

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

П Р И К А З

22 декабря 2015г.

№ 111н

Москва

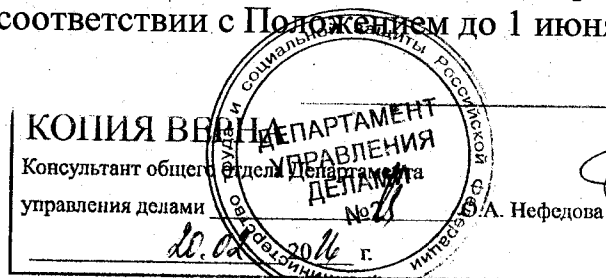
**Об утверждении Положения об оплате труда работников
федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений,
подведомственных Министерству труда и социальной защиты
Российской Федерации**

В соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2008, № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; 2012, № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373), п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение об оплате труда работников федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Положение), согласно приложению.

2. Руководителям федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, привести условия оплаты труда работников в соответствии с Положением до 1 июня 2016 года.

Министр



 М.А. Топилин

Приложение
к приказу Министерства труда и
социальной защиты
Российской Федерации
от 22 декабря 2015 г. № 1444

Положение об оплате труда работников федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

Положение носит для федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – ФКУ), обязательный характер и устанавливает новые системы оплаты труда их работников (далее – системы оплаты труда).

2. Оплата труда работников ФКУ осуществляется за фактически отработанное время исходя из установленного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия установления которых предусмотрены Положением. Заработная плата каждого работника ФКУ зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

3. Определение размера заработной платы производится во всех случаях отдельно по основной должности и при работе по совместительству.

4. Заработная плата (без учета премий) работников ФКУ, устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда, не может быть

меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала ФКУ

5. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала ФКУ устанавливаются в зависимости от отнесения должности указанных работников к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован Минюстом России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23 декабря 2011 г. № 1601н «О внесении изменений в профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н» (зарегистрирован Минюстом России 31 января 2012 г., регистрационный № 23068), согласно приложению № 1 к Положению.

Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений ФКУ устанавливаются на 5% ниже окладов (должностных окладов) соответствующих руководителей.

Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала ФКУ, устанавливаемые в соответствии с Положением, не могут быть ниже окладов (должностных окладов), установленных в соответствии с ранее применяемой в ФКУ системой оплаты труда. Если размеры окладов (должностных окладов), устанавливаемые в соответствии с Положением, ниже размеров окладов (должностных окладов), установленных до введения системы оплаты труда, то применяются ранее установленные размеры окладов (должностных окладов) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ).

6. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливается надбавка за выслугу лет.

Размер надбавки в зависимости от общего количества лет, проработанных в ФКУ образования, составляет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5% от размера оклада (должностного оклада);

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 20% от размера оклада (должностного оклада);

при выслуге лет свыше 5 лет – 30% от размера оклада (должностного оклада).

7. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала ФКУ устанавливается надбавка за квалификационную категорию.

Размер надбавки в зависимости от присвоенной квалификационной

категории составляет:

при наличии высшей квалификационной категории – 20% от размера оклада (должностного оклада);

при наличии первой квалификационной категории – 15% от размера оклада (должностного оклада).

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории.

8. При введении системы оплаты труда в случае, если заработная плата (без учета премий) педагогического работника или работника учебно-вспомогательного персонала ФКУ при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации оказывается ниже заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работнику до введения системы оплаты труда, ему устанавливается персональная надбавка.

Размер персональной надбавки педагогического работника или работника учебно-вспомогательного персонала ФКУ определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику до введения системы оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной надбавки), выплачиваемой работнику в соответствии с системой оплаты труда. Персональная надбавка устанавливается в абсолютном размере в рублях.

9. С учетом условий труда педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала ФКУ устанавливаются выплаты компенсационного характера, порядок и условия установления которых предусмотрены главой VIII Положения.

10. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала ФКУ выплачиваются премии, порядок и условия выплаты которых предусмотрены главой IX Положения.

III. Условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников ФКУ

11. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников ФКУ устанавливаются в зависимости от отнесения должности указанных работников к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован Минюстом России 27 сентября 2007 г., регистрационный № 10190), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 20 ноября 2008 г. № 657н «О внесении изменений в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 6 августа 2007 г. № 526» (зарегистрирован Минюстом России 4 декабря 2008 г., регистрационный № 12795) и от 2 августа 2011 г. № 861н «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 1 сентября 2011 г., регистрационный № 21728), согласно приложению № 2 к Положению.

Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений ФКУ устанавливаются на 5% ниже окладов соответствующих руководителей.

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников ФКУ, устанавливаемые в соответствии с Положением, не могут быть ниже окладов (должностных окладов), установленных в соответствии с ранее применяемой в ФКУ системой оплаты труда. Если размеры окладов (должностных окладов), устанавливаемые в соответствии с Положением, ниже размеров окладов (должностных окладов), установленных до введения системы оплаты труда, то применяются ранее установленные размеры окладов (должностных окладов) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

12. Медицинским и фармацевтическим работникам ФКУ устанавливается надбавка за выслугу лет.

Размер надбавки в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения, образования и социального обслуживания населения, составляет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5% от размера оклада (должностного оклада);

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 20% от размера оклада (должностного оклада);

при выслуге лет свыше 5 лет – 30% от размера оклада (должностного оклада).

13. Медицинским и фармацевтическим работникам ФКУ устанавливается надбавка за квалификационную категорию.

Размер надбавки в зависимости от присвоенной квалификационной категории составляет:

при наличии высшей квалификационной категории – 15% от размера оклада (должностного оклада);

при наличии первой квалификационной категории – 12% от размера оклада (должностного оклада);

при наличии второй квалификационной категории – 10% от размера оклада (должностного оклада).

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории.

14. При введении системы оплаты труда в случае, если заработная плата (без учета премий) медицинского или фармацевтического работника при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации оказывается ниже заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работнику до введения системы оплаты труда, то ему

устанавливается персональная надбавка.

Размер персональной надбавки медицинских или фармацевтических работников ФКУ определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику до введения системы оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной надбавки), выплачиваемой работнику в соответствии с системой оплаты труда. Персональная надбавка устанавливается в абсолютном размере в рублях.

15. С учетом условий труда медицинским и фармацевтическим работникам ФКУ устанавливаются выплаты компенсационного характера, порядок и условия установления которых предусмотрены главой VIII Положения.

16. Медицинским и фармацевтическим работникам ФКУ выплачиваются премии, порядок и условия выплаты которых предусмотрены главой IX Положения.

IV. Условия оплаты труда работников ФКУ, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии

17. Размеры окладов (должностных окладов) работников ФКУ, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован Минюстом России 1 октября 2007 г., регистрационный № 10222), согласно приложению № 3 к Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников ФКУ, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаемые в соответствии с Положением, не могут быть ниже окладов (должностных окладов), установленных в соответствии с ранее применяемой в ФКУ системой оплаты труда. Если размеры окладов (должностных окладов), устанавливаемые в соответствии с Положением, ниже размеров окладов (должностных окладов), установленных до введения системы оплаты труда, то применяются ранее установленные размеры окладов (должностных окладов) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

18. Работникам ФКУ, занимающим должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливается надбавка за выслугу лет.

Размер надбавки в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования и социального обслуживания населения, составляет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5% от размера оклада (должностного оклада);

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 20% от размера оклада (должностного оклада);

при выслуге лет свыше 5 лет – 30% от размера оклада (должностного оклада).

19. При введении системы оплаты труда в случае, если заработная плата (без учета премий) работника, занимающего должность работника культуры, искусства и кинематографии, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации оказывается ниже заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работнику до введения системы оплаты труда, то ему устанавливается персональная надбавка.

Размер персональной надбавки работников ФКУ, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику до введения системы оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной надбавки), выплачиваемой работнику в соответствии с системой оплаты труда. Персональная надбавка устанавливается в абсолютном размере в рублях.

20. С учетом условий труда работникам ФКУ, занимающим должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются выплаты компенсационного характера, порядок и условия установления которых предусмотрены главой VIII Положения.

21. Работникам ФКУ, занимающим должности работников культуры, искусства и кинематографии, выплачиваются премии, порядок и условия выплаты которых предусмотрены главой IX Положения.

V. Условия оплаты труда работников ФКУ, занимающих общеотраслевые должности служащих

22. Размеры окладов (должностных окладов) работников ФКУ, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 г. № 718н «О внесении изменений в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н» (зарегистрирован Минюстом России 20 января 2009 г., регистрационный № 13140), согласно приложению № 4 к Положению.

Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5% ниже окладов соответствующих руководителей.

Размеры окладов (должностных окладов) работников ФКУ, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаемые в соответствии с Положением, не могут быть ниже окладов (должностных окладов), установленных в соответствии с ранее применяемой в ФКУ системой оплаты труда. Если размеры окладов (должностных окладов), устанавливаемые в соответствии с Положением,

ниже размеров окладов (должностных окладов), установленных до введения системы оплаты труда, то применяются ранее установленные размеры окладов (должностных окладов) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

23. Работникам ФКУ, занимающим общеотраслевые должности служащих, устанавливается надбавка за выслугу лет.

Размер надбавки в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования и социального обслуживания населения, составляет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5% от размера оклада (должностного оклада);

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 20% от размера оклада (должностного оклада);

при выслуге лет свыше 5 лет – 30% от размера оклада (должностного оклада).

24. При введении системы оплаты труда в случае, если заработная плата (без учета премий) работника, занимающего общеотраслевую должность служащего, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации оказывается ниже заработной платы, выплачиваемой работнику (без учета премий) до введения системы оплаты труда, то ему устанавливается персональная надбавка.

Размер персональной надбавки работника ФКУ, занимающего общеотраслевую должность служащего, определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику до введения системы оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной надбавки), выплачиваемой работнику в соответствии с системой оплаты труда. Персональная надбавка устанавливается в абсолютном размере в рублях.

25. С учетом условий труда работникам ФКУ, занимающим общеотраслевые должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, порядок и условия установления которых предусмотрены главой VIII Положения.

26. Работникам ФКУ, занимающим общеотраслевые должности служащих, выплачиваются премии, порядок и условия выплаты которых предусмотрены главой IX Положения.

VI. Условия оплаты труда работников ФКУ, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

27. Размеры окладов работников ФКУ, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по разрядам выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно приложению № 5 к Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников ФКУ, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаемые в соответствии с Положением, не могут быть ниже окладов (должностных окладов), установленных в соответствии с ранее применяемой в ФКУ

системой оплаты труда. Если размеры окладов (должностных окладов), устанавливаемые в соответствии с Положением, ниже размеров окладов (должностных окладов), установленных до введения системы оплаты труда, то применяются ранее установленные размеры окладов (должностных окладов) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

28. Работникам ФКУ, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается надбавка за выслугу лет.

Размер надбавки в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения, культуры, искусства и кинематографии, образования, и социального обслуживания населения, составляет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5% от размера оклада;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 20% от размера оклада;

при выслуге лет свыше 5 лет – 30% от размера оклада.

29. При введении системы оплаты труда в случае, если заработная плата (без учета премий) работника ФКУ, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации оказывается ниже заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работнику, до введения системы оплаты труда, то ему устанавливается персональная надбавка.

Размер персональной надбавки работника ФКУ, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего, определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику до введения системы оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной надбавки), выплачиваемой работнику в соответствии с системой оплаты труда. Персональная надбавка устанавливается в абсолютном размере в рублях.

30. С учетом условий труда работникам ФКУ, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, порядок и условия установления которых предусмотрены главой VIII Положения.

31. Работникам ФКУ, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, выплачиваются премии, порядок и условия выплаты которых предусмотрены главой IX Положения.

VII. Условия оплаты труда руководителя ФКУ и его заместителей, главного бухгалтера ФКУ

32. Условия оплаты труда руководителя ФКУ определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958).

Должностные оклады руководителей ФКУ устанавливаются в зависимости от отнесения ФКУ к группам ФКУ по сложности выполняемой работы их руководителей, предусмотренным приложением № 6 к Положению, в следующих размерах:

1 группа - 73000 рублей;

2 группа - 67000 рублей;

3 группа - 61000 рублей.

33. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ФКУ устанавливаются на 10-30% ниже, чем должностной оклад руководителя ФКУ. С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру ФКУ устанавливаются выплаты компенсационного характера, порядок и условия установления которых предусмотрены главой VIII Положения.

34. В целях поощрения руководителя ФКУ за выполнение показателей эффективности деятельности ФКУ в соответствующем календарном году формируется фонд стимулирования руководителя ФКУ. Показатели эффективности работы, критерии оценки эффективности и результативности и условия премирования руководителей ФКУ утверждаются приказом Минтруда России от 30 апреля 2013 г. № 190н «О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей» (зарегистрирован Минюстом России 31 июля 2013 г., регистрационный № 29223), с изменениями, внесенными приказами Минтруда России от 25 февраля 2015 г. № 113н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 190н «О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей» (зарегистрирован Минюстом России 27 марта 2015 г., регистрационный № 36603) и от 5 мая 2015 г. № 260н «О внесении изменения в приложение № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 190н «О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей» (зарегистрирован Минюстом России 19 мая 2015 г., регистрационный № 37318).

35. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру ФКУ выплачиваются премии, порядок и условия выплаты которых предусмотрены главой IX Положения.

VIII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

36. Оплата труда работников ФКУ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 (зарегистрирован Минюстом России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284), работникам ФКУ могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

37. Оплата труда работников ФКУ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации, производится в повышенном размере.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % оклада (должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986).

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

38. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику ФКУ при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику ФКУ при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового

договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

40. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику ФКУ в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

41. Работа в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Размер повышения составляет 20 % оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника ФКУ в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы работника ФКУ определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

42. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ФКУ, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 822).

Размер оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

одинарная часть оклада (должностного оклада) за каждый час работы сверх оклада (должностного оклада) – если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

двойная часть оклада (должностного оклада) за каждый час работы сверх оклада (должностного оклада) – если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

43. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878).

44. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников ФКУ применяются:

а) районные коэффициенты;

б) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республик Бурятия и Хакасии.

Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок

определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

IX. Порядок и условия выплаты премий работникам ФКУ

45. Премии, включая размеры и условия их выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ФКУ, разработанными и утвержденными учреждениями, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 739н «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н «О внесении изменений в отдельные приказы Минздравсоцразвития России в связи с принятием Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

Премии предусматриваются системой оплаты труда работников ФКУ в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников.

46. Премирование осуществляется по решению руководителя ФКУ:

а) заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников ФКУ, подчиненных руководителю непосредственно;

б) руководителей структурных подразделений ФКУ и иных работников ФКУ, подчиненных заместителям руководителя ФКУ - по представлению заместителей руководителя;

в) остальных работников, занятых в структурных подразделениях ФКУ - по представлению руководителей структурных подразделений.

47. При премировании учитывается:

а) соблюдение режима рабочего времени;

б) успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний/нареканий со стороны руководства);

в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

г) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ФКУ;

д) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ФКУ;

е) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Премирование работников ФКУ не осуществляется в случаях применения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

48. Для каждой категории работников ФКУ устанавливаются премии в зависимости от целевых показателей результатов труда и оценки эффективности (качества) деятельности работника, позволяющих определять конкретные размеры премий.

Пример оценки деятельности педагогических работников ФКУ на основе бальной оценки приведен в приложении № 7 к Положению.

49. Системой оплаты труда работников ФКУ может быть предусмотрена премия за коллективные результаты труда, в том числе с учетом достижения ФКУ значений показателей, установленных для него Минтрудом России на соответствующий год.

50. Системой оплаты труда работников ФКУ может быть предусмотрена премия за выполнение особо важных и сложных заданий. Особо важными и сложными заданиями считаются работы, при выполнении которых предъявляются особые требования к срокам и качеству работы, при этом имеющие особую значимость для ФКУ. Премирование носит характер дополнительного единовременного поощрения работников ФКУ и не влечет за собой снижения иных выплат, установленных работнику.

В приказе руководителя ФКУ, в котором указываются вид и объем работы, сроки исполнения, группа, состоящая из исполнителей (работников) особо важного и сложного задания и руководителя данной группы, указывается объем средств, направляемых на премирование, и примерное распределение размера премий между работниками. Конкретный размер премии работникам устанавливается по итогам выполнения особо важного и сложного задания с учетом фактического трудового вклада.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
федеральных казенных профессиональных
образовательных учреждений,
подведомственных Министерству труда и
социальной защиты Российской
Федерации, утвержденному приказом
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 22 декабря 2015 г. № 1111н

Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников
учебно-вспомогательного персонала ФКУ в зависимости от отнесения должности
указанных работников к ПКГ должностей работников образования

Квалификационные уровни	Оклад (должностной оклад), рублей в месяц
Должности, отнесенные к:	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6000
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1 квалификационный уровень	7200
2 квалификационный уровень	8300
ПКГ должностей педагогических работников:	
1 квалификационный уровень	8900
2 квалификационный уровень	9400
3 квалификационный уровень	10500
4 квалификационный уровень	11500
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
1 квалификационный уровень	11600
2 квалификационный уровень	11800
3 квалификационный уровень	12000

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
федеральных казенных профессиональных
образовательных учреждений,
подведомственных Министерству труда и
социальной защиты Российской
Федерации, утвержденному приказом
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 22 декабря 2015 г. № 11111

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников ФКУ в зависимости от отнесения должности указанных работников к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Оклад (должностной оклад), рублей в месяц
Должности, отнесенные к:	
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:	
1 квалификационный уровень	6000
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
1 квалификационный уровень	6100
2 квалификационный уровень	6500
3 квалификационный уровень	7300
4 квалификационный уровень	8700
5 квалификационный уровень	9800
ПКГ «Врачи и провизоры»:	
1 квалификационный уровень	9850
2 квалификационный уровень	9900
3 квалификационный уровень	10500
4 квалификационный уровень	11000
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:	
1 квалификационный уровень	12000

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
федеральных казенных профессиональных
образовательных учреждений,
подведомственных Министерству труда и
социальной защиты Российской
Федерации, утвержденному приказом
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 декабря 2015 г. № 1114

Размеры окладов (должностных окладов) работников ФКУ, занимающих
должности культуры, искусства и кинематографии в зависимости от отнесения к ПКГ
должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Оклад (должностной оклад), рублей в месяц
Должности, отнесенные к:	
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	5965
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6100
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	7600
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	10000

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
федеральных казенных профессиональных
образовательных учреждений,
подведомственных Министерству труда и
социальной защиты Российской
Федерации, утвержденному приказом
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 22 декабря 2015 г. № 11111

Размеры окладов (должностных окладов) работников ФКУ, занимающих
общеотраслевые должности служащих, в зависимости от отнесения к ПКГ
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Оклад (должностной оклад), рублей в месяц
Должности, отнесенные к:	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:	
1 квалификационный уровень	5965
2 квалификационный уровень	6000
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	
1 квалификационный уровень	6100
2 квалификационный уровень	6200
3 квалификационный уровень	6700
4 квалификационный уровень	7000
5 квалификационный уровень	7500
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	
1 квалификационный уровень	7600
2 квалификационный уровень	7900
3 квалификационный уровень	8500
4 квалификационный уровень	9000
5 квалификационный уровень	10000
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:	
1 квалификационный уровень	10200
2 квалификационный уровень	10500
3 квалификационный уровень	10700

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
федеральных казенных профессиональных
образовательных учреждений,
подведомственных Министерству труда и
социальной защиты Российской Федерации,
утвержденному приказом Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 22 декабря 2015 г. № 11111

Размеры окладов работников ФКУ, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, по разрядам выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, рублей в месяц
1 разряд	5965
2 разряд	6150
3 разряд	6280
4 разряд	6500
5 разряд	6800
6 разряд	7050
7 разряд	7350
8 разряд	7600

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
федеральных казенных профессиональных
образовательных учреждений,
подведомственных Министерству труда и
социальной защиты Российской
Федерации, утвержденному приказом
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 22 декабря 2015 г. № 11111

Группы ФКУ по сложности выполняемой работы их руководителя

Группа	Учреждения
1	<p>Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Михайловский экономический колледж-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;</p> <p>федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Курский музыкальный колледж - интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;</p> <p>федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Новочеркасский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;</p> <p>федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Оренбургский государственный экономический колледж-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;</p> <p>федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.</p>
2	<p>Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Калачевский техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;</p> <p>федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Кинешемский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;</p> <p>федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Кунгурский техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;</p> <p>федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Межрегиональный центр реабилитации лиц с проблемами слуха (колледж)» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.</p>
3	<p>Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Сиверский техникум-интернат бухгалтеров» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;</p> <p>Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Ивановский радиотехнический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>

Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 11114.

Пример оценки деятельности педагогических работников ФКУ на основе бальной оценки

№ п/п	Критерии деятельности	Показатели эффективности (качества) деятельности	Расчет показателя	Шкала, баллы	Максимальное количество баллов
1	2	3	4	5	6
1.	Успешность учебной работы (динамика достижений обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и прочее)	<p>Качество освоения программ (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации), в том числе обеспечение устойчивых положительных образовательных реабилитационных результатов обучающихся</p> <p>Динамика учебных достижений применительно к результативности участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях. Мониторинг индивидуальных достижений обучающихся</p>	<p>Доля обучающихся, освоивших программу к контрольной точке от общего количества обучающихся</p> <p>Доля, обучающихся, получивших призовые места, награды, принявших участие в различных мероприятиях, в том числе в научно-исследовательской деятельности</p>	<p>от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,48 – 4 балла; от 0,47 до 0,28 - 3 балла; от 0,27 до 0,08 - 2 балла</p> <p>Не более 5 баллов</p> <p>от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,48 – 4 балла; от 0,47 до 0,28 - 3 балла; от 0,27 до 0,08 - 2 балла</p> <p>Не более 5 баллов</p>	<p>6</p> <p>10</p>

2.	Эффективность организации индивидуальных образовательных программ	Участие в реализации обучающимися индивидуальных образовательных программ	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия (освоивших программу) от численности обучающихся	от 1 до 0,8 – 10 баллов; от 0,79 до 0,6 – 8 баллов; от 0,59 до 0,4 – 6 баллов; от 0,39 до 0,2 – 4 балла	10
3.	Участие в методической, научно-исследовательской работе	Участие в разработке учебно-методических комплексов по учебным дисциплинам, профессиональным модулям Распространение передового педагогического опыта (доклады, выступления, публикация статей научно-методического характера) Написание и использование в образовательно-реабилитационном процессе методических указаний, учебников, учебных пособий, разработка и применение электронных образовательных ресурсов	Количество и объем программ, разработок, рекомендаций, пособий и тому подобное, применяемых в образовательном процессе	Не более 10 баллов В зависимости от сложности, объема и результативности работы Не более 15 баллов	15
4.	Использование в процессе обучения современных педагогических технологий	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео/аудио аппаратуры, здоровьесберегающих технологий и прочие	Количество занятий с обучающимися с использованием современных педагогических технологий	На основе результатов внутреннего мониторинга Не более 10 баллов	10
5.	Формирование здорового образа жизни обучающихся	Организация (участие) физкультурно-оздоровительных, спортивных, культурно-развлекательных мероприятий	Количество проведенных мероприятий	На основе результатов внутреннего мониторинга Не более 15 баллов	15
6.	Эффективность организации	Участие в проведении воспитательной, социально-педагогической работы с	Численность обучающихся, с которыми проведена	от 1 до 0,8 – 5 балла; от 0,79 до 0,6 – 4 балла;	20

<p>воспитательной, внеаудиторной деятельности</p>	<p>обучающимися, организация внеаудиторной деятельности, выполнение обязанностей классных руководителей (кураторов) учебных групп</p>	<p>необходимая работа (вовлеченных в работу) от численности обучающихся</p> <p>Количество проведенных мероприятий</p> <p>Количество курируемых учебных групп</p> <p>Численность обучающихся, не имеющих нарушений от численности обучающихся</p>	<p>от 0,59 до 0,4 – 3 балла; от 0,39 до 0,2 – 2 балла</p> <p>Не более 5 баллов</p> <p>На основе результатов внутреннего мониторинга</p> <p>Не более 5 баллов</p> <p>На основе результатов внутреннего мониторинга</p> <p>Не более 5 баллов</p> <p>от 1 до 0,9 – 5 балла; от 0,89 до 0,8 – 4 балла; от 0,79 до 0,7 – 3 балла</p> <p>Не более 5 баллов</p>	
<p>7. Эффективность деятельности трудоустройству выпускников</p>	<p>Соблюдение дисциплины</p> <p>Организация (участие) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников</p>	<p>Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения</p>	<p>от 1 до 0,6 – 10 баллов; от 0,59 до 0,5 – 7 балла; от 0,49 до 0,4 – 4 балла</p> <p>Не более 10 баллов</p>	10
<p>8. Оценка деятельности педагога со стороны обучающихся, родителей обучающихся и/или лиц, их заменяющих</p>	<p>Положительная оценка деятельности педагога (по результатам социологических опросов потребителей)</p>	<p>Количество положительных голосов от количества опрошенных</p>	<p>от 1 до 0,7 – 10 баллов; от 0,69 до 0,6 – 8 баллов; от 0,59 до 0,5 – 6 баллов</p> <p>Не более 10 баллов</p>	10
<p>Всего: 100</p>				100

Примечания:

1. Каждое ФКУ самостоятельно формирует методику оценки эффективности труда работников, состоящих в трудовых отношениях с ФКУ, и перечень критериев деятельности работников ФКУ (далее – критерии) по каждой категории работников ФКУ.
2. Оценка выполнения критерия по шкале рассчитывается на основе результатов внутреннего мониторинга деятельности ФКУ и исходя из степени достижения показателей их деятельности и зависит от сложности, объема и результативности работ.
3. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям равна 100).
4. Приведенные критерии деятельности в примере оценки педагогических работников ФКУ на основе балльной оценки являются примерными и могут быть изменены. Также примерным является весовое значение каждого критерия по шкале в баллах. ФКУ самостоятельно определяет количество баллов по каждому критерию.