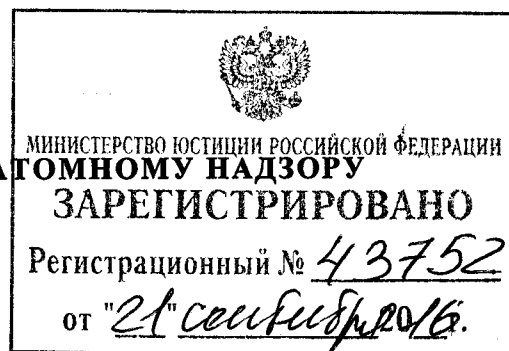




ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ
(РОСТЕХНАДЗОР)



ПРИКАЗ

04 августа 2016

Москва

№ 324

О внесении изменений в приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 13 мая 2009 г. № 393 «О Служебном распорядке центрального аппарата Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору»

В соответствии с Федеральным законом от 2 июня 2016 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 23, ст. 3300) приказываю:

1. Утвердить прилагаемые изменения в приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 13 мая 2009 г. № 393 «О Служебном распорядке центрального аппарата Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 июля 2009 г., регистрационный № 14269; Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2009, № 31) (далее – приказ № 393, Служебный распорядок соответственно).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя В.В. Козивкина.

Руководитель

А.В. Алёшин

Утверждены
приказом Федеральной службы
по экологическому, технологическому
и атомному надзору
от 04 августа 2016 г. № 324

**Изменения в приказ Федеральной службы по экологическому,
технологическому и атомному надзору от 13 мая 2009 г. № 393
«О Служебном распорядке центрального аппарата Федеральной службы по
экологическому, технологическому и атомному надзору»**

1. В преамбуле приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 13 мая 2009 г. № 393 «О Служебном распорядке центрального аппарата Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору» слова «, постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2008 г. № 1090 «Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 3, ст. 390)» исключить.

2. В Служебном распорядке центрального аппарата Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, утвержденном приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 13 мая 2009 г. № 393:

а) дополнить пунктом 14¹ следующего содержания:

«14¹. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.»;

б) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый продолжительностью 30 календарных дней.»;

в) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;
 - 2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;
 - 3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;
 - 4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.»;
- г) в пункте 23 второе предложение исключить;
- д) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска.»;

- е) пункт 25 признать утратившим силу;
- ж) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.».
