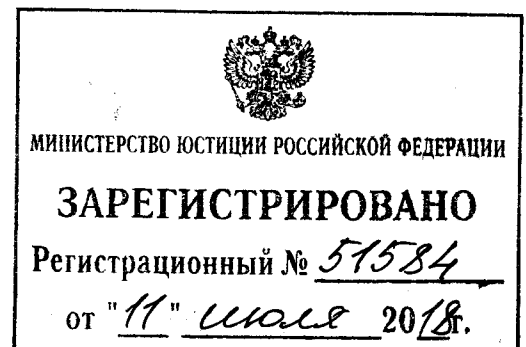
**Об утверждении Положения о кадровом резерве Федеральной службы по надзору в сфере природопользования**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2018, № 1, ст. 7) и Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473, № 37, ст. 5506) п р и к а з ы в а ю:

утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве Федеральной службы по надзору в сфере природопользования, согласно приложению к настоящему приказу.

Заместитель Министра природных ресурсов  
и экологии Российской Федерации –  
руководитель Федеральной службы  
по надзору в сфере природопользования

А.Г. Сидоров



**Положение о кадровом резерве Федеральной службы по надзору в сфере  
природопользования**

**I. Общие положения**

1. Положение о кадровом резерве Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (далее – Положение) определяет порядок формирования кадрового резерва в Федеральной службе по надзору в сфере природопользования и ее территориальных органах (далее – кадровый резерв) и работу с ним.

2. Кадровый резерв формируется в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее – граждане) к федеральной государственной гражданской службе (далее – гражданская служба) в Росприроднадзоре и территориальных органах Росприроднадзора (далее – территориальные органы);

б) своевременного замещения должностей гражданской службы в Росприроднадзоре и территориальных органах;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы в Росприроднадзоре и территориальных органах;

г) содействия должностному росту федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) Росприроднадзора и территориальных органов.

3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;

б) гласность при формировании кадрового резерва;

в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;

г) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Росприроднадзоре и территориальных органах;

е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

ж) персональная ответственность заместителя Министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации – руководителя Росприроднадзора в центральном аппарате Росприроднадзора (руководителя территориального органа в соответствующем территориальном органе) за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах,

государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

4. Информация о формировании кадрового резерва и работе с ним размещается на официальных сайтах Росприроднадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальные сайты в сети «Интернет»).

## **II. Порядок формирования кадрового резерва**

5. Кадровый резерв в центральном аппарате Росприроднадзора формируется заместителем Министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации – руководителем Росприроднадзора.

Кадровый резерв в территориальном органе формируется руководителем соответствующего территориального органа.

6. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва, а также с организацией и обеспечением проведения конкурса на включение в кадровый резерв, организацией работы с ним и эффективным использованием, осуществляется кадровым подразделением центрального аппарата или территориального органа (далее – отдел кадров).

7. В кадровый резерв включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2018, № 1, ст. 7) (далее – Федеральный закон) с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах:

по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, – в центральном аппарате Росприроднадзора по решению заместителя Министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации – руководителя Росприроднадзора (в территориальном органе руководителем соответствующего территориального органа), с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

8. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв проводится в соответствии Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359).

9. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 7 Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах, на замещение которой проводился конкурс.

10. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 7 Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальных органах в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

11. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 7 Положения, включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы в Росприроднадзоре или территориального органа той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы в Росприроднадзоре или территориального органа.

12. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Росприроднадзора оформляется приказом Росприроднадзора или территориального органа с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

13. В кадровый резерв не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона.

### **III. Порядок работы с кадровым резервом**

14. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв, отделом кадров подготавливается в электронном виде справка по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации,

2017, № 27, ст. 4066).

15. Копия приказа Росприроднадзора или территориального органа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва направляется (выдается) отделом кадров гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 дней со дня издания этого приказа.

16. В личных делах гражданских служащих хранятся копии приказов Росприроднадзора или территориального органа о включении в кадровый резерв и об исключении из кадрового резерва.

17. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв, размещаются на официальных сайтах в сети «Интернет».

18. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Росприроднадзора или территориального органа, осуществляется на основе утверждаемого Росприроднадзором или территориальным органом индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего.

19. Информация о мероприятиях по профессиональному развитию гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве, отражается в справке, указанной в пункте 14 Положения.

20. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы в центральном аппарате Росприроднадзора осуществляется с его согласия по решению заместителя Министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации – руководителя Росприроднадзора в пределах группы должностей гражданской службы в Росприроднадзоре, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы в территориальном органе Росприроднадзора осуществляется с его согласия по решению руководителя соответствующего территориального органа в пределах группы должностей гражданской службы в территориальном органе Росприроднадзора, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

#### **IV. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва**

21. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляется приказом Росприроднадзора или территориального органа Росприроднадзора.

22. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

личное заявление;

назначение на должность гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальном органе в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы в Росприроднадзоре или территориального органа, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый

резерв;

назначение на должность гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальном органе в пределах группы должностей гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальном органе, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «в» пункта 7 настоящего Положения;

понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальном органе в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона;

увольнение с государственной гражданской службы Российской Федерации, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона;

непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

23. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:  
личное заявление;

назначение на должность гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальном органе в пределах группы должностей гражданской службы в Росприроднадзоре или территориальном органе, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление умершим решением суда, вступившим в законную силу;

признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденное заключением медицинской организации;

достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона;

осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;

выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.