



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 43155

от "Огавуста 2016"

**МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**(МИНСПОРТ РОССИИ)**

13 июля

16

**ПРИКАЗ**

813

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в Служебный распорядок Министерства спорта Российской Федерации, утвержденный приказом Минспорта России от 24 сентября 2012 г. № 252**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744, № 50, ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 23, ст. 3300; Российская газета, 04.07.2016, № 144; 06.07.2016, № 146) **п р и к а з ы в а ю:**

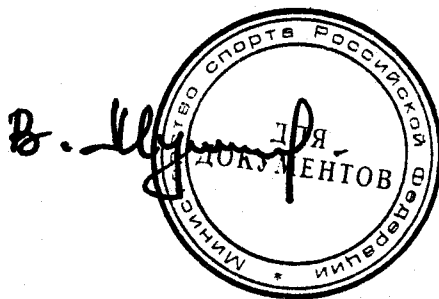
1. Внести изменения в Служебный распорядок Министерства спорта Российской Федерации, утвержденный приказом Минспорта России от 24 сентября 2012 г. № 252 (зарегистрирован Минюстом России 28 декабря 2012 г., регистрационный № 26393), с учетом изменений, внесенных приказами Минспорта России от 25 марта 2014 г. № 148 «О внесении изменений в Служебный распорядок Министерства спорта Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства спорта Российской Федерации от 24.09.2012 № 252» (зарегистрирован Минюстом России 10 апреля 2014 г., регистрационный № 31886), от 17 марта 2015 г. № 233 «О внесении изменений в Служебный распорядок Министерства спорта Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства спорта Российской Федерации от 24 сентября 2012 г. № 252»

МИНСПОРТ РОССИИ  
Вн. № 813  
От 13.07.2016 л.

(зарегистрирован Минюстом России 7 апреля 2015 г., регистрационный № 36764)  
согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



В.Л. Мутко

КОПИЯ ВЕРНА	
Должность	<i>совещатель</i>
Дата	<i>14.07.2016</i>
Подпись	<i>[Handwritten Signature]</i>

Приложение  
к приказу Минспорта России  
от «13 июля 2016 г. № 813

**Изменения, вносимые в Служебный распорядок Министерства спорта Российской Федерации, утвержденный приказом Минспорта России от 24 сентября 2012 г. № 252**

1. Пункт 24 и сноску к нему изложить в следующей редакции:

«24. Гражданским служащим предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих в Министерстве должности гражданской службы категории «специалисты» ведущих и старших групп, а также категории «обеспечивающие специалисты» ведущих, старших и младших групп, устанавливается ненормированный служебный день в соответствии с перечнем должностей федеральных государственных гражданских служащих Министерства спорта Российской Федерации, которым устанавливается ненормированный служебный день, утвержденным приказом Минспорта России от 5 июля 2013 г. № 523 (зарегистрирован Минюстом России 24 июля 2013 г., регистрационный № 29160).

Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.<sup>17</sup>».

2. Пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.».

3. Пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;
- 2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;
- 3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;
- 4) при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

<sup>17</sup> часть 6.1 статьи 46 Федерального закона

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней.

В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с настоящим пунктом, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению Министра и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.»