



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 43516

от "31" августа 2016 г.

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
(ФАНО РОССИИ)**

ПРИКАЗ

8 августа 2016 г.

№ 8н

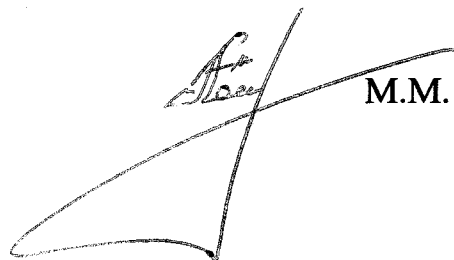
Москва

**О размерах и периодичности выплат стимулирующего характера
руководителям федеральных государственных унитарных
предприятий, подведомственных Федеральному агентству
научных организаций**

В соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 г. № 2 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 515), приказываю:

установить, что размер выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, определяется в соответствии с расчетом, приведенным в приложении к настоящему приказу.

Руководитель


М.М. Котюков

Приложение
к приказу Федерального
агентства научных организаций
от 08.04. 2016 г. № 8н

**Расчет размера выплат стимулирующего характера
руководителям федеральных государственных унитарных
предприятий, подведомственных Федеральному агентству
научных организаций**

1. В настоящем расчете размера выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Федеральному агентству научных организаций (далее - предприятие), устанавливается механизм исчисления размера выплат стимулирующего характера руководителям предприятий.

2. Размер выплат стимулирующего характера руководителям предприятий определяется в зависимости от результата достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия, утвержденным Федеральным агентством научных организаций в соответствии с подпунктом 5.3.1 Положения о Федеральном агентстве научных организаций, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2013 г. № 959 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 44, ст. 5758; 2015, № 2, ст. 491; № 12, ст. 1757; № 23, ст. 3326; № 52, ст. 7599).

3. При назначении руководителя предприятия на должность в отчетном периоде размер выплаты стимулирующего характера определяется пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия осуществляются за счет собственных средств предприятия на основании приказа Федерального агентства научных организаций.

5. К показателям экономической эффективности деятельности предприятия в целях настоящего расчета относятся:

показатели экономической эффективности деятельности предприятия, утвержденные в программе деятельности предприятия, разработанной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2002 г. № 228 «О мерах по повышению эффективности использования федерального имущества, закрепленного в хозяйственном ведении федеральных государственных унитарных предприятий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 15, ст. 1440; 2006, № 13, ст. 1408; 2011, № 28, ст. 4203; 2014, № 18, ст. 2192);

целевые показатели повышения производительности труда, установленные Планом мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014 г. № 1250-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 29, ст. 4165; 2015, № 36, ст. 5094; 2016, № 2, ст. 447);

показатель «Прибыль, своевременно перечисленная в федеральный бюджет».

6. Выплаты стимулирующего характера руководителям предприятий осуществляются по итогам работы в отчетном периоде (1 - 3 кварталы, год).

7. Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия выплачиваются после проведения оценки эффективности деятельности предприятия и утверждения Федеральным агентством научных организаций (далее - Работодатель) представленных в установленные

сроки руководителем предприятия отчетов и докладов в соответствии с пунктами 2 и 3 Порядка отчетности руководителей федеральных государственных унитарных предприятий и представителей интересов Российской Федерации в органах управления акционерных обществ, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 4 октября 1999 г. № 1116 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 42, ст. 5034; 2001, № 43, ст. 4104; 2006, № 13, ст. 1408; № 46, ст. 4796; 2010, № 34, ст. 4481; 2011, № 3, ст. 550; № 28, ст. 4203; № 37, ст. 5252; 2013, № 5, ст. 407; 2015, № 1, ст. 279), и дополнительно в 1 - 3 кварталах - доклада о достижении предприятием показателей экономической эффективности его деятельности.

8. Оценка эффективности деятельности руководителя предприятия за отчетный период осуществляется Комиссией по проведению анализа эффективности деятельности федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Федеральному агентству научных организаций (далее - Комиссия), образованной Работодателем в соответствии с подпунктом 6.5 Положения о Федеральном агентстве научных организаций, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2013 г. № 959, в качестве совещательного органа в целях организации в Федеральном агентстве научных организаций работы по проведению анализа эффективности деятельности предприятий, по бальной системе для принятия решения Работодателем об установлении уровня соотношения заработной платы руководителя предприятия и средней заработной платы работников списочного состава возглавляемого предприятия, рассчитанного в соответствии с пунктом 6 Положения об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 г. № 2 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 515) (далее - кратность).

Определение степени достижения показателей экономической эффективности деятельности федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, осуществляется согласно приложению № 1 к настоящему расчету.

Соотношение суммы набранных баллов с размером выплат стимулирующего характера руководителю федерального государственного унитарного предприятия, подведомственного Федеральному агентству научных организаций, осуществляется в соответствии с приложением № 2 к настоящему расчету.

9. По результатам принятого Комиссией решения Работодатель издает приказ, устанавливающий кратность (далее - приказ Работодателя) в следующие сроки:

по итогам работы в 1 - 3 кварталах в 60-дневный срок по истечении отчетного периода;

по итогам года в 120-дневный срок по истечении отчетного года.

10. Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не выплачиваются в случае превышения ежемесячной средней заработной платы руководителя предприятия (установленного должностного оклада руководителя предприятия и выплат компенсационного характера)¹, предельной кратности, установленной приказом Федерального агентства научных организаций от 9 сентября 2015 г. № 30н «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) этих

¹ Пункты 3, 4 Положения об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 г. № 2.

предприятий» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 сентября 2015 г., регистрационный № 39074).

11. Размер выплат стимулирующего характера руководителю предприятия рассчитывается предприятием самостоятельно исходя из необходимости достижения установленной приказом Работодателя кратности возглавляемого предприятия. Расчет ежемесячного максимального размера заработной платы руководителя предприятия (с учетом выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) осуществляется согласно приложению № 3 к настоящему расчету.

Приложение № 1
к расчету размера выплат
стимулирующего характера
руководителям федеральных
государственных унитарных
предприятий, подведомственных
Федеральному агентству
научных организаций,
утвержденному приказом
Федерального агентства научных
организаций
от 08.04.2016 № 8Н

**Определение степени достижения показателей экономической
эффективности деятельности федеральных государственных
унитарных предприятий, подведомственных Федеральному агентству
научных организаций**

№ п/п	Наименование показателя экономической эффективности деятельности	Степень достижения размера показателя в соответствии с программой деятельности предприятия ² и целевым показателем повышения производительности труда ³	Значение показателя в баллах	Отчетный период
1	Выручка (нетто) от продажи товаров, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других обязательных платежей)	100% и более	10	1 – 3 кварталы, год
		80% - 99%	8	
		50% - 79%	5	
		0% - 49%	0	
2	Чистая прибыль (убыток ⁴)	100% и более	10	1 – 3 кварталы, год
		80% - 99%	8	
		50% - 79%	5	
		0% - 49%	0	

² Программа деятельности предприятия утверждается учредителем в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2002 г. № 228 «О мерах по повышению эффективности использования федерального имущества, закрепленного в хозяйственном ведении федеральных государственных унитарных предприятий».

³ Целевые показатели повышения производительности труда установлены Планом мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014 г. № 1250-р.

⁴ Степень достижения размера показателя определяется исходя из степени снижения его абсолютного значения.

3	Чистые активы	100% и более	10	1 – 3 кварталы, год
		80% - 99%	8	
		50% - 79%	5	
		0% - 49%	0	
4	Прибыль, своевременно перечисленная в федеральный бюджет	100% и более	10	Год
		80% - 99%	8	
		50% - 79%	5	
		0% - 49%	0	
5	Динамика производительности труда	100% и более	10	Год
		80% - 99%	8	
		50% - 79%	5	
		0% - 49%	0	

Приложение № 2
к расчету размера выплат
стимулирующего характера
руководителям федеральных
государственных унитарных
предприятий, подведомственных
Федеральному агентству
научных организаций,
утвержденному приказом
Федерального агентства научных
организаций
от 08.04.2016 № 8н

**Соотношение суммы набранных баллов с размером выплат
стимулирующего характера руководителю федерального
государственного унитарного предприятия, подведомственного
Федеральному агентству научных организаций**

1 квартал		2 квартал		3 квартал		Год	
Сумма набранных баллов	Размер ВСХ ⁵	Сумма набранных баллов	Размер ВСХ	Сумма набранных баллов	Размер ВСХ	Сумма набранных баллов	Размер ВСХ
28 - 30	А	28 - 30	А	28 - 30	А	50	А
21 - 27	В	21 - 27	В	21 - 27	В	40 - 49	В
15 - 20	С	15 - 20	С	15 - 20	С	25 - 39	С
Менее 15	–	Менее 15	–	Менее 15	–	Менее 25	–

При этом:

- 1) 1 – 3 кварталы - А – 5, В – 4, С – 3;
- 2) Год - А – 10, В – 7, С – 4.

⁵ Выплаты стимулирующего характера.

Приложение № 3
к расчету размера выплат
стимулирующего характера
руководителям федеральных
государственных унитарных
предприятий, подведомственных
Федеральному агентству
научных организаций,
утвержденному приказом
Федерального агентства научных
организаций
от 08.04.2016 № 8н

**Расчет ежемесячного максимального размера заработной платы
руководителя федерального государственного унитарного
предприятия (с учетом выплат за работу в местностях с особыми
климатическими условиями)⁶**

№ п/п	Отчетный период	Месяцы получения выплат стимулирующего характера	Ежемесячный максимальный размер заработной платы руководителя
1	1 квартал	Май – Июль	$СрЗП_{раб_m} \times Пу_i^*$
2	2 квартал	Август – Октябрь	
3	3 квартал	Ноябрь – Декабрь	
4	Год	Апрель	$3 \times СрЗП_{раб_r} \times Пу_j^*$

* где:

$СрЗП_{раб_m}$ – средняя заработная плата работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) федерального государственного унитарного предприятия (далее – предприятие) в месяце получения выплат стимулирующего характера руководителем предприятия;

$Пу_i$ – установленный приказом Федерального агентства научных организаций на квартал уровень кратности возглавляемого предприятия;

⁶ Подпункт 5.3.1 Положения о Федеральном агентстве научных организаций, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2013 г. № 959.

$Cp3Пpаб_r$ - средняя заработная плата работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятия за отчетный год;

$Пy_j$ - установленный приказом Федерального агентства научных организаций уровень кратности возглавляемого предприятия по итогам работы за год.