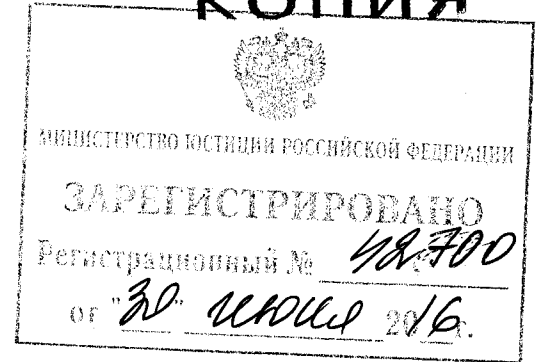


КОПИЯ



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ И ЭКСПОРТНОМУ КОНТРОЛЮ  
(ФСТЭК России)**

**П Р И К А З**

«10» июня 2016 г.

г. Москва

№ 80

**Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и ее территориальных органов о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и внесении изменений в нормативные правовые акты ФСТЭК России по вопросам противодействия коррупции**

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 48, ст. 6730; 2015, № 41, ст. 5639) и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52, ст. 7588)

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Порядок уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и ее территориальных органов о возникновении личной заинтересованности при исполнении

должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Внести в нормативные правовые акты ФСТЭК России по вопросам противодействия коррупции изменения согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившим силу приказ ФСТЭК России от 5 мая 2016 г. № 59 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и ее территориальных органов о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и внесении изменений в нормативные правовые акты ФСТЭК России по вопросам противодействия коррупции» (зарегистрирован Минюстом России 25 мая 2016 г., регистрационный № 42274).

**ДИРЕКТОР ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ И ЭКСПОРТНОМУ КОНТРОЛЮ**



**В.СЕЛИН**

Приложение № 1  
к приказу ФСТЭК России  
от «10» июня 2016 г. № 80

**Порядок  
уведомления представителя нанимателя федеральными  
государственными гражданскими служащими Федеральной службы  
по техническому и экспортному контролю и ее территориальных  
органов о возникновении личной заинтересованности при исполнении  
должностных обязанностей, которая приводит или  
может привести к конфликту интересов**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления государственными гражданскими служащими ФСТЭК России и ее территориальных органов (далее – гражданские служащие) представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. При возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан незамедлительно письменно уведомить об этом представителя нанимателя.

3. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление) составляется в произвольной форме или по рекомендуемому образцу согласно приложению № 1 к настоящему Порядку и направляется в кадровую службу ФСТЭК России (кадровое подразделение территориального органа ФСТЭК России).

К уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении гражданского служащего материалы, подтверждающие суть изложенного в уведомлении.

4. При нахождении гражданского служащего в служебной командировке, либо вне пределов места работы, а также в иных случаях, когда он не может проинформировать в письменном виде о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан проинформировать представителя нанимателя с помощью доступных средств связи. По возвращении из служебной командировки, прибытии к месту работы, а также при появившейся возможности уведомить в письменном виде в иных случаях работник обязан представить уведомление в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

5. Сведения, составляющие государственную тайну, в уведомление не включаются. В необходимых случаях такие сведения представляются в

установленном порядке с соблюдением требований по обеспечению режима секретности и защиты государственной тайны.

6. Кадровая служба ФСТЭК России (кадровое подразделение территориального органа ФСТЭК России) осуществляет регистрацию уведомления в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Журнал регистрации уведомлений), рекомендуемый образец которого приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку.

Журнал регистрации должен быть прошит, пронумерован и заверен оттиском печати ФСТЭК России (территориального органа ФСТЭК России).

Копия уведомления с отметкой о регистрации возвращается гражданскому служащему.

7. Рассмотрение уведомления и принятие по нему соответствующего решения осуществляются в порядке, установленном ФСТЭК России в соответствии с Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 27, ст. 3446; 2012, № 12, ст. 1391; 2013, № 14, ст. 1670; № 49, ст. 6399; 2014, № 26, ст. 3518; 2015, № 10, ст. 1506, № 52, ст. 7588).

8. Уведомление и иные материалы, связанные с его рассмотрением, приобщаются к личному делу гражданского служащего.

---





Приложение № 2  
к приказу ФСТЭК России  
от «10» июня 2016 г. № 80

**Изменения,  
которые вносятся в нормативные правовые акты  
ФСТЭК России по вопросам противодействия коррупции**

1. Пункт 12 Положения о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в ФСТЭК России, и федеральными государственными гражданскими служащими ФСТЭК России сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденного приказом ФСТЭК России от 23 ноября 2009 г. № 420 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 декабря 2009 г., регистрационный № 15389) (с изменениями, внесенными приказами ФСТЭК России от 31 августа 2015 г. № 103 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 октября 2015 г., регистрационный № 39340), от 5 мая 2016 г. № 59 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 мая 2016 г., регистрационный № 42274), изложить в следующей редакции:

«12. Кадровая служба ФСТЭК России (кадровое подразделение территориального органа ФСТЭК России) размещают на официальном сайте ФСТЭК России сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций, и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3813; № 49, ст. 6399; 2014, № 26, ст. 3518; 2015, № 29, ст. 4477), а в случае отсутствия этих сведений на официальном сайте ФСТЭК России – предоставляют эти сведения общероссийским средствам массовой информации для опубликования по их запросам.»

2. В Положении о комиссии Федеральной службы по техническому и экспортному контролю по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению государственных гражданских служащих Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по техническому и экспортному контролю, и урегулированию конфликта интересов, утвержденном приказом ФСТЭК России от 27 апреля 2015 г. № 45 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 мая 2015 г., регистрационный № 37311)

(с изменениями, внесенными приказом ФСТЭК России от 5 мая 2016 г. № 59 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 мая 2016 г., регистрационный № 42274):

а) подпункт «в» пункта 14 дополнить абзацем следующего содержания:

«уведомление гражданского служащего (работника подведомственной организации) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;»;

б) в абзаце втором пункта 15 второе предложение исключить;

в) в пункте 17 второе предложение исключить;

г) дополнить пунктом 17.1 следующего содержания:

«17.1. Уведомление, указанное в абзаце пятом подпункта «в» пункта 14 настоящего Положения, рассматривается должностным лицом кадровой службы ФСТЭК России, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.»;

д) дополнить пунктом 17.2 следующего содержания:

«17.2. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «в» пункта 14 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта «в» и подпункте «е» пункта 14 настоящего Положения, должностные лица кадровой службы ФСТЭК России вправе проводить собеседование с гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а директор ФСТЭК России (уполномоченный на то его заместитель) может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.»;

е) в подпункте «а» пункта 18 слова «трехдневный срок» заменить словами «10-дневный срок», слова «семи дней» заменить словами «20 дней»;

ж) в пункте 19 слова «заявления, указанного в абзаце третьем» заменить словами «заявлений, указанных в абзацах третьем и четвертом»;

з) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданского служащего (работника подведомственной организации), в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещающего должность гражданской службы в ФСТЭК России. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии гражданский служащий (работник подведомственной организации)



указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом «в» пункта 14 настоящего Положения.»;

и) дополнить пунктом 21.1 следующего содержания:

«21.1. Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие гражданского служащего (работника подведомственной организации) или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренном подпунктом «в» пункта 14 настоящего Положения, не содержится указания о намерении гражданского служащего (работника подведомственной организации) или гражданина лично присутствовать на заседании Комиссии;

б) если гражданский служащий (работник подведомственной организации) или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание Комиссии.»;

к) дополнить пунктом 30.1 следующего содержания:

«30.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта «в» пункта 14 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении гражданским служащим (работником подведомственной организации) должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении гражданским служащим (работником подведомственной организации) должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует гражданскому служащему (работнику подведомственной организации) и (или) директору ФСТЭК России (руководителю подведомственной организации) принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что гражданский служащий (работник подведомственной организации) не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует директору ФСТЭК России (руководителю подведомственной организации) применить к гражданскому служащему (работнику подведомственной организации) конкретную меру ответственности.»;

л) в пункте 34 слова «пунктами 24 – 30, 32» заменить словами «пунктами 24 – 30.1, 32»;

м) в пункте 40 слова «трехдневный срок» заменить словами «7-дневный срок».

3. В Порядке формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов территориального органа Федеральной службы по техническому и экспортному контролю, утвержденном приказом ФСТЭК России от 15 июля 2015 г. № 77 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 августа 2015 г., регистрационный № 38391) (с изменениями, внесенными приказом

ФСТЭК России от 5 мая 2016 г. № 59 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 мая 2016 г., регистрационный № 42274):

а) подпункт «б» пункта 13 дополнить абзацем следующего содержания:

«уведомление гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;»;

б) в абзаце втором пункта 14 второе предложение исключить;

в) в пункте 16 второе предложение исключить;

г) дополнить пунктом 16.1 следующего содержания:

«16.1. Уведомление, указанное в абзаце пятом подпункта «б» пункта 13 настоящего Порядка, рассматривается должностным лицом кадрового подразделения территориального органа ФСТЭК России, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.»;

д) дополнить пунктом 16.2 следующего содержания:

«16.2. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 13 настоящего Порядка, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта «б» и подпункте «д» пункта 13 настоящего Порядка, должностные лица кадрового подразделения территориального органа ФСТЭК России вправе проводить собеседование с гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а руководитель территориального органа ФСТЭК России (уполномоченный на то его заместитель) может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.»;

е) в подпункте «а» пункта 19 слова «3-дневный срок» заменить словами «10-дневный срок», слова «семи дней» заменить словами «20 дней»;

ж) в пункте 20 слова «заявления, указанного в абзаце третьем» заменить словами «заявлений, указанных в абзацах третьем и четвертом»;

з) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина,

замещавшего должность гражданской службы в ФСТЭК России. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии гражданский служащий или гражданин, замещавший должность гражданской службы в ФСТЭК России, указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом «б» пункта 13 настоящего Порядка.»;

и) дополнить пунктом 22.1 следующего содержания:

«22.1. Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие гражданского служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом «б» пункта 13 настоящего Порядка, не содержится указания о намерении гражданского служащего или гражданина лично присутствовать на заседании Комиссии;

б) если гражданский служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание Комиссии.»;

к) дополнить пунктом 29.1 следующего содержания:

«29.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта «б» пункта 13 настоящего Порядка, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует гражданскому служащему и (или) руководителю территориального органа ФСТЭК России принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что гражданский служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю территориального органа ФСТЭК России применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности.»;

л) в пункте 33 слова «пунктами 25 – 29, 31, 32» заменить словами «пунктами 25 – 29.1, 31, 32»;

м) в пункте 42 слова «3-дневный срок» заменить словами «7-дневный срок».

---