

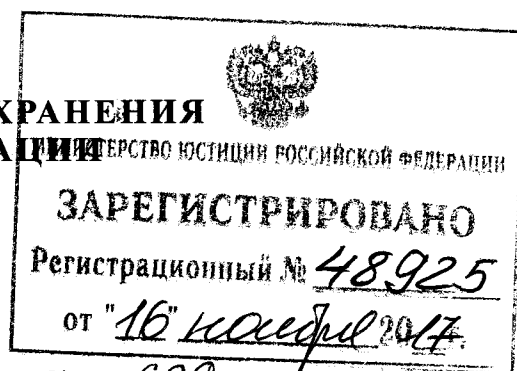


**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(Минздрав России)

**П Р И К А З**

21 сентября 2014 г.



Москва

**О внесении изменений в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, премирования за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску, выплаты материальной помощи, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную федеральную государственную гражданскую службу федеральным государственным гражданским служащим Министерства здравоохранения Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27 сентября 2012 г. № 237н**

В целях совершенствования порядка стимулирования профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих Министерства здравоохранения Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

Внести в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, премирования за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску, выплаты материальной помощи, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную федеральную государственную гражданскую службу федеральным государственным гражданским служащим Министерства здравоохранения Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27 сентября 2012 г. № 237н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 ноября 2012 г., регистрационный № 25882) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 апреля 2015 г. № 186н (зарегистрирован

Министерством юстиции Российской Федерации 14 мая 2015 г. регистрационный № 37292), следующие изменения:

1) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Премирование гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом выполнения задач и функций, возложенных на структурное подразделение Министерства, в том числе в рамках реализации приоритетных проектов (программ), в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, поставленных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также руководством Министерства и имеющих особую важность для проведения государственной политики в сфере деятельности Министерства.»;

2) дополнить пунктом 9.1 следующего содержания:

«9.1. В исчисленном премиальном фонде по должностям гражданских служащих, являющихся участниками реализации приоритетных проектов (программ), определяется доля, приходящаяся на стимулирование их профессиональной служебной деятельности по реализации приоритетных проектов (программ), путем умножения исчисленного премиального фонда по должности на фактический уровень занятости гражданского служащего в реализации приоритетного проекта (программы) в отчетном периоде.

При определении размера премии гражданским служащим, являющимся участниками реализации приоритетных проектов (программ), учитываются результаты оценки ключевых показателей эффективности их профессиональной служебной деятельности по реализации этих проектов (программ) (далее – КПЭ) путем умножения доли премиального фонда по должности гражданского служащего, приходящейся на стимулирование профессиональной служебной деятельности по реализации приоритетных проектов (программ) и рассчитанной в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, на среднее значение КПЭ.».

Министр



В.И. Скворцова