



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

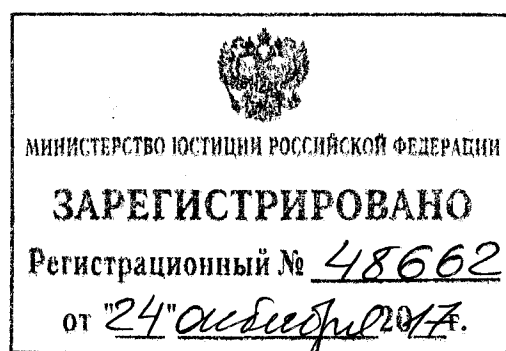
П Р И К А З

“ 26 ” сентября 20 17 г.

№ 406

Москва

Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием лиц, имеющих специальные звания полиции и проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставления им отдельных выплат



В соответствии с частью 18 статьи 2 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»<sup>1</sup> и подпунктом 13 пункта 14 Положения о Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30 сентября 2016 г. № 510<sup>2</sup>, –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок обеспечения денежным довольствием лиц, имеющих специальные звания полиции и проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставления им отдельных выплат<sup>3</sup>.

2. Первым заместителям (заместителям) директора Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующего войсками национальной гвардии Российской Федерации, командующим округами войск национальной гвардии Российской Федерации, начальникам территориальных органов Росгвардии, командирам (начальникам) подразделений (органов) и


<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595; 2016, № 50, ст. 6977.

<sup>2</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 41, ст. 5802.

<sup>3</sup> Далее – «Порядок».

организаций войск национальной гвардии Российской Федерации обеспечивать выплату денежного довольствия лицам, имеющим специальные звания полиции и проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в соответствии с Порядком.

Директор Федеральной службы  
войск национальной гвардии Российской Федерации –  
главнокомандующий войсками национальной гвардии  
Российской Федерации  
генерал армии



В. Золотов

Приложение  
к приказу Федеральной службы  
войск национальной гвардии  
Российской Федерации  
от 26.09.2017 № 406

**П О Р Я Д О К**

**обеспечения денежным довольствием лиц, имеющих специальные звания полиции и проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставления им отдельных выплат**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с федеральными законами от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»<sup>1</sup>, от 3 июля 2016 г. № 227-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О войсках национальной гвардии Российской Федерации»<sup>2</sup>, Указом Президента Российской Федерации от 5 апреля 2016 г. № 157 «Вопросы Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации»<sup>3</sup> и определяет порядок обеспечения денежным довольствием лиц, имеющих специальные звания полиции и проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации<sup>4</sup>, а также предоставления им отдельных выплат.

2. Директор Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующий войсками национальной гвардии Российской Федерации<sup>5</sup>, командующие округами войск национальной гвардии Российской Федерации<sup>6</sup>, начальники территориальных органов Росгвардии, командиры (начальники) подразделений (органов) и организаций войск национальной гвардии, в которых проходят службу сотрудники, организуют обеспечение

<sup>1</sup> Далее – «Федеральный закон № 247-ФЗ».

<sup>2</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4160.

<sup>3</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 15, ст. 2072.

<sup>4</sup> Далее – «сотрудники».

<sup>5</sup> Далее – «директор».

<sup>6</sup> Далее – «войска национальной гвардии».

подчиненных сотрудников денежным довольствием и предоставление им отдельных выплат.

3. Основанием для выплаты денежного довольствия является приказ директора, приказ уполномоченного руководителя, наделенного правом назначения сотрудников на соответствующие должности, зачисления их в распоряжение<sup>1</sup>.

4. Месячный оклад в соответствии с замещаемой должностью<sup>2</sup> и дополнительные выплаты устанавливаются и изменяются приказом руководителя по месту прохождения службы сотрудника с указанием оснований и конкретных размеров для каждого сотрудника и выплачиваются с даты, определенной этим приказом, если дата не определена – с даты назначения на должность, а при ее отсутствии – с даты подписания приказа о назначении на должность.

Руководителям ежемесячные и иные дополнительные выплаты устанавливаются приказом вышестоящего руководителя, имеющего право назначения их на должность, а сотрудникам, замещающим должности высшего начальствующего состава, – приказом директора.

5. Выплата денежного довольствия за текущий месяц производится один раз в период с 15 по 20 число.

6. Выплата денежного довольствия ранее срока, установленного пунктом 5 настоящего Порядка, производится сотруднику в случае:

1) убытия в отпуск – не позднее трех дней до убытия без учета выходных и нерабочих праздничных дней;

2) убытия к новому месту службы;

3) убытия в служебную командировку – за текущий месяц, если до 20 числа текущего месяца он не может прибыть к постоянному месту службы;

4) увольнения – в последний день службы.

7. Сотруднику, прибывшему к новому месту службы, денежное довольствие выплачивается с даты, следующей за датой, по которую он был обеспечен денежным довольствием по предыдущему месту службы.

8. При выплате денежного довольствия за неполный месяц его размер за каждый календарный день определяется путем деления денежного довольствия за полный месяц на количество календарных дней в данном месяце.

9. При выполнении сотрудником служебных обязанностей на условиях неполного служебного времени размер денежного довольствия определяется пропорционально установленной продолжительности служебного времени<sup>3</sup>.

10. Сотруднику, незаконно перемещенному по службе на нижестоящую должность, на основании приказа руководителя

<sup>1</sup> Далее – «руководитель».

<sup>2</sup> Далее – «должностной оклад».

<sup>3</sup> Статья 93 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2016, № 27, ст. 4281). Далее – «Трудовой кодекс».

выплачивается недополученное денежное довольствие по ранее замещаемой им должности за весь период до даты его восстановления в должности включительно.

11. На основании приказа руководителя за период отсутствия сотрудника по месту службы без уважительных причин более четырех часов подряд в течение установленного служебного времени денежное довольствие не выплачивается<sup>1</sup>.

## II. Должностные оклады и оклады по специальным званиям

12. Должностные оклады по типовым должностям и месячные оклады в соответствии с присвоенным специальным званием<sup>2</sup> выплачиваются в размерах, установленных Правительством Российской Федерации<sup>3</sup>.

13. Оклады по нетиповым должностям выплачиваются в размерах, установленных приказом Росгвардии применительно к размерам окладов по типовым должностям<sup>4</sup>, в зависимости от тарифного разряда, установленного по замещаемой должности (приложение к настоящему Порядку).

14. Сотруднику, переведенному на нижестоящую должность, сохраняется должностной оклад в размере, установленном по последней должности, которую он замещал до назначения на нижестоящую должность, если перевод осуществлен по следующим основаниям<sup>5</sup>:

1) по состоянию здоровья в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии;

2) в связи с сокращением замещаемой сотрудником должности;

3) в связи с восстановлением сотрудника в должности, которую он замещал ранее, в случае если эту должность замещает другой сотрудник и отсутствует равнозначная должность.

15. Выплата сохраненного должностного оклада производится впредь до возникновения у сотрудника права на получение более высокого должностного оклада вследствие его повышения или назначения на должность с более высоким должностным окладом<sup>6</sup>.

<sup>1</sup> Статья 155 Трудового кодекса.

<sup>2</sup> Далее – «оклады по специальным званиям».

<sup>3</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 г. № 894 «Об установлении окладов месячного денежного содержания лиц, имеющих специальные звания и проходящих службу в Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 32, ст. 5076).

<sup>4</sup> Часть 4 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

<sup>5</sup> Статья 30 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020; 2017, № 15, ст. 2139). Далее – «Федеральный закон № 342-ФЗ».

<sup>6</sup> Часть 8 статьи 30 Федерального закона № 342-ФЗ.

### III. Ежемесячные дополнительные выплаты

16. Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет), исчисленный в установленном законодательством Российской Федерации порядке<sup>1</sup>, устанавливается в процентах в следующих размерах при стаже службы (выслуге лет)<sup>2</sup>:

- от 2 до 5 лет – 10;
- от 5 до 10 лет – 15;
- от 10 до 15 лет – 20;
- от 15 до 20 лет – 25;
- от 20 до 25 лет – 30;
- 25 лет и более – 40.

17. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание<sup>3</sup> устанавливается в процентах от должностного оклада<sup>4</sup> в следующих размерах:

- 1) за квалификационное звание специалиста третьего класса – 5;
- 2) за квалификационное звание специалиста второго класса – 10;
- 3) за квалификационное звание специалиста первого класса – 20;
- 4) за квалификационное звание мастера (высшее квалификационное звание) – 30.

18. Сотрудникам, замещающим указанные в настоящем пункте штатные должности, выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы в следующих размерах:

1) в центрах специального назначения сил оперативного реагирования, отрядах мобильных особого назначения, специальных отрядах быстрого реагирования – 100 процентов должностного оклада;

2) летного состава в авиационных подразделениях – 100 процентов должностного оклада;

3) в подразделениях (органах), дислоцированных на комплексе «Байконур» Российской Федерации, – 100 процентов должностного оклада;

4) в центральном аппарате Росгвардии – 80 процентов должностного оклада;

5) младшего начальствующего состава в управлении вневедомственной охраны войск национальной гвардии по г. Москве – 35 процентов должностного оклада;

6) в строевых подразделениях вневедомственной охраны, в том числе в строевых подразделениях Центра специального назначения вневедомственной охраны Росгвардии, непосредственно связанных с

<sup>1</sup> Часть 5 статьи 38 Федерального закона № 342-ФЗ, постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2011 г. № 1158 «О порядке исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30, ст. 4595).

<sup>2</sup> Часть 7 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

<sup>3</sup> Часть 8 статьи 9 Федерального закона № 342-ФЗ.

<sup>4</sup> Часть 9 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

охраной объектов и имущества (кроме штатных должностей, указанных в подпункте 5 настоящего пункта), – 20 процентов должностного оклада;

7) в строевых и кинологических подразделениях, связанных с применением служебных собак, – 20 процентов должностного оклада;

8) исполнение обязанностей по которым предусматривает практическое применение западного иностранного языка, – 10 процентов должностного оклада, одного восточного языка либо двух и более иностранных языков, – 20 процентов должностного оклада;

9) в подразделениях собственной безопасности – 20 процентов должностного оклада;

10) в структурных подразделениях центрального аппарата Росгвардии, в территориальных органах Росгвардии, органах управления оперативно-территориальных объединений, в подразделениях (органах) и организациях войск национальной гвардии, дислоцированных в г. Москве, – 65 процентов должностного оклада;

11) в структурных подразделениях центрального аппарата Росгвардии, в территориальных органах Росгвардии, органах управления оперативно-территориальных объединений, в подразделениях (органах) и организациях войск национальной гвардии, дислоцированных в Московской области, – 60 процентов должностного оклада;

12) в подразделениях государственного контроля и лицензионно-разрешительной работы, в центрах оперативного управления вневедомственной охраны – 10 процентов должностного оклада.

19. Если сотрудник имеет право на получение надбавок за особые условия службы в соответствии с пунктом 18 настоящего Порядка по нескольким основаниям, то размер этих надбавок суммируется. Суммарный размер надбавки за особые условия службы не может превышать 100 процентов должностного оклада сотрудника.

20. Сотруднику, допущенному к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная надбавка в процентах к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну<sup>1</sup>, в зависимости от степени секретности сведений, к которым он имеет доступ<sup>2</sup>, в следующих размерах<sup>3</sup>:

«особой важности» – 25;

«совершенно секретно» – 20;

«секретно» – 10.

Сотрудникам, замещающим отдельные штатные должности, за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», может устанавливаться ежемесячная надбавка за работу со

<sup>1</sup> Далее – «сведения».

<sup>2</sup> Часть 11 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

<sup>3</sup> Указ Президента Российской Федерации от 9 января 2012 г. № 46 «Об установлении размеров и правил выплаты ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы». Далее – «Указ Президента Российской Федерации от 9 января 2012 г. № 46».

сведениями, в соответствии с перечнем должностей сотрудников войск национальной гвардии и соответствующих им размеров ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяемым приказом Росгвардии<sup>1</sup>.

21. Поощрительные выплаты за особые достижения в службе<sup>2</sup> устанавливаются сотрудникам в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

1) имеющим ученую степень:

доктора наук, – 30;

кандидата наук, – 15;

2) удостоенным почетных званий СССР, Российской Федерации, – 50;

3) замещающим должности в центрах специального назначения сил оперативного реагирования, отрядах мобильных особого назначения, специальных отрядах быстрого реагирования и имеющим спортивные звания (спортивные разряды, почетные спортивные звания):

заслуженного мастера спорта России, заслуженного мастера спорта СССР, – 50;

мастера спорта России международного класса, мастера спорта СССР международного класса, – 40;

мастера спорта России, мастера спорта СССР, – 30;

4) замещающим должности медицинского персонала и имеющим квалификационную категорию:

высшую, – 20;

первую, – 15;

вторую, – 10;

5) замещающим должности:

а) заместителя командующего округом войск национальной гвардии, – 50;

б) начальника территориального органа Росгвардии, – 50;

в) начальника федерального казенного учреждения войск национальной гвардии, федерального государственного казенного учреждения вневедомственной охраны территориального органа войск национальной гвардии, – 40;

г) заместителя начальника территориального органа Росгвардии, – 40;

д) заместителя начальника федерального казенного учреждения войск национальной гвардии, федерального государственного казенного учреждения вневедомственной охраны территориального органа войск национальной гвардии, – 30;

е) заместителя начальника отдела, им равные и выше в центральном аппарате Росгвардии, органе управления оперативно-территориального объединения войск национальной гвардии, территориальном органе

<sup>1</sup> Указ Президента Российской Федерации от 9 января 2012 г. № 46.

<sup>2</sup> Часть 13 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.



Росгвардии, подразделения (органы) (за исключением строевых подразделений) и организации войск национальной гвардии, – 20;

б) награжденным:

а) знаками особого отличия – медалью «Золотая Звезда», золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации», орденами СССР, Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, медалями СССР, Российской Федерации (за исключением юбилейных), – 50;

б) медалью МВД России «За заслуги в управленческой деятельности»:

I степени, – 30;

II степени, – 20;

III степени, – 10;

в) нагрудным знаком «Почетный сотрудник Росгвардии», «Почетный сотрудник МВД», – 5.

22. Ежемесячная поощрительная выплата за ученые степени кандидата наук и доктора наук производится не ранее даты принятия решения Минобрнауки России о выдаче диплома доктора наук (кандидата наук)<sup>1</sup>.

23. Ежемесячная поощрительная выплата сотрудникам, имеющим несколько ученых степеней, производится за одну ученую степень, по которой предусмотрен наибольший размер.

24. При наличии у сотрудника двух и более почетных званий СССР, Российской Федерации ежемесячная поощрительная выплата устанавливается по одному из оснований.

25. Сотрудникам, награжденным знаками особого отличия – медалью «Золотая Звезда», золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации», орденами СССР, Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, медалями СССР, Российской Федерации (за исключением юбилейных), ежемесячная поощрительная выплата производится по одному из указанных оснований.

26. Если сотруднику устанавливаются ежемесячные поощрительные выплаты по нескольким основаниям, их размер суммируется. В приказе об установлении сотруднику ежемесячной поощрительной выплаты указываются все основания и размер ежемесячной поощрительной выплаты в процентах от должностного оклада.

---

<sup>1</sup> Пункт 7 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 40, ст. 5074; 2017, № 37, ст. 5513).

27. Надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время<sup>1</sup>, выплачивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации<sup>2</sup> в следующих размерах:

1) за службу, связанную с выполнением взрывотехнических работ, обнаружением, идентификацией, изъятием, обезвреживанием, уничтожением взрывных устройств и взрывоопасных объектов (предметов), применением взрывчатых материалов и средств взрывания, взрывных устройств и взрывоопасных объектов (предметов), – 40 процентов от должностного оклада;

2) за службу, связанную со снайперским оружием, с использованием специального альпинистского снаряжения, специальных спусковых устройств и приспособлений, – 20 процентов от должностного оклада;

3) за водолазные работы, прыжки с парашютом, а также летным экипажам за выполнение работ по тушению природных и техногенных пожаров надбавка выплачивается в порядке обеспечения денежным довольствием военнослужащих войск национальной гвардии и предоставления им отдельных выплат, утвержденном Росгвардией в соответствии с частью 32 статьи 2, частью 18 статьи 3 Федерального закона от 7 ноября 2011 г. № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»<sup>3</sup>;

4) за замещение штатных должностей:

а) в центрах специального назначения сил оперативного реагирования, отрядах мобильных особого назначения, специальных отрядах быстрого реагирования всех должностей, по которым должностным регламентом (должностной инструкцией) предусмотрено выполнение служебных обязанностей по непосредственному участию в проведении специальных операций (мероприятий) по освобождению заложников, обнаружению, блокированию, задержанию террористов, членов незаконных вооруженных групп (банд), незаконных вооруженных формирований, террористических и диверсионно-разведывательных групп, вооруженных преступников, изъятию из незаконного оборота оружия, боеприпасов, взрывчатых и наркотических средств, психотропных и ядовитых веществ, осуществлению силовой поддержки уполномоченных должностных лиц войск национальной гвардии и иных правоохранительных органов при проведении ими следственных действий и оперативных мероприятий (за исключением должностей, указанных в

<sup>1</sup> Далее – «надбавка за риск».

<sup>2</sup> Часть 14 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ, постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2011 г. № 1122 «О дополнительных выплатах военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 1, ст. 162). Далее – «постановление Правительства Российской Федерации № 1122».

<sup>3</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 45, ст. 6336; 2014, № 23, ст. 2930; 2017, № 30, ст. 4454.

подпункте «г» настоящего пункта), – 25 процентов от должностного оклада<sup>1</sup>;

б) в территориальных органах Росгвардии, подразделениях (органах) и организациях, не входящих в структуру строевых подразделений вневедомственной охраны, но выполняющих функции, возложенные на указанные подразделения и предусмотренные их должностными регламентами (должностными инструкциями), – 20 процентов от должностного оклада;

в) в строевых подразделениях территориальных органов Росгвардии, подразделений (органов) войск национальной гвардии, осуществляющих функции по участию в обеспечении правопорядка и общественной безопасности при проведении массовых мероприятий (за исключением должностей, указанных в подпунктах «а» и «е» настоящего пункта), – 20 процентов от должностного оклада;

г) в отрядах мобильных особого назначения и специальных отрядах быстрого реагирования Главного управления Росгвардии по г. Москве – 60 процентов от должностного оклада;

д) младшего начальствующего состава в территориальных органах Росгвардии по Республике Крым, по г. Севастополю, в подразделениях (органах) и организациях войск национальной гвардии по Республике Крым, по г. Севастополю – 40 процентов от должностного оклада;

е) младшего начальствующего состава в управлении вневедомственной охраны войск национальной гвардии по г. Москве – 60 процентов от должностного оклада;

ж) в медицинских подразделениях с вредными и (или) опасными условиями труда – 20 процентов должностного оклада в соответствии с перечнем должностей, утвержденным директором<sup>2</sup>;

з) младшего начальствующего состава в управлении вневедомственной охраны войск национальной гвардии по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области – 35 процентов от должностного оклада.

#### **IV. Премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей**

28. Сотрудникам выплачиваются премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей из расчета три оклада денежного содержания в год<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Пункт 4 Правил выплаты сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации надбавки к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации № 1122.

<sup>2</sup> Подпункт «в» пункта 3 Правил выплаты сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации надбавки к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации № 1122.

<sup>3</sup> Часть 12 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ. Далее – «премия».

29. Премия выплачивается ежемесячно из расчета 25 процентов оклада денежного содержания, установленного сотруднику на первое число месяца, за который производится выплата.

30. Премия выплачивается пропорционально времени выполнения сотрудником служебных обязанностей в соответствующем календарном месяце.

31. В расчетный период для выплаты премии включается время обучения, отпусков с сохранением денежного довольствия, освобождения от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью.

32. Размер премии за каждый календарный день службы определяется делением полной суммы премии за месяц, определенной в соответствии с пунктом 29 настоящего Порядка, на количество календарных дней в этом месяце.

33. Сотрудникам, зачисленным в распоряжение, премии могут быть выплачены на основании приказа руководителя с учетом фактического объема выполняемых ими служебных обязанностей в пределах 25 процентов оклада денежного содержания.

34. На основании приказа руководителя премия не выплачивается в случаях:

1) временного отстранения сотрудника от выполнения служебных обязанностей;

2) отстранения сотрудника от выполнения обязанностей, связанных с возможным применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

35. На основании приказа руководителя сотрудникам, имеющим дисциплинарное взыскание «строгий выговор», «предупреждение о неполном служебном соответствии», «перевод на нижестоящую должность», премия не выплачивается в течение одного месяца со дня их привлечения к дисциплинарной ответственности.

36. На основании приказа руководителя премия в месяце увольнения не выплачивается при увольнении сотрудника по следующим основаниям:

1) грубое нарушение сотрудником служебной дисциплины;

2) неоднократное нарушение сотрудником служебной дисциплины при наличии у него дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме приказом директора или руководителя;

3) отказ сотрудника от перевода на нижестоящую должность в порядке исполнения дисциплинарного взыскания;

4) нарушение условий контракта сотрудником;

5) несоблюдение сотрудником ограничений и запретов, установленных федеральными законами<sup>1</sup>;

<sup>1</sup> Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2017, № 15, ст. 2139), статьи 17, 18 и 20 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2007, № 10, ст. 1151; 2008, № 52, ст. 6235; 2010, № 5, ст. 459; 2011, № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; 2013, № 19, ст. 2329; № 43, ст. 5454; 2014, № 52, ст. 7542; 2015, № 41, ст. 5639; 2017, № 1, ст. 46; № 15, ст. 2139; № 31, ст. 4824).

- 6) утрата доверия;
- 7) представление сотрудником подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в войска национальной гвардии, а также представление сотрудником в период прохождения службы в войсках национальной гвардии подложных документов или заведомо ложных сведений, подтверждающих его соответствие требованиям законодательства Российской Федерации в части, касающейся условий замещения соответствующей должности в войсках национальной гвардии, если это не влечет за собой уголовную ответственность;
- 8) осуждение сотрудника за преступление, прекращение в отношении него уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, когда на момент расторжения контракта и увольнения со службы в войсках национальной гвардии преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом<sup>1</sup>;
- 9) совершение проступка, порочащего честь сотрудника;
- 10) нарушение сотрудником обязательных правил при заключении контракта.

**V. Районные коэффициенты, коэффициенты за службу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях, процентные надбавки за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных**

37. К денежному довольствию сотрудников, проходящих службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентные надбавки к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, предусмотренные законодательством Российской Федерации<sup>2</sup>.

38. Для применения коэффициентов и процентных надбавок в составе денежного довольствия учитываются:

- 1) должностной оклад;
- 2) оклад по специальному званию;

<sup>1</sup> Подпункт 3 пункта 1 статьи 14 Федерального закона № 342-ФЗ.

<sup>2</sup> Часть 15 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ. Далее – «коэффициенты и процентные надбавки».

3) ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет);

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;

5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;

6) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну<sup>1</sup>.

39. Размеры коэффициентов и процентных надбавок, а также правила их применения определены Правительством Российской Федерации<sup>2</sup>.

## VI. Другие дополнительные выплаты

40. Ежемесячная надбавка сотрудникам, имеющим высшее юридическое образование и замещающим должности, в основные служебные обязанности по которым входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя<sup>3</sup>, выплачивается в следующих размерах<sup>4</sup>:

1) до 50 процентов месячного оклада по замещаемой (временно исполняемой вакантной) должности в центральном аппарате Росгвардии;

2) до 35 процентов месячного оклада по замещаемой (временно исполняемой вакантной) должности в органах управления оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии, Объединенной группировке войск (сил) по проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации, территориальных органах Росгвардии;

3) до 20 процентов месячного оклада по замещаемой (временно исполняемой вакантной) должности в подразделениях (органах) и организациях войск национальной гвардии.

41. Юридическая надбавка выплачивается на основании приказа руководителя по месту прохождения службы.

<sup>1</sup> Часть 15 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

<sup>2</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1237 «О размерах коэффициентов и процентных надбавок и порядке их применения для расчета денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях» (Собрание законодательства Российской Федерации 2012, № 3, ст. 436; 2013, № 10, ст. 1042).

<sup>3</sup> Далее – «юридическая надбавка».

<sup>4</sup> Указ Президента Российской Федерации от 8 мая 2001 г. № 528 «О некоторых мерах по укреплению юридических служб государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 20, ст. 2000).

42. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны<sup>1</sup> устанавливается и выплачивается:

1) в процентах от должностного оклада в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 10;

от 5 до 10 лет – 15;

от 10 лет и выше – 20;

2) с учетом документально подтвержденного стажа службы (военной службы, работы) в указанных подразделениях независимо от того, в каком органе государственной власти (органе местного самоуправления, предприятии, организации, воинской части) проходил службу (военную службу, работал) сотрудник;

3) в соответствии с перечнем должностей, утверждаемым директором<sup>2</sup>.

43. Сотрудникам, замещающим должности сотрудников шифровальной службы, осуществляющим в структурных подразделениях Росгвардии, органах управления оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии, территориальных органов Росгвардии, подразделений (органов) войск национальной гвардии работу с шифрами либо привлекаемым для этой работы по решению соответствующих руководителей на основании утвержденных ими перечней должностей сотрудников шифровальной службы, а также руководящему, преподавательскому и учебно-вспомогательному составу курсов подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников шифровальных служб, занятому на работе с шифрами, выплачивается ежемесячная процентная надбавка за шифровальную работу в процентах от должностного оклада в зависимости от общего стажа шифровальной работы в следующих размерах<sup>3</sup>:

в сетях шифрованной связи 1 класса:

1) 15 процентов – при общем стаже работы до 3 лет;

2) 20 процентов – при общем стаже работы от 3 до 6 лет;

3) 30 процентов – при общем стаже работы от 6 лет и выше;

в сетях шифрованной связи 2 класса:

1) 5 процентов – при общем стаже работы до 3 лет;

2) 10 процентов – при общем стаже работы от 3 до 6 лет;

3) 20 процентов – при общем стаже работы от 6 лет и выше.

<sup>1</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2013, № 13, ст. 1559). Далее – «постановление Правительства Российской Федерации № 573».

<sup>2</sup> Пункт 4.1 постановления Правительства Российской Федерации № 573, пункт 7 Разъяснения о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 19 мая 2011 г. № 408н (Зарегистрирован Минюстом России 18 октября 2011 г., регистрационный № 22075).

<sup>3</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 1997 г. № 1639 «О социальной защите работников шифровальной службы в Российской Федерации».

## **VII. Выплата денежного довольствия в период освоения программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ**

44. Сотрудникам, временно убывающим без освобождения от замещаемой должности для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, на время обучения и нахождения в пути к месту учебы и обратно в полном объеме сохраняется денежное довольствие по основной должности с учетом установленных по месту постоянной службы коэффициентов и процентных надбавок.

45. В случае увеличения окладов денежного содержания выплата денежного довольствия сотрудникам производится из нового оклада денежного содержания с даты его установления.

## **VIII. Денежные компенсации за выполнение служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни**

46. Сотруднику по его просьбе, изложенной в рапорте, по данным учета служебного времени и на основании приказа руководителя вместо предоставления дополнительных дней отдыха может выплачиваться денежная компенсация за выполнение служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни<sup>1</sup>.

47. В приказе руководителя указывается количество дней, за которые выплачивается денежная компенсация.

48. Количество дней, за которые в текущем году выплачивается денежная компенсация, не должно превышать установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности сверхурочной работы за год<sup>2</sup>.

49. Размер денежной компенсации за каждый день определяется путем деления суммы оклада денежного содержания и ежемесячных дополнительных выплат в составе денежного довольствия, установленных на день выплаты, на среднемесячное число календарных дней.

50. На основании приказа руководителя, издаваемого по результатам учета времени привлечения сотрудников к выполнению служебных обязанностей в ночное время, в нерабочие праздничные дни по графику сменности в пределах нормальной продолжительности служебного времени за учетный период, сотрудникам производится компенсационная выплата за каждый час работы в соответствующих условиях в следующих размерах:

<sup>1</sup> Части 6 и 10 статьи 53 Федерального закона № 342-ФЗ. Далее – «денежная компенсация».

<sup>2</sup> Статья 99 Трудового кодекса.



- 1) в нерабочие праздничные дни – одинарной часовой ставки;
- 2) в ночное время – 20 процентов часовой ставки.

51. Часовая ставка определяется путем деления размера должностного оклада сотрудника за месяц, в котором производится выплата, на среднемесячное количество рабочих часов в данном календарном году.

### **IX. Денежное довольствие при временном исполнении обязанностей по другой должности, за совмещение обязанностей, за работу по совместительству**

52. Сотруднику, на которого возложено временное исполнение обязанностей по иной должности, денежное довольствие выплачивается исходя из должностного оклада по временно замещаемой должности, но не менее должностного оклада по основной должности, с учетом дополнительных выплат, установленных ему по основной должности<sup>1</sup>, в случаях:

- 1) возложения на сотрудника обязанностей по вышестоящей должности с одновременным освобождением его от выполнения обязанностей по замещаемой должности либо без такового<sup>2</sup>;

- 2) привлечения сотрудника к исполнению обязанностей по иной должности без освобождения от замещаемой должности<sup>3</sup>.

53. Должностной оклад в случаях, указанных в пункте 52 настоящего Порядка, определяется в приказе руководителя.

54. На период совмещения обязанностей по иной должности в пределах одного подразделения<sup>4</sup> сотрудникам устанавливается дополнительная выплата в порядке, определенном законодательством Российской Федерации<sup>5</sup>.

55. Размер дополнительной выплаты определяется приказом руководителя в зависимости от объема и содержания обязанностей по совмещаемой должности, возлагаемых на конкретного сотрудника.

56. Общий размер дополнительной выплаты за совмещение обязанностей в течение полного календарного месяца не может превышать месячный оклад в соответствии с совмещаемой должностью, в том числе при совмещении обязанностей двумя и более сотрудниками.

57. Оплата за работу по совместительству производится:

- 1) на должностях работников – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации<sup>6</sup>;

- 2) на должностях сотрудников – исходя из оклада, установленного по должности, замещаемой на условиях совместительства, а также всех

<sup>1</sup> Часть 22 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

<sup>2</sup> Часть 1 статьи 31 Федерального закона № 342-ФЗ.

<sup>3</sup> Часть 8 статьи 31 Федерального закона № 342-ФЗ.

<sup>4</sup> Далее – «совмещение обязанностей».

<sup>5</sup> Часть 3 статьи 34 Федерального закона № 342-ФЗ. Далее – «дополнительная выплата».

<sup>6</sup> Статья 285 Трудового кодекса.

других дополнительных выплат, предусмотренных по этой должности, кроме процентной надбавки за стаж службы (выслугу лет), пропорционально отработанному времени.

58. Выплата окладов по специальным званиям за работу по совместительству не производится.

59. Премирование совместителей производится из размера должностного оклада и условий, определенных по должности, замещаемой по совместительству.

## **Х. Порядок оплаты труда стажеров**

60. Стажерам устанавливаются должностные оклады в соответствии со штатным расписанием и производятся соответствующие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные Росгвардией в соответствии с подпунктами «в» и «г» пункта 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»<sup>1</sup> для гражданского персонала Росгвардии, органов управления оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии, территориальных органов Росгвардии, подразделений (органов) и организаций войск национальной гвардии.

61. Оплата труда стажера производится за счет и в пределах средств, предусмотренных на денежное довольствие по соответствующей должности сотрудника.

## **XI. Выплата денежного довольствия за время отпусков**

62. Денежное довольствие за время основных, дополнительных, каникулярных отпусков, отпусков по личным обстоятельствам, а также других видов отпусков в случае, если их оплата предусмотрена законодательством Российской Федерации, выплачивается исходя из установленных на день убытия в отпуск<sup>2</sup> оклада денежного содержания и ежемесячных дополнительных выплат.

63. В случае изменения размера денежного довольствия в период нахождения сотрудника в отпуске ему производится соответствующий перерасчет по возвращении из отпуска.

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2016, № 51, ст. 7391.

<sup>2</sup> Часть 1 статьи 56 Федерального закона № 342-ФЗ.

64. Денежное довольствие выплачивается за время дополнительных (творческих) отпусков, предоставляемых сотрудникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук.

65. Денежное довольствие выплачивается за время дополнительных отпусков, предоставляемых для прохождения промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации сотрудникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, образовательным программам среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы.

66. Сотрудникам, осваивающим программы подготовки научно-педагогических кадров по заочной форме обучения в адъюнктуре, аспирантуре образовательных организаций высшего образования, научных организаций, оплата одного предоставляемого свободного от службы дня в неделю<sup>1</sup> производится в размере 50 процентов денежного довольствия.

67. В размере 50 процентов денежного довольствия, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации<sup>2</sup>, производится оплата времени освобождения от службы в связи с установлением сокращенной служебной недели на период 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации сотрудникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения.

68. Сотрудникам за время отпуска по беременности и родам, кроме пособия по беременности и родам, производятся иные дополнительные выплаты, право на которые возникло в период этого отпуска.

69. Денежная компенсация взамен части основного отпуска, превышающей 30 календарных дней<sup>3</sup>, выплачивается в порядке, указанном в пунктах 88 – 89 настоящего Порядка.

70. Сотруднику, проходящему службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях или других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, а также во вредных условиях, замена части отпуска денежной компенсацией, как правило, не допускается, за исключением случая его увольнения со службы в войсках национальной гвардии<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Статья 173.1 Трудового кодекса.

<sup>2</sup> Статьи 173 и 174 Трудового кодекса.

<sup>3</sup> Часть 7 статьи 56 Федерального закона № 342-ФЗ. Далее – «компенсация».

<sup>4</sup> Часть 7 статьи 56 Федерального закона № 342-ФЗ.

## **ХII. Выплата денежного довольствия за время освобождения сотрудника от выполнения должностных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью**

71. В случае освобождения сотрудника от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью<sup>1</sup> ему выплачивается денежное довольствие за весь период временной нетрудоспособности в размере, установленном ко дню освобождения от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью.

72. Сотруднику, временная нетрудоспособность которого наступила в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, денежное довольствие выплачивается со дня, следующего за днем окончания этого отпуска.

73. Если в период нетрудоспособности у сотрудника возникло право на увеличение денежного довольствия, то его выплата во вновь установленных размерах производится со дня возникновения такого права.

## **ХIII. Выплата денежного довольствия за время нахождения сотрудника в распоряжении**

74. Сотруднику, находящемуся в распоряжении Росгвардии, органе управления оперативно-территориального объединения войск национальной гвардии, территориального органа Росгвардии, подразделения (органа) или организации войск национальной гвардии<sup>2</sup>, выплачивается денежное довольствие, исчисляемое из размера должностного оклада по последней замещаемой должности, оклада по специальному званию, а также ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет), коэффициентов (районных, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, предусмотренных законодательством Российской Федерации<sup>3</sup>.

75. Сотруднику, находящемуся в распоряжении и выполняющему обязанности по последней замещаемой им должности, на основании приказа руководителя денежное довольствие выплачивается в полном размере<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Далее – «период нетрудоспособности».

<sup>2</sup> Далее – «сотрудник, находящийся в распоряжении».

<sup>3</sup> Часть 23 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

<sup>4</sup> Часть 23 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

76. Сотруднику, находящемуся в распоряжении и не выполняющему обязанности<sup>1</sup> по последней замещаемой должности, с учетом фактического объема выполняемых им служебных обязанностей, помимо выплат, указанных в пункте 74 настоящего Порядка, по решению руководителя могут также производиться следующие дополнительные выплаты<sup>2</sup>:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей;
- 5) поощрительные выплаты за особые достижения в службе;
- 6) надбавка за риск.

77. Денежное довольствие в размерах, указанных в пунктах 74 – 76 настоящего Порядка, выплачивается в течение срока нахождения в распоряжении, но не более<sup>3</sup>:

1) одного года – в случае невыполнения более 4 месяцев в общей сложности в течение 12 месяцев служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью;

2) 3 месяцев – в случаях:  
окончания приостановления сотрудником службы в войсках национальной гвардии;

трудоустройства сотрудника по окончании служебной командировки на срок более одного года, в том числе за границу;

восстановления в должности сотрудника, ранее замещавшего эту должность;

окончания срока прикомандирования сотрудника к федеральному органу государственной власти, иному государственному органу или к организации с оставлением в кадрах войск национальной гвардии;

3) 2 месяцев – в случаях:  
упразднения (ликвидации) территориального органа Росгвардии, подразделения (органа) или организации войск национальной гвардии либо сокращения замещаемой сотрудником должности в войсках национальной гвардии;

проведения процедуры увольнения сотрудника со службы в войсках национальной гвардии;

направления сотрудника на медицинское освидетельствование (обследование), если сотрудник был освобожден от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью в общей сложности более 4 месяцев в течение 12 месяцев;

<sup>1</sup> Часть 23 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

<sup>2</sup> Часть 23 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

<sup>3</sup> Часть 23 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ, части 10 и 11 статьи 36 Федерального закона № 342-ФЗ.

4) одного месяца – в случае освобождения от замещаемой должности в связи с переводом на иную должность в войсках национальной гвардии.

78. Выплата денежного довольствия в случаях и размерах, указанных в пунктах 74 – 76 настоящего Порядка, продлевается на периоды временной нетрудоспособности и нахождения в отпусках<sup>1</sup>.

79. Основанием для выплаты сотрудникам денежного довольствия в случаях и размерах, указанных в пунктах 74 – 76 настоящего Порядка, является приказ руководителя.

#### **XIV. Выплата денежного довольствия за период временного отстранения от должности, содержания под стражей, при восстановлении на службе**

80. В случае временного отстранения сотрудника от должности ему выплачивается денежное довольствие в размере должностного оклада и оклада по специальному званию, а также надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет)<sup>2</sup>.

81. В случае если сотрудник обвиняется (подозревается) в совершении преступления и в отношении его избрана мера пресечения в виде заключения под стражу, на основании приказа руководителя выплата ему денежного довольствия приостанавливается<sup>3</sup>.

82. При вынесении сотруднику оправдательного приговора или при прекращении в отношении него уголовного дела по реабилитирующим основаниям ему на основании приказа руководителя выплачивается денежное довольствие в полном размере за весь период содержания под стражей<sup>4</sup>.

83. Сотруднику, восстановленному на службе в войсках национальной гвардии, выплачивается не полученное (недополученное) им за время вынужденного прогула денежное довольствие, установленное по замещаемой им ранее должности в войсках национальной гвардии, и (или) компенсируется разница между денежным довольствием, получаемым им по последней должности в войсках национальной гвардии, и фактическим заработком, полученным в период вынужденного перерыва в службе<sup>5</sup>.

#### **XV. Выплата денежного довольствия в случае безвестного отсутствия сотрудника, захвата в плен или в качестве заложника, интернированного в нейтральных странах**

84. За сотрудниками, захваченными в плен или в качестве заложников, интернированными в нейтральных странах, а также за

<sup>1</sup> Часть 23 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ, часть 17 статьи 36 Федерального закона № 342-ФЗ.

<sup>2</sup> Часть 25 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

<sup>3</sup> Часть 26 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

<sup>4</sup> Часть 26 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

<sup>5</sup> Часть 6 статьи 74 Федерального закона № 342-ФЗ.

безвестно отсутствующими сотрудниками (до признания их в установленном законом порядке безвестно отсутствующими или объявления умершими) сохраняется денежное довольствие в полном размере<sup>1</sup>.

85. В случаях, указанных в пункте 84 настоящего Порядка, денежное довольствие сотрудников выплачивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации их супругам или другим членам их семей<sup>2</sup>.

## **XVI. Выплата денежного довольствия при увольнении из войск национальной гвардии и в случае смерти сотрудника**

86. Сотрудникам, увольняемым из войск национальной гвардии, выплата денежного довольствия производится:

1) замещавшим ко дню увольнения должности, – по день увольнения включительно;

2) состоявшим ко дню увольнения в распоряжении, – по день увольнения, но не свыше сроков, указанных в пункте 77 настоящего Порядка.

87. При увольнении со службы в войсках национальной гвардии сотрудникам по их желанию выплачивается денежная компенсация за неиспользованные отпуска<sup>3</sup>:

1) полностью за не использованный в год увольнения основной отпуск в случае увольнения по следующим основаниям:

по выслуге лет, дающей право на получение пенсии;

по достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе в войсках национальной гвардии;

по состоянию здоровья;

в связи с сокращением замещаемой сотрудником должности в войсках национальной гвардии;

в связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении директора, руководителя подразделения (органа) или организации войск национальной гвардии;

в связи с нарушением условий контракта уполномоченным руководителем;

в связи с болезнью;

в связи с невозможностью перевода или отказом сотрудника от перевода на иную должность в войсках национальной гвардии;

в связи с отказом сотрудника от перевода на иную должность в войсках национальной гвардии в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью

<sup>1</sup> Часть 21 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

<sup>2</sup> Часть 21 статьи 2 Федерального закона № 247-ФЗ.

<sup>3</sup> Часть 11 статьи 3 Федерального закона № 247-ФЗ.

сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2) пропорционально периоду службы в год увольнения за не использованный в год увольнения основной отпуск в случае увольнения по иным основаниям;

3) пропорционально периоду службы в год увольнения за не использованные в год увольнения дополнительные отпуска:

за стаж службы в органах внутренних дел Российской Федерации;

за выполнение служебных обязанностей во вредных условиях;

за выполнение служебных обязанностей в особых условиях;

за ненормированный служебный день;

4) полностью за все неиспользованные отпуска<sup>1</sup>.

88. Размер денежной компенсации за каждый день неиспользованного отпуска определяется путем деления суммы оклада денежного содержания и ежемесячных дополнительных выплат в составе денежного довольствия, установленных на день выплаты, на среднемесячное число календарных дней.

89. Денежная компенсация выплачивается на основании рапорта сотрудника и приказа руководителя, в котором указывается общее количество дней неиспользованных отпусков.

90. В случае смерти сотрудника его наследникам выплачивается денежное довольствие за тот месяц, в котором наступила смерть, если его выплата не была произведена самому сотруднику, денежная компенсация за все неиспользованные отпуска, а также производятся иные выплаты, право на которые возникло у сотрудника ко дню смерти.

## **XVII. Выплата оклада по специальному званию в течение одного года после увольнения со службы без права на пенсию**

91. Гражданам, уволенным со службы в войсках национальной гвардии без права на пенсию, проходившим службу в войсках национальной гвардии и в органах внутренних дел Российской Федерации, имеющим общую продолжительность службы в войсках национальной гвардии и в органах внутренних дел Российской Федерации менее 20 лет, ежемесячно в течение одного года после увольнения выплачивается оклад по специальному званию<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Статья 127 Трудового кодекса.

<sup>2</sup> Пункт 18 постановления Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семьям в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1993, № 40, ст. 3753; 2017, № 34, ст. 5295). Далее – «постановление Правительства Российской Федерации № 941».



Выплата осуществляется в случае увольнения по следующим основаниям:

по достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе в войсках национальной гвардии;

по состоянию здоровья;

в связи с сокращением замещаемой сотрудником должности в войсках национальной гвардии;

в связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении;

в связи с нарушением условий контракта уполномоченным руководителем;

в связи с болезнью;

в связи с невозможностью перевода или отказом сотрудника от перевода на иную должность в войсках национальной гвардии;

в связи с отказом сотрудника от перевода на иную должность в войсках национальной гвардии в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

92. Выплата осуществляется исходя из размера оклада по специальному званию, получаемого сотрудником на день увольнения со службы, в том числе и при несвоевременном обращении за ее назначением.

93. Годичный срок для выплаты исчисляется со дня, следующего за днем увольнения сотрудника со службы.

94. В случае повышения (индексации) окладов по специальным званиям в течение годичного срока выплаты соответственно увеличивается ее размер.

95. Выплата за прошлое время производится, если обращение сотрудника последовало до истечения 3 лет со дня возникновения права на ее получение.

96. Выплата за прошлое время производится исходя из имевшегося у сотрудника на день увольнения специального звания и в размерах, применявшихся в течение одного года со дня увольнения.

97. Для получения выплаты увольняемый (уволенный) сотрудник подает руководителю рапорт (заявление), в котором указывает способ получения выплаты (через кассу по месту службы, где сотрудник состоял на денежном довольствии перед увольнением, перечислением на личный счет в банке, почтовым переводом с уплатой почтового сбора за счет получателя; иным способом) и обязуется письменно проинформировать руководителя о наступлении случаев, указанных в пунктах 101 и 102 настоящего Порядка.

98. Выплата производится по последнему перед увольнением месту службы сотрудника на основании приказа руководителя, в котором указываются специальное звание, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) сотрудника, основание увольнения со службы, общая

продолжительность службы (включая военную службу), дата увольнения и дата окончания годового периода выплаты.

99. В случае ликвидации оперативно-территориального объединения, территориального органа Росгвардии, подразделения (органа) или организации войск национальной гвардии, где сотрудник ранее получал выплату<sup>1</sup>, в дальнейшем выплата производится по решению и в порядке, определенном руководителем, которому подразделение, производившее выплату, подчинялось, на основании переданных ликвидированным подразделением документов на эту выплату.

100. Выплата производится ежемесячно за текущий месяц один раз в период с 20 по 25 число.

101. В случае призыва уволенного сотрудника на военные сборы выплата приостанавливается на срок прохождения военных сборов. При этом период прохождения военных сборов засчитывается в общий срок выплаты.

102. Уволенным сотрудникам, которые в период получения выплаты вновь поступают на военную службу, а также на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, войска национальной гвардии, федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы, учреждения и органы уголовно-исполнительной системы, таможенные органы, в Следственный комитет Российской Федерации или органы прокуратуры Российской Федерации в качестве сотрудников, имеющих специальные звания, выплата прекращается со дня поступления на военную службу (службу)<sup>2</sup>.

103. О поступлении на службу или призыве на военные сборы получающий выплату уволенный сотрудник обязан письменно проинформировать руководителя подразделения, производящего выплату. На основании указанной информации издается приказ руководителя о досрочном прекращении (приостановлении) выплаты, в котором указываются специальное звание, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) уволенного сотрудника, основание и дата увольнения со службы, основание и дата (период) досрочного прекращения (приостановления) выплаты.

104. Учет (назначение, приостановление, прекращение) выплаты ведется в личной карточке денежного довольствия уволенного сотрудника.

### **XVIII. Порядок оказания материальной помощи**

105. Сотрудникам оказывается материальная помощь в размере не менее одного оклада денежного содержания в год<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Далее – «подразделение, производящее выплату».

<sup>2</sup> Пункт 18 постановления Правительства Российской Федерации № 941. Далее – «поступление на службу».

<sup>3</sup> Часть 2 статьи 3 Федерального закона № 247-ФЗ.

106. Решением руководителя материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания, установленного на день осуществления выплаты, оказывается на основании приказа руководителя ежегодно при уходе сотрудника в основной отпуск или в иные сроки по рапорту сотрудника. Если в течение календарного года сотрудник не обращался с рапортом о выплате ему материальной помощи за текущий год, то материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания, установленного на день осуществления выплаты, оказывается ему на основании приказа руководителя в декабре текущего года.

107. В пределах средств, выделенных на денежное довольствие, сотруднику на основании его мотивированного рапорта и приказа руководителя может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере не более пяти окладов денежного содержания в год (без учета размера, указанного в пункте 105 настоящего Порядка) в случаях:

1) смерти (гибели) супруга(и), отца (матери), отца (матери) супруга(и), сына (дочери), родного брата (родной сестры) на основании заверенных копий свидетельства о смерти;

2) необходимости получения специализированной медицинской помощи при заболеваниях, несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, требующих медицинского вмешательства, его и (или) лиц, указанных в подпункте 1 настоящего пункта, на основании медицинских справок, заключений или иных документов, подтверждающих невозможность оказания необходимых видов медицинской помощи бесплатно в государственной или муниципальной системах здравоохранения, а также компенсации лечения в установленных настоящим подпунктом случаях при предъявлении документов, подтверждающих расходы (копии договора об оказании соответствующих медицинских услуг, кассовых чеков, квитанций);

3) утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления и других непредвиденных обстоятельств при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других уполномоченных органов, копии которых прилагаются к рапорту;

4) рождения у него ребенка при предъявлении свидетельства о рождении, копия которого прилагается к рапорту;

5) при наличии иных уважительных причин (в случаях особой нуждаемости), подтвержденных документами.

108. Решение об оказании материальной помощи (дополнительной материальной помощи) руководителям, а также дополнительной материальной помощи их заместителям принимается вышестоящим руководителем.

109. Материальная помощь исчисляется исходя из месячного оклада сотрудника в соответствии с присвоенным специальным званием и месячного оклада в соответствии с занимаемой должностью,

установленных на дату принятия решения о выплате материальной помощи, а при выплате материальной помощи в декабре – на 1 декабря текущего года.

110. В случае смерти сотрудника материальная помощь, не полученная им в год смерти, выплачивается наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

### **XIX. Порядок выплаты подъемного пособия и суточных при переезде сотрудников на новое место службы в другой населенный пункт**

111. При переезде сотрудников на новое место службы в другой населенный пункт (в том числе на территорию и с территории иностранного государства) в связи с назначением на иную должность или в связи с передислокацией территориального органа Росгвардии, подразделения (органа) или организации войск национальной гвардии сотрудникам и членам их семей производятся выплаты:

1) подъемного пособия – в размере одного оклада денежного содержания на сотрудника и одной четвертой части оклада денежного содержания на каждого члена его семьи, переехавшего в населенный пункт по новому месту службы сотрудника, в близлежащий от нового места службы населенный пункт либо в другой населенный пункт, в связи с отсутствием жилого помещения по новому месту службы сотрудника<sup>1</sup>;

2) суточных – на сотрудника и каждого члена его семьи, переезжающего в связи с переводом сотрудника на новое место службы, в размере, определяемом Правительством Российской Федерации для командированных сотрудников за каждый день нахождения в пути<sup>2</sup>.

112. При определении размера подъемного пособия:

1) для сотрудника применяется размер оклада денежного содержания, установленного ему по новому месту службы (дислокации);

2) для членов семьи сотрудника применяется размер оклада денежного содержания сотрудника на день их регистрации по новому месту жительства или месту пребывания.

113. Расчет суточных осуществляется с учетом времени нахождения в пути сотрудника и членов его семьи.

114. Выплата подъемного пособия и суточных производится по новому месту службы (дислокации).

115. В случае если оба супруга имеют право на получение подъемного пособия и суточных, подъемное пособие и суточные на членов семьи выплачиваются по их выбору одному из супругов.

116. Для расчета подъемного пособия применяется величина оклада денежного содержания получателя подъемного пособия.

<sup>1</sup> Далее – «новое место жительства» или «место пребывания».

<sup>2</sup> Часть 3 статьи 3 Федерального закона № 247-ФЗ.

117. Выплата подъемного пособия и суточных сотруднику производится на основании приказа (выписки из приказа) о назначении на должность, копии приказа (выписки из приказа) о передислокации Росгвардии или ее территориального органа, подразделения (органа) или организации войск национальной гвардии.

118. Выплата подъемного пособия и суточных на членов семьи производится при предоставлении сотрудником:

1) справки с места службы одного из супругов о неполучении им подъемного пособия и суточных на членов семьи;

2) документов, подтверждающих регистрацию членов семьи сотрудника по новому месту жительства или месту пребывания;

3) справки образовательной организации об обучении детей с указанием даты начала обучения (для детей в возрасте от 18 до 23 лет, обучающихся в образовательных организациях по очной форме обучения).

119. Выплата сотруднику подъемного пособия и суточных производится в месячный срок с даты его обращения.

## **XX. Денежные аттестаты**

120. При перемещении или увольнении сотрудников финансовое подразделение (бухгалтерия) обязано обеспечить их денежным довольствием и произвести записи о выплаченных суммах в денежном аттестате.

121. Денежный аттестат заполняется:

1) во всех случаях перемещения из одного подразделения в другое;

2) в случаях перехода для дальнейшего прохождения службы в другой федеральный орган исполнительной власти;

3) при прикомандировании к федеральным органам государственной власти, иным государственным органам или к организациям с оставлением в кадрах Росгвардии;

4) при увольнении со службы в войсках национальной гвардии с правом на пенсию.

122. Денежный аттестат выдается сотруднику под расписку в личной карточке денежного довольствия и регистрируется в соответствующем журнале с указанием фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии) и специального звания сотрудника, даты выдачи и номера денежного аттестата.

123. Если при убытии сотрудника денежный аттестат по каким-либо причинам не был выдан, то финансовое подразделение (бухгалтерия) высылает его по новому месту службы ушедшего сотрудника.

124. Сотруднику, прибывшему к новому месту службы и не предъявившему денежный аттестат, денежное довольствие по новому месту службы выплачивается, начиная с первого числа следующего месяца, на основании рапорта, в котором прибывший сотрудник указывает причину непредставления денежного аттестата, размеры получаемого им

денежного довольствия по прежнему месту службы, дату, по которую он был обеспечен денежным довольствием, суммы причитающихся с него удержаний.

125. Одновременно начальник финансового подразделения (главный бухгалтер) запрашивает дубликат денежного аттестата по прежнему месту службы сотрудника. В случае несоответствия данных рапорта и дубликата производится необходимый перерасчет выданного денежного довольствия.

126. Сотрудникам, уволенным из войск национальной гвардии с правом на пенсию, денежный аттестат на руки не выдается, а направляется вместе с другими документами для назначения пенсии.

127. При увольнении сотрудников с правом на пенсию денежный аттестат может быть выдан (направлен) представителю кадровой службы подразделения, в котором сотрудник проходил службу, для оформления пенсии.

128. При заполнении денежного аттестата обязательны для заполнения следующие сведения:

1) оклад по должности, оклад по специальному званию, процентная надбавка за выслугу лет;

2) пособия и компенсации, выплаченные сотруднику в течение соответствующего календарного года;

3) удержание алиментов;

4) в денежных аттестатах сотрудников, проходящих службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, указываются с расшифровкой получаемые ими коэффициенты и процентные надбавки.

129. Денежные аттестаты должны быть заполнены без помарок, подчисток и исправлений, четко и ясно, чернилами, шариковой ручкой или с использованием печатающих устройств, подписаны руководителем подразделения и руководителем финансового подразделения (главным бухгалтером) и заверены гербовой печатью.

130. Сотрудник подтверждает свое согласие с правильностью записей по произведенным расчетам подписью в денежном аттестате.

Приложение  
к Порядку обеспечения денежным  
довольствием лиц, проходящих  
службу в войсках национальной  
гвардии Российской Федерации и  
имеющих специальные звания  
полиции, а также предоставления  
им отдельных выплат,  
утвержденному приказом  
Федеральной службы войск  
национальной гвардии Российской  
Федерации  
от 26. 09. 2017 № 406

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**тарифных разрядов по штатным должностям сотрудников войск**  
**национальной гвардии Российской Федерации**

Тарифные разряды по штатным должностям	Размеры окладов по должностям (в рублях)
1	6 500
2	8 500
3	9 000
4	9 500
5	10 000
6	10 500
7	11 000
8	11 500
9	12 000
10	12 500
11	13 000
12	13 500
13	14 000
14	14 500
15	15 000
16	15 250
17	15 500
18	15 750
19	16 000
20	16 500
21	16 750
22	17 000

Тарифные разряды по штатным должностям	Размеры окладов по должностям (в рублях)
23	17 250
24	17 500
25	17 750
26	18 000
27	18 250
28	18 500
29	19 000
30	19 500
31	20 000
32	20 500
33	20 750
34	21 000
35	21 500
36	22 000
37	22 500
38	23 000
39	23 500
40	24 000
41	24 500
42	25 000
43	25 500
44	26 000
45	26 500
46	27 000
47	27 500
48	28 000
49	28 500
50	29 000
51	29 500
52	30 000
53	30 500
54	31 000
55	32 000
56	32 500
57	33 000
58	34 000
59	35 000
60	36 000
61	37 000
62	44 000



Тарифные разряды по штатным должностям	Размеры окладов по должностям (в рублях)
63	45 000