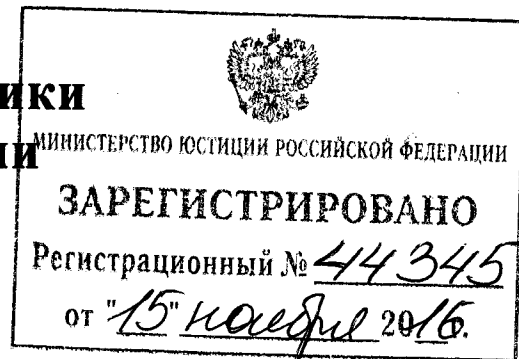




**Министерство энергетики  
Российской Федерации**  
(Минэнерго России)



**П Р И К А З**

26 октября 2016 г.

№ 1108

Москва

**О внесении изменений в служебный распорядок Министерства энергетики Российской Федерации, утвержденный приказом Минэнерго России от 27 июля 2015 г. № 507**

В соответствии с федеральными законами от 30 декабря 2015 г. № 418-ФЗ «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 1, ст. 38) и от 2 июня 2016 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 23, ст. 3300) **п р и к а з ы в а ю :**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в служебный распорядок Министерства энергетики Российской Федерации, утвержденный приказом Минэнерго России от 27 июля 2015 г. № 507 (зарегистрирован Минюстом России 9 сентября 2015 г., регистрационный № 38846).



Департамент государственной службы  
и мобилизационной подготовки  
Буточкина Наталья Суменовна  
8(495) 631-89-45

А.В. Новак

УТВЕРЖДЕН  
приказом Минэнерго России  
от 26 10 2016 г. № 1108

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в служебный распорядок Министерства энергетики Российской Федерации, утвержденный приказом Минэнерго России от 27 июля 2015 г. № 507**

1. Пункты 13 - 15 изложить в следующей редакции:

«13. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

14. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
- 2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
- 3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
- 4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

15. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.».

2. Дополнить пунктом 15<sup>1</sup>:

«15<sup>1</sup>. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и суммируется с ними.».

3. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего может предоставляться по частям, при этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней.»

4. Дополнить пунктами 16<sup>1</sup> и 16<sup>2</sup> следующего содержания:

«16<sup>1</sup>. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, ст. 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545; № 49, ст. 6905; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63; № 14, ст. 2008; № 24, ст. 3374; № 29, ст. 4388; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38; № 22, ст. 3091; № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157, ст. 4209), в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций Минэнерго России или на осуществлении полномочий Министра энергетики Российской Федерации по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

16<sup>2</sup>. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.».

5. Абзацы шестой и седьмой пункта 20 признать утратившими силу.