



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 декабря 2017 г. № 1633

МОСКВА

**Об утверждении Правил предоставления субсидий
из федерального бюджета автономной некоммерческой
организации "Национальное агентство развития квалификаций"
на развитие механизма независимой оценки квалификации,
создание и поддержку функционирования базового центра
профессиональной подготовки, переподготовки и повышения
квалификации рабочих кадров**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

Утвердить прилагаемые Правила предоставления субсидий из федерального бюджета автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций" на развитие механизма независимой оценки квалификации, создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров.

Председатель Правительства
Российской Федерации



Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 25 декабря 2017 г. № 1633

П Р А В И Л А

предоставления субсидий из федерального бюджета автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций" на развитие механизма независимой оценки квалификации, создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров

1. Настоящие Правила устанавливают цели, условия и порядок предоставления субсидий из федерального бюджета автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций" на развитие механизма независимой оценки квалификации, создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров (далее - субсидии).

2. Целью предоставления субсидий из федерального бюджета автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций" (далее - получатель субсидий) является финансовое обеспечение реализации мероприятий по развитию механизма независимой оценки квалификации, а также по осуществлению функций базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров (далее - комплекс мероприятий).

3. Субсидии предоставляются главным распорядителем бюджетных средств - Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств,

доведенных в установленном порядке до Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на цели, указанные в пункте 2 настоящих Правил.

4. Субсидии предоставляются при соблюдении следующих условий:

а) наличие комплекса мероприятий, утвержденного получателем субсидий по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

б) отсутствие у получателя субсидий задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также просроченной задолженности по возврату средств в федеральный бюджет и иной просроченной задолженности перед федеральным бюджетом;

в) получатель субсидий не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;

г) использование получателем субсидий на оплату труда административно-управленческого персонала в размере не более 5 процентов общего размера субсидий;

д) использование получателем субсидий на финансовое обеспечение затрат, связанных с арендой помещений, в размере не более 5 процентов общего размера субсидий.

5. Субсидии предоставляются на реализацию мероприятий:

а) по развитию механизма независимой оценки квалификации, в том числе:

обеспечение организационной, методической, экспертно-аналитической поддержки деятельности Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций;

информационная и консультационная поддержка участников системы независимой оценки квалификации;

утверждение наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена;

ведение и развитие информационных ресурсов национальной системы квалификаций;

б) по созданию и поддержке функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров, в том числе:

развитие базы данных лучших практик в области подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена, организация их расширенного внедрения;

организация повышения квалификации педагогических работников и руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения, образовательным программам среднего профессионального образования и дополнительным профессиональным программам, на основе применения профессиональных стандартов, лучшего отечественного и международного опыта;

методическая и консультационная поддержка работодателей, их объединений, а также организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам применения профессиональных стандартов, процедур и методик независимой оценки квалификации рабочих кадров;

осуществление мероприятий по повышению престижа рабочих профессий;

ведение информационных ресурсов и информационное продвижение деятельности базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров;

подготовка и распространение методических и информационных материалов по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров в соответствии с профессиональными стандартами.

6. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии с настоящими Правилами и на основании соглашения, заключаемого между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и получателем субсидии в соответствии с типовой формой, утверждаемой Министерством финансов Российской Федерации (далее - соглашение).

7. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации устанавливает в соглашении показатели результативности (целевые показатели) предоставления субсидий и их значения.

8. Для заключения соглашения получатель субсидий представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации следующие документы, содержащие информацию на 1-е число месяца,

предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения:

а) утвержденный получателем субсидий по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации комплекс мероприятий;

б) справка налогового органа, подтверждающая отсутствие у получателя субсидий неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, заверенная в установленном порядке;

в) справка, подписанная руководителем получателя субсидий, подтверждающая, что получатель субсидий не находится в процессе реорганизации, ликвидации или банкротства;

г) справка, подписанная руководителем и главным бухгалтером (при наличии) получателя субсидий и скрепленная печатью, о том, что у получателя субсидий отсутствуют просроченная задолженность по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед федеральным бюджетом.

9. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассматривает в течение 10 рабочих дней документы, указанные в пункте 8 настоящих Правил, в порядке их поступления, проверяет полноту и достоверность содержащихся в них сведений, осуществляет проверку их соответствия положениям пунктов 4 и 8 настоящих Правил и заключает с получателем субсидий соглашение либо отказывает (в письменной форме) получателю субсидий в заключении соглашения.

10. Основаниями для отказа получателю субсидий в предоставлении субсидий являются:

а) несоответствие представленных получателем субсидий документов требованиям, указанным в пунктах 4 и 8 настоящих Правил, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

б) недостоверность представленной получателем субсидий информации.

11. Перечисление субсидий осуществляется в установленном порядке на счет, открытый территориальному органу Федерального казначейства в учреждении Центрального банка Российской Федерации

для учета операций со средствами юридических лиц, не являющихся участниками бюджетного процесса.

Операции со средствами субсидий учитываются на лицевом счете для учета операции со средствами юридического лица, не являющегося участником бюджетного процесса, открываемом получателем субсидий в территориальном органе Федерального казначейства в порядке, установленном Федеральным казначейством.

Перечисление субсидий осуществляется в пределах суммы, необходимой для оплаты денежных обязательств по расходам получателя субсидий, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, не позднее 2-го рабочего дня после представления получателем субсидий в территориальный орган Федерального казначейства платежных документов для оплаты денежных обязательств получателя субсидий.

Санкционирование операций по расходам получателя средств, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, осуществляется в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.

12. Получатель субсидий ежеквартально, не позднее 10-го рабочего дня, следующего за отчетным кварталом, направляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации следующие документы:

а) отчеты по форме, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, устанавливающей в том числе требования к отчетности о расходах, источником финансового обеспечения которых являются субсидии;

б) отчет о расходах по мероприятиям, включая виды работ, в соответствии с комплексом мероприятий, форма, порядок и срок представления которого установлены соглашением;

в) отчет о ходе и результатах реализации комплекса мероприятий, форма, порядок и срок представления которого установлены соглашением.

13. В соглашении о предоставлении субсидий предусматривается обязанность Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и органа государственного финансового контроля проводить проверки соблюдения получателем субсидий целей, условий и порядка предоставления субсидий, которые установлены соглашением и настоящими Правилами, а также согласие получателя субсидий на проведение таких проверок.

14. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов, представленных получателем субсидий в соответствии с пунктом 12 настоящих Правил, проверяет полноту и достоверность сведений, содержащихся в указанных документах, и по результатам проверки осуществляет перечисление субсидий в соответствии с соглашением или принимает решение о приостановлении перечисления (сокращении размера) субсидий либо об отказе в предоставлении субсидий в случае несоответствия представленных сведений и документов требованиям и условиям, установленным соглашением и настоящими Правилами, или непредставления (представления не в полном объеме) указанных документов либо наличия недостоверных сведений.

15. Информация о размерах и сроках перечисления субсидий учитывается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации при формировании прогноза кассовых выплат из федерального бюджета, необходимого для составления в установленном порядке кассового плана исполнения бюджета.

16. В случае недостижения показателей, указанных в пункте 7 настоящих Правил, средства субсидий подлежат возврату в части неисполненных обязательств в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

17. В случае установления по итогам проверок, проведенных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и органом государственного финансового контроля, фактов нарушения целей, условий и порядка предоставления субсидий, а также при наличии остатка субсидий, не использованного в отчетном финансовом году, средства, полученные получателем субсидий, подлежат возврату в федеральный бюджет в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации, в течение 10 рабочих дней со дня получения получателем субсидий требования Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и (или) органа государственного финансового контроля.

18. Контроль за соблюдением получателем субсидий целей, условий и порядка предоставления субсидий осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и органом государственного финансового контроля.