



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минприроды России)

П Р И К А З

г. МОСКВА

17.05.2017

№ 240

Копия на *В. В. Песков* л. верна

Н. В. Побожина
Заместитель Директора Департамента
Минприроды России Н. В. Побожина

Об утверждении Положения о дополнительных и других выплатах,

поощрении и премировании федеральных государственных
гражданских служащих и работников, замещающих должности, не
являющиеся должностями федеральной государственной гражданской
службы, центрального аппарата Министерства природных ресурсов и
экологии Российской Федерации

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 47301

от "05" Мая 2017 г.

В целях стимулирования профессиональной деятельности и укрепления исполнительской дисциплины федеральных государственных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Минприроды России в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744, № 50, ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300, № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 15, ст. 2139), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168; № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825; № 13, ст. 1257; № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31, ст. 3701; № 39, ст. 4422; № 49, ст. 5763; № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445; № 34, ст. 4171; № 36, ст. 4312; № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992; № 15, ст. 1731; № 19, ст. 2325; № 27, ст. 3681; № 29, ст. 4071; № 32, ст. 4490; № 35,

ст. 4783, ст. 4787; № 44, ст. 5995; № 47, ст. 6460; № 50, ст. 7013; № 51, ст. 7169; 2013, № 3, ст. 177; № 19, ст. 2376; № 22, ст. 2787; № 49, ст. 6397, 6400; 2014, № 18, ст. 2135; № 26, ст. 3513; № 30, ст. 4281, 4285; № 31, ст. 4401; № 37, ст. 4938; № 44, ст. 6045, 6046; 2015, № 1, ст. 193; № 11, ст. 1585; № 28, ст. 4216; 2016, № 12, ст. 1642; № 16, ст. 2202; № 31, ст. 4986; № 35, ст. 5302; 2017, № 4, ст. 636, № 5, ст. 777) и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации 2007, № 14, ст. 1689; 2009, № 14, ст. 1654; 2011, № 2, ст. 347; № 51, ст. 7526; 2014, № 43, ст. 5899) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительных и других выплатах, поощрении и премировании федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации.

2. Признать утратившими силу приказы Минприроды России от 10 июля 2008 г. № 143 «Об утверждении Положения о дополнительных выплатах, поощрении и награждении федеральных государственных гражданских служащих Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 7 августа 2008 г., регистрационный № 12081) и от 13 апреля 2009 г. № 89 «О внесении изменений в приказ Минприроды России от 10 июля 2008 года № 143» (зарегистрирован Минюстом России 19 мая 2009 г., регистрационный № 13949).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.Е. Донской

Утверждено
приказом Министерства природных
ресурсов и экологии
Российской Федерации
от 17.05.2017г. № 240

Положение
о дополнительных и других выплатах, поощрении и премировании
федеральных государственных гражданских служащих и работников,
замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной
государственной гражданской службы, центрального аппарата Министерства
природных ресурсов и экологии Российской Федерации

I. Общие положения

1. Положение о дополнительных и других выплатах, поощрении и премировании федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее – работники), центрального аппарата Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2004, № 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744, № 50, ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300, № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 15, ст. 2139), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168; № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825; № 13, ст. 1257; № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31, ст. 3701; № 39, ст. 4422; № 49, ст. 5763; № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445; № 34,

ст. 4171; № 36, ст. 4312; № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992; № 15, ст. 1731; № 19, ст. 2325; № 27, ст. 3681; № 29, ст. 4071; № 32, ст. 4490; № 35, ст. 4783, ст. 4787; № 44, ст. 5995; № 47, ст. 6460; № 50, ст. 7013; № 51, ст. 7169; 2013, № 3, ст. 177; № 19, ст. 2376; № 22, ст. 2787; № 49, ст. 6397, 6400; 2014, № 18, ст. 2135; № 26, ст. 3513; № 30, ст. 4281, 4285; № 31, ст. 4401; № 37, ст. 4938; № 44, ст. 6045, 6046; 2015, № 1, ст. 193; № 11, ст. 1585; № 28, ст. 4216; 2016, № 12, ст. 1642; № 16, ст. 2202; № 31, ст. 4986; № 35, ст. 5302; 2017, № 4, ст. 636, № 5, ст. 777) и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации 2007, № 14, ст. 1689; 2009, № 14, ст. 1654; 2011, № 2, ст. 347; № 51, ст. 7526; 2014, № 43, ст. 5899) и определяет порядок выплаты ежемесячных надбавок к должностному окладу, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, премий по результатам работы, выплат при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения гражданских служащих и работников Минприроды России (далее - Министерство).

II. Порядок установления и выплаты ежемесячных надбавок к должностному окладу

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее – надбавка за особые условия гражданской службы) является составной частью денежного содержания гражданского служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве исполнения основных обязанностей государственного гражданского служащего Российской Федерации и своих должностных обязанностей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее – надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде) является составной частью оплаты труда работников и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности работников в результатах своей деятельности и качестве исполнения своих должностных обязанностей.

3. Надбавки за особые условия гражданской службы и за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачиваются гражданским служащим и работникам с учетом профессиональной подготовки, опыта работы и замещаемой должности в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах:

по высшей группе должностей гражданской службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы - до 60 процентов должностного оклада;¹

при замещении должностей работниками – в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада².

4. При приеме гражданина на гражданскую службу Министерства устанавливается минимальный размер надбавки за особые условия гражданской службы, предусмотренный по соответствующей группе должностей гражданской службы, кроме младшей группы должностей гражданской службы, по которой устанавливается надбавка в размере 60 процентов должностного оклада.

5. Размер надбавки за особые условия гражданской службы может быть изменен в пределах, предусмотренных по соответствующей группе должностей гражданской службы, в целях материального стимулирования гражданских служащих. Основными критериями для изменения размера надбавки являются:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

сложность, срочность выполняемой работы;

опыт работы по специальности и занимаемой должности;

компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания).

6. Размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается работнику по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства и изменяется в зависимости от сложности выполняемой работы, качества выполнения срочных и неотложных заданий и в целях материального стимулирования.

7. Изменение размера указанных надбавок гражданским служащим и работникам структурного подразделения (кроме руководителя и заместителей руководителя структурного подразделения) производится по обоснованному представлению руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства.

¹ Пункт 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

² Подпункт «а» пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

Изменение размера надбавки за особые условия гражданской службы заместителям руководителя структурного подразделения производится по представлению руководителя структурного подразделения, согласованному с курирующим структурное подразделение заместителем Министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации (далее – заместитель Министра).

Изменение размера надбавки за особые условия гражданской службы руководителю структурного подразделения производится по представлению курирующего заместителя Министра.

Изменение размера надбавки за особые условия гражданской службы заместителю Министра, советникам и помощникам Министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации (далее - Министр) производится по решению Министра.

Представление об изменении размера указанных надбавок согласовывается с руководителем структурного подразделения, отвечающего за финансово-экономическую деятельность Министерства, или главным бухгалтером Министерства.

Решение об изменении гражданскому служащему, работнику размера соответствующей надбавки принимается Министром (лицом, исполняющим его обязанности) и оформляется приказом Министерства.

8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет) выплачивается с учетом стажа государственной службы (работы) в следующих размерах:

а) гражданским служащим при стаже государственной службы:

- от 1 до 5 лет – в размере 10 процентов должностного оклада,
- от 5 до 10 лет – в размере 15 процентов должностного оклада,
- от 10 до 15 лет – в размере 20 процентов должностного оклада,
- свыше 15 лет – в размере 30 процентов должностного оклада³.

б) работникам при стаже работы:

- от 3 до 8 лет - в размере 10 процентов должностного оклада,
- от 8 до 13 лет - в размере 15 процентов должностного оклада,
- от 13 до 18 лет - в размере 20 процентов должностного оклада,
- от 18 до 23 лет - в размере 25 процентов должностного оклада,
- от 23 лет - в размере 30 процентов должностного оклада⁴.

9. Надбавка за выслугу лет оформляется приказом Министерства.

10. Надбавки за особые условия гражданской службы, за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и за выслугу лет выплачиваются одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.

³ Пункт 1 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

⁴ Подпункт «б» пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

III. Порядок премирования гражданских служащих и работников

11. Премирование гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение Министерства, исполнения должностного регламента и за конкретный период работы (квартал, полугодие, год).

Премирование работников производится по результатам работы с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение Министерства, исполнения должностной инструкции и условий трудового договора и за конкретный период работы (квартал, полугодие, год).

12. Выплата премий производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленных Министерству на соответствующий год, и максимальными размерами не ограничивается.

13. При определении размера премии гражданскому служащему, работнику учитывается:

а) личный вклад гражданского служащего, работника в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на Министерство и соответствующее структурное подразделение;

б) оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений руководства структурного подразделения, Министерства;

в) инициатива и деловой подход, а также своевременность, добросовестность и качество выполнения обязанностей, предусмотренных должностным регламентом, должностной инструкцией, достижение значимых результатов служебной деятельности;

г) степень сложности выполнения гражданским служащим, работником заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период службы (работы);

д) использование новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах служебной (трудовой) деятельности.

14. Решение о выплате премии гражданским служащим, работникам принимается Министром (лицом, исполняющим его обязанности) и оформляется приказами Министерства.

15. При выполнении гражданским служащим, работником конкретного особо важного и сложного задания, поручения выплату премии ему могут инициировать Министр, заместители Министра, руководители структурных подразделений Министерства.

16. Общая сумма премий, выплаченных гражданским служащим, работникам, не должна превышать размер выделенных на премирование средств для соответствующего структурного подразделения Министерства.

17. Гражданским служащим, работникам, уволенным из Министерства, кроме уволенных за виновные действия, премия может выплачиваться по решению Министра на основании представления руководства соответствующего

структурного подразделения, в отношении руководителя структурного подразделения Министерства – на основании представления курирующего заместителя Министра.

18. Гражданским служащим, работникам, отработавшим неполный расчетный период, за который осуществляется премирование, в связи с поступлением на гражданскую службу (работу) или увольнением с гражданской службы (работы) в Министерстве, премия исчисляется пропорционально отработанному времени в конкретном расчетном периоде, за исключением случаев выплаты премии за выполнение конкретного особо важного и сложного задания.

IV. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплаты материальной помощи гражданским служащим и работникам

19. При предоставлении гражданскому служащему, работнику ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере: гражданскому служащему - двух месячных окладов денежного содержания, работнику – двух должностных окладов, на основании заявления о предоставлении отпуска.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части, единовременная выплата производится при предоставлении первой части отпуска в текущем календарном году.

20. При предоставлении гражданскому служащему, работнику ежегодного оплачиваемого отпуска, на основании личного заявления о выплате материальной помощи, ему один раз в календарном году производится выплата материальной помощи в размере: гражданскому служащему – одного месячного оклада денежного содержания, работнику – одного должностного оклада, за счет средств фонда оплаты труда.

21. В случае, если гражданский служащий, работник не получил материальную помощь, указанную в пункте 20 настоящего Положения, в течение текущего календарного года, она выплачивается по его личному заявлению в конце календарного года.

22. Помимо материальной помощи, указанной в пункте 20 настоящего Положения, гражданским служащим, работникам может быть выплачена материальная помощь, в пределах фонда оплаты труда, на основании личного заявления на имя Министра, согласованного с руководителем соответствующего структурного подразделения и руководителем подразделения, отвечающего за финансово-экономическую деятельность Министерства, или главным бухгалтером Министерства, в следующих случаях:

а) при рождении ребенка, на основании свидетельства о рождении ребенка, в размере: гражданскому служащему – четырех месячных окладов денежного содержания, работнику – четырех должностных окладов;

б) смерти его родителей, детей, мужа, жены, на основании свидетельства о

смерти, в размере: гражданскому служащему – шести месячных окладов денежного содержания, работнику – шести должностных окладов;

в) утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств на основании подтверждающих документов в размере: гражданскому служащему – десяти месячных окладов денежного содержания, работнику – десяти должностных окладов.

23. В случае смерти гражданского служащего Министерства материальная помощь может выплачиваться супругу (супруге), одному из родителей, детей на основании заявления указанных лиц на имя Министра при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, в размере шести месячных окладов денежного содержания.

В случае смерти работника Министерства материальная помощь может выплачиваться супругу (супруге), одному из родителей, детей на основании заявления указанных лиц на имя Министра при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, в размере шести должностных окладов.

24. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая в календарном году конкретному гражданскому служащему, работнику, максимальными размерами не ограничивается.

25. Заявления о выплате материальной помощи и копии документов, предусмотренных в пунктах 22 и 23 настоящего Положения, представляются в подразделение Министерства по вопросам государственной службы и кадров не позднее шести месяцев после наступления соответствующего события.

26. Вновь принятым на работу в Министерство гражданским служащим, работникам, материальная помощь, указанная в пункте 22 настоящего Положения, выплачивается при наличии справки с предыдущего места работы о том, что материальная помощь по случаям, указанным в пункте 22 настоящего Положения, не выплачивалась.

27. Решение о выплате материальной помощи гражданским служащим, работникам принимается Министром.

28. Материальная помощь, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 22 настоящего Положения, не выплачивается гражданским служащим, работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

29. Гражданским служащим, работникам, получившим материальную помощь и уволенным из Министерства в текущем календарном году, в случае приема на работу в Министерство вновь в этом году, материальная помощь не выплачивается.

V. Порядок единовременного поощрения

30. За безупречную и эффективную служебную (трудовую) деятельность единовременные поощрения выплачиваются в следующих размерах:

а) гражданским служащим:

- при объявлении благодарности Министерства - половины оклада месячного денежного содержания,

- при награждении Почетной грамотой Министерства - одного оклада месячного денежного содержания,

- в связи с юбилейными датами (50-летием, 60-летием и далее каждые 5 лет) и выходом на государственную пенсию за выслугу лет – трех окладов месячного денежного содержания;

б) работникам:

- при объявлении благодарности Министерства - половины должностного оклада;

- при награждении Почетной грамотой Министерства - одного должностного оклада;

- в связи с юбилейными датами (50-летием, 60-летием и далее каждые 5 лет) – трех должностных окладов.

31. Решения о выплате единовременных поощрений оформляются приказами Министерства по представлениям руководителей структурных подразделений, согласованным с заместителями Министра, осуществляющими координацию их деятельности.

32. Финансирование расходов на выплату единовременного поощрения производится в пределах установленного фонда оплаты труда Министерству.