



П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«23» ноября 2017 г. № 698

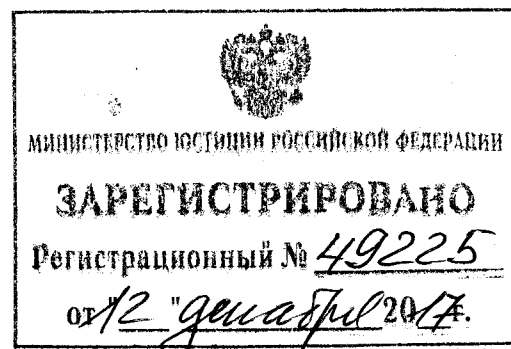
г. Москва

**О внесении изменений в приказ Министра обороны
Российской Федерации от 14 августа 2017 г. № 495
«Об утверждении Положения о кадровом резерве
Министерства обороны Российской Федерации»**

Внести изменения в приказ Министра обороны Российской Федерации от 14 августа 2017 г. № 495 «Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства обороны Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 сентября 2017 г., регистрационный № 48101) согласно Перечню (приложение к настоящему приказу).

**ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ
МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Р.Цаликов



Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от «23» ноября 2017 г. № 698

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**изменений, вносимых в приказ Министра обороны
Российской Федерации от 14 августа 2017 г. № 495
«Об утверждении Положения о кадровом резерве
Министерства обороны Российской Федерации»**

1. В преамбуле приказа после слов «ст. 1473» дополнить словами «; № 37, ст. 5506».

2. В Положении о кадровом резерве Министерства обороны Российской Федерации (приложение к приказу):

1) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Документы, указанные в пунктах 21–23 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» представляются в Главное управление кадров гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы. Документы в электронном виде представляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 26 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа».»;

2) дополнить пунктом 26.1. следующего содержания:

«26.1. Достоверность сведений, представленных гражданином в Главное управление кадров, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской

Федерации в соответствии с пунктом 28.1. Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа».»;

3) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 25, 26 или 27 настоящего Положения, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

4) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Главное управление кадров не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на официальных сайтах Министерства обороны (<http://www.mil.ru>) и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.»;

5) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной

системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Министерства обороны (<http://www.mil.ru>) и указанной информационной системы в сети «Интернет».»;

б) пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в Главном управлении кадров, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.»;

7) в пункте 42 после слова «подготавливается» дополнить словами «в электронном виде».
