



Министерство здравоохранения
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ
В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
(РОСЗДРАВНАДЗОР)**



Министерство юстиции Российской Федерации

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 49824

от 30 сентября 2017 г.

ПРИКАЗ

Москва

№ 9630

22 ноября 2017 г.

**Об утверждении Положения о выплате
федеральным государственным гражданским служащим
Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения
премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной
выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска,
материальной помощи и единовременных поощрений**

В соответствии со статьей 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, 3462, 3477; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545; № 49, ст. 6905; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62; 63; № 14, ст. 2008; № 24, ст. 3374; № 29, ст. 4388; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15; 38; № 22, ст. 3091; № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157, 4209; 2017, № 1, ст. 46; № 15, ст. 2139; № 27, ст. 3929, 3930; № 31, ст. 4741, 4824), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168; № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825; № 13, ст. 1257; № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31, ст. 3701; № 39, ст. 4422; № 49, ст. 5763; № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445; № 34, ст. 4171; № 36, ст. 4312; № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992; № 15, ст. 1731; № 19, ст. 2325; № 27, ст. 3681; № 29, ст. 4071; № 32, ст. 4490; № 35, ст. 4783, 4787; № 44, ст. 5995; № 47, ст. 6460; № 50, ст. 7013; № 51, ст. 7169; 2013, № 3, ст. 177; № 19, ст. 2376; № 22, ст. 2787; № 42, ст. 5342;

№ 49, ст. 6397, 6400; 2014, № 18, ст. 2135; № 26, ст. 3513; № 30, ст. 4281, 4285; № 31, ст. 4401; № 37, ст. 4938; № 44, ст. 6045, 6046; 2015, № 1, ст. 193; № 11, ст. 1585; № 28, ст. 4216; 2016, № 12, ст. 1642; № 16, ст. 2202; № 31, ст. 4986; № 35, ст. 5302; 2017, № 4, ст. 636; № 5, ст. 777; № 34, ст. 5265; № 35, ст. 5333), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О одновременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2009, № 14, ст. 1630; 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 4, ст. 572; 2012, № 6, ст. 642; 2013, № 13, ст. 1529; 2016, № 50, ст. 7077, 7078; 2017, № 32, ст. 5060), Положением о Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 323 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2900; № 33, ст. 3499; 2006, № 52, ст. 5587; 2007, № 12, ст. 1414; № 35, ст. 4310; 2008, № 46, ст. 5337; 2009, № 2, ст. 244; № 6, ст. 738; № 33, ст. 4081, 4086; 2010, № 26, ст. 3350; № 35, ст. 4574; № 45, ст. 5851; 2011, № 2, ст. 339; № 14, ст. 1935; 2012, № 1, ст. 171; № 20, ст. 2528; № 26, ст. 3531; 2013, № 20, ст. 2477; № 45, ст. 5822; 2014, № 37, ст. 4969; 2015, № 2, ст. 491; № 23, ст. 3333; 2016, № 2, ст. 325; № 28, ст. 4741; 2017, № 6, ст. 958; № 13, ст. 1942), а также в целях материального стимулирования труда федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплате федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременных поощрений.

2. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения от 5 марта 2013 г. № 544-Пр/13 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 апреля 2013 г., регистрационный № 28250).

Руководитель




М.А. Мурашко

Приложение
к приказу Федеральной службы
по надзору в сфере здравоохранения
от «22» ноября 20 17г. № 9630

**Положение
о выплате федеральным государственным гражданским служащим
Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения
премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной
выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска,
материальной помощи и единовременных поощрений**

I. Общие положения

1. Положение о выплате федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременных поощрений (далее – Положение, гражданские служащие) определяет порядок выплаты гражданским служащим Росздравнадзора премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также единовременных поощрений.

**II. Порядок выплаты гражданским служащим
премий за выполнение особо важных и сложных заданий**

2. Гражданским служащим за выполнение особо важных и сложных заданий в целях их поощрения за результаты профессиональной служебной деятельности и исполнение должностных обязанностей, в том числе в рамках реализации приоритетных и ведомственных проектов (программ), а также повышения эффективности деятельности гражданских служащих и уровня ответственности за выполнение возложенных на Росздравнадзор задач и функций, производится выплата премий.

3. Премии гражданским служащим за выполнение особо важных и сложных заданий, а также за исполнение должностных обязанностей гражданскими служащими, являющимися участниками реализации приоритетных проектов (программ), выплачиваются за период работы (месяц, квартал, год).

4. Выплата премий гражданским служащим производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленного Росздравнадзору на соответствующий год.

5. Выплата премий производится конкретному гражданскому служащему,

исходя из результатов его деятельности, и максимальными размерами не ограничивается.

6. При определении размера премий учитываются:

- личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализацию полномочий, возложенных на структурное подразделение Росздравнадзора и Росздравнадзор;
- сложность выполненных гражданским служащим заданий и эффективность достигнутых результатов за отчетный период;
- оперативность и профессионализм гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию;
- своевременность подготовки гражданским служащим документов;
- добросовестное и качественное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;
- соблюдение гражданским служащим служебной дисциплины;
- фактически отработанное гражданским служащим время в период, за который производится выплата премий.

7. При определении размера премии гражданским служащим, являющимся участниками реализации приоритетных проектов (программ), учитываются результаты оценки ключевых показателей эффективности их профессиональной служебной деятельности по реализации этих проектов (программ) (далее - КПЭ), путем умножения доли премиального фонда гражданского служащего, приходящейся на стимулирование профессиональной служебной деятельности по реализации приоритетных проектов (программ) на среднее значение КПЭ.

В случае, если оценка КПЭ гражданских служащих, являющихся участниками реализации приоритетных проектов (программ), по итогам отчетного периода не проводилась, то размер премии указанным лицам определяется без учета значения среднего КПЭ.

8. Размер премий гражданским служащим центрального аппарата Росздравнадзора и руководителям территориальных органов Росздравнадзора определяется руководителем Росздравнадзора; заместителям руководителей территориальных органов Росздравнадзора, гражданским служащим территориальных органов Росздравнадзора – руководителями территориальных органов Росздравнадзора.

9. Размер премии руководителя Росздравнадзора определяется Министром здравоохранения Российской Федерации по представлению руководителя Росздравнадзора.

10. Решение о выплате премий гражданским служащим оформляется:

- гражданским служащим центрального аппарата Росздравнадзора, руководителям территориальных органов Росздравнадзора - на основании приказа Росздравнадзора;
- заместителям руководителей территориальных органов Росздравнадзора, гражданским служащим территориальных органов Росздравнадзора - на основании приказов территориальных органов Росздравнадзора;
- руководителю Росздравнадзора – на основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации.

III. Порядок выплаты гражданским служащим единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

11. Гражданским служащим один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух окладов месячного денежного содержания.

12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется гражданским служащим центрального аппарата и территориальных органов Росздравнадзора на основании личного заявления.

13. Гражданским служащим, которым не была произведена единовременная выплата, предусмотренная пунктом 11 настоящего Положения, выплата производится в конце текущего календарного года по личному заявлению гражданского служащего.

IV. Порядок выплаты гражданским служащим материальной помощи

14. Гражданским служащим на основании личного заявления при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится выплата материальной помощи из расчета одного оклада месячного денежного содержания.

15. Дополнительно, в пределах экономии фонда оплаты труда, гражданскому служащему оказывается материальная помощь в размере двух окладов месячного денежного содержания при документальном подтверждении:

- в случае тяжелого материального положения гражданского служащего в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, другого стихийного бедствия;
- в связи с рождением ребенка;
- в связи с тяжелой болезнью гражданского служащего;

- в связи со смертью родителей, детей, мужа (жены), родных братьев и сестер на основании свидетельства о смерти.

В случае смерти гражданского служащего мужу (жене), родителям, детям выплачивается материальная помощь в размере одного оклада месячного денежного содержания при представлении соответствующих документов.

Размер материальной помощи может быть увеличен по решению руководителя Росздравнадзора, но не более трех окладов месячного денежного содержания.

16. Рассмотрение вопроса об оказании материальной помощи осуществляется:

- гражданским служащим центрального аппарата Росздравнадзора, руководителям территориальных органов Росздравнадзора - руководителем Росздравнадзора по личному заявлению гражданского служащего;

- заместителям руководителей территориальных органов Росздравнадзора, гражданским служащим территориальных органов Росздравнадзора - руководителями территориальных органов Росздравнадзора по личному заявлению гражданского служащего.

V. Порядок выплаты гражданским служащим единовременных поощрений

17. Гражданским служащим центрального аппарата и территориальных органов Росздравнадзора за счет экономии фонда оплаты труда выплачивается единовременное поощрение:

- при награждении наградами Российской Федерации - в размере, установленном Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу»;

- в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения) - в размере до двух окладов месячного денежного содержания;

- в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет или по старости - в размере до двух окладов месячного денежного содержания;

- в связи с государственными и профессиональными праздниками - в размере до двух окладов месячного денежного содержания.